

XIX. AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

En cumplimiento al artículo 22 del Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2018, se presenta la información que proporcionan las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, acerca de los avances físicos y financieros registrados durante el periodo enero-diciembre de 2018, en los programas aprobados en el presupuesto para la igualdad entre mujeres y hombres.

Se incluyen 448 indicadores seleccionados coordinadamente entre el Instituto Nacional de las Mujeres y las dependencias y entidades responsables de 113 programas presupuestarios.

La información se presenta en un formato que reporta:

- Los datos generales del programa, incluyendo el monto aprobado.
- Población objetivo y atendida, dividida entre mujeres y hombres.
- Para cada uno de los indicadores registrados:
 - Denominación;
 - Unidad responsable de reportar sus avances;
 - Unidad de medida;
 - Metas programadas anual y al periodo;
 - Valor alcanzado al periodo;
 - Grado de avance al cuarto trimestre de 2018.
- El presupuesto aprobado, modificado y pagado al periodo.
- La información cualitativa:
 - Acciones realizadas en el periodo;
 - Justificación de las diferencias de avances respecto a las metas programadas; y
 - Acciones de mejora.

Asimismo, se incluye un tablero consolidado del desempeño de los indicadores mencionados y del presupuesto, con información del avance alcanzado al periodo.

Por otro lado, en este Anexo se incluyen, adicionalmente, tres archivos que detallan los avances cuantitativos y cualitativos en materia de mujeres y la igualdad de género, elaborados por las dependencias y entidades responsables:

- 1.- Anexo 1 (Población atendida);
- 2.- Anexo 2 (Información cualitativa); y
- 3.- Notas adicionales.

Es importante señalar que la información que se presenta es responsabilidad de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público únicamente es el medio para la entrega de dicha información al H. Congreso de la Unión.

A continuación, se presentan los avances reportados por las dependencias y entidades al cuarto trimestre del ejercicio fiscal 2018.

EVOLUCIÓN DE LAS EROGACIONES CORRESPONDIENTES AL ANEXO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Avance de los indicadores reportados respecto a la meta programada al período					Avances en 413 indicadores por rangos de porcentaje			
Ramo	Total	Sin meta al período (N/A)	Con avance	Sin avance	Hasta 50	Más de 50 hasta 75	Más de 75 menos de 100	100 o más
TOTAL	448	9	413	26	19	25	70	299
Porcentaje respecto de su total								
01 Poder Legislativo	6	2	4	0	0	0	0	4
04 Gobernación	18	0	17	1	0	1	0	16
05 Relaciones Exteriores	8	0	8	0	0	0	2	6
06 Hacienda y Crédito Público	5	0	5	0	0	1	0	4
07 Defensa Nacional	8	0	8	0	0	0	0	8
08 Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación	21	1	15	5	1	0	1	13
09 Comunicaciones y Transportes	3	0	3	0	0	1	1	1
10 Economía	2	0	2	0	0	0	0	2
11 Educación Pública	33	0	33	0	6	5	4	18
12 Salud	113	0	109	4	3	8	30	68
13 Marina	3	0	3	0	0	0	0	3
14 Trabajo y Previsión Social	7	0	6	1	3	0	0	3
15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	10	0	9	1	0	0	3	6
16 Medio Ambiente y Recursos Naturales	8	0	8	0	0	0	2	6
17 Procuraduría General de la República	41	0	39	2	2	5	8	24
18 Energía	14	0	11	3	0	0	0	11
19 Aportaciones a Seguridad Social	2	0	2	0	0	0	0	2
20 Desarrollo Social	13	0	13	0	0	0	2	11
21 Turismo	6	0	6	0	0	0	0	6
22 Instituto Nacional Electoral	13	0	13	0	1	1	5	6
35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos	6	0	6	0	0	0	1	5
38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología	6	0	6	0	0	0	0	6
40 Información Nacional Estadística y Geográfica	6	0	6	0	0	0	0	6
43 Instituto Federal de Telecomunicaciones	4	0	4	0	0	0	1	3
45 Comisión Reguladora de Energía	6	0	4	2	0	0	0	4
47 Entidades no Sectorizadas	23	0	23	0	2	2	4	15
48 Cultura	3	0	3	0	0	0	2	1
50 Instituto Mexicano del Seguro Social	10	0	10	0	0	1	4	5
51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	10	6	0	4	0	0	0	0
52 Petróleos Mexicanos	4	0	4	0	1	0	0	3
53 Comisión Federal de Electricidad	36	0	33	3	0	0	0	33

Fuente: Dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

EVOLUCIÓN DE LAS EROGACIONES CORRESPONDIENTES AL ANEXO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES (Pesos)

Ramo	Programas Presupuestarios	Indicadores Reportados	Avance en el ejercicio del presupuesto					
			Aprobado anual	Autorizado anual	Autorizado al período	Porcentaje de avance		
						Enero-diciembre	Aprobado anual	Autorizado al período
(a)	(b)	(c)	(d)	(d)/(b)*100	(d)/(c)*100			
TOTAL	113	448	47,918,431,177	47,000,273,098	47,000,223,098	45,775,623,013	97.4	97.4
01 Poder Legislativo	1	6	34,000,000	34,000,000	34,000,000	29,998,120	88.2	88.2
04 Gobernación	6	18	291,509,304	436,498,589	436,498,589	414,976,551	95.1	95.1
05 Relaciones Exteriores	3	8	17,000,000	17,028,484	17,028,484	14,357,320	84.3	84.3
06 Hacienda y Crédito Público	1	5	4,000,000	2,179,603	2,179,603	2,179,603	100.0	100.0
07 Defensa Nacional	1	8	108,000,000	108,000,000	108,000,000	107,606,173	99.6	99.6
08 Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación	5	21	7,843,328,212	8,048,761,815	8,048,761,815	7,508,227,191	93.3	93.3
09 Comunicaciones y Transportes	1	3	5,906,212	3,180,981	3,180,981	2,181,456	68.6	68.6
10 Economía	2	2	342,797,997	259,865,935	259,865,935	259,828,077	100.0	100.0
11 Educación Pública	8	33	4,507,297,259	4,507,440,787	4,507,440,787	4,339,828,682	96.3	96.3
12 Salud	14	113	5,510,166,142	5,556,481,812	5,556,481,812	5,433,872,786	97.8	97.8
13 Marina	1	3	7,000,000	6,999,998	6,999,998	6,999,998	100.0	100.0
14 Trabajo y Previsión Social	3	7	375,466,997	401,672,577	401,672,577	387,268,364	96.4	96.4
15 Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	4	10	2,571,100,229	2,605,020,249	2,605,020,249	2,590,911,078	99.5	99.5
16 Medio Ambiente y Recursos Naturales	4	8	298,733,999	333,925,939	333,925,939	330,766,991	99.1	99.1
17 Procuraduría General de la República	7	41	136,476,143	137,168,630	137,168,630	131,822,831	96.1	96.1
18 Energía ^{1/}	5	14	8,500,297	10,513,254	10,463,254	10,162,038	96.7	97.1
19 Aportaciones a Seguridad Social	1	2	445,009	420,742	420,742	420,742	100.0	100.0
20 Desarrollo Social	6	13	20,050,058,094	18,663,354,932	18,663,354,932	18,385,456,351	98.5	98.5
21 Turismo	1	6	7,500,000	7,569,950	7,569,950	6,991,621	92.4	92.4
22 Instituto Nacional Electoral	3	13	116,650,000	116,650,000	116,650,000	108,883,019	93.3	93.3
35 Comisión Nacional de los Derechos Humanos	2	6	40,863,494	44,877,253	44,877,253	41,916,355	93.4	93.4
38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología	2	6	4,190,149,974	4,181,649,974	4,181,649,974	4,181,649,974	100.0	100.0
40 Información Nacional Estadística y Geográfica	1	6	81,173,271	81,173,271	81,173,271	81,173,271	100.0	100.0
43 Instituto Federal de Telecomunicaciones	1	4	8,834,312	7,955,190	7,955,190	6,058,508	76.2	76.2
45 Comisión Reguladora de Energía	3	6	250,000	250,000	250,000	221,560	88.6	88.6
47 Entidades no Sectorizadas	7	23	1,322,980,215	1,370,715,756	1,370,715,756	1,338,312,483	97.6	97.6
48 Cultura	2	3	38,494,017	57,389,377	57,389,377	54,023,868	94.1	94.1
50 Instituto Mexicano del Seguro Social ^{2/}	3	10	19,674,130,237	18,948,653,538	18,948,653,538	18,796,912,051	99.2	99.2
51 Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado ^{2/}	2	10	467,756,393	447,204,787	447,204,787	447,204,787	100.0	100.0
52 Petróleos Mexicanos ^{2/}	1	4	12,720,000	12,720,000	12,720,000	11,352,608	89.3	89.3
53 Comisión Federal de Electricidad ^{2/}	12	36	29,941,772	29,941,772	29,941,772	22,209	0.1	0.1

^{1/} Se excluyen del total del monto aprobado anual 250,000 pesos, 472,000 pesos de los montos autorizado anual y autorizado al período, y 471,998 pesos del monto ejercido al período, los cuales corresponden a recursos propios.

^{2/} El presupuesto no se suma en el total por ser recursos propios.

Fuente: Dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	1 Poder Legislativo	Programa presupuestario	R001 Actividades derivadas del trabajo legislativo	Monto Aprobado (millones de pesos) 34.0												
Unidades responsables	100 (H. Cámara de Diputados) 200 (H. Cámara de Senadores)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1445</td> <td>1960</td> <td>8583</td> <td>4305</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	1445	1960	8583	4305	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
1445	1960	8583	4305													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>La problemática mas grande que vive el país, es la desigualdad entre mujeres y hombres, y las barreras más fuertes que se viven en el día a día para combatir esta problemática son: -El desconocimiento del marco jurídico y derechos de las mujeres -Costumbres de desigualdad arraigadas en comunidades rurales -Limitaciones en la toma de decisiones y falta de participación activa de la mujer, por mencionar algunos. Motivo por el cual, las y los Legisladores de la Cámara de Diputados para este ejercicio destinaran los recursos para la realización de diversas acciones tales como: - Campañas de información sobre derechos humanos y abatimiento contra la violencia de género - Proyectos de capacitación para el empoderamiento de las mujeres - Jornadas para la promoción de igualdad de género - Campañas para la promoción de los derechos de las mujeres y su pleno ejercicio - Foros participativos en materia de igualdad de género y derechos humanos de las mujeres Lo anterior con la finalidad de analizar los avances, metas y retos de la mujer hacia una igualdad integral, así como promover la autonomía de las mujeres en todos los ámbitos, garantizando que éstas gocen plenamente de los derechos humanos y políticos que les corresponden; así mismo, en otorgar herramientas que les permitan identificar áreas de oportunidad y fortaleza, para combatir la pobreza, la dependencia, la trata, la violencia y la desigualdad de niñas y mujeres, y así mitigar todas la formas posibles de discriminación. En toda institución pública, una buena cultura organizacional es un factor detonante para el buen desempeño de la misma, sin embargo, cuando existen problemáticas como el hostigamiento y acoso sexual y laboral, un mal clima laboral, la desigualdad salarial, personal poco capacitado, es cuando las instituciones reducen su desempeño y de igual forma pierden recursos humanos y materiales, así como viven situaciones de discriminación y desigualdad entre mujeres y hombres. Por esta razón, es conveniente la generación de mecanismos e instrumentos que permitan solventar estos asuntos. Las acciones de la Unidad de Género contribuye a que al interior del Senado de la República se generen cambios organizacionales que promuevan la igualdad de género, la no discriminación y el respeto a los derechos humanos y del mismo modo, incorporar un enfoque de DDHH y perspectiva de género en sus acciones legislativas.</p>															
ALINEACIÓN																
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
				Dependencia o Entidad 100- H. Cámara de Diputados 200- H. Cámara de Senadores												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	1 Poder Legislativo	Programa presupuestario	R001	Actividades derivadas del trabajo legislativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	34.0				
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de acciones realizadas en materia de igualdad entre mujeres y hombres	100	Acción	Trimestral	100.00	0.0	7.69	N/A	7.69		
Porcentaje de personal de la Cámara de Diputados capacitado en igualdad de género y derechos humanos de la mujer en el ejercicio 2018	100	Acción	Trimestral	100.00	30.00	40.00	133.3	40		
Porcentaje de cumplimiento de las acciones concluidas orientadas a la lucha contra la trata de personas, feminicidios y lucha contra la violencia de género	100	Acción	Trimestral	100.00	0.0	10.00	N/A	10		
Porcentaje del personal del Senado capacitados en Derechos Humanos y perspectiva de género	200	Porcentaje	Trimestral	6.00	6.00	8.60	143.3	143.33		
Porcentaje de campañas institucionales realizadas para promover la igualdad de género, la no discriminación y la vida libre de violencia	200	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100		
Porcentaje de avance de cumplimiento de las etapas del proceso de certificación en la Norma NMX-R-025-SCFI-2015 para el Senado	200	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 100				28.0			27.64	98.71	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 100				28.0	28.00	100.00	27.64	98.71	98.71
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 200				6.0			2.36	39.33	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 200				6.0	6.00	100.00	2.36	39.33	39.33

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	1 Poder Legislativo	Programa presupuestario	R001 Actividades derivadas del trabajo legislativo
			Monto Aprobado (millones de pesos) 34.0
Información Cualitativa			
Acciones realizadas en el periodo			
<p>UR: 200 En el marco de 16 días de activismo para erradicación de la violencia contra mujeres, se llevaron a cabo los cursos: Básico de Género y Lenguaje Incluyente y No sexista. Se continuó con difusión de Política de Igualdad Laboral y No Discriminación y Certificación en Igualdad Laboral y No Discriminación con distintivo plata. Se dio continuidad a campaña de sensibilización para erradicación de la violencia con el Día Naranja los días 25 de cada mes y se enviaron 13 infografías alusivas al tema de igualdad de género realizadas por la Unidad Técnica. Se brindó apoyo al área de Comunicación para la realización de Campaña Permanente para la erradicación de la violencia contra las mujeres y revisión de contenidos para 6 infografías alusivas. Se realizaron 4 composiciones fotografías de eventos realizados por la Comisión de Salud dirigidos al personal y sus familias: Cáncer de Mamá, Campaña Vacunación contra la Influenza, Parteras, inauguración del lactario.</p> <p>UR: 100 En este trimestre se llevaron a cabo diversas acciones con la finalidad de alcanzar las metas proyectadas tales como: * Programa de capacitación en materia de Igualdad de Género, Derechos Humanos de las Mujeres y no Discriminación en el Ámbito Legislativo. * Programa de formación y especialización en Igualdad en el quehacer Legislativo. * Acciones de Divulgación y Herramientas educativas para Promover una Cultura de Igualdad.</p>			
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas			
<p>UR: 200 A solicitud de la nueva Mesa Directiva de la LXIV Legislatura, se realizaron dos cursos de capacitación: Básico de Género y Lenguaje Incluyente y No Sexista, así como la realización de un Cine Debate, por lo cual se incrementó el número de personas capacitadas de nuevo ingreso al Senado de la República.</p> <p>UR: 100 Sin información</p>			
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
<p>UR: 200 Sin información</p> <p>UR: 100 Sin información</p>			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	E015 Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres	Monto Aprobado (millones de pesos)	256.2												
Unidades responsables	V00 (Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres)		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>154728</td> <td>0</td> <td>173154</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	154728	0	173154	0		
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
154728	0	173154	0															
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La violencia contra las mujeres es un problema que además de lesionar sus derechos humanos, tiene impactos severos en la familia y en la sociedad. Por ello, es indispensable atender de manera integral y transversal las causas y la dinámica de la violencia contra las mujeres a nivel nacional, a través de mecanismos que garanticen el respeto a sus derechos humanos desde una perspectiva de género, fomentando una participación activa de los tres órdenes de gobierno y de organizaciones de la sociedad civil.																	
ALINEACIÓN																		
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad	V00- Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres													
Objetivo		Objetivo		Objetivo														
Estrategia																		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	E015	Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres			Monto Aprobado (millones de pesos)	256.2	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas del PCII	V00	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	125.50	125.5	125.5		
Tasa de variación trimestral de mujeres atendidas en los CJM	V00	Tasa de variación	Trimestral	10.00	10.00	19.40	194.0	194		
Porcentaje de avance de acciones de coadyuvancia para las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres	V00	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100		
Porcentaje de avance en la elaboración y aplicación de los criterios de selección de entidades federativas para la entrega de subsidios para la creación y/o fortalecimiento de CJM	V00	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100		
Porcentaje de avance en la elaboración y aplicación de los criterios de selección de entidades federativas para la entrega de recursos, para la implementación de medidas que atiendan los Estados y Municipios que cuenten con declaratoria de AVG	V00	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: V00			256.26			193.05	75.33		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: V00			208.51	208.51	100.00	193.05	92.59	92.59	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	4	Gobernación	
Programa presupuestario	E015	Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres	
		Monto Aprobado (millones de pesos)	256.2
Información Cualitativa			
Acciones realizadas en el periodo			
<p>UR: V00</p> <p>Tasa de variación trimestral de mujeres atendidas en los CJM: Durante el cuarto trimestre, el indicador fue superado en un 94%, toda vez que la Red Nacional de Centros de Justicia para las Mujeres cuenta con 42 CJM en operación en 27 entidades federativas; dichos CJM brindó atención especializada (psicológica, medica, albergues temporales y ludotecas con expertos/as en temas de desarrollo infantil) a las hijas e hijos de estas mujeres y permitió apoyarlas a salir del círculo de violencia a 45,037 mujeres durante el trimestre.; Durante el cuarto trimestre, el indicador Porcentaje de avance de acciones de Coadyuvancia para las AVGM: se cumplió al 100%; toda vez que, se llevaron reuniones con los Grupos de Trabajo de las AVGM. Además, se declararon las siguientes AVGM: El 6 de noviembre de 2018, se declaró la alerta en 16 municipios de Durango: Gómez Palacios, Lerdo, Tlahualilo, Mapimí, Rodeo, General Simón Bolívar, Canatlán, Durango, Guadalupe Victoria, Mezquital, Nombre de Dios, Poanas; Durante el cuarto trimestre, la meta se cumplió al 100%; toda vez que, la Conavim realizó la transferencia de recursos por un monto de 77,701,519.00 destinados a la creación de cuatro Centros de Justicia para las Mujeres en los municipios de Tapachula, Chiapas; Piedras Negras, Coahuila; San Luis Potosí, San Luis Potosí y Xalapa, Veracruz, y para el fortalecimiento de cuatro centros en: Aguascalientes, Aguascalientes; Chihuahua, Chihuahua; Oaxaca, Oaxaca y Mérida Yucatán. Con esto, la Red de centros ofrecerá más servicios de atención psicológica, jurídica y médica; canalización e información de albergues temporales; impartición de talleres de empoderamiento social y económico para apoyarlas a salir del círculo de violencia.</p>			
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas			
<p>UR: V00</p> <p>El indicador de Tasa de variación trimestral de mujeres atendidas en los CJM, la meta fue superior a lo programado, toda vez que hubo una variación de un 94% más, debido a un buen registro administrativo por parte de los CJM, lo que permitió apoyar a las mujeres a salir del círculo de la violencia.; Para el indicador Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento de algunas líneas del PCI: para el cuarto trimestre de 2018, se presentó una variación debido a que ingresaron 22 solicitudes de capacitación más de lo programado, esto representó el 25.5% de la meta.</p>			
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
<p>UR: V00</p> <p>Sin información</p>			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	P006 Planeación demográfica del país	Monto Aprobado (millones de pesos)	7.4
Unidades responsables	G00 (Secretaría General del Consejo Nacional de Población)		Población Objetivo	Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
			10913734	11297860	10913734	11297860
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>La prevención del embarazo adolescente es de suma importancia para el Gobierno de la República debido a que se presenta como un problema de salud pública que implica múltiples consecuencias para la sociedad y limita el desarrollo de las y los adolescentes y jóvenes. La Encuesta Nacional de Salud y Nutrición (ENSANUT:2012), informa que a pesar de que el 90% de los adolescentes reportó tener conocimiento de algún método anticonceptivo, el porcentaje de aquellos que iniciaron su vida sexual sin protección fue de 33.4% en mujeres y 14.4% en hombres. Del total de las mujeres adolescentes de 12 a 19 años de edad que tuvieron relaciones sexuales, la mitad (51.9%) alguna vez ha estado embarazada y 10.7% estaba cursando un embarazo al momento de la entrevista. Respecto al uso de métodos anticonceptivos, la ENADID 2014 reporta que para el grupo de 15 a 19 años de edad, 54.5% de las mujeres reportaron haber utilizado, ella o su pareja, algún método de protección en su primera relación sexual. Además, dicha encuesta muestra que las cifras más altas de embarazos no planeados se encuentran entre las adolescentes, pues de acuerdo a la información brindada ocurren 77 nacimientos por cada mil adolescentes de 15 a 19 años. Finalmente, de acuerdo a las proyecciones de población 2010-2030 realizadas por el Consejo Nacional de Población (CONAPO), a nivel nacional en el año 2014 la edad promedio de la primera relación sexual en los adolescentes fue de 15.8, y aunque el 98.2% de los adolescentes conoce los métodos anticonceptivos, sólo el 54.8% los utiliza en su primera relación sexual. Según el Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI), entre 2005 y 2010, la candidiasis urogenital y el Virus del Papiloma Humano (VPH) fueron las afecciones de mayor incidencia en las jóvenes de 15 a 24 años.</p>					
ALINEACIÓN						
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
					Dependencia o Entidad	G00- Secretaría General del Consejo Nacional de Población
Objetivo		Objetivo			Objetivo	
Estrategia						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	P006	Planeación demográfica del país	Monto Aprobado (millones de pesos)	7.4		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de avance en el diseño y difusión de las campañas de comunicación social de salud sexual y reproductiva	G00	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	133.30	133.3	133.3	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: G00			7.45		207.03		2778.93	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: G00			207.45	207.45	100.00	207.03	99.80	
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: G00 Durante el cuarto trimestre concluyó la difusión comercial en televisión, radio, diarios impresos en la Ciudad de México, diarios impresos en los estados, medios complementarios, medios digitales y cine de la campaña del CONAPO -Prevención embarazo no planeado e infecciones de transmisión sexual en adolescentes- versiones: Prevención del embarazo e infecciones de transmisión sexual: Padres y Prevención del abuso sexual infantil: Genérico, que tuvo una vigencia del 15 de septiembre al 15 de octubre; posterior a la difusión se llevó a cabo la etapa de evaluación mediante con la realización de estudio post-test (cuantitativo) para conocer el impacto de la campaña en el público objetivo.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: G00 La variación presentada, se deriva de la adición de una cuarta etapa de evaluación a las tres programadas originalmente y consistió en un estudio post-test (cuantitativo) para conocer el impacto de la campaña en el público objetivo, lo anterior fortaleció las etapas de planeación, producción y difusión de las campañas de comunicación.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: G00 Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	P021
			Implementar las políticas, programas y acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes	
			Monto Aprobado (millones de pesos) 3.3	
Unidades responsables	621	(Dirección General de Política para el Desarrollo Policial)	Población Objetivo	
	623	(Dirección General de Política y Desarrollo Penitenciario)	Población Atendida	
			Mujeres	Hombres
			64	105
			64	105
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>En el marco de la Vinculación y Atención Social, la Dirección General de Política para el Desarrollo Policial promueve acciones que contribuyen a erradicar la violencia de género. Con este recurso se estará en posibilidad de difundir material (Carteles, trípticos, gorras, playeras, papelería y Protocolos de Actuación Policial en materia de Violencia de Género) impresos y entregados a elementos policiales federales, estatales y municipales. Con el objeto de dar cumplimiento a la Estrategia Transversal III del Plan Nacional de Desarrollo 2013 - 2018, Perspectiva de Género, la Comisión Nacional de Seguridad (CNS), se promueven y realizan acciones para eliminar la violencia de género y cualquier tipo de discriminación, particularmente a favor de las mujeres en privadas de la libertad en Centros Federales. Derivado de lo anterior, un aspecto fundamental es la capacitación del personal que labora en los Centros Federales de Reinserción Social, para que desempeñen sus funciones con estricto apego y respeto a los Derechos Humanos y con perspectiva de género. Asimismo, las campañas de difusión sensibilizan e informan al personal, así como a las mujeres en privadas de la libertad en Centros Federales sobre sus derechos y los mecanismos con los que cuentan para hacer frente a situaciones de violencia y/o discriminación de género.</p>			
ALINEACIÓN				
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND	
			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
			Dependencia o Entidad Secretaria de Gobernación	
Objetivo			Objetivo	
Estrategia			Objetivo	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	P021	acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes	Monto Aprobado (millones de pesos)	3.3		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de acciones proporcionadas a las 7 Entidades Federativas en perspectiva de género, así como Prevención y Atención de la violencia contra las mujeres	621	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de cumplimiento de la Evaluación de la Política Penitenciaria Nacional con perspectiva de género	623	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	0.0	0.0	0	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 621			1.25		0.15		12	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 621			0.72	0.72	100.00	0.15	20.83	20.83
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 623			2.06		0.0		0	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 623			0.0	0.0	N/A	0.0	N/A	N/A

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	4 Gobernación	Programa presupuestario	P021 acciones tendientes a garantizar la seguridad pública de la Nación y sus habitantes
			Monto Aprobado (millones de pesos) 3.3
Información Cualitativa			
<p>Acciones realizadas en el periodo UR: 623 Debido a los tiempos estipulados por la Dirección General de Programación y Presupuesto, con fecha límite de 15 de julio de 2018, contando con las diversas autorizaciones entre ellas, la del Oficial Mayor de la Secretaría de Gobernación. Asimismo y en razón de que esta Dirección General se encontraba en proceso de atención permanente a los funcionarios de la Auditoría Superior de la Federación, así como a la solventación de requerimientos, específicamente de la auditoría 12-GB denominada -Coordinación del Sistema Nacional Penitenciario-, para la cual se dispuso brindar atención prioritaria no solo por ser de carácter sectorial previamente notificada al Secretario de Gobernación Lic. Alfonso Navarrete Prida y al Comisionado Nacional de Seguridad Lic. Renato Sales Heredia. Lo anterior, limitó el realizar las gestiones administrativas correspondientes en los tiempos establecidos para ejercer el presupuesto asignado a dicho rubro y en consecuencia realizar la contratación para el estudio p; Con el objeto de dar cumplimiento a la Estrategia Transversal III del Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018, Perspectiva de Género, el Comisionado Nacional de Seguridad (CNS), promueve y realiza acciones para eliminar la violencia de género y cualquier tipo de discriminación, particularmente dentro del sistema penitenciario federal, en favor de las mujeres privadas de la libertad y del personal femenino de los centros penitenciarios. Con la -Evaluación de la Política Penitenciaria Nacional con Perspectiva de Género- se contará con un diagnóstico integral de las capacidades institucionales, la seguridad, los mecanismos de reinserción social y la protección de los Derechos Humanos de los centros penitenciarios a nivel nacional y un ranking de centros partiendo del mejor evaluado al que enfrenta mayores retos. Lo anterior, con perspectiva de género; es decir, los datos serán desagregados por género.</p> <p>UR: 621 *22 de noviembre de 2018, un Curso de: Perspectiva de Género y Protocolo de Actuación Policial, en las instalaciones de la Comisión Nacional de Seguridad, impartido a Policías Federales adscritos a las divisiones de: Gendarmería, Inteligencia, Científica, Investigación, Seguridad Regional, Antidrogas, así como de Secretaría General y Sistema de Desarrollo Policia (SIDEPOL), desplegados en la Ciudad de México, Estado de México y Estado de Guerrero, 24 mujeres y 23 hombres. *27 de noviembre de 2018, un Curso de: Perspectiva de Género y Protocolo de Actuación Policial, en las instalaciones de la Comisión Nacional de Seguridad, impartido a Policías Federales adscritos a las divisiones de: Gendarmería, Inteligencia, Científica, Investigación, Seguridad Regional, Antidrogas, así como de Secretaría General y Sistema de Desarrollo Policia (SIDEPOL), desplegados en la Ciudad de México y Estado de México, 20 mujeres y 15 hombres. * El curso se divide en dos partes y su población objetivo es, ser; Con el objeto de dar cumplimiento a la Estrategia Transversal III del Plan Nacional de Desarrollo 2013?2018, Perspectiva de Género, el Comisionado Nacional de Seguridad (CNS), sus Unidades Administrativas y Órganos Administrativos Desconcentrados promueven y realizan acciones para impulsar la igualdad entre mujeres y hombres, eliminar la violencia de género y cualquier tipo de discriminación. En este sentido, el Comisionado Nacional de Seguridad (CNS), realiza cursos/talleres para las instancias policiales en los tres órdenes de gobierno para sensibilizar, concienciar e informar respecto a su actuación con perspectiva de género. Con fundamento en la -Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia-, durante el cuarto trimestre del año 2018, se realizaron las siguientes acciones: * 23 y 24 de octubre de 2018, un Curso de: Perspectiva de Género y Protocolo de Actuación Policial, en las instalaciones de la Academia de Seguridad Pública del estado de Oaxaca, impartido a Policías estatales y municipales: 9 mujeres y 38 hombres. *25 y 26</p>			
<p>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 623 Cabe señalar que al no llevarse a cabo la evaluación antes referida, no se cuenta con una herramienta para realizar un modelo de gestión penitenciario con perspectiva de género a nivel nacional que permita establecer acciones de manera específica para cumplir con las recomendaciones señaladas por la Comisión Nacional de Derechos Humanos. Por lo anterior, no se cuenta con actividades realizadas con respecto al indicador -Porcentaje de cumplimiento de la Evaluación de la Política Penitenciaria Nacional con perspectiva de género- en el cuarto trimestre de 2018.</p> <p>UR: 621 Cabe señalar que la población objetivo que atiende son: servidores públicos de las instancias de seguridad en los ámbitos federal, estatal y municipal. En relación al programa de trabajo propuesto para la implementación del Curso de: Perspectiva de Género y Protocolo de Actuación Policial, las entidades federativas realizan la petición del curso en función a sus necesidades de capacitación y agenda de trabajo, durante el cuarto trimestre se capacitó a 4 entidades federativas de las programadas en Perspectiva de Género y Protocolo de Actuación Policial, lo que representa el 60% de cumplimiento con respecto a la meta programada. La meta programada anual se cumplió a 100%. Las entidades beneficiadas en este trimestre fueron: Ciudad de México, Estado de México, Guerrero y Oaxaca; en relación a la Ciudad de México esta fue capacitada en el segundo trimestre y se dio continuidad a la misma en este cuarto trimestre.</p>			
<p>Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 623 Para el Cuarto Trimestre, no se tienen acciones de mejora.</p> <p>UR: 621 Para el Cuarto Trimestre, no se tienen acciones de mejora.</p>			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	P022 Programa de Derechos Humanos	Monto Aprobado (millones de pesos)	12.9
Unidades responsables	911	(Unidad para la Defensa de los Derechos Humanos)	Población Objetivo		Población Atendida	
	914	(Dirección General de Estrategias para la Atención de Derechos Humanos)	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
			35326	456	95472	456
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>El Mecanismo de Protección tiene por objeto salvaguardar la vida, integridad, libertad y seguridad de las personas defensoras de Derechos Humanos y Periodistas que se encuentren en riesgo como consecuencia de la defensa y promoción de los derechos humanos y del ejercicio de la libertad de expresión. En tal virtud, actualmente el personal del Mecanismo requiere actualizar las herramientas y formación con las que cuenta para brindar atención de calidad con perspectiva de género y realizar evaluaciones de riesgo que reflejen la comprensión de aquellas causas que ponen a las mujeres en un riesgo diferenciado respecto de los hombres de sufrir agresiones físicas y psicológicas, y para sensibilizarlos sobre lo que cualitativa y cuantitativamente las personas expertas han demostrado en torno a las desigualdades de género y el impacto que tienen hacia un sexo y el otro. Estos conocimientos en materia de género sumados al de técnicas de entrevistas, que se proponen desarrollar para los analistas de riesgo del Mecanismo de protección con los recursos de la partida transversal, permitirán que se brinde una atención de calidad y especializada para las personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas que se encuentran en alguna situación de riesgo por agresión o amenazas, y que tienen alguna alteración en la integridad física y/o psicológica. Para el caso de las condiciones laborales de las mujeres periodistas, en coordinación con organizaciones de la sociedad civil que tienen por objeto el ejercicio de la libertad de expresión y el periodismo, se efectuará un estudio que analice y exponga las condiciones laborales derivadas de su labor, para lo cual se establecieron las siguientes líneas de acción: Planificación del caso, orientación sobre búsqueda de información e identificación de las condiciones laborales en las que las mujeres periodistas realizan su labor. Las mujeres han sufrido desventajas sociales y económicas, debido a la posición de estas en relación a los hombres, y en consecuencia un desigual acceso a la participación, al control, a la distribución de recursos y servicios; y en general, a los beneficios del desarrollo para llevar su vida en igualdad de oportunidades. Inadecuada coordinación y cooperación entre las autoridades de los tres órdenes de gobierno y organismos de defensa de los Derechos Humanos para salvaguardar la integridad física y el ejercicio efectivo de los derechos humanos de las personas.</p>					
ALINEACIÓN						
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
					Dependencia o Entidad	Secretaría de Gobernación
Objetivo		Objetivo			Objetivo	
Estrategia						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	P022	Programa de Derechos Humanos	Monto Aprobado (millones de pesos)	12.9			
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de Analistas de Riesgo del Mecanismo de Protección capacitados en temas de género	911	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	100.00	100.0	100		
Realización de un estudio relativo a las condiciones laborales en las que las mujeres periodistas ejercen el derecho a la libertad de expresión	911	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	100.00	100.0	100		
Porcentaje de acciones para el fortalecimiento del Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVID)	914	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	135.10	135.1	135.1		
Porcentaje de servidores públicos capacitados y sensibilizados en el Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVID), encargados de Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en los tres niveles de gobierno.	914	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	129.52	129.5	129.52		
Porcentaje de casos registrados en el Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVID)	914	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	271.85	271.9	271.85		
Porcentaje de acciones realizadas en materia de Trata de Personas.	914	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	116.80	116.8	116.8		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 911					10.69			2.54	23.76
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 911					7.61	7.61	100.00	2.54	33.38
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 914					2.28			0.88	38.6
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 914					0.88	0.88	100.00	0.88	100.00

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	4 Gobernación	Programa presupuestario	P022 Programa de Derechos Humanos
		Monto Aprobado (millones de pesos)	12.9
Información Cualitativa			
Acciones realizadas en el periodo			
UR: 914			
<p>Porcentaje de casos registrados en el Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVIM) por integrantes del Sistema Nacional y Estatales para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres. Al periodo octubre-diciembre del 2018, se tenía programada como meta 35,000 casos de violencia contra las mujeres, sin embargo se registraron 95,146 casos de violencia contra las mujeres en el BANAVIM. Lo anterior equivale a un avance de 271.85% de cumplimiento en relación a la meta anual. ; Porcentaje de servidores públicos capacitados y sensibilizados en el Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVIM), encargados de Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en los tres niveles de gobierno. Para el cumplimiento de este indicador, se proyectó capacitar y sensibilizar a los miembros del Sistema Nacional y Estatales para Prevenir, Atender, Sancionar y Errad; Con relación al indicador Porcentaje de acciones para el fortalecimiento del Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVIM), al cuarto trimestre del 2018, se tenía programada como meta 368 acciones, al periodo octubre-diciembre se han realizado 497 acciones, equivalentes a un 135.1% de cumplimiento con respecto a la meta anual.</p>			
UR: 911			
<p>El indicador -Porcentaje de Analistas de Riesgo del Mecanismo de Protección capacitados en temas de género- en el periodo enero-diciembre, se llevaron a cabo la capacitaciones para la Protección de Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas, y en junio se cumplió con la primera fase de capacitación a todo el personal del Mecanismo, sobre medidas de seguridad idóneas para la protección de personas defensoras de derechos humanos y periodistas con enfoque diferencial por parte de Josh Davis, experto en seguridad de la organización internacional Frontline Defenders, además con el apoyo de la Embajada de Suecia y en el marco de la colaboración entre la Coordinación Ejecutiva Nacional del Mecanismo de Protección para Personas Defensoras de Derechos Humanos y Periodistas y la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), a través del proyecto ProVoces; se llevó a cabo el segundo conversatorio y sesión de trabajo con representantes de organizaciones de la ; Para el indicador -Realización de un estudio relativo a las condiciones laborales en las que las mujeres periodistas ejercen el derecho a la libertad de expresión- En el periodo enero-diciembre, en coordinación con organizaciones de la sociedad civil que tienen por objeto el ejercicio de la libertad de expresión y el periodismo, se plantearon las siguientes líneas de acción: -Planificación del caso, -Orientación sobre búsqueda de información e Identificación de las condiciones laborales en las que las mujeres periodistas realizan su labor. Durante este periodo, se realizó una invitación a la Dra. Aimée Vega Montiel, Investigadora de la Universidad Nacional Autónoma de México experta en género y medios de comunicación, para la realización del estudio relativo a las condiciones laborales en las que las mujeres periodistas ejercen el derecho a la libertad de expresión, realizándose las gestiones administrativas y jurídicas para lograr la firma de Convenio con la Universidad Nacional Autónoma de México, cumpliendo con la primer fase, la Dra. Vega Montiel entregó un Análisis de la desigualdad de género en los medios de comunicación en México, con especial énfasis en los medios informativos, que permitan identificar el carácter estructural de la desigualdad en términos de: contenidos mediáticos y acceso y participación de las mujeres en estos sectores. En Ginebra, Suiza, la representación de México ante el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer de Naciones Unidas (CEDAW), presentó el noveno informe periódico, el que se incluyó información aportada p</p>			
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas			
UR: 914			
<p>Para el indicador Porcentaje de servidores públicos capacitados y sensibilizados en el Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVIM), encargados de Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en los tres niveles de gobierno. Para este indicador la meta trimestral fue superada, en virtud de las capacitaciones brindadas a los encargados de Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en los tres niveles de gobierno, sin embargo se tuvo un incremento extraordinario en las capacitaciones dirigidas a administradores estatales, con motivo de la donación de 11 Bancos a los Estados de Baja California, Campeche, Chiapas, Colima, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Nayarit, Tabasco y Tlaxcala a efecto de transmitir la operatividad y administración de dichos Bancos.; Con relación al indicador Porcentaje de acciones realizadas en materia de Trata de Personas, la variación presentada, se debi; Porcentaje de casos registrados en el Banco Nacional de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BANAVIM) por integrantes del Sistema Nacional y Estatales para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, la variación presentada, se derivó a que en diversas entidades federativas se llevaron a cabo declaratorias de alertas y pre-alertas de género, para las cuales el INMUJERES emitió una serie de recomendaciones entre las que se encuentran, el registrar los casos de violencia contra las mujeres de las Entidades Federativas en situación de violencia, al BANAVIM, lo cual originó que se efectuara un registro mayor a lo planeado.</p>			
UR: 911			
<p>No se presentaron diferencias en las metas de los indicadores, debido que se cumplieron al 100.0 por ciento.</p>			
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
UR: 914			
Sin información			
UR: 911			
Sin información			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA														
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	P023 Fomento de la cultura de la participación ciudadana en la prevención del delito	Monto Aprobado (millones de pesos)	1.5								
Unidades responsables	514 (Dirección General de Participación Ciudadana para la Prevención Social de la		Población Objetivo	Población Atendida										
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>297</td> <td>62</td> <td>297</td> <td>62</td> </tr> </tbody> </table>	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	297	62	297	62			
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres											
297	62	297	62											
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>A nivel nacional, la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2011 (ENDIREH 2011), indica que un 27.336% han tenido incidencias de violencia a lo largo de su vida (psicológica 84.256%, 44.185 económica, 17.942 % física, 8.566 sexual y 1.249 de diversa índole). La violencia contra las mujeres es una problemática que se ha venido reproduciendo a lo largo de los años y combatirla no ha sido sencillo debido al sistema patriarcal que aún perdura. En México Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC´s) han venido realizando y aportando en diversos proyectos y programas de manera conjunta con instancias gubernamentales para atender y prevenir la violencia contra las mujeres dando buenos resultados; es por ello que se considera de suma importancia realizar un Foro Internacional para conocer las contribuciones de la academia en las políticas públicas de prevención y erradicación de violencia de género y grupos vulnerables mediante la reducción de los factores de riesgo y estas puedan ser replicadas en otras regiones del país.</p>													
ALINEACIÓN														
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	Dependencia o Entidad	Secretaría de Gobernación								
Objetivo		Objetivo		Objetivo										
Estrategia														

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	P023	Fomento de la cultura de la participación ciudadana en la prevención del delito	Monto Aprobado (millones de pesos)	1.5				
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual			
Porcentaje de instituciones académicas asistentes que contribuyen en la elaboración de una agenda para la atención de factores de riesgo y grupos sociales de mujeres en situación de vulnerabilidad.	514	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	62.00	62.0	62			
Porcentaje de Organizaciones de la Sociedad Civil asistentes que contribuyen en la elaboración de una agenda para la atención de factores de riesgo y grupos sociales de mujeres en situación de vulnerabilidad	514	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	166.67	166.7	166.67			
Porcentaje de Instituciones gubernamentales asistentes que contribuyen en la elaboración de una agenda para la atención de factores de riesgo y grupos sociales de mujeres en situación de vulnerabilidad	514	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	145.00	145.0	145			
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 514			1.52		1.33			87.5		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 514			1.33	1.33	100.00	1.33	100.00	100		
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: 514											
Durante el periodo enero-diciembre, se elaboró la Agenda para la Atención de Factores de Riesgo y Grupos Sociales de Mujeres en Situación de Vulnerabilidad, el cual contiene un diagnóstico de la situación de la violencia que se ejerce contra las mujeres en nuestro país, agravada por la situación de conflicto comunitario y/o delincuencia y crímenes transnacionales. A través de un marco conceptual, se articula la perspectiva de género, de derechos humanos, liberalismo económico y la participación ciudadana, como es el caso del modelo ecológico de prevención de la violencia. Además, presenta la estructuración de estrategias y acciones, como propuestas concretas de atención a factores de riesgo y grupos sociales femeninos en situación de vulnerabilidad, para la prevención de la violencia. En el Foro asistieron 359 personas provenientes de 28 estados de la República, mismas que fueron representantes de 31 Instituciones Académicas, de las cuales 29 pertenecieron a instituciones gubernamentales, locales estatales y federales, además de 50 Organizaciones de la Sociedad Civil.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: 514											
Para el indicador -Porcentaje de instituciones académicas asistentes que contribuyen en la elaboración de una agenda para la atención de factores de riesgo y grupos sociales de mujeres en situación de vulnerabilidad-, la variación presentada, es debido a que se programó una actividad para el cumplimiento de los objetivos planteados que consistió en la realización del Participación de la Academia en Políticas Públicas en Atención de Factores de Riesgo para la Prevención de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, con la que se pretendió cubrir la meta. Cabe mencionar que se hizo una amplia convocatoria para el registro y asistencia de representaciones de instituciones académicas y organismos que las agrupa (RENIEG, ANUIES. etc.). Sin embargo, se presentaron condiciones aleatorias, de actividades, eventos y foros, en el marco del proceso electoral, mismo que ocasionó la dispersión de las personas interesadas; El indicador -Porcentaje de Instituciones gubernamentales asistentes que; Para el indicador -Porcentaje de Organizaciones de la Sociedad Civil asistentes que contribuyen en la elaboración de una agenda para la atención de factores de riesgo y grupos sociales de mujeres en situación de vulnerabilidad-, se incrementó la meta por la amplia asistencia de representaciones de organizaciones de la sociedad civil, las cuales mostraron mucho interés en el evento y en el análisis de la problemática que enfrentan las mujeres y las niñas en cuanto a incidencias de violencia y delincuencia en su contra.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	4	Gobernación	
Programa presupuestario	P023	Fomento de la cultura de la participación ciudadana en la prevención del delito	
		Monto Aprobado (millones de pesos)	1.5
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
UR: S14 Sin información			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	P024 Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación	Monto Aprobado (millones de pesos)	10.0
Unidades responsables	EZQ (Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación)		Población Objetivo	Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
			0	0	0	0
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Existe en México conductas discriminatorias, estigmatizantes y prejuicios que afecta el ejercicio pleno de los derechos de las personas					
ALINEACIÓN						
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad	EZQ- Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación	
Objetivo		Objetivo		Objetivo		
Estrategia						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	4	Gobernación	Programa presupuestario	P024	Promover la Protección de los Derechos Humanos y Prevenir la Discriminación			Monto Aprobado (millones de pesos)	10.0	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de avance en las acciones de la campaña de difusión que contribuye al cambio cultural en favor de la Igualdad y la No Discriminación	EZQ	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	100.00	100.0	100		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: EZQ			10.0		10.00		100		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: EZQ			10.0	10.00	100.00	10.00	100.00 100		
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: EZQ Durante el periodo enero-diciembre, se difundió la campaña -Incluir para Crecer versión Mujer Embarazada, Jóvenes y Persona Adulta Mayor-, a fin de promover contenidos a favor de la Igualdad y la No Discriminación, a través de la valoración y reconocimiento de los derechos de las personas en situación de vulnerabilidad en el mundo laboral con el propósito de sensibilizar a empresas y entidades públicas sobre la importancia de crear igualdad de condiciones para el acceso al trabajo para todas las personas. La difusión en radio y televisión alcanzó 755 impactos, en medios complementarios alcanzó 352 impactos y en medios digitales se obtuvieron 5,618,779 impresiones.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: EZQ No se presentaron diferencias en la meta, ya que se cumplió al 100.0 por ciento.										
Acciones de mejora para el siguiente periodo										
UR: EZQ No se tienen acciones de mejora										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	5 Relaciones Exteriores	Programa presupuestario	E002 Atención, protección, servicios y asistencia consulares	Monto Aprobado (millones de pesos) 12.0												
Unidades responsables	211 (Dirección General de Protección a Mexicanos en el Exterior)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La población objetivo a la que está dirigida la presente acción se encuentra definida dentro de los siguientes grupos: Las mujeres, niñas, niños, adolescentes, adultos mayores y excepcionalmente a hombres mexicanos, que sean víctimas de maltrato debido a violencia intrafamiliar, abandono, abuso físico o psicológico, es decir, aquellas personas que por medio de la violencia física o moral, engaño o abuso de poder, hayan sido sometidas a explotación sexual, trabajos o servicios forzados, esclavitud o prácticas análogas a la esclavitud, servidumbre, o a la extirpación de un órgano, tejido o sus componentes. Las mexicanas que se encuentren en situación de vulnerabilidad o de extrema emergencia, mujeres embarazadas, con infantes, lesionadas, enfermas, ancianas, indígenas, trabajadoras agrícolas del PTAT que anticipadamente requieran ser repatriadas; así como aquellas que se encuentren en situación de insolvencia económica temporal. Mujeres mexicanas privadas de su libertad en el extranjero.															
ALINEACIÓN																
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
				Dependencia o Entidad Secretaría de Relaciones Exteriores												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	5 Relaciones Exteriores	Programa presupuestario	E002	Atención, protección, servicios y asistencia consulares			Monto Aprobado (millones de pesos)	12.0	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Casos de mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos en el exterior, en situación de maltrato, atendidos en el subprograma Igualdad de Género.	211	Porcentaje	Trimestral	2,200.00	100.00	87.00	87.0	3.95	
Casos de personas mexicanas en situaciones de vulnerabilidad, atendidas para su repatriación a México en el subprograma Igualdad de Género.	211	Porcentaje	Trimestral	1,500.00	100.00	78.00	78.0	5.2	
Casos de protección consular de mexicanas en reclusión en el extranjero, atendidos en el subprograma Igualdad de Género.	211	Porcentaje	Trimestral	2,100.00	100.00	124.00	124.0	5.9	
Casos de personas mexicanas en el exterior, víctimas de trata de personas atendidas en el subprograma Igualdad de Género.	211	Porcentaje	Trimestral	800.00	100.00	123.00	123.0	15.38	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 211			12.0			11.85	98.75	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 211			12.01	12.01	100.00	11.85	98.67	98.67
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 211									
Del 1 de octubre al 31 de diciembre de 2018, la red consular de México atendió un total de 1,397 casos de protección consular dentro del subprograma de Igualdad de Género de los cuales 1,302 fueron en Estados Unidos y 95 en otros países, divididos de la siguiente forma: - Número de apoyos a mujeres, niñas, niños y adultos mayores mexicanos en el exterior, en situación de maltrato: 100 Hombres, 352 Mujeres, 16 Niñas y 14 Niños. Lo que da un total de 482 casos atendidos.									
- Número de personas mexicanas apoyadas y repatriadas en situación vulnerable: 184 Hombres, 34 Mujeres, 11 Niñas y 8 Niños. Lo que da un total de 235 casos atendidos.									
- Número de mexicanas atendidas y apoyadas, privadas de su libertad: 680 En lo que respecta al subprograma Protección consular y asistencia a las personas mexicanas Víctimas de trata de personas en el exterior, entre el 1 de octubre al 31 de diciembre de 2018 fueron atendidos un total de 254 casos, distribuidos de la siguiente manera: - Número de personas mexicanas apoyadas, víctimas de trata de personas: 36 Hombres, 22 Mujeres, 80 Niñas y 116 Niños.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	5 Relaciones Exteriores	Programa presupuestario	E002 Atención, protección, servicios y asistencia consulares
			Monto Aprobado (millones de pesos) 12.0
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas			
<p>UR: 211 Debido al endurecimiento de la política migratoria en Estados Unidos, se ha incrementado la atención a casos de protección y asistencia consular. Sin embargo repercute, en el registro de nuevos casos de protección, el acercamiento que los connacionales tengan en las representaciones de México en el exterior ya que la protección y/o asistencia consular se brinda a petición de parte y es voluntaria. Adicionalmente la solicitud y la conclusión de los mismos depende de los propios connacionales y se ve afectada por factores externos, tales como los veredictos y acciones de las autoridades correspondientes del país receptor, que salen del control de las representaciones consulares de México en el exterior, impactando negativamente el número de casos de protección a personas mexicanas en situación de maltrato y repatriación de personas vulnerables. Sin embargo, en los casos de protección consular de mexicanas en reclusión en el extranjero la meta programada para 2018 se rebaso en un 24%.</p>			
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
<p>UR: 211 El reto es brindar servicios de gran impacto a las mujeres mexicanas en situación de vulnerabilidad con la capacidad de identificar los distintos elementos que pueden estar afectando su calidad de vida. Por otro lado, se deben potencializar las fortalezas que posee la comunidad mexicana en los ámbitos económico, social y cultural. Además, se requiere extender la red de aliados estratégicos para diversificar las actividades de protección preventiva y aumentar su impacto en la comunidad mexicana que reside en el exterior, incluidas acciones de sensibilización mexicana sobre estereotipos de género y su relación con acciones discriminatorias y hasta de la comisión de delitos.</p>			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	5 Relaciones Exteriores	Programa presupuestario	M001 Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos) 4.0												
Unidades responsables	610 (Dirección General del Servicio Exterior y de Recursos Humanos)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>360</td> <td>240</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	360	240	0	0	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
360	240	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Los procesos de transversalización e institucionalización de la perspectiva de igualdad de género se han incorporado de una forma lenta, tanto en las políticas públicas como en la cultura institucional de la Secretaría, lo que dificulta la coordinación e implementación de acciones que contribuyan al logro de la política de igualdad sustantiva.															
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad Secretaría de Relaciones Exteriores												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	5 Relaciones Exteriores	Programa presupuestario	M001 Actividades de apoyo administrativo							Monto Aprobado (millones de pesos)	4.0
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual			
Porcentaje de acciones instrumentadas para la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en la Dependencia.	610	Porcentaje	Trimestral	20.00	100.00	110.00	110.0	550			
Porcentaje de servidoras/es públicos beneficiados con acciones de sensibilización y capacitación para la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en la Dependencia.	610	Porcentaje	Trimestral	600.00	100.00	164.00	164.0	27.33			
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %				
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual		
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 610			4.0		1.63	40.75				
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 610			4.0	4.00	100.00	1.63	40.75	40.75		
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: 610 1.Acciones en conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres. a.El 27 de noviembre se realizó el evento conmemorativo: ¿Por una vida libre de violencia en el espacio laboral?, b.Se llevó a cabo la campaña de 16 días de activismo 2.Acciones derivadas de la Reforma a la Ley del Servicio Exterior Mexicano. 3.Comité Impulsor del programa ATENEA-Mecanismo de Aceleración de la Participación Política de las Mujeres en México 4.Acciones de prevención y atención del hostigamiento sexual, acoso sexual y discriminación. 5.Acciones de Difusión: Spirit Day (18 de octubre) Día Internacional de la Lucha contra el Cáncer de Mama (19 de octubre) Campaña ¿Únete para poner fin a la violencia contra las mujeres? (25 de octubre) 16 Días de Activismo contra la Violencia de Género (25 al 30 de noviembre)											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: 610 La Estrategia de Capacitación de Género de la Secretaría de Relaciones Exteriores durante el 2018 en la modalidad presencial, tuvo en el periodo reportado 79 personas (40 mujeres y 39 hombres); lo que superó la meta anual del 2018. Lo anterior debido a que se atendió la demanda generada de cursos y talleres que imparte el Área de Política de Igualdad de Género sobre: Construcción Social del Género: Impacto en las Conductas de Hostigamiento y Acoso Sexual en el Espacio Laboral; Género y Masculinidades y Violencia contra las mujeres. Mecanismos de prevención y atención.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: 610 Con la implementación del PROIGUALDAD-SRE 2015 2018 se avanza en el proceso de transversalización e institucionalización de la perspectiva de género en la cultura institucional y en las políticas públicas que realiza la Cancillería para promover la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, ya que se coordinan y realizan acciones con las unidades responsables, delegaciones metropolitanas y regionales y las representaciones de México en el exterior en el seguimiento a políticas de igualdad.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	5 Relaciones Exteriores	Programa presupuestario	P005 Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral	Monto Aprobado (millones de pesos) 1.0												
Unidades responsables	812 (Dirección General de Derechos Humanos y Democracia)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La desigualdad y la brecha de género															
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad Secretaria de Relaciones Exteriores												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	5 Relaciones Exteriores	Programa presupuestario	P005	Promoción y defensa de los intereses de México en el ámbito multilateral	Monto Aprobado (millones de pesos)	1.0			
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de acciones de promoción, coordinación, armonización y cumplimiento de las obligaciones internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres e igualdad de género	812	Porcentaje	Trimestral	7.00	100.00	114.28	114.3	1632.57	
Porcentaje de iniciativas, posiciones gubernamentales y acciones afirmativas en materia de derechos humanos de las mujeres e igualdad de género	812	Porcentaje	Trimestral	12.00	100.00	108.33	108.3	902.75	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018					Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 812			1.0		0.88		88	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 812			1.02	1.02	100.00	0.88	86.27	86.27
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 812 16. Se llevó a cabo la X Edición de las Jornadas de acceso a la Justicia para Mujeres Indígenas en la Ciudad de México el 1 de octubre, 17. Reunión del grupo de trabajo sobre la violencia contra las mujeres y niñas en el marco de la Cumbre de los Líderes del norte (CLAN) en la ciudad de México el 2 y 3 de octubre. 18. 1º simulacro para el Diálogo con el Comité de Naciones Unidas contra las Desapariciones Forzadas con perspectiva de género, en la Ciudad de México el 19 de octubre, 19. 2º simulacro para el Diálogo con el Comité de Naciones Unidas contra las Desapariciones Forzadas con perspectiva de género, en la Ciudad de México el 26 de octubre, 20. Se participó en la coordinación del diálogo entre el Estado y el Comité contra las Desapariciones forzadas sobre el seguimiento a las recomendaciones del comité relativas al cumplimiento de la Convención CED en Ginebra Suiza del 4 al 11 de noviembre. 21. V Foro Internacional Procuración de Justicia y Empoderamiento de las Mujeres en la ciudad de México del 5 al 8 de noviembre.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: 812 Del mes de octubre a diciembre de 2018, la Cancillería colaboró en las siguientes iniciativas y posiciones gubernamentales en materia de género: 1.- Se llevó a cabo la X Edición de las Jornadas de acceso a la Justicia para Mujeres Indígenas en la Ciudad de México el 1 de octubre, 2.- Reunión del grupo de trabajo sobre la violencia contra las mujeres y niñas en el marco de la Cumbre de los Líderes del norte (CLAN) en la ciudad de México el 2 y 3 de octubre 3.- 1º simulacro para el Diálogo con el Comité de Naciones Unidas contra las Desapariciones Forzadas con perspectiva de género, en la Ciudad de México el 19 de octubre, 4.- 2º simulacro para el Diálogo con el Comité de Naciones Unidas contra las Desapariciones Forzadas con perspectiva de género, en la Ciudad de México el 26 de octubre, 5.- Se participó en la coordinación del diálogo entre el Estado y el Comité contra las Desapariciones forzadas sobre el seguimiento a las recomendaciones del comité relativas al cumplimiento de la Convención CED en Ginebra Suiza del 4 al 11 de noviembre. 6.- V Foro Internacional Procuración de Justicia y Empoderamiento de las Mujeres en la ciudad de México del 5 al 8 de noviembre.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: 812 El Estado mexicano continúa posicionándose como un actor relevante en favor de la agenda de igualdad y consolidado su liderazgo regional, especialmente en temas críticos de las prioridades nacionales como: estadísticas con perspectiva de género; discriminación múltiple e interseccional y salud sexual y derechos reproductivos. Asimismo, se cumplieron con las metas programadas al inicio de año, sin embargo, el seguimiento a compromisos internacionales, conllevó un ajuste que no se tenía previsto y que estuvo relacionado con el Diálogo de México con el Comité de Naciones Unidas contra las Desapariciones Forzadas, cuya preparación implicó la incorporación de la perspectiva de género en dicho proceso.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	6 Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	M001 Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos) 4.0												
Unidades responsables	711 (Dirección General de Recursos Humanos)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2782</td> <td>2486</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	2782	2486	0	0	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
2782	2486	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La Unidad de Igualdad de Género, de acuerdo a sus atribuciones referidas en el artículo 69-D, fracciones I a XII, del Reglamento Interior de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, y en seguimiento a las metas y resultados de las acciones ejecutadas para incorporar la perspectiva y transversalidad de género, descritos en el apartado realizará acciones para la promoción institucional de la perspectiva y transversalidad de género en la cultura organizacional y quehacer institucional de la SHCP.															
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad Secretaria de Hacienda y Crédito Público												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	4.0		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres y hombres capacitadas que finalizan los cursos y talleres de la Estrategia de Capacitación en Género	711	Porcentaje	Trimestral	700.00	100.00	152.00	152.0	21.71	
Porcentaje de mujeres y hombres que participan en los eventos, foros y jornadas que favorecen la perspectiva de género en la Dependencia	711	Porcentaje	Trimestral	500.00	100.00	159.00	159.0	31.8	
Porcentaje de mujeres y hombres (hijas e hijos del personal de la SHCP) que participan en las actividades de sensibilización en género y prevención de la violencia del Programa Golondrinos	711	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	68.00	68.0	68	
Porcentaje de mujeres y hombres a las que se dirigen las acciones que dan cumplimiento al Programa de Igualdad de la Dependencia	711	Porcentaje	Anual	1,000.00	100.00	513.00	513.0	51.3	
Porcentaje de mujeres y hombres que conocen las acciones de difusión en materia de igualdad de género y no violencia	711	Porcentaje	Anual	300.00	100.00	101.00	101.0	33.67	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 711			4.0			2.18	54.5	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 711			2.18	2.18	100.00	2.18	100.00	100

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	6 Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	M001 Actividades de apoyo administrativo
			Monto Aprobado (millones de pesos) 4.0
Información Cualitativa			
Acciones realizadas en el periodo			
<p>UR: 711</p> <p>Acción 160. Se elaboró el Curso en línea Pautas para la Igualdad el cual tiene una duración de 40 horas, en su primera impartición se contó con una participación de 26 personas (22 mujeres y 4 hombres). Se destaca como un esfuerzo sobresaliente ya que su contenido tiene por objeto potencializar los procesos de incorporación y transversalización de la perspectiva de género en los programas, proyectos y acciones estratégicas de la SHCP y sector hacendario. A término del cuarto trimestre participaron 162 personas (112 mujeres y 50 hombres) en las diversas acciones de capacitación. Acción 610. Se implementó la Estrategia de Difusión en materia de Igualdad de Género 2018 con acciones de difusión en materia de igualdad de género, lactancia materna, licencia por paternidad, hostigamiento y acoso sexual; así como la publicación Justicia y género (UNAM-SHCP). Acción 107. Se realizaron diversos talleres en materia de lenguaje incluyente, trabajo doméstico, prevención de la violencia, entre otros, se contó con la participación de 68 jóvenes (39 mujeres y 29 hombres) en el Programa Golondrinos. Acción 142. Se llevó a cabo la Auditoría de Vigilancia de Norma Mexicana (NMX-R-025-SCFI-2015) en Igualdad Laboral y No Discriminación en 2018, mediante cual se extendió el alcance de la Certificación a todas la Unidades de la SHCP obteniéndose 98 puntos y el Emblema Oro, se brindó asesoría a las entidades del sector hacendario, se lograron certificar al SAT, BANOBRAS, BANJERCITO, NAFIN, SAE, FIRA. Acción 157. Se llevó a cabo la Tercera Reunión de la Red de Enlaces de Género y entrega del Certificado de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y no Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015, Se contó con la participación de 53 enlaces de género del sector hacendario y de la SHCP (43 mujeres y 10 hombres).</p>			
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas			
<p>UR: 711</p> <p>En la acción 107, se destaca que a partir de las nuevas consideraciones presupuestales establecidas para el ejercicio fiscal 2018 la coordinación administrativa rediseñó el proceso de ingreso al programa, así mismo durante la implementación del programa, los centros educativos requirieron solicitudes extraordinarias para las y los jóvenes mismas que les dificultaron cumplir con el número de asistencias mínimas para su aprobación; estos aspectos representaron obstáculos para alcanzar la meta programada para este indicador, lo cual derivó que un menor número de jóvenes finalizaran el programa (68 jóvenes).</p>			
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
<p>UR: 711</p> <p>Sin información</p>			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo	7	Defensa Nacional	Programa presupuestario	A900 Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN	Monto Aprobado (millones de pesos)	108.0												
Unidades responsables	111	(Jefatura del Estado Mayor de la Defensa Nacional)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0		
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
0	0	0	0															
	115	(Dirección General de Educación Militar y Rectoría de la Universidad del Ejército y																
	116	(Dirección General de Sanidad)																
	138	(Dirección General de Comunicación Social)																
	139	(Dirección General de Derechos Humanos)																
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>La Secretaría de la Defensa Nacional, como parte de la Administración Pública Federal, alineada con los ejes rectores del Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018 y de la línea transversal de institucionalizar la perspectiva de género, debe de generar condiciones que permitan fomentar la igualdad entre mujeres y hombres, lo anterior, con el objetivo de contribuir a la toma de decisiones, que permitan disminuir y de ser posible erradicar las brechas de género que existen entre el personal militar</p> <p>La Secretaría de la Defensa Nacional, como parte de la Administración Pública Federal, alineada con los ejes rectores del Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018 y de la línea transversal de institucionalizar la perspectiva de género, debe de generar condiciones que permitan fomentar la igualdad entre mujeres y hombres, lo anterior, con el objetivo de contribuir a la toma de decisiones, que permitan disminuir y de ser posible erradicar las brechas de género que existen entre el personal militar.</p>																	
ALINEACIÓN																		
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
	Programa				Dependencia o Entidad Secretaría de Defensa Nacional													

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	7	Defensa Nacional	Programa presupuestario	A900	Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN	Monto Aprobado (millones de pesos)	108.0		
Objetivo	Objetivo				Objetivo				
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de avance en la construcción, adecuación, remodelación y equipamiento de instalaciones militares con perspectiva de género	111	Porcentaje	Trimestral	100.00	30.00	30.00	100.0	30	
Porcentaje de avance en la adquisición de equipo para instalaciones militares con perspectiva de género.	111	Porcentaje	Trimestral	100.00	30.00	30.00	100.0	30	
Porcentaje de avance de los diplomados en perspectiva de género.	115	Porcentaje	Trimestral	100.00	30.00	30.00	100.0	30	
Porcentaje de avance en los talleres en perspectiva de género.	115	Porcentaje	Trimestral	100.00	30.00	30.00	100.0	30	
Porcentaje de avance de los diplomados en perspectiva de género.	116	Porcentaje	Trimestral	100.00	30.00	30.00	100.0	30	
Porcentaje de avance en la difusión en materia de género.	138	Porcentaje	Trimestral	100.00	30.00	30.00	100.0	30	
Porcentaje de avance en los talleres en perspectiva de género.	139	Porcentaje	Trimestral	100.00	30.00	30.00	100.0	30	
Porcentaje de avance en los cursos de capacitación en perspectiva de género.	139	Porcentaje	Trimestral	100.00	30.00	30.00	100.0	30	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	7	Defensa Nacional	Programa presupuestario	A900	Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN	Monto Aprobado (millones de pesos)	108.0			
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 10 del PEF 2018				Meta anual		Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 111				77.91			2.00	2.57
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 111				2.0	2.00	100.00	2.00	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 115				3.35			18.09	540
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 115				18.09	18.09	100.00	18.09	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 116				0.12			0.0	0
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 116				0.0	0.0	N/A	0.0	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 138				7.1			8.10	114.08
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 138				8.1	8.10	100.00	8.10	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 139				19.51			2.90	14.86
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 139				2.9	2.90	100.00	2.90	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 117				0.00			1.61	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 117				1.61	1.61	100.00	1.61	100.00

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	7 Defensa Nacional	Programa presupuestario	A900 Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN
			Monto Aprobado (millones de pesos) 108.0
Información Cualitativa			
Acciones realizadas en el periodo			
UR: 115 Concluyeron los diplomados siguientes: Diplomado La enseñanza-aprendizaje con perspectiva de género en el curso básico de formación militar, Diplomado La enseñanza-aprendizaje con perspectiva de género en los planteles de educación militar, Diplomado en perspectiva de género, Diplomado en políticas públicas, planeación y presupuestación con perspectiva de género, Diplomado en transversalidad de perspectiva de género, Taller de sensibilización en género y prevención de la violencia de género, Diplomado en derechos humanos e igualdad de género.			
UR: 111 Durante el 4/o. trimestre concluyeron las adecuaciones de alojamientos para mujeres del Cuartel General de la 6/a. Bgda. de Pol. Mil. (Puebla, Pue.); 5/o. y 6/o. Btms. Pol. Mil. (Santa Lucía, Edo. Méx.); 8/o. y 9/o. Btms. Pol. Mil. (San Miguel de los Jagüeyes, Edo. Méx.), 10/o. y 11/o. Btms. Pol. Mil. (Apodaca, N.L.) y 31/o. Btn. Pol. Mil. (San Pedro de las Colonias, Coah.), 2/o., 4/o., 7/o. y 8/o. Rgtos. Art. (Campo Mil. No. 1-A, Cd. Méx.); 3/er. Rgto. Art. (El Sabino, Chis.); 6/o. Rgto. Art. (Ixcotel, Oax.) y 9/o. Rgto. Art. (Cuernavaca, Mor.), 5/o. B.I.C. (Cerro Azul, Ver.) y 6/o. B.I.C. (Chilpancingo, Gro.), Construcción de un Centro de capacitación de Derechos Humanos y genero (Lomas de Sotelo, Cd. Méx.), asimismo, la Adquisición de un servidor y equipamiento para que diversas áreas de la S-1 (R.H.) E.M.D.N., registren actividades con perspectiva de género.			
UR: 116 Concluyeron los diplomados siguientes: Diplomado internacional Especialista de intervención con agresores por violencia de género, Diplomado: La prevención de la violencia en mujeres con perspectiva de género, Diplomado presencial en género, sexualidad y derecho.			
UR: 138 Se concluyó con la entrega del material publicitario en las Doce Regiones Militares.			
UR: 139 Concluyó la impartición de los talleres que se enlistan a continuación: de masculinidades hombres por la igualdad de género, Seminario-taller en género, Talleres de sensibilización de género, Talleres para la prevención de la violencia de género, Talleres de conciliación de la vida familiar y laboral, Curso para prevenir el Hostigamiento y Acoso Sexual.			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	7 Defensa Nacional	Programa presupuestario	A900 Programa de igualdad entre mujeres y hombres SDN
			Monto Aprobado (millones de pesos) 108.0
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas			
UR: 115 Ninguna, en virtud de que se cumplió con la meta establecida para el 4/o. trimestre			
UR: 111 Ninguna, en virtud de que se cumplió con la meta establecida para el 4/o. trimestre			
UR: 116 Ninguna, en virtud de que se cumplió con la meta establecida para el 4/o. trimestre			
UR: 138 Ninguna, en virtud de que se cumplió con la meta establecida para el 4/o. trimestre			
UR: 139 Ninguna, en virtud de que se cumplió con la meta establecida para el 4/o. trimestre			
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
UR: 115 ninguna			
UR: 111 ninguna			
UR: 116 ninguna			
UR: 138 Ninguna			
UR: 139 Ninguna			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	8	Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación	Programa presupuestario	P001	Diseño y Aplicación de la Política Agropecuaria	Monto Aprobado (millones de pesos)	4.6
Unidades responsables	112 (Coordinación General de Enlace Sectorial)		Población Objetivo		Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			6500	3000	5942	2640	
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Dentro de la Secretaría se tienen que llevar a cabo acciones de capacitación en temas de sensibilización de género para visibilizar la brecha de desigualdad e incluir la perspectiva de género a fin de que las mujeres accedan a la toma de decisiones en puestos de altos mandos. Por otro lado y en seguimiento a las Campañas del Día Naranja y He For She de ONU Mujeres, se hace difusión entre las y los funcionarios públicos de Oficinas Centrales, Delegaciones y Órganos Sectorizados, invitándolos a que participen y apoyen éstas campañas para la eliminación de cualquier tipo de violencia hacia las mujeres.						
ALINEACIÓN							
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública		Programa			Dependencia o Entidad	Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación	
Objetivo		Objetivo			Objetivo		
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	8	Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación	Programa presupuestario	P001	Diseño y Aplicación de la Política Agropecuaria	Monto Aprobado (millones de pesos)	4.6		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de acciones del programa de trabajo de la UIG instrumentadas para la transversalización e institucionalización de la perspectiva de género	112	Porcentaje	Trimestral	100.00	10.00	10.00	100.0	10	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 112			4.68		4.68		100	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 112			5.03	5.03	4.68	93.04	93.04	
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 112 Durante el Cuarto trimestre se realizaron 20 acciones de capacitación y 9 de difusión. Dentro de las acciones de capacitación, se realizó el ?Taller de Masculinidades?, con el personal de la Secretaría de Oficinas Centrales: Unidades Responsables, Órganos Desconcentrados y Descentralizados, así como el Taller de Reparto de Responsabilidades, Derechos Humanos y Violencia de Género. Dentro de las acciones de difusión, para crear un ambiente sano, se llevaron a cabo actividades deportivas para el personal de la SAGARPA, en donde participaron 138 mujeres y 186 hombres.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: 112 Sin información									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: 112 Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	8	Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación	Programa presupuestario	S257	Programa de Productividad y Competitividad Agroalimentaria	Monto Aprobado (millones de pesos)	393.8
Unidades responsables	16L	(Fideicomiso de Riesgo Compartido)	Población Objetivo		Población Atendida		
	211	(Dirección General de Administración de Riesgos)	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
	212	(Dirección General de Logística y Alimentación)	15283	0	10321	0	
	213	(Dirección General de Normalización Agroalimentaria)					
	214	(Dirección General de Zonas Tropicales)					
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>En relación al Componente de Riesgo Compartido, no se tienen identificada problemática alguna para que las mujeres puedan acceder a los apoyos que se otorgan a través de este componente del Programa de Productividad y Competitividad Agroalimentaria; debido a que se encuentra en su primer año de operación en el Fideicomiso como unidad responsable (UR) y ejecutora. La encuesta Nacional de Inclusión Financiera, para el año 2015 establece que la brecha de género para cuentas bancarias en zonas rurales es de 38% de las mujeres y 32% de los hombres tienen una cuenta. Respecto a los créditos (grupales) tan solo el 12% de las mujeres tiene acceso. Algunas de las razones por las que los usuarios dejaron o no han tenido una cuenta son los ingresos insuficientes, no les interesa, prefieren otras formas de ahorro o financiamiento, no cumplen con los requisitos que les solicitan las instituciones bancarias, no confían en éstas, altas comisiones, escases y lejanía de las sucursales, entre otras. En el caso específico del financiamiento rural, existe un gran rezago cultural respecto al empoderamiento de las mujeres para tomar decisiones, además del aspecto cultural también en la tenencia de la tierra. Por lo que se busca fomentar la participación activa de las mujeres en el medio rural en cuanto a la adopción de decisiones y acceso al financiamiento para poner en marcha proyectos relacionados con actividades sociales y económicas en sus comunidades. El Componente promueve la competitividad y mejor desempeño de las cadenas post producción por lo que ofrece incentivos para la inversión en infraestructura y equipamiento con el propósito de dar valor agregado al producto primario. Su diseño está orientado a eficientar las cadenas de valor y la reducción de mermas y alimentos por lo que su naturaleza es a libre demanda. En los últimos años se han detectado grupos y asociaciones conformadas en su mayoría por mujeres, los cuales no han podido posesionar sus productos, por falta de apoyo es por eso que, este componente atiende esta problemática dando prioridad en la selección de solicitudes de dichos grupos. El flujo migratorio con destino a la Frontera Norte de nuestro país o a Estados Unidos está conformado por hombres principalmente, esta situación ha modificado la estructura sociodemográfica del sector rural afectando significativamente el potencial productivo de las comunidades de origen de los migrantes puesto que genera escasez de fuerza de trabajo, y al mismo tiempo ha provocado la necesidad de las mujeres de participar en las actividades agropecuarias predominantes dada la incertidumbre de recibir o no remesas provenientes de sus familiares en Estados Unidos. En México existen aproximadamente 24 millones de hectáreas cultivables, mismas que están fragmentadas en 5 millones de propiedades agrarias, y muy pocas mujeres campesinas tienen derechos jurídicos reales sobre esas tierras: ¿De la propiedad ejidal y comunal apenas 17.5% está en manos femeninas? ¿Dos tercios de estas propietarias (63%) superan los 50 años, son viudas que heredaron una parcela en la fase final de su vida productiva y sólo tendrán la posesión por un breve periodo. Actualmente, únicamente el 35.2% de los beneficiarios de Programas Federales del sector productivo son mujeres</p>						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	8	Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación	Programa presupuestario	S257	Programa de Productividad y Competitividad Agroalimentaria	Monto Aprobado (millones de pesos)	393.8		
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND				Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad	I6L- Fideicomiso de Riesgo Compartido Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación		
Objetivo			Objetivo			Objetivo			
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de apoyos entregados a mujeres por el componente de Riesgo Compartido	I6L	Porcentaje	Trimestral	100.00	0.0	0.0	N/A	0	
Tasa de variación de mujeres beneficiarias a través del Componente de Acceso al Financiamiento, respecto al año base	211	Porcentaje	Anual	22.70	22.70	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de proyectos de inversión para mujeres entregados por el Componente Activos Productivos y Agrologística	212	Porcentaje	Anual	18.80	18.80	35.60	189.4	189.36	
Incentivos económicos otorgados a mujeres en el componente de Certificación y Normalización Agroalimentaria	213	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de beneficiarias directas e indirectas apoyadas por el Componente Desarrollo Productivo Sur Sureste y Zonas Económicas Especiales en el ejercicio fiscal 2018	214	Porcentaje	Anual	20.00	20.00	9.60	48.0	48	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 10 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	8	Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación	Programa presupuestario	S257	Programa de Productividad y Competitividad Agroalimentaria			Monto Aprobado (millones de pesos)	393.8
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 16L				30.0		28.09	93.63
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 16L				28.6	28.60	100.00	98.22
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 21I				151.9		80.71	53.13
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 21I				80.71	80.71	100.00	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 212				107.85		131.25	121.7
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 212				132.78	132.78	100.00	98.85
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 213				3.8		2.95	77.63
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 213				3.0	3.00	100.00	98.33
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 214				100.3		309.37	308.44
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 214				309.37	309.37	100.00	100.00
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 214 La Dirección General de Zonas Tropicales, es la Unidad Responsable del Componente Desarrollo Productivo del Sur Sureste y Zonas Económicas Especiales tiene designados \$100,301,260.00 (Cien millones trescientos un mil doscientos sesenta pesos 00/100 M.N.) en el Anexo 13 Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres? del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio 2018. Al cierre del ejercicio 2018, el Componente presenta un avance de 4,901 mujeres apoyadas con incentivos para la implementación de proyectos productivos, los cuales suman \$194,466,031.99 (Ciento noventa y cuatro millones cuatrocientos sesenta y seis mil treinta y un pesos 99/100 M.N.), lo que representa el cumplimiento del 194% del presupuesto etiquetado para este fin.									
UR: 212 Al cuarto trimestre de 2018, el Componente Activos Productivos y Agrologística otorgó incentivos para 397 proyectos de inversión para personas físicas o morales, por un monto de 666.33 millones de pesos, para alrededor de 3,312 beneficiarios, de los cuales 178 fueron apoyos para mujeres, ya sean personas físicas o socios integrantes de la persona moral, de los cuales alrededor de 1,253 fueron mujeres y el apoyo otorgado a éstas equivalió a 252.08 millones de pesos y 2,059 fueron hombres por un monto de alrededor de 414.24 millones de pesos.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: 214 Sin información									
UR: 212 La meta originalmente programada fue apoyar a alrededor de 500 proyectos de inversión y que al menos 94 de éstos incluyeran a mujeres beneficiarias, sin embargo debido a que el Componente está sujeto a la libre demanda y que se apoyó un menor de proyectos de inversión, se observó que la demanda de proyectos con mujeres beneficiarias respecto a lo programado fue mayor.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: 214 Sin información									
UR: 212 Cabe señalar que el Componente Activos Productivos y Agrologística 2018 está sujeto a la libre demanda por lo que no es posible programar el número de solicitudes de mujeres que demandaran recursos del Componente durante el ejercicio fiscal 2018. Sin embargo al final del ejercicio es posible identificar el género de los beneficiarios del Componente.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo	8	Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación	Programa presupuestario	S259 Programa de Fomento a la Agricultura	Monto Aprobado (millones de pesos)	3140.0												
Unidades responsables	310	(Dirección General de Fomento a la Agricultura)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>389840</td> <td>0</td> <td>466507</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	389840	0	466507	0		
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
389840	0	466507	0															
	311	(Dirección General de Productividad y Desarrollo Tecnológico)																
	312	(Dirección General de Fibras Naturales y Biocombustibles)																
	313	(Dirección General de Operación y Explotación de Padrones)																
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>El diagnóstico del Sector Rural y Pesquero 2012 realizado por SAGARPA y FAO. De ella se observa que el 79.5 % está a cargo de hombres, mientras que el 20.5% de mujeres. Las UERA se caracterizan por su baja rentabilidad, bajo desarrollo de capital humano, baja incorporación de tecnologías en las UERA, Degradación de los recursos naturales, vulnerabilidad ante eventos climatológicos adversos, entre otros. A pesar de contar con este diagnóstico, aún no se cuenta con un nivel detallado del comportamiento de género, más allá de la determinación porcentual de su composición. En este sentido contar con herramientas que permitan diagnosticar, medir y evaluar el comportamiento de género e igualdad en el campo es una acción afirmativa que redundará en mejores políticas públicas. Uno de los factores que inciden más en el incremento de la productividad agroalimentaria, es la mecanización de las labores agrícolas. En México, de acuerdo con el censo agrícola y ganadero del 2007, se dispone de poco más de 238,000 tractores, de los cuales más de la mitad rebasó su vida útil; hay reducido uso de tracción mecánica en las Unidades de Producción Rural y limitado uso de implementos agrícolas requeridos para la preparación de los terrenos, la aplicación de los agroquímicos y la cosecha. Aunado a lo anterior, la mecanización en México carece de un nivel tecnológico adecuado lo que trae como consecuencia, mal manejo o deterioro de los recursos (agua, suelo, energéticos etc.), y aumento en los costos de producción. Por lo anterior y como medida tendiente a aumentar la productividad del país, a partir de 2013 la SAGARPA realizó un esfuerzo de reestructuración y rediseño de los programas que opera para atender a la población rural, por lo que el componente de Modernización de la Maquinaria Agropecuaria operado hasta 2013, se redefinió a partir de las prioridades nacionales y de las necesidades de los productores y se incorporó al recién creado Programa de Innovación, Investigación, Desarrollo Tecnológico y Educación (PIDETEC). *Componente Mejoramiento Productivo del Suelo y Agua, Incentivo de Recuperación de suelos con degradación agroquímica, principalmente pérdida de fertilidad; a mujeres como personas físicas, personas morales o grupos organizados informales, prioritariamente dedicadas a las actividades agrícolas primarias y aquellas que realicen procesos de transformación. *Componente Mejoramiento Productivo del Suelo y Agua, Incentivo de Sistemas de Riego Tecnificado a mujeres como personas físicas y morales, legalmente constituidas (con igual o mayor a 5 integrantes), con agua disponible para uso agrícola en la superficie que deseen tecnificar. *Componente de Energías Renovables a mujeres como personas físicas y morales, legalmente constituidas, con necesidades de energía en sus procesos productivos agrícolas o potencial de generación en los mismos. Incrementar la producción del predio, el único requisito es que el productor explote un predio registrado en el Padrón del Componente PROAGRO. En este sentido, el monto del incentivo otorgado está determinado por la superficie total de los predios del productor, conforme a los siguientes estratos: autoconsumo, transición y comercial.</p>																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	8	Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación	Programa presupuestario	S259	Programa de Fomento a la Agricultura			Monto Aprobado (millones de pesos)	3140.0	
ALINEACIÓN										
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad					
Eje de Política Pública	Programa						Dependencia o Entidad	Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación		
Objetivo	Objetivo						Objetivo			
Estrategia										
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Mujeres beneficiarias que forman parte de las UERA apoyadas con infraestructura, equipamiento, maquinaria y paquetes tecnológicos	310	Porcentaje	Anual	13.00	13.00	N/A	N/A	N/A		
Porcentaje de solicitudes de mujeres apoyadas con el Incentivo de Adquisición de Maquinaria y Equipo respecto a las solicitudes autorizadas con el Incentivo de Adquisición de Maquinaria y Equipo	311	Porcentaje	Anual	65.40	65.41	149.00	227.8	227.83		
Porcentaje de incentivos económicos otorgados a mujeres para la Innovación y Desarrollo Tecnológico respecto al total de incentivos económicos autorizados para la Innovación y Desarrollo Tecnológico.	311	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	135.00	135.0	135		
Mujeres beneficiadas del componente de energías renovables.	312	Mujer	Anual	800.00	800.00	663.00	82.9	82.88		
Mujeres beneficiadas del incentivo de recuperación de suelos con degradación agroquímica, principalmente pérdida de fertilidad.	312	Mujer	Anual	5,000.00	5,000.00	9,752.00	195.0	195.04		
Mujeres beneficiadas del incentivo de sistemas de riego tecnificado.	312	Mujer	Anual	1,000.00	1,000.00	1,005.00	100.5	100.5		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	8	Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación	Programa presupuestario	S259	Programa de Fomento a la Agricultura	Monto Aprobado (millones de pesos)					3140.0
Porcentaje de mujeres beneficiadas por el Componente PROAGRO Productivo en el año t			313	Porcentaje	Anual	18.00	18.00	20.80	115.6	115.56	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 310					285.35			704.28		246.81
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 310					831.55	831.55	100.00	704.28	84.69	84.69
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 311					607.28			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 311					0.0	0.0	N/A	0.0	N/A	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 312					388.8			19.44		5
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 312					326.52	326.52	100.00	19.44	5.95	5.95
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 313					1858.58			1,737.59		93.49
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 313					1737.59	1,737.59	100.00	1,737.59	100.00	100
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: 313											
Durante el año 2018, a nivel nacional, de 1,646,921 productores que recibieron el incentivo, considerando ambos ciclos agrícolas Otoño ? Invierno 2017/2018 y Primavera-Verano 2018, 437,945 mujeres han sido incentivadas durante los ciclos agrícolas señalados, cifra que representa el 26.59% del total de productores beneficiados.											
UR: 312											
Durante el cuarto trimestre se pagaron 1,114 solicitudes que benefician a 3,904 mujeres en 21 entidades de la República Mexicana a través el incentivo de recuperación de suelos con degradación agroquímica, principalmente pérdida de fertilidad. Mujeres beneficiadas del incentivo de sistemas de riego tecnificado, se autorizaron 549 solicitudes que benefician a 1,005 mujeres en 29 entidades de la República Mexicana. Mujeres beneficiadas del componente de energías renovables, durante el cuarto trimestre se beneficiaron 96 mujeres en 13 entidades de la República Mexicana.											
UR: 311											
El Incentivo Innovación y Desarrollo Tecnológico cuenta con 4 conceptos de apoyo, de los cuales solo el correspondiente a Proyectos para la conservación, salvaguarda de los recursos fitogenéticos nativos e identificación de nuevos usos autoriza tanto a personas físicas como a personas morales. En este sentido, se cuenta con 231 solicitudes autorizadas, de las cuales solo 182 lograron recibir incentivos económicos para la ejecución de proyectos, situación que se debe principalmente a una reducción presupuestaria del monto original autorizado del 66%; de estas solicitudes, 9 son de personas físicas, siendo 6 hombres y 3 mujeres, estas últimas por un monto de \$5,260,353.00. Asimismo, de las 173 solicitudes pagadas que corresponden a personas morales, 35 pertenecen a personas morales con una mujer como representante legal y tienen un monto autorizado de \$197,097,959.70. Por último y conforme a lo antes señalado, se puede concluir que este Incentivo apoyó un total de 38 solicitudes en beneficio directo de mujeres, por un monto de \$202,358,312.70, lo cual representa 22% del monto total disponible del Incentivo en 2018. Al corte del Cuarto trimestre se ha pagado 5,779 incentivos a Mujeres lo cual representa un monto de 226.89 MDP. Cabe mencionar que con fundamento en el artículo Quinto transitorio de las reglas de operación vigentes, se ejercieron 97.0 MDP en apoyo a solicitudes correspondientes al ejercicio 2017, de los cuales 1,007 corresponden a mujeres con un monto de 25.99 MDP. Al corte del Cuarto trimestre se ha pagado 5,779 incentivos a Mujeres lo cual representa un monto de 226.89 MDP. Al corte del Cuarto trimestre se ha pagado 5,779 incentivos a Mujeres lo cual representa un monto de 226.89 MDP. En conjunto suman 6,786 incentivos en beneficio directo del mismo número de mujeres, con un monto de 252.88 MDP.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	8	Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación	Programa presupuestario	S259 Programa de Fomento a la Agricultura	Monto Aprobado (millones de pesos)	3140.0
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas						
<p>UR: 313 Sin información</p> <p>UR: 312 Sin información</p> <p>UR: 311 Cabe mencionar que con fundamento en el artículo Quinto transitorio de las reglas de operación vigentes, se ejercieron 97.0 MDP en apoyo a 4,082 solicitudes correspondientes al ejercicio 2017, de los cuales 1,007 corresponden a mujeres con un monto de 25.99 MDP.</p>						
Acciones de mejora para el siguiente periodo						
<p>UR: 313 Normativa y presupuestalmente, el incentivo del Componente PROAGRO Productivo está orientado al uso y explotación del predio por un productor agrícola para el incremento de la producción y productividad del mismo. Dado que el PROAGRO Productivo opera a través de un padrón cerrado; en el caso de las mujeres, éstas pueden ser beneficiadas por la migración de los hombres a otras ciudades, por herencia ante el fallecimiento de sus progenitores, de su esposo, de sus hijos, o por la adquisición, arrendamiento o usufructo de un predio registrado en el Directorio del PROAGRO Productivo, entre otros.</p> <p>UR: 312 Sin información</p> <p>UR: 311 Dentro de registro de solicitudes en el Sistema Único de Información (SURI) no hay una identificación adecuada de género ni edad, lo cual solo se puede hacer a través del CURP, lo que dificulta el proceso de identificación de mujeres productoras. También es importante mencionar que al momento de demostrar la parte correspondiente a la beneficiaria, se dificulta en específico en lo que corresponde a los créditos, derivado que el cónyuge se opone al mismo.</p>						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo	8	Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación	Programa presupuestario	S260 Programa de Fomento Ganadero	Monto Aprobado (millones de pesos)	554.7												
Unidades responsables	116	(Coordinación General de Ganadería)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>46701</td> <td>0</td> <td>52695</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	46701	0	52695	0		
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
46701	0	52695	0															
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>El trabajo de campo y particularmente la posesión y el manejo de ganado productivo, es una actividad que por muchos años ha estado ligada más a los hombres que a las mujeres, pero la SAGARPA se ha sumado a las acciones de igualdad de género y ha venido modificando su normatividad, como lo señalan las Reglas de Operación, en el caso del Programa de Fomento Ganadero, Capítulo XI De La Equidad de Género; Artículo 29. La participación de mujeres y hombres en la solicitud y elegibilidad de los apoyos que proporcionan los programas señalados en las presentes Reglas de Operación, será en igualdad de oportunidades, por lo que la condición hombre o mujer no representará restricción alguna para participación y elegibilidad en la obtención de los incentivos? aplicado en todos sus componentes incluyendo el componente PROGAN Productivo, que otorga apoyos a mujeres y hombres sin discriminación de género, con las mismas oportunidades y los mismos apoyos.</p>																	
ALINEACIÓN																		
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
Eje de Política Pública					Dependencia o Entidad	Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación												
Objetivo			Objetivo		Objetivo													
Estrategia																		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	8	Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación	Programa presupuestario	S260	Programa de Fomento Ganadero			Monto Aprobado (millones de pesos)	554.7	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de mujeres apoyadas mediante el programa productivo en unidades de producción pecuarias	116	Porcentaje	Anual	13.70	13.77	15.53	112.8	113.36		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 116			554.77			474.17		85.47	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 116			476.98	476.98	100.00	474.17	99.41	99.41	
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: 116 Al cierre del cuarto trimestre se tiene un avance en la entrega de los apoyos del 100%, cumpliendo con la meta establecida										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: 116 Sin información										
Acciones de mejora para el siguiente periodo										
UR: 116 Sin información										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	8	Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación	Programa presupuestario	S266	Programa de Apoyos a Pequeños Productores	Monto Aprobado (millones de pesos)	3750.0
Unidades responsables	112	(Coordinación General de Enlace Sectorial)	Población Objetivo		Población Atendida		
	411	(Dirección General de Desarrollo Territorial y Organización Rural)	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
	412	(Dirección General de Atención al Cambio Climático en el Sector Agropecuario)	393550	0	497752	0	
	413	(Dirección General de Desarrollo de Capacidades y Extensionismo Rural)					
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>De acuerdo a resultados publicados a finales del 2017 en el estudio denominado "Construir un México inclusivo: políticas y buena gobernanza para la igualdad de género" los resultados socioeconómicos para las mujeres y las niñas mexicanas indican que menos de la mitad (47%) de las mexicanas en edad productiva participa en la fuerza de trabajo, tasa muy inferior al promedio de los mexicanos (82%) y al promedio de la OCDE para las mujeres (67%). Las mujeres enfrentan obstáculos para ascender a puestos directivos y experimentan segregación ocupacional y sectorial en empleos tanto del sector público como del privado, problemas inherentes al proceso de desarrollo afectan especialmente a las mujeres: casi dos terceras partes de las mexicanas que trabajan se encuentran en empleos informales que ofrecen salarios bajos, protección social insuficiente y escaso resguardo contra la pobreza. Las mujeres también siguen experimentando elevados niveles de violencia en el hogar, en el centro de trabajo y en los espacios públicos. El PESA es una estrategia diferenciada para el desarrollo rural de zonas marginadas, que opera con la metodología diseñada por la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), esto permitirá atender las necesidades prácticas y estratégicas de las mujeres e impulsar políticas públicas que disminuyan las brechas entre hombres y mujeres que permitan avanzar hacia la autonomía económica y la igualdad de género. El Componente de El Campo en Nuestra Manos, tiene como El Componente tiene en sus Reglas de Operación (RO) 2017, la priorización a mujeres jefas de familia, lo que representa en términos de beneficiarios un 66% del 100% de la población apoyada, esto permitirá fortalecer a mujeres con apoyos destinados a población en condición de pobreza y pobreza extrema que realicen o pretendan realizar actividades agropecuarias, acuícolas y piscícolas. El Componente el Campo en Nuestra Manos busca elevar la productividad, lo que implica enfrentar los obstáculos al crecimiento con una estrategia integral y teniendo claro que el objetivo es cambiar el rostro del campo con una nueva visión de productividad y seguridad alimentaria. Según los datos de CONAPO en México (2005) el 26.5% de los Hogares están dirigidos por mujeres. Derivado de los análisis realizado en fase de campo a través de encuestas realizadas a beneficiarios del Componente en evaluaciones externas, reflejo que con respecto a la presencia femenina, en promedio las mujeres han ocupado un 21.6% y hombres un 78.4% del total de beneficiarios atendidos. De acuerdo a las Reglas de Operación del Programa de Apoyos a Pequeños Productores de la SAGARPA 2017, en específico del Componente de Extensionismo, Desarrollo de Capacidades y Asociatividad Productiva?, en el artículo 48 se define que los apoyos serán destinados a pequeños productores ya sea de manera individual, organizados en grupo o constituidos como persona moral del sector rural pertenecientes a los estratos E1, E2 y E3, la cual se describe en el Diagnóstico del Sector Rural y Pesquero de México (Diagnóstico del sector rural y pesquero de México. SAGARPA-FAO, 2014). En el caso del Componente de Extensionismo, Desarrollo de Capacidades y Asociatividad Productiva el objetivo específico se describe en la Fracción V del artículo 3 como: Apoyar a pequeños productores(as) con servicios de extensión, innovación y capacitación para incrementar la producción de alimentos y fortalecer el desarrollo comunitario en las zonas rurales. En este sentido, la población objetivo del Componente de Extensionismo, Desarrollo de Capacidades y Asociatividad Productiva no se enfoca de manera particular a la atención diferenciada por sexo, sin embargo, las acciones del Componente incentivan la participación de mujeres y hombres de manera indistinta por lo que dentro de los registros de información del Componente se obtendrá información desagregada por sexo. En el caso específico del Componente Arrágate Joven-Impulso Emprendedor, el ACUERDO por el que se dan a conocer las Reglas de Operación del Programa de Apoyos a Pequeños Productores de la SAGARPA, en su artículo 12, se describe a la población objetivo ?los apoyos serán destinados a personas de 15 a 35 años de edad, interesados en crear y/o consolidar agnegocios en el ámbito rural, ya sea de manera individual, organizados en grupo o constituidos como persona moral y que pertenezcan a los estratos E1, E2 y E3?. (SAGARPA-FAO, 2014. Diagnóstico del sector rural y pesquero de México 2012).</p>						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	8	Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación	Programa presupuestario	S266	Programa de Apoyos a Pequeños Productores	Monto Aprobado (millones de pesos)	3750.0			
ALINEACIÓN										
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				
Eje de Política Pública			Programa				Dependencia o Entidad	Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación		
Objetivo			Objetivo				Objetivo			
Estrategia										
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
PORCENTAJE DE MUJERES APOYADAS POR EL PROGRAMA CON PROYECTOS PRODUCTIVOS	112	Porcentaje	Semestral	55.00	55.00	71.00	129.1	129.09		
Porcentaje de Mujeres rurales apoyadas por el PESA 2017, con continuidad en el ejercicio 2018.	411	Porcentaje	Anual	82.00	82.00	82.00	100.0	100		
Porcentaje de solicitudes autorizadas de proyectos de producción primaria y agregación de valor	411	Porcentaje	Anual	23.10	23.14	31.79	137.4	137.62		
Porcentaje de solicitudes autorizadas en zonas rurales y periurbanas para la instalación de módulos de traspatio para el autoconsumo, que contribuyan a mejorar la seguridad alimentaria.	411	Porcentaje	Anual	19.40	19.44	27.00	138.9	139.18		
Porcentaje de beneficiarias mujeres que cuentan con protección para sus unidades de producción ante ante la ocurrencia de Desastres Naturales	412	Porcentaje	Anual	10.00	10.00	14.00	140.0	140		
Porcentaje de mujeres beneficiarias con servicios de extensionismo (capacitación y asistencia técnica) de los estratos E1, E2 y E3.	413	Porcentaje	Anual	35.00	35.00	N/A	N/A	N/A		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	8	Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación	Programa presupuestario	S266	Programa de Apoyos a Pequeños Productores	Monto Aprobado (millones de pesos)	3750.0				
Porcentaje de mujeres jóvenes (De 15 A 35 Años De Edad) para crear y consolidar agronegocios rurales, que radiquen en las zonas rurales y periurbanas											
			413	Porcentaje	Anual	35.00	35.00	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 112					763.1			951.94		124.75
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 112					952.82	952.82	100.00	951.94	99.91	99.91
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 411					1623.57			1,907.30		117.48
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 411					1919.38	1,919.38	100.00	1,907.30	99.37	99.37
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 412					440.78			403.25		91.49
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 412					404.01	404.01	100.00	403.25	99.81	99.81
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 413					922.59			753.20		81.64
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 413					840.42	840.42	100.00	753.20	89.62	89.62
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: 411											
Los avances de registro en el Sistema Único de Registro de Información (SURI) con respecto al componente PESA son de 194,857 pequeñas y pequeños productores, de los cuales 122,760 son pequeñas productoras, esto, con una inversión de 2,597 millones de pesos, incluidos los 50 millones de pesos etiquetados en el Anexo 13 del Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF). En cuanto a las solicitudes 2018, se pagaron en total 140,227 Paquetes Productivos para el igual número de mujeres ya sea con huerto familiar, módulo familiar de aves o módulo familiar de conejos. Se apoyaron a 2,921 mujeres con proyectos de producción primaria y agregación de valor.											
UR: 412											
Para 2018, el Componente consideró dentro de su presupuesto un monto de 440.77 millones de pesos, que está etiquetado para acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia de género y cualquier forma de discriminación de género. El Componente en carácter preventivo autorizó apoyos a través de sus vertientes con la finalidad de proteger sus activos productivos por fenómenos hidrometeorológicos (sequía, huracanes, heladas, granizadas, nevada, lluvias torrenciales, inundación significativa, tornado y ciclón), y fenómenos geológicos (terremoto, erupción volcánica, maremoto y movimiento ladera). ? Productores (as) agrícolas, pecuarios y acuicolas con acceso al seguro, ha otorgado apoyos por un monto de \$ 1,237.35 millones de pesos para un aseguramiento de 37.7 millones de unidades animal -en esquemas de muerte de ganado, disponibilidad de pasto y disponibilidad de floración-, 1.19 millones en bienes para infraestructura pecuaria y 0.61 millones de hectáreas, a un total de 1,372,818 productores de los cuales 257,755 son mujeres. ? Seguro Agrícola, Pecuario, Acuicola o Pesquero Catastrófico (SAC), en los 32 Estados del país se ha invertido un monto de \$2,204.14 millones de pesos para asegurar 11.56 millones de hectáreas de cultivos Primavera ?Verano, Otoño ? Invierno y Perennes, en diferentes esquemas de aseguramiento, así como 8.60 millones de unidades animal-, disponibilidad de pasto-, 0.05 millones de unidades apícolas ?disponibilidad de floración-, 0.54 millones de hectáreas acuicolas y 2, 925 embarcaciones.											
UR: 112											
De conformidad con el Presupuesto programado de 426.0 millones de pesos, 11.36% del presupuesto etiquetado del PAPP en el Anexo 13 ?Erogaciones para la Igualdad entre mujeres y hombres? para coadyuvar a la igualdad entre mujeres y hombres, al cuarto trimestre de 2018 el FAPPA apoyó un total de 3,878 proyectos productivos en beneficio de 13,382 mujeres, a quienes se les otorgó un monto de 565.0 millones de pesos, 33% más del presupuesto total programado.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	8	Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación	Programa presupuestario S266 Programa de Apoyos a Pequeños Productores
			Monto Aprobado (millones de pesos) 3750.0
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas			
<p>UR: 411 Sin información</p> <p>UR: 412 El Componente rebasó la meta propuesta a inicios de 2018 debido a que se recibieron y autorizaron un mayor número de solicitudes por parte de las productoras en todo el país para asegurar sus activos productivos ante las afectaciones causadas por algún desastre natural.</p> <p>UR: 112 En relación a la meta anual programada del 55% para el indicador "Porcentaje de mujeres apoyadas por el programa con proyectos productivos", se informa que la meta se superó en 30%, debido a que se apoyaron un total de 13,382 mujeres; es decir, 3,077 más mujeres que las 10,305 que se tenían programadas apoyar. Lo anterior, como consecuencia de que el componente FAPPA tuvo una mayor eficiencia en el ejercicio de los recursos, lo que permitió autorizar una mayor cantidad de proyectos productivos, respecto a los que se tenían programados apoyar.</p>			
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
<p>UR: 411 Se tienen bases de registro de todas las solicitudes que fueron ingresadas. Al ser el segundo año de ejecución se tiene un mejor manejo en la operación. La implementación de las ventanillas electrónicas facilitó sustancialmente el proceso de registro de solicitudes. Se cuenta con un equipo calificado para llevar a cabo la revisión de solicitudes de proyectos ingresadas, lo cual no da la certeza de que los proyectos que se aprueban son técnica y normativamente viables.</p> <p>UR: 412 Sin información</p> <p>UR: 112 El compromiso de otros actores involucrados en el fortalecimiento de la perspectiva de género como las personas beneficiarias, las organizaciones de la sociedad civil que actúan como gestores, los asesores técnicos comprometidos y servidores públicos. La capacitación permanente en género de todo el personal que participa en la operación del componente, a los asesores técnicos habilitados y a las beneficiarias de los componentes. Esta herramienta es de suma importancia para el desarrollo de las beneficiarias. La revisión regular e incorporación de la perspectiva de género en cada una de las etapas de operación del componente. El trabajo permanente que realiza la Coordinación del componente, para lograr una mayor eficiencia en las tareas de supervisión, acompañamiento de los proyectos apoyados y asesoría sobre sus derechos y obligaciones a los grupos beneficiados.</p>			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	9 Comunicaciones y Transportes	Programa presupuestario	P001 Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes	Monto Aprobado (millones de pesos) 5,9												
Unidades responsables	300 (Subsecretaría de Transporte)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>470</td> <td>291</td> </tr> </tbody> </table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	470	291
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	470	291													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	De acuerdo al Diagnóstico Sobre la Transversalización de la Perspectiva de Género en la SCT realizado el año 2014 y en relación a las políticas y deberes institucionales, el 51% de las personas encuestadas no están familiarizadas con el marco normativo en materia de igualdad de género y el 63% de las personas entrevistadas cree que la SCT no cuenta con un área que trate los temas de igualdad de género. Respecto al clima laboral, el 26% de las personas entrevistadas consideran que las cargas de trabajo no son las mismas para los hombres y las mujeres en el mismo nivel jerárquico; también se observó que el 25% de la persona percibe que la asignación de responsabilidades no son las mismas para las mujeres y los hombres con el mismo nivel jerárquico.															
ALINEACIÓN																
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad Dependencia o Entidad: Secretaría de Comunicaciones y Transportes												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	9 Comunicaciones y Transportes	Programa presupuestario	P001	Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes		Monto Aprobado (millones de pesos)	5.9		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de avance de las acciones de la SCT realizadas en el marco del PROIGUALDAD en 2018	300	Personas	Trimestral	100.00	0.24	0.20	83.3	0.2	
Porcentaje de personas servidoras públicas de la SCT que participan en actividades de capacitación en materia de género	300	Personas	Trimestral	100.00	1.00	1.00	100.0	1	
Porcentaje de mujeres en SCT con mandos medios y superiores capacitadas en materia de igualdad de género	300	Personas	Trimestral	100.00	1.00	0.66	66.0	0.66	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 300			5.91			2.18		36.89
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 300			3.18	3.18	100.00	2.18	68.55	68.55
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 300									
En este cuarto trimestre se continuó con la estrategia de capacitación para el 2018, Esta propuesta busca incorporar por instrucciones del INMUJERES la formación básica en cuanto al Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual a fin de darlo a conocer a todo el personal de la institución. Durante este periodo se trabajó para terminar al 100% la elaboración del diagnóstico sobre la condición y posición de las mujeres en el sector comunicaciones y transportes? generando bases de datos y cruces de las diferentes variables así como graficas ilustrativas. Hasta finales del mes de diciembre se solicitaron un total de 88 actividades de capacitación, en materia de Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual; Igualdad de Género y no Discriminación, masculinidades, lenguaje incluyente, políticas públicas con perspectiva de género, sobre violencia de género, trabajo en equipo, entre otros, sumando 2949 participantes (1,591 mujeres y 1,358 hombres), de las cuales se desglosa lo siguiente:									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: 300									
Durante este trimestre se trabajó en la conclusión de la elaboración del diagnóstico sobre la condición y posición de las mujeres en el sector comunicaciones y transportes?. Así como en el documento del informe del seguimiento al Programa ?Mujeres en STEM, Futuras Líderes?, en colaboración con la red de Puntos México. Cumpliendo dos documentos importantes programados para este año. Para la elaboración del diagnóstico, se solicitó al área de recursos humanos de la Secretaría información referente al número, sexo, área de adscripción, tipo de contratación, edad, situación civil, número de dependientes económicos, sueldo mensual, antigüedad en la dependencia y formación académica de las personas trabajadoras en el sector. Como resultado, se ofrecieron datos que permiten la elaboración del análisis cuantitativo sobre la condición y posición de las mujeres y hombres en el sector. Algunos datos en términos generales de las personas trabajadoras en el sector son: la secretaria cuenta con 14562 personas trabajadoras, de ellas 9070 son hombres y 5492 mujeres es decir 62 y 38% respectivamente, la diferencia entre ambos datos es de 3578 personas y representa una diferencia del 24% en materia de acceso laboral. La relación en la actualidad en el sector es de 1.5 Hombres por cada mujer. Análisis: Tipo de contratación En la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, de acuerdo a la información proporcionada, se cuenta con tres tipos de contratación: Base, confianza y honorarios, la mayoría del personal se encuentra contratado como personal de base, 63%, le sigue personal de confianza con 34% y finalmente con el personal de honorarios que representa sólo el 3%. Edad La edad promedio de las personas trabajadoras de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes es de 48 años, la persona de menor edad cuenta con 18 años mientras que la que tiene mayor edad cuenta con 84 años.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	9 Comunicaciones y Transportes	Programa presupuestario	P001 Definición, conducción y supervisión de la política de comunicaciones y transportes
			Monto Aprobado (millones de pesos) 5,9
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
UR: 300			
Percibimos como área de oportunidad, El alto nivel de voluntad política que se tiene al interior del sector de comunicaciones y transportes, gracias al trabajo permanente se ha logrado la convocatoria a los eventos y capacitaciones que se han realizado. Por otra parte es importante también la focalización de oportunidades que arroja el diagnóstico de la condición y posición de las mujeres en el sector ya que delinea necesidades específicas de las mujeres y tareas fundamentales para las instituciones del sector de comunicaciones y transportes. Finalmente es necesario reiterar la importancia para que participen hombres en los procesos de capacitación ya que si bien en el sector hay una relación de 1.5 hombres por cada mujer, a estas capacitaciones de acuerdo a los datos numéricos asisten 0.8 hombres por cada mujer.			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	10 Economía	Programa presupuestario	M001 Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos) 2.0												
Unidades responsables	710 (Dirección General de Recursos Humanos)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1116</td> <td>979</td> <td>6050</td> <td>5351</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	1116	979	6050	5351	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
1116	979	6050	5351													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	En el marco del PROIGUALDAD, señala que existen evidencias estadísticas las cuales demuestran la discriminación y violencia que viven mujeres y niñas mexicanas, en cuanto al impedimento o limitación para su inserción en el desarrollo nacional en condiciones de igualdad de oportunidades y no discriminación por cuestiones de roles de género. Así la aplicación transversalidad de género en la gestión pública, obliga a explicar el impacto de la acción pública en mujeres y hombres; por tanto, ayuda a transformar los planes con los que se enfocan tradicionalmente los problemas y soluciones nacionales, para dar pauta a identificar brechas de desigualdad de género y se tomen acciones para su eliminación.															
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad Secretaría de Economía												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	10 Economía	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)					2.0
RESULTADOS										
INDICADORES								AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Tasa de participación en actividades de perspectiva de género según sexo	710	Porcentaje	Trimestral	80.00	80.00	544.20	680.3	680.25		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %			
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 710			2.0			1.17		58.5	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 710			1.21	1.21	100.00	1.17	96.69	96.69	
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: 710										
El 2 de octubre se realizó el último curso en accesibilidad web, el cual se trató de Contenidos Multimedia Accesibles y CMS. La asistencia de este servicio fue de 8 personas (63% mujeres y 38% hombres. El 4 de octubre, el Socio y Director General de la firma certificadora Factual Services hizo entregó al Oficial Mayor en presencia de sus Titulares de Direcciones Generales el certificado de la NORMA MEXICANA EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN NMX-R-025-SCFI-2015. ?El 18 de octubre, se llevó por tercer año consecutivo la reunión con los programas S sujetos a reglas de operación a través de un Foro preparatorio a la revisión de las Reglas de Operación con el propósito de dar información, avances, retos y preparación para la elaboración de reglas de operación 2019 basadas en los principios de igualdad y no discriminación. Los días 24, 25, 26 y 31 de octubre, se llevaron a cabo talleres bajo el tema de Sensibilización para ambientes laborales basados en la igualdad, respeto y tolerancia: enfocado al personal operativo y de mando de la DGPOP, con el fin de continuar construyendo una cultura institucional y un clima laboral favorable libre de violencia y discriminación. El total de asistencia fue de 93 personas, (60% mujeres y 40% hombres).										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: 710										
Entre octubre y noviembre se realizaron 4 eventos con un total de asistencia de 236 personas. Asimismo, en este periodo se entregó un tríptico Igualdad ES, el cual fue distribuido en las oficinas centrales de la Secretaría de Economía y de manera virtual con el Sector Coordinado, alcanzando un impacto de 3,456 personas que recibieron la información.										
Acciones de mejora para el siguiente periodo										
UR: 710										
Se realizarán acciones de capacitación a efecto de atender lo establecido en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, así como lo dispuesto en la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Economía.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	10 Economía	Programa presupuestario	S020 Fondo Nacional Emprendedor	Monto Aprobado (millones de pesos) 340.8												
Unidades responsables	E00 (Instituto Nacional del Emprendedor)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6229</td> <td>13186</td> <td>6229</td> <td>13186</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	6229	13186	6229	13186	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
6229	13186	6229	13186													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Conforme los resultados arrojados por la Encuesta Nacional sobre la Productividad y Competitividad de las MIPYMES (ENAPROCE) realizada en 2015 por el INEGI, bajo el patrocinio del INADEM, las empresas mexicanas enfrentan una serie de problemas estructurales que limitan su productividad y por ende su crecimiento, las cuales son: - Acceso insuficiente o deficiente a capital físico y financiero - Acceso insuficiente o deficiente a capital físico y financiero. - Capital humano deficiente - Técnicas o tecnologías subóptimas aplicadas a procesos productivos, de servicios y de comercialización. - Entorno institucional y ambiente desfavorable para hacer negocios. - Capacidad limitada para la innovación y el desarrollo tecnológico - Deficiente infraestructura y servicios para la producción															
ALINEACIÓN																
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
				E00- Instituto Nacional del Emprendedor												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	10 Economía	Programa presupuestario	S020	Fondo Nacional Emprendedor	Monto Aprobado (millones de pesos)					340.8
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de proyectos aprobados de mujeres en las convocatorias del Fondo Nacional Emprendedor	E00	Porcentaje	Trimestral	35.00	47.20	47.20	100.0	134.86		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: E00			340.8			258.66		75.9	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: E00			258.66	258.66	100.00	258.66	100.00	100	
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: E00										
La población objetivo del Fondo Nacional Emprendedor son los emprendedores con interés de formalizar su empresa y las MIPYMES constituidas bajo las leyes mexicanas con interés de incrementar su productividad, principalmente las ubicadas en sectores estratégicos de las 32 entidades federativas y aquellas con capacidad de innovación consideradas en convocatorias específicas. Durante el cuarto trimestre se llevaron a cabo las siguientes acciones: Se apoyaron 6,229 proyectos de mujeres a través de las convocatorias del Fondo Nacional Emprendedor por un monto de 258.6 millones de pesos. Se brindó atención a 13,345 mujeres y 652 hombres a través del Programa Mujeres Moviendo México. La Red de Apoyo al Emprendedor brindó atención a más de 133 mil mujeres emprendedoras y empresarias y a más de 121 mil hombres de las 32 entidades federativas. Se apoyaron 3,462 proyectos de mujeres empresarias a través del Programa Mujeres PYME, con una derrama crediticia por 4,796.2 millones de pesos en los sectores comercio, industria y servicios.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: E00										
Al mes de diciembre, las convocatorias del Fondo Nacional Emprendedor apoyaron 6,229 proyectos de mujeres por un monto de 258.6 millones de pesos, que representa el 47% del total de proyectos apoyados a través de las convocatorias del Fondo Nacional Emprendedor.										
Acciones de mejora para el siguiente periodo										
UR: E00										
No se pueden establecer acciones de mejora toda vez que se desconoce la línea de operación del programa.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	E010 Servicios de Educación Superior y Posgrado	Monto Aprobado (millones de pesos) 139.2							
Unidades responsables	A3Q (Universidad Nacional Autónoma de México) B00 (Instituto Politécnico Nacional)	Población Objetivo	Población Atendida								
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>204201</td> <td>126141</td> <td>132329</td> <td>125765</td> </tr> </tbody> </table>	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	204201	126141	132329	125765	
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres								
204201	126141	132329	125765								
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Impulsar una cultura de igualdad y buen trato entre mujeres y hombres en la UNAM que contribuya a la eliminación de la desigualdad basada en las diferencias de género. Las diferencias de género en nuestra sociedad han propiciado diversas problemáticas que afectan y limitan todos los ámbitos de desarrollo de mujeres y hombres. Es por ello que, el IPN impulsa diversas acciones que buscan garantizar que dichas diferencias no sean causa de desigualdad de género entre su comunidad.										
ALINEACIÓN											
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad							
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad A3Q- Universidad Nacional Autónoma de México B00- Instituto Politécnico Nacional							
Objetivo		Objetivo		Objetivo							
Estrategia											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	E010	Servicios de Educación Superior y Posgrado	Monto Aprobado (millones de pesos)	139.2				
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de mujeres que acceden y permanecen en la educación superior y posgrado.	A3Q	Porcentaje	Trimestral	51.60	50.50	51.80	102.6	100.39		
Porcentaje de acciones realizadas de sensibilización, capacitación, formación, investigación y promoción de la perspectiva de género en el IPN	B00	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	115.60	115.6	115.6		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A3Q			137.42			137.42		100	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A3Q			137.42	137.42	100.00	137.42	100.00	100	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: B00			1.83			1.80		98.36	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: B00			1.8	1.80	100.00	1.80	100.00	100	
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: A3Q Con la participación responsable de autoridades, trabajadores y alumnos, el Programa Permanente de Sensibilización y Difusión con enfoque de género y cultura de la denuncia, se viene fortaleciendo con la impartición de cursos, conferencias, coloquios, talleres y diplomados realizados en las diferentes entidades y dependencias que conforman a la Universidad, así como presentación de obras de teatro, cine, debates y conferencias, apoyados por una gran campaña de difusión de los valores que refuerzan la igualdad de género y la erradicación de estereotipos (Yo respaldo la igualdad de género #UNAMteRespalda).										
UR: B00 Durante el cuarto trimestre de 2018, se realizaron 104 de acciones de sensibilización, capacitación, formación, investigación y promoción de la perspectiva de género a favor de una cultura de igualdad de género y buentrato en su comunidad, las cuales representan 115.6% de la meta anual programada de 90 acciones.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: A3Q Durante el cuarto trimestre el indicador reflejó un porcentaje de 51.8% por ciento, equivalente a 126,795 mujeres que acceden y permanecen en la educación superior y posgrado con respecto de 244,848 estudiantes de educación superior y posgrado en la UNAM. A través de este indicador se logró dar seguimiento de los servicios educativos ofertados en el nivel de licenciatura y posgrado enfocados a la igualdad de género. Cabe mencionar que con el nuevo ingreso del ciclo escolar 2018-2019, la matrícula de educación superior y de posgrado, presenta una variación positiva derivado de una mayor oferta educativa por opción sede.										
UR: B00 no aplica										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	E010 Servicios de Educación Superior y Posgrado
			Monto Aprobado (millones de pesos) 139.2
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
UR: A3Q			
Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria, lo que ha permitido prosperar en la concientización de la igualdad de género entre hombres y mujeres de la UNAM.			
UR: B00			
Uno de los factores que contribuye con la realización de las actividades previstas por la UPGPG, es que la perspectiva de género representa una política institucional reconocida como uno de los ejes transversales en el Programa de Desarrollo Institucional (PDI) 2015-2018. Todo ello, en cumplimiento con lo establecido en Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018, PROIGUALDAD 2013-2018 y Programa Sectorial de Educación 2013-2018, lo que favorece la realización de acciones que fortalezcan los procesos de transversalización de dicho enfoque en el quehacer del Instituto. Por otra parte, se debe considerar que la Unidad no cuenta con personal suficiente que posibilite la proyección de metas de mayor alcance e impacto en el Instituto; aunado a ello, la constante movilidad del personal que integra las Redes de Género, incide en su operatividad y apoyos por parte del personal directivo para el cumplimiento de las metas en la materia.			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	E021 Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico	Monto Aprobado (millones de pesos) 20.8												
Unidades responsables	A3Q (Universidad Nacional Autónoma de México)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>985</td> <td>0</td> <td>2376</td> <td>764</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	985	0	2376	764	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
985	0	2376	764													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Escases de actividades académicas para coadyuvar en la igualdad de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación.															
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad A3Q- Universidad Nacional Autónoma de México												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública		Programa presupuestario	E021	Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico	Monto Aprobado (millones de pesos)		20.8	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje actividades académicas con perspectiva de género realizadas respecto a las programadas a realizar en el año	A3Q	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	216.70	216.7	216.7	
Porcentaje de asistentes a las actividades académicas con perspectiva de género	A3Q	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	318.80	318.8	318.8	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A3Q			20.89			20.89	100	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A3Q			20.89	20.89	100.00	20.89	100.00	100
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: A3Q Se realizaron talleres, cursos, congresos, foros, simposios, diplomados, presentación de libros, entre otras actividades de sensibilización de género dirigidos a la comunidad universitaria de la UNAM y público en general, así como la publicación de boletines en medios electrónicos.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: A3Q Al cierre del cuarto trimestre se alcanzó una meta de 65 actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, cifra superior a su estimación en 216.7 por ciento. Mientras que se registraron 3,140 asistentes y participantes a actividades académicas con perspectiva de género, derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación, cifra superior a su estimación en 318.8 por ciento.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: A3Q Las acciones implementadas han presentado resultados positivos e interés al interior de la comunidad universitaria y del público en general que asistió a las actividades académicas desarrolladas, lo que ha permitido fortalecer la concientización de igualdad de género derechos humanos, derechos de las personas con discapacidad y la no discriminación									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	E032 Políticas de igualdad de género en el sector educativo	Monto Aprobado (millones de pesos) 10,4												
Unidades responsables	700 (Oficialía Mayor)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Institucionalización de las perspectivas de igualdad de género y derechos humanos implica: Fortalecimiento del clima laboral para igualdad y no discriminación en sector central Desarrollo de acciones que contribuyen en incorporación de las perspectivas															
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad Secretaria de Educación Pública												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	E032	Políticas de igualdad de género en el sector educativo			Monto Aprobado (millones de pesos)	10,4	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de áreas de la SEP en las que se incide para el desarrollo de condiciones para la institucionalización de las perspectivas	700	Porcentaje	Anual	26.90	27.00	27.00	100.0	100.37	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 700			10.46			2.87	27.44	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 700			11.25	11.25	100.00	2.87	25.51	25.51
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 700 Certificación FS-2541216-NIVEL PLATA Norma Igualdad Laboral y no discriminación aplica 7,000 personas Sensibilización 1,521 servidoras (es) públicos mediante conferencias Por la defensa de los DDHH y, Prevención de violencia contra las mujeres Orientación a 57 UA con 9 acciones para fortalecer perspectiva de género y DDHH									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: 700 De acuerdo a lo programado, se logró que 17 áreas de la SEP avancen el proceso de institucionalización de las perspectivas de igualdad de género, derechos humanos y prevención de la violencia a través del desarrollo de las siguientes condiciones: -Seguimiento a la relación que guardan sus programas con la igualdad de género y el respeto a los derechos humanos -Inclusión de contenidos de capacitación y sensibilización al personal en los temas de igualdad de género y derechos humanos. -Orientación para la incorporación de las perspectivas de igualdad de género, derechos humanos y prevención de la violencia									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: 700 Se detectó la necesidad de fortalecer los mecanismos de coordinación con las áreas productoras de información de la estadística educativa para atender requerimientos específicos en materia de igualdad de género y derechos humanos. Se requiere el fortalecimiento de las redes de enlaces establecidas en el Sector Educativo para identificar y dar seguimiento a las acciones en materia de igualdad de género y derechos humanos.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S243 Programa Nacional de Becas	Monto Aprobado (millones de pesos)	3736.1												
Unidades responsables	500 (Subsecretaría de Educación Superior) 600 (Subsecretaría de Educación Media Superior) A00 (Universidad Pedagógica Nacional) A2M (Universidad Autónoma Metropolitana) A3Q (Universidad Nacional Autónoma de México) B00 (Instituto Politécnico Nacional) 313 (Dirección General de Educación Indígena)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>644425</td> <td>374552</td> <td>465566</td> <td>286772</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	644425	374552	465566	286772		
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
644425	374552	465566	286772														
El problemas que ha enfrentado la Universidad Pedagógica Nacional es que no cuenta con la capacidad de cubrir con la mayor cantidad de matrícula posible ya que los recursos disponibles y																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S243 Programa Nacional de Becas
			Monto Aprobado (millones de pesos) 3736.1
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>autorizados no son suficientes, y derivado de esto es que existen muchos alumnos de escasos recursos que requieren del apoyo para continuar con sus estudios y que no cuentan con este apoyo. Alumnas de licenciatura y posgrado interrumpen sus estudios por falta de recursos, por lo cual no se logra la permanencia y egreso de este sector y se deja de favorecer las competencias profesionales. Apoyos insuficientes para incentivar el acceso, permanencia y conclusión de las estudiantes inscritas en los diversos planteles de nivel medio superior, superior y de posgrado de la UNAM. El marco normativo Institucional no distingue entre hombres y mujeres, al interior del Instituto Politécnico Nacional se ha contemplado la transversalización de la perspectiva de género, cuyo objetivo primordial ha sido el establecimiento de acciones que favorezcan la igualdad, respeto y buen trato entre hombres y mujeres. Entre su principal línea de acción se encuentra la capacitación y profesionalización en género de las y los servidores públicos, es por ello que resulta necesario la réplica de estas capacitaciones a los diferentes involucrados en el proceso de otorgamiento de becas, lo anterior permitirá generar una cultura de igualdad entre hombres y mujeres; distinguir entre los diferentes tipos de violencia (resaltando la violencia indirecta; que en el mayor de los casos se ve reflejada en la existencia de estereotipos), que afectan en gran medida a nuestras jóvenes estudiantes, orillándolas en el peor de los casos a abandonar sus estudios por no poder hacer frente a situaciones tales como (violencia intrafamiliar, embarazos no previstos, entre otros). Dado que las acciones afirmativas, se traducen en la inclusión de criterios de priorización en las convocatorias que al efecto se emitan, puede presentarse que los involucrados no alcancen a comprender que la misma se trata de una medida de carácter temporal dirigida específicamente a remediar la discriminación cuyo objetivo principal es lograr la igualdad efectiva y corregir la distribución desigual de oportunidades y beneficios en la sociedad y por el contrario interpreten a la implementación de estas como un acto de discriminación. Algunos de los motivos más sentidos por el que las mujeres jóvenes abandonan su educación básica están relacionados con los embarazos tempranos y/o no deseados; la falta de recursos para la subsistencia, así como la falta de oportunidades para el acceso a los servicios educativos por encontrarse en situaciones y contextos que vulneran sus derechos. El Censo General de Población y Vivienda (INEGI 2000) reportó que había 135,287 mujeres de entre 12 y 19 años de edad, con un hijo y que no habían concluido la educación básica, cifra que se incrementó a 180,408 de acuerdo al Censo de Población y Vivienda 2005 y a 284,519 de acuerdo al Censo de Población 2010 del INEGI. Para el 2015 la Encuesta Intercensal 2015 que 221,519 que tienen la educación básica incompleta. De acuerdo con los Anuarios Estadísticos de Educación Superior de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES), durante el ciclo escolar 2016-2017 la matrícula en educación superior se distribuyó de la siguiente manera: 49.8% mujeres y 50.2% hombres, lo cual da cuenta de un acceso diferenciado a la educación en términos de género. Derivado de un análisis del padrón de beneficiarios del Programa de Becas de Educación Media Superior, se encontró que las mujeres tienen un ingreso per cápita familiar menor que el de los hombres, el cual se acentúa en comunidades indígenas y en personas con alguna discapacidad. Considerando la desigualdad entre hombres y mujeres, el Programa Nacional de Becas para la Educación Media Superior ha desarrollado acciones afirmativas para combatir aquellos factores que acentúan y perpetúan la vulnerabilidad de las mujeres. Además de proporcionar conocimiento y habilidades para la vida, la educación promueve un modelo laico en el cual no existe discriminación por motivos de género. Promover el acceso, la permanencia y la conclusión de los estudios de las mujeres es vital para cerrar las brechas que existen en otros ámbitos (laboral, económico, político).</p>		
ALINEACIÓN			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	11 Educación Pública		Programa presupuestario	S243	Programa Nacional de Becas			Monto Aprobado (millones de pesos)	3736.1	
Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				
Eje de Política Pública			Programa				Dependencia o Entidad	A00- Universidad Pedagógica Nacional A2M- Universidad Autónoma Metropolitana A3Q- Universidad Nacional Autónoma de México B00- Instituto Politécnico Nacional Secretaría de Educación Pública		
Objetivo			Objetivo				Objetivo			
Estrategia										
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de permanencia escolar de estudiantes becados de tipo superior (Licenciatura), respecto a la matrícula de estudiantes becados al inicio de cursos del mismo tipo educativo	A00	Porcentaje	Anual	98.70	98.70	100.00	101.3	101.32		
Porcentaje de becas otorgadas a estudiantes de nivel licenciatura, con respecto a lo programado en el año t.	A00	Porcentaje	Anual	90.40	90.40	100.00	110.6	110.62		
Porcentaje de permanencia escolar de estudiantes becadas de tipo superior (licenciatura y posgrado) respecto a la matrícula de estudiantes becadas al inicio de cursos del mismo tipo educativo	A2M	Porcentaje	Anual	85.00	85.00	100.00	117.7	117.65		
Porcentaje de estudiantes becadas de licenciatura y posgrado con respecto a lo programado en el año t	A2M	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	115.80	115.8	115.8		
Porcentaje de permanencia de estudiantes becadas en los niveles medio superior, superior y posgrado	A3Q	Porcentaje	Anual	97.00	97.00	96.40	99.4	99.38		
Porcentaje de presupuesto asignado a becas para alumnas respecto al presupuesto asignado al programa presupuestario	A3Q	Porcentaje	Trimestral	58.70	58.70	59.10	100.7	100.68		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S243	Programa Nacional de Becas		Monto Aprobado (millones de pesos)			3736.1		
Porcentaje de alumnas becadas en el IPN en relación al total de becas otorgadas por periodo escolar			B00	Porcentaje	Semestral	46.00	46.10	45.80	99.4	99.57	
Porcentaje de becas de alfabetización y educación básica otorgadas a madres jóvenes y jóvenes embarazadas entre los 12 y 18 años 11 meses de edad, respecto a las programadas en el año t			313	Porcentaje	Semestral	100.00	100.00	107.00	107.0	107	
Porcentaje de becarias que concluyen la educación básica			313	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	10.00	10.0	10	
Porcentaje de madres jóvenes y jóvenes embarazadas que reciben beca y permanecen en los servicios educativos de tipo básico respecto del total que reciben beca en el mismo año.			313	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	133.00	133.0	133	
Porcentaje de becas otorgadas a mujeres estudiantes en carreras de ingeniería, tecnología y ciencias físico-matemáticas			500	Porcentaje	Trimestral	25.00	25.00	26.70	106.8	106.8	
Porcentaje de becas otorgadas a mujeres jefas de familia que estudian en carreras de ingeniería, tecnología y ciencia físico-matemáticas			500	Porcentaje	Trimestral	3.50	3.50	3.40	97.1	97.14	
Porcentaje de becas otorgadas a mujeres estudiantes de educación media superior.			600	Porcentaje	Trimestral	53.00	53.00	55.60	104.9	104.91	
Porcentaje de madres jóvenes y jóvenes embarazadas beneficiarias del Programa con respecto al total de mujeres beneficiarias del Programa			600	Porcentaje	Trimestral	3.90	3.90	8.50	218.0	217.95	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 10 del PEF 2018						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A00					7.97			13.87		174.03
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A00					17.02	17.02	100.00	13.87	81.49	81.49
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A2M					93.47			108.75		116.35
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A2M					108.75	108.75	100.00	108.75	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A3Q					356.31			452.80		127.08

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S243 Programa Nacional de Becas	Monto Aprobado (millones de pesos)					
				3736.1					
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A3Q			473.71	473.71	100.00	452.80	95.59	95.59
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: B00			242.6			277.12		114.23
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: B00			284.34	284.34	100.00	277.12	97.46	97.46
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 313			102.5			94.50		92.2
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 313			95.9	95.90	100.00	94.50	98.54	98.54
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 500			414.03			151.60		36.62
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 500			178.85	178.85	100.00	151.60	84.76	84.76
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 600			2519.26			1,772.17		70.34
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 600			1820.09	1,820.09	100.00	1,772.17	97.37	97.37
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 313									
Las AEL registraron información en el Sistema Nacional de la Beca de Apoyo a la Educación Básica de Madres Jóvenes y Jóvenes Embarazadas (SINABEP) de 11,671 beneficiarias de la beca PROMAJOVEN. En el periodo, 5,685 Madres Jóvenes y Jóvenes Embarazadas Madres Jóvenes y jóvenes, recibieron orientación y capacitación en torno a salud sexual y reproductiva, derechos y prevención de la violencia, mediante pláticas y talleres impartidos por alguna institución del sector público, privado o social. La capacitación y orientación proporcionada busca incidir positivamente en las becarias, para tal fin, se abordaron los siguientes temas primordiales: Derechos sexuales de los jóvenes, autoestima y asertividad y Prevención del embarazo adolescente.									
UR: B00									
Haber sido beneficiaria de las becas de apoyo a la educación básica de madres jóvenes y jóvenes embarazadas a que se refiere el anexo 1: Beca para que integrantes de grupos en contextos y situación de vulnerabilidad (personas indígenas, personas afrodescendientes, personas con alguna discapacidad, madres y padres jefes de familia y madres jóvenes y jóvenes embarazadas) realicen sus estudios de las Reglas de Operación. Alumnas que cumplan en igualdad de condiciones, con todos los requisitos, con la finalidad de reducir las brechas de desigualdad de género. Adicionalmente y con el propósito de beneficiar a un mayor número de alumnos(as), el Comité de Becas del IPN autorizó una segunda fase de otorgamiento a las unidades académicas para los (as) estudiantes, que cumpliendo con la totalidad de requisitos, fueron rechazados por concepto de beca agotada.									
UR: A3Q									
Al cuarto trimestre de 2018 se beneficiaron a 33,897 estudiantes becadas al final del ciclo escolar, cifra que representa el 96.4% con respecto a las 35,155 estudiantes becadas al inicio del ciclo escolar.									
UR: 600									
Montos diferenciados. Las jóvenes beneficiarias reciben un apoyo económico mayor en \$75.00 en las modalidades de Abandono, Ingreso, Permanencia, Reinserción, Prepa en Línea y Beca para hijos de policías federales. Por otro lado, se otorgan \$600.00 más a las beneficiarias de Formación Dual inscritas en una carrera de corte industrial. Criterios de priorización: Cuando los recursos son insuficientes, se priorizan los apoyos a la población más vulnerable a través de las siguientes variables: índice de vulnerabilidad socioeconómica, condición de discapacidad, autodeterminación de pertenencia a un grupo indígena, alumna que cumpla con los requisitos, madre joven y/o joven embarazada y haber pertenecido al padrón de becarios PROMAJOVEN.									
UR: A00									
Para combatir con la desigualdad de oportunidades de acceso y permanencia la Universidad Pedagógica Nacional a través del Programa Nacional de Becas ha motivado e incentivado a los alumnos para que permanezcan y concluyan con sus estudios de Educación Superior.									
UR: 500									
La CNBES impulsa acciones afirmativas al haber otorgado durante el ciclo escolar 2017-2018 un total de 97,355 becas para elevar la retención femenina en educación superior, fomentar la profesionalización docente e incentivar la integración de mujeres en carreras de ingeniería, tecnología y ciencias físico-matemáticas.									
UR: A2M									
Al cuarto trimestre del 2018 se otorgaron 12,248 becas a mujeres de un total de 20,543. En las convocatorias se estableció como criterio de priorización lo siguiente: Se dará prioridad a las alumnas que cumplan con todos los requisitos, con la finalidad de reducir las brechas de desigualdad de género.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S243 Programa Nacional de Becas
			Monto Aprobado (millones de pesos) 3736.1
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas			
<p>UR: 313 1. Porcentaje de becas de alfabetización y educación básica otorgadas a madres jóvenes y jóvenes embarazadas entre los 12 y 18 años 11 meses de edad, respecto a las programadas en el año t. La cifra alcanzada refiere el número de beneficiarias cuyos registros remitidos mediante el Sistema de Información de la Beca de Apoyo a la Educación Básica de Madres Jóvenes y Jóvenes Embarazadas (SINABEP) por las Autoridades Educativas Locales. 2. Porcentaje de becarias que concluyen la educación básica. Pese a que se incrementó el número de madres jóvenes y jóvenes embarazadas que recibieron beca y permanecieron en los servicios educativos, esto no garantizó que las mismas concluyeran sus estudios de educación básica, debido a factores de índole familiar y social, así como a la veda electoral. 3. Porcentaje de madres jóvenes y jóvenes embarazadas que reciben beca y permanecen en los servicios educativos de tipo básico respecto del total que reciben beca en el mismo año. El aumento de beneficiarias del programa, impacta positivamente en la permanencia de las mismas en los servicios educativos.</p> <p>UR: B00 La diferencia que se presenta entre el indicador programado y el realizado obedece a que los alumnos solicitantes para el periodo escolar 2019-1 (agosto 2018-enero 2019), no cumplieron con la totalidad de requisitos para acceder a una beca.</p> <p>UR: A3Q Al inicio del ciclo escolar fueron otorgadas 35,155 becas a mujeres de los niveles educativos medio superior, superior y de posgrado, con lo cual se apoyó su acceso, permanencia y conclusión de los estudios cursados, alcanzando un nivel de logro del 96.4 por ciento respecto a lo programado, equivalente a 33,897 mujeres estudiantes, al final del ciclo escolar respectivo. Al cuarto trimestre se registro un monto de \$128,758,465 erogados para el otorgamiento de becas para alumnas, con lo cual se atendió cabalmente la demanda de este tipo de apoyos. A través de este indicador se busca apoyar el acceso, la permanencia y la conclusión de los estudios en los niveles educativos de nivel medio superior, superior y de posgrado.</p> <p>UR: 600 El otorgamiento de las becas está sujeto a la demanda de las beneficiarias y al cumplimiento de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación del Programa Nacional de Becas.</p> <p>UR: A00 El avance en el cumplimiento de los indicadores resultó favorable, no obstante aún se considera información preliminar, misma que será actualizada en el reporte de cuenta pública 2018</p> <p>UR: 500 Indicador: Porcentaje de becas otorgadas a mujeres estudiantes en carreras de ingeniería, tecnología y ciencias físico-matemáticas: Gracias a la aplicación de los criterios de priorización incluidos en todas las convocatorias de becas que opera la CNBES se ha otorgado un mayor número de becas a mujeres en áreas prioritarias con respecto a lo planeado para el ciclo escolar 2017-2018, superando la meta anual en seis puntos porcentuales durante el tercer trimestre de 2018. Indicador: Porcentaje de becas otorgadas a mujeres jefas de familia que estudian en carreras de ingeniería, tecnología y ciencia físico-matemáticas: De las 7,180 solicitudes de beca presentadas por alumnas madres jefas de familia inscritas en carreras de ingeniería y tecnología y ciencias físico-matemáticas, únicamente 3,328 cumplieron con los requisitos establecidos en las convocatorias, por lo que el resultado del indicador se encuentra 2.3 puntos porcentuales por debajo de la meta al cierre del Cuarto trimestre de 2018.</p> <p>UR: A2M La diferencia con respecto a la meta programada se debe a que se validaron un mayor número de solicitudes que cumplieron con los requisitos establecidos en las convocatorias y se otorgaron más becas en virtud de que se contó con la suficiencia presupuestaria para ello.</p>			
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
<p>UR: 313 En este periodo se remitió a las 32 Coordinaciones Estatales de la Beca de Apoyo a la Educación Básica de Madres Jóvenes y Jóvenes Embarazadas el REPORTE DE CUMPLIMIENTO, REVISIÓN Y VALIDACIÓN DE DATOS el cual conporta: Entrega de</p>			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	243 Programa Nacional de Becas
		Monto Aprobado (millones de pesos)	3736.1

En este periodo, se remite a las 32 Coordinaciones Estatales de la Beca de Apoyo a la Educación Básica de Madres Jóvenes y Jóvenes Embarazadas, el INFORME DE COMPLETOS, RECURSOS Y MANEJO DE DATOS, el cual contiene: Entrega de Documentos de Planeación y Operación de la Beca, Coordinación Interinstitucional y Acciones en Beneficio de las Becarias, Padrón de Beneficiarias y Contraloría Social. Lo anterior tiene como objetivo dar a conocer a cada Coordinación Estatal el avance en metas, el cumplimiento y requerimientos faltantes; en el mismo documento se realizan observaciones, comentarios y solicitud de información. Con el objeto de favorecer el tránsito y permanencia en la Educación de las alumnas que fueron beneficiarias del PROMAJOVEN, así como la para aplicar los criterios de priorización en la asignación de las becas, establecidos en las Reglas de Operación del PNB 2018; se envió al Coordinador Nacional de Becas de Educación Superior (CNBES) de la Subsecretaría de Educación Superior, el padrón histórico de beneficiarias de la Beca de Apoyo a la Educación Básica de Madres Jóvenes y Jóvenes Embarazadas (antes PROMAJOVEN) que concluyeron la educación básica durante los ejercicios fiscales 2012 al 2017. Resultado de lo anterior, la CNBES notificó los siguientes resultados: Durante el ciclo escolar 2017-2018, la CNBES asignó 59 becas de manutención, así como 13 becas Apoya tu Transporte. En el mes de agosto, la Dirección General de Educación Indígena recibió por parte del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social CONEVAL, la notificación de que se iniciaría el ?Estudio exploratorio de resultados del PROMAJOVEN?; resultado de la participación en la Incubadora de Evaluación de Impacto 2017 y la entrega de la NOTA CONCEPTUAL del Programa. El estudio se realiza a partir del 08 de octubre en los estados de Chihuahua y Quintana Roo, y para el 29 de octubre continuará en Querétaro y Chiapas.

UR: B00

La información académica que proporciona la Dirección de Administración Escolar del IPN no está actualizada en su totalidad, situación que dificulta la asignación de becas por parte de las unidades académicas. Los alumnos que registran su solicitud de becas en el Sistema Informático de Becas del IPN, no cumplen con la totalidad de requisitos o no concluyen con el trámite para poder acceder a una beca. La constante rotación de personal que se presenta entre los responsables de becas de las diferentes unidades académicas, dificulta la continuidad en la operación de los procesos.

UR: A3Q

Otorgar becas a las estudiantes de los planteles de nivel medio superior, superior y de posgrado de la UNAM, para coadyuvar a su acceso, permanencia y conclusión de sus estudios.

UR: 600

Las becas otorgadas dependen de la demanda de cada estudiante y su otorgamiento del cumplimiento de los requisitos establecidos en las Reglas de Operación.

UR: A00

Los problemas que ha enfrentado la Universidad Pedagógica Nacional durante la operación del programa es la deserción de alumnos derivado de problemas familiares, de salud y por expectativas escolares han tenido que interrumpir sus estudios ya sean en bajas temporales y/o definitivas.

UR: 500

Se cuenta con los medios necesarios para publicar las convocatorias, procesar las solicitudes y otorgar los apoyos eficazmente. Los recursos etiquetados son adecuadamente asignados a la población objetivo

UR: A2M

No aplica

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S244 Programa para la Inclusión y la Equidad Educativa	Monto Aprobado (millones de pesos) 288.6
Unidades responsables	312 (Dirección General de Desarrollo Curricular) 313 (Dirección General de Educación Indígena)	Población Objetivo	Población Atendida	
		Mujeres	Hombres	Mujeres
		622118	639739	194959
				267562
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>La magnitud del presupuesto asignado es muy bajo; la Ley General de Educación obliga a que las Entidades Federativas operen el Programa, estando sujetos a los criterios que determinen para implementar el Programa y al cumplimiento del envío de información. Se ha promovido mediante modificaciones a las reglas de operación, la mejora en la distribución de recursos, la especificación de los criterios generales de gasto, mismos que reflejan las acciones a desarrollar para alcanzar los objetivos del Programa; se definen los documentos normativos y las fechas de entrega. Adicionalmente se han incorporado conceptos al Informe Técnico-pedagógico que permitan medir el impacto por género de cada actividad realizada y reportada durante el trimestre, asimismo se ha incluido en dicho informe un apartado para que las Autoridades Educativas Locales mencionen y describan las acciones específicas que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres. Una de las problemáticas más importantes para América Latina ha sido la exclusión social y educativa de la población que se encuentra con altos índices de pobreza, con diferentes limitaciones, en contextos de vulnerabilidad o bien, con condiciones, necesidades y características específicas que los colocan en riesgo de ser excluidos y los separan de los servicios educativos. De acuerdo a las estadísticas continuas del Cuestionario 911 "Estadística Educativa", a inicios de curso 2016, en México, los servicios de educación indígena atienden alrededor de 1,3 millones de niñas y niños en 22 mil escuelas por aproximadamente 59 mil docentes. En lo que respecta a la educación migrante, al cierre de 2016 se brindaron aproximadamente 49,000 servicios a un poco más de 39,000 estudiantes en alrededor de 1,000 centros educativos atendidos por más de 2,000 docentes. Es necesario reforzar la educación, especialmente entre los grupos menos favorecidos, para contar con cimientos sólidos para la equidad, la igualdad de género y la inclusión, así como reducir las brechas de acceso a la educación, la cultura y el conocimiento, a través de una amplia perspectiva de inclusión y equidad que erradique toda forma de discriminación por condición física, social, étnica, de género, creencias u orientación sexual y desplegar estrategias que contemplen la diversidad cultural y lingüística.</p>			
ALINEACIÓN				
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad Secretaría de Educación Pública
Objetivo		Objetivo		Objetivo
Estrategia				

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S244	Programa para la Inclusión y la Equidad Educativa			Monto Aprobado (millones de pesos)	288.6	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de población en contexto de vulnerabilidad atendida por los servicios de educación especial (USAER y CAM) beneficiados con acciones del programa en el año t	312	Porcentaje	Anual	9.20	9.30	98.90	1,063.4	1075	
Porcentaje de alumnas y alumnos de educación indígena y migrante que son beneficiados con acciones del PIEE	313	Porcentaje	Anual	25.00	10.00	12.70	127.0	50.8	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 312			50.27			42.98	85.5	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 312			43.78	43.78	100.00	42.98	98.17	98.17
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 313			238.36			238.36	100	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 313			238.36	238.36	100.00	238.36	100.00	100
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 313 Las acciones de fortalecimiento académico y contextualización se orientaron a fortalecer la práctica docente en el aula de las escuelas de educación indígena y centros de educación migrante, con la finalidad de lograr mejores resultados en el aprendizaje del alumnado. Las acciones de equipamiento específico que se implementan en los centros de educación migrante, permiten contar con espacios adecuados para la atención educativa de la población escolar migrante									
UR: 312 Modificaciones a las reglas de operación 2018, modificación al formato del informe técnico-pedagógico, el formato de base de datos nos permitirá medir directamente la cantidad de mujeres y hombres en cada servicio de educación especial fortalecido. Actualmente se está en período de recepción del cuarto informe técnico-pedagógico 2018.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: 313 La meta para el cuarto trimestre se encuentra rebasada, toda vez que las acciones implementadas por las Autoridades Educativas Locales beneficiaron a un mayor número de niñas y niños indígenas y migrantes, generando mejores condiciones educativas y oportunidades para su desarrollo académico.									
UR: 312 La meta se reprogramó a 305,418 alumnos debido a que fue subestimada, la cual fue cumplida en 98.9% (302,043 alumnos), debido a los resultados reportados por las Autoridades Educativas Locales.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S244 Programa para la Inclusión y la Equidad Educativa
			Monto Aprobado (millones de pesos) 288,6
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
UR: 313 La temporalidad con que se radican los recursos dificultan agilizar la implementación de las acciones en beneficio de las escuelas de educación indígena y centros de educación migrante.			
UR: 312 La magnitud del presupuesto asignado es muy bajo; la Ley General de Educación obliga a que las Entidades Federativas operen el Programa, estando sujetos a los criterios que determinen para implementar el Programa y al cumplimiento del envío de información.			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S247 Programa para el Desarrollo Profesional Docente	Monto Aprobado (millones de pesos) 8,1												
Unidades responsables	314 (Dirección General de Formación Continua, Actualización y Desarrollo	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>13773</td> <td>13773</td> </tr> </tbody> </table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	13773	13773
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	13773	13773													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	la Unidad realiza un trabajo colaborativo de planeación sobre las acciones a desarrollar durante el ejercicio, mantiene comunicación permanente con las Autoridades Educativas Locales para gestionar, analizar y autorizar acciones de formación docente, así mismo se realizan las gestiones correspondientes para suministrar el recurso presupuestario, contar con el soporte jurídico y administrativo documental que respalde la entrega del recurso financiero, mismo permita el desarrollo en los tiempos planificados de las acciones de formación docente. Lo anterior, a fin de establecer la base sobre la planeación anual, en la que además de delimitar funciones, se establezcan metas y se determine la estrategia operativa a desarrollar durante el año, por lo que no se cuentan con registros de avance en el trimestre sobre la población docente formada para el caso de las erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres.															
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad Secretaría de Educación Pública												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S247	Programa para el Desarrollo Profesional Docente			Monto Aprobado (millones de pesos)	8,1	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de personal educativo de educación básica formado en programas académicos sobre temas de igualdad de género, derechos humanos y convivencia escolar durante el ejercicio 2018	314	Porcentaje	Anual	4.90	5.00	16.30	326.0	332.65	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 314			8.11		10.38		127.99	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 314			10.38	10.38	100.00	10.38	100	
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 314 Con el fin de fortalecer el trabajo planeado de las estrategias estatales de formación, se han mantenido reuniones de trabajo a nivel regional y nacional, para el seguimiento de acuerdos y para la evaluación de las acciones realizadas; se han desarrollado visitas de seguimiento en sitio de las entidades federativas, teniendo énfasis en aquellas que han presentado dificultades en la gestión para la conclusión de algunos de sus procesos formativos, así mismo se han recabado de las Autoridades Educativas Locales estadísticas y bases de datos del personal educativo participante en los diversos procesos de formación.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: 314 El avance acumulado durante el ejercicio es de 41,786, sobre una meta anual de 8,393 figuras educativas capacitadas, lo que representa un avance general de 497.8% sobre lo estimado. Lo anterior se debe a la efectividad de las estrategias de difusión de los procesos de formación realizados por las Autoridades Educativas Locales y por la participación activa del personal educativo en los diversos procesos de capacitación para estos temas.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: 314 La principal dificultad ha sido el seguimiento a las actividades planeadas dentro de las estrategias estatales, en las que por particularidades en las gestiones que cada entidad federativa presenta al interior de su estructura local, así como compromisos de la agenda educativa a nivel local, no permiten la operación de los procesos formativos en un mismo momento.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S267 Fortalecimiento de la Calidad Educativa	Monto Aprobado (millones de pesos) 30.8												
Unidades responsables	511 (Dirección General de Educación Superior Universitaria)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>11573</td> <td>8244</td> <td>2802</td> <td>1557</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	11573	8244	2802	1557	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
11573	8244	2802	1557													
Descripción de la problemática que atiende Programa	<p>290. El compromiso para, Favorecer el ingreso, permanencia, egreso y titulación de las y los estudiantes de nivel licenciatura, con hijos menores a su cuidado, ofreciéndoles el servicio de guardería infantil en instalaciones optimas, seguido al compromiso de las y los estudiantes que se relaciona con la vigencia en la inscripción a un PE de licenciatura, nivel de aprovechamiento, inclusión en la vida académica, social y cultural de la institución, finalización de sus estudios y titulación oportuna. 291. El plan nacional de desarrollo (PND) 2013 2018 proyecta, en síntesis, hacer de México una sociedad de derechos, en donde todos tengan acceso efectivo a los derechos que otorga la constitución. Que dentro el PND se estipula en el objetivo 3.2 el garantizar la inclusión y la equidad en el sistema educativo el y marca como estrategia para lograr lo anterior el fomentar que los planes de estudio incorporen una perspectiva de género para inculcar la igualdad entre hombres y mujeres. La cuestión de género debe ser considerada prioritaria en la planificación de la educación. Para la atención de las problemáticas detectadas, la capacitación de manera diferenciada, por grupos de población, juega un papel primordial ya que además de proporcionar conocimientos, permite que mujeres y hombres se den cuenta que existen prácticas, creencias, costumbres y valores entre otros, que los consideramos como parte de la norma pero que en la realidad están propiciando discriminación, inequidad, incumplimiento de los derechos humanos y violencia, en las relaciones que entablamos como seres humanos.</p>															
ALINEACIÓN																
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad Dependencia o Entidad Secretaría de Educación Pública												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S267 Fortalecimiento de la Calidad Educativa				Monto Aprobado (millones de pesos)	30.8	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de estudiantes mujeres con hijas(os) menores de edad, beneficiarias del servicio de guarderías	511	Porcentaje	Trimestral	68.70	69.80	40.00	57.3	58.22	
Porcentaje de alumnas con hijas(os) o menores de edad bajo su cuidado, beneficiarias del servicio de Guarderías, que concluyen sus estudios	511	Porcentaje	Trimestral	6.90	7.30	4.40	60.3	63.77	
Porcentaje de estudiantes hombres con hijas(os) menores de edad, beneficiarios del servicio de guarderías	511	Porcentaje	Trimestral	17.10	94.20	23.70	25.2	138.6	
Porcentaje de alumnos con hijas(os) o menores de edad bajo su cuidado, beneficiarios del servicio de guarderías, que concluyen sus estudios	511	Porcentaje	Trimestral	6.30	6.80	3.90	57.4	61.9	
Porcentaje de profesores capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	511	Porcentaje	Trimestral	22.00	22.00	6.90	31.4	31.36	
Porcentaje de profesoras capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	511	Porcentaje	Trimestral	31.40	31.40	12.70	40.5	40.45	
Porcentaje de administrativos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	511	Porcentaje	Trimestral	42.10	42.10	24.90	59.1	59.14	
Porcentaje de administrativas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	511	Porcentaje	Trimestral	65.20	65.20	44.80	68.7	68.71	
Porcentaje de Alumnos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	511	Porcentaje	Trimestral	20.00	17.10	5.80	33.9	29	
Porcentaje de Alumnas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	511	Porcentaje	Trimestral	20.00	20.00	8.40	42.0	42	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S267 Fortalecimiento de la Calidad Educativa	Monto Aprobado (millones de pesos)	30.8		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)							
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 511			30.82		29.35	95.23
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 511			29.41	29.41	100.00	29.35 99.80 99.8
Información Cualitativa							
Acciones realizadas en el periodo							
UR: 511							
Acción 290.- Actividades realizadas por las Instituciones de Educación Superior: Se encuentran en funcionamiento 10 Guarderías Infantiles operadas por 7 IES, en tanto que la Universidad de Guadalajara se encuentra realizando remodelaciones para adecuar los espacios de otras 2 Guarderías. Actividades realizadas por el Programa Fortalecimiento de la Calidad Educativa: Se realizó el seguimiento académico y financiero de los proyectos apoyados con recursos del PFCE 2018 y se abrió el módulo de Seguimiento para registrar los avances llevados a cabo con el recurso del PFCE 2018, correspondiente al cuarto trimestre. Acción 291.-Actividades realizadas por las Instituciones de Educación Superior (IES): Se encuentran en desarrollo la realización de 13 proyectos de capacitación correspondientes a otras tantas IES. Actividades realizadas por el Programa Fortalecimiento de la Calidad Educativa: Se realizó el seguimiento académico y financiero de los proyectos apoyados con recursos del PFCE 2018 y se abrió el módulo de Seguimiento para registrar los avances llevados a cabo con el recurso del PFCE 2018, correspondiente al cuarto trimestre.							
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas							
UR: 511							
Se adjunta el Anexo 5 con la justificación en el avance de cumplimiento de las metas programadas. Cabe destacar que la información aún es preliminar y en algunos casos corresponden a metas programadas sujetas a que cumplan algunos supuestos, tal es el caso de las relacionadas a que las alumnas y alumnos cuenten con hijos e hijas.							
Acciones de mejora para el siguiente periodo							
UR: 511							
Acción 290.-Es importante destacar que la Dirección General de Educación Superior Universitaria (DGESU), es la responsable de la implementación y seguimiento del Programa presupuestario S267 Fortalecimiento de la Calidad Educativas (PFCE) para el tipo Superior, desempeñándose como una instancia normativa por lo cual no es responsable de la ejecución de las actividades que se reportan a través de los indicadores manejados, ya que toda la información suministrada es responsabilidad de las Instituciones de Educación Superior (IES) beneficiadas por el programa. De la misma manera, las metas reportadas son establecidas por las mismas instituciones que planifican y estiman el ejercicio del recurso, debido a lo anterior los resultados proporcionados no siempre reflejan en su totalidad la operación realizada, ya que muchas veces las IES no realizan el reporte puntual de la información que se les solicita, en especial cuando los indicadores muestran algún decremento. Acción 291:-Es importante destacar que la Dirección General de Educación Superior Universitaria (DGESU), es la responsable de la implementación y seguimiento del Programa presupuestario S267 Fortalecimiento de la Calidad Educativas (PFCE) para el tipo Superior, desempeñándose como una instancia normativa por lo cual no es responsable de la ejecución de las actividades que se reportan a través de los indicadores manejados, ya que toda la información suministrada es responsabilidad de las Instituciones de Educación Superior (IES) beneficiadas por el programa. De la misma manera, las metas reportadas son establecidas por las mismas instituciones que planifican y estiman el ejercicio del recurso, debido a lo anterior los resultados proporcionados no siempre reflejan en su totalidad la operación realizada, ya que muchas veces las IES no realizan el reporte puntual de la información que se les solicita, en especial cuando los indicadores muestran algún decremento							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S271 Programa Nacional de Convivencia Escolar	Monto Aprobado (millones de pesos) 273.0												
Unidades responsables	310 (Dirección General de Desarrollo de la Gestión Educativa)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>8053758</td> <td>8252761</td> <td>7996183</td> <td>8193618</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	8053758	8252761	7996183	8193618	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
8053758	8252761	7996183	8193618													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Prácticas inequitativas, excluyentes y discriminatorias; pasividad ante situaciones de acoso escolar; atención diferenciada de estudiantes, generando reprobación, abandono y bajo rendimiento escolar; incapacidad de resolver conflictos; violencia escolar, y escasos valores, actitudes y habilidades socio-emocionales.															
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad Secretaria de Educación Pública												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	11 Educación Pública	Programa presupuestario	S271 Programa Nacional de Convivencia Escolar							Monto Aprobado (millones de pesos)	273.0
RESULTADOS											
INDICADORES								AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual			
Porcentaje de alumnas y alumnos de escuelas públicas de educación primaria incorporadas al Programa Nacional de Convivencia Escolar (PNCE) que desarrollan el tema Convivo con los demás y los respeto	310	Porcentaje	Anual	85.00	85.00	84.70	99.7	99.65			
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %			
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual		
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 310			273.01		214.48		78.56			
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 310			259.96	259.96	100.00	214.48	82.51	82.51		
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: 310 la evaluación a las escuelas participantes en programa durante el ciclo escolar 2017-2018, con el fin de comparar resultados con los resultados 16-17 y valorar las habilidades emocionales y sociales de los alumnos y conocer la percepción del clima en el aula. Los días 15 y 16 de marzo de 2017, se realizó la primera Reunión en el Estado de, impulsar la estrategia de difusión e implementación de los Protocolos de Detección, Prevención y Actuación de Abuso Sexual Infantil, Acoso Escolar y Maltrato (ASIAEM), y recomendaciones para evitar el uso de armas en las escuela. Con base en el documento de Orientaciones para la elaboración de Protocolos, emitido por el Programa, los gobiernos de las entidades federativas han elaborado 32 protocolos los cuales están publicados en el sitio web. https://www.gob.mx/escuelalibredeacosos/articulos/protocolos-153143 Se revisaron los materiales educativos del Programa. Se elaboraron 12 nuevos materiales de apoyo curricular. Se dio a conocer a las coordinaciones locales la estrategia de capacitación 2018, realizar protocolos para prevenir el ingreso de armas a las escuelas, revisar las acciones de prevención, detección y actuación en casos de abuso sexual infantil, acoso escolar y maltrato, aplicación eficaz de los materiales impresos y audiovisuales, seguimiento a los documentos, acciones que derivan del mismo y fortaleciendo las herramientas de las Autoridades Locales y Equipos Técnicos Estatales en materia de seguridad en las escuelas. Realización del Curso en Línea: Orientaciones para la prevención, detección y actuación en casos de ASIAEM. Consta de cinco módulos y una duración de 40 horas.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: 310 Los estados de Chihuahua, Michoacán, Oaxaca y Yucatán, carecieron de información suficiente para ser considerados en la muestra nacional del 5%, de 640 registros de los cuales el 88.6% es de alumnas y 80.9% de alumnos que desarrollaron el tema convivo con los demás y los respeto.											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: 310 Fortalecer al equipo central que se encarga de operar el Programa, debido a que las situaciones que ha enfrentado el sector educativo en materia de seguridad escolar, en lo que va del presente año, han involucrado al PNCE en la atención de contingencias de seguridad escolar, enfoque que no estaba contemplado en el desarrollo del Programa.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E010 Formación y capacitación de recursos humanos para la salud	Monto Aprobado (millones de pesos) 23.4												
Unidades responsables	NDE (Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes) NDY (Instituto Nacional de Salud Pública) 160 (Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta NBV (Instituto Nacional de Cancerología)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3819</td> <td>1827</td> <td>4812</td> <td>1446</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	3819	1827	4812	1446	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
3819	1827	4812	1446													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Formación y capacitación de recursos humanos para la salud: Contribuir a la disminución de necesidades no cubiertas de profesionales de la salud especializados para la atención de los problemas de salud. Contribuir en la resolución de los problemas de salud reproductiva de las mujeres mexicanas, mediante fortalecer la especialización de los médicos y enfermeras de dicho ámbito. El Instituto Nacional de Salud Pública se rige la bajo una filosofía y política incluyente y respetuosa en todos los ámbitos, igualdad de género, integración y respeto por la gente con capacidades diferentes, respeto por las preferencias sexuales, creencias religiosas, culturales, trato digno, la no discriminación a ninguna condición diferente de alguno de sus integrantes, acciones que van encaminadas a lograr un clima organizacional que permita el trabajo eficiente y armonioso y de esta manera contribuir a la equidad social y a la construcción de un entorno saludable que fomenta bienestar desde la misma institución. El Programa presupuestario E010 está orientado a la Formación y capacitación de los recursos humanos para la salud, que para el caso del Hospital de la Mujer se enfoca en mejorar la calidad de la atención médica, en beneficio de las mujeres formando recurso humano con habilidades y conocimientos para dar atención médica gineco-obstétrica, y de atención al neonato requerida por la población que acude a los servicios de salud.															
ALINEACIÓN																
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Objetivo		Objetivo		Dependencia o Entidad NBV- Instituto Nacional de Cancerología NDE- Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes NDY- Instituto Nacional de Salud Pública Secretaría de Salud												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E010	Formación y capacitación de recursos humanos para la salud			Monto Aprobado (millones de pesos)	23.4	
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Capacitación a Médicos Radiólogos en detección y diagnóstico en cáncer de mama	NBV	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Capacitación a Médicos Radiólogos en lectura de detección	NBV	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	153.33	153.3	153.33	
Capacitación a Técnicos Radiólogos en posicionamiento y control de calidad en mastografía	NBV	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	104.00	104.0	104	
Campaña de tamizaje para detección de cáncer de mama	NBV	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Publicación de resultados para factores de riesgo encontrados en campañas de tamizaje	NBV	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	85.00	85.0	85	
Porcentaje de servidoras y servidores públicos capacitados y sensibilizados en materia de derechos humanos y perspectiva de género.	NDE	Porcentaje	Trimestral	18.50	18.50	14.20	76.8	76.76	
Porcentaje de mujeres profesionales que concluyeron cursos de educación continua.	NDE	Porcentaje	Trimestral	69.00	69.00	68.00	98.6	98.55	
Porcentaje de aceptación de alumnas inscritas para la formación de recursos humanos en Programas Académicos.	NDY	Porcentaje	Anual	50.00	100.00	100.00	100.0	200	
Porcentaje de alumnas graduadas en los Programas Académicos.	NDY	Porcentaje	Anual	50.00	100.00	100.00	100.0	200	
Porcentaje de directoras de tesis para formar recursos humanos especializados en salud.	NDY	Porcentaje	Anual	50.00	100.00	100.00	100.0	200	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA													
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E010	Formación y capacitación de recursos humanos para la salud	Monto Aprobado (millones de pesos)	23.4						
Porcentaje de eficiencia terminal de Mujeres médicos especialistas					160	Porcentaje	Anual	20.80	20.80	21.70	104.3	104.33	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)													
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018							Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
							Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NBV						15.32			9.27			60.51
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NBV						9.37	9.37	100.00	9.27	98.93		98.93
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDE						5.91			5.88			99.49
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDE						5.88	5.88	100.00	5.88	100.00		100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDY						1.94			1.91			98.45
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDY						1.91	1.91	100.00	1.91	100.00		100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 160						0.29			0.09			31.03
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 160						0.11	0.11	100.00	0.09	81.82		81.82
Información Cualitativa													
Acciones realizadas en el periodo													
UR: NBV													
En cuanto a los cursos de capacitación, durante el primer trimestre del año se egresaron en el mes de febrero a 17 Médicos Radiólogos con capacitación en detección y diagnóstico para cáncer de mama, correspondientes al ciclo académico 2017-2018. Para el ciclo académico 2018-2019, se aceptaron a 18 Médicos Radiólogos. En el mes de diciembre de 2017 se dio inicio al segundo curso programado del año para Técnicos Radiólogos. Las rotaciones al INCan se programaron para los meses de febrero y abril de 2018. El día 27 de abril se finalizó con la capacitación de los técnicos radiólogos, con un total de 30 aprobados. El primer curso de Técnicos Radiólogos del año en curso se inició el 2 de abril. El curso teórico y dio término el 20 de abril, con un total de 26 aprobados, 4 hombres y 22 mujeres. Las rotaciones para continuar con la parte práctica del curso dieron inicio el 2 de julio y terminaron el 24 de agosto con 4 grupos en total. El segundo curso de actualización para Técnicos Radiólogos dio inicio el 5 de noviembre. Se recibieron 37 solicitudes. El curso teórico se finalizó el 23 de noviembre con un total de 26 aprobados, 22 mujeres y 4 hombres. Las rotaciones para continuar con la parte práctica del curso se programaron a partir del día 7 de enero del 2019 y terminarán el 1 de marzo. Durante el segundo trimestre se desarrolló e impartió el curso para médicos residentes ?metodología de la investigación. Se tuvieron un total de 18 inscritos. Durante el tercer trimestre, se dio inicio al ?Curso de actualización para médicos radiólogos en lectura de mastografía para tamizaje?, el día 17 de septiembre. Se tuvieron un total de 55 inscritos, 24 hombres y 31 mujeres. La rotación se realizó durante los días 2 y 3 de noviembre. Durante el mes de febrero, se dio inicio a la primera campaña de tamizaje del año, la cual concluyó la segunda semana de mayo.													
UR: NDE													
E010 163 se observa que el 64.25% de los médicos en preparación en el Instituto son mujeres y que por lo tanto en el INPer no se hacen diferencias de género para el ingreso o para la permanencia en los cursos de formación de recursos humanos especializados para la salud. E010 302 En el cuarto trimestre 2018 se impartieron dos Conferencias: No discriminación a personas con VIH y Prevención de adicciones en el trabajo. Con las dos Conferencias se buscó sensibilizar y reconocer los aspectos básicos del derecho a la no discriminación de las personas con VIH desde un enfoque de derechos humanos que permita la construcción de una cultura de igualdad e inclusión de dichas personas. Así mismo se buscó concientizar acerca de la problemática y la necesidad de generar una cultura de prevención de adicciones en el trabajo.													
UR: NDY													
Alumnas inscritas.- La generación 2018 a diciembre es de 188 matriculados: 107 (57%) son mujeres y 81 (43%) son hombres. Alumnas graduadas.- En el período enero-diciembre el alumnado graduado fue de un total de 213, de los cuales 132 (62%) son mujeres y 81 (38%) son hombres. Directoras de tesis.- En el período enero-diciembre el alumnado graduado fue de un total de 213, con los cuales participaron como directoras de tesis 111 (52%) y como directores de tesis 102 (48%).													
UR: 160													
Para este trimestre se tiene un total de 65 residentes médicos de los cuales 35 son mujeres y 30 son hombres. Es decir que el 53.8% de los espacios académicos en la unidad esta representado por mujeres.													

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E010 Formación y capacitación de recursos humanos para la salud
			Monto Aprobado (millones de pesos) 23.4
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas			
<p>UR: NBV Indicador 5 Publicación de resultados para factores de riesgo encontrados en campañas de tamizaje. Explicación de los resultados alcanzados: La información recolectada para el análisis se terminó de recolectar durante el mes de octubre, por lo que ya se cuenta con toda la evidencia documental y se encuentra en fase de análisis final. Durante este período se realizaron dos tesis del curso de Alta Especialidad en Medicina (Imagen e intervención en mama) con dicha información, las cuales fueron ¿Riesgos de cáncer de mama asociado a la historia reproductiva? y ¿Factores de riesgo de cáncer de mama asociados a la historia reproductiva: estudio de casos y controles?. La entrega de la información total y envío a una revista para su publicación se proponen para el mes de abril de 2019.; Indicador 4 Campaña de tamizaje para detección de cáncer de mama. Explicación de los resultados alcanzados: Durante el primer semestre se realizaron las 2 campañas de tamizaje, atendiendo un total de 290 paci; Indicador 1 Capacitación a Médicos Radiólogos en detección y diagnóstico en cáncer de mama. Explicación de los resultados alcanzados: El número de estudiantes se actualiza cada ciclo escolar ya que son 2 cursos de Alta Especialidad en Medicina, el cual inicia en marzo de cada año. El esperado de capacitación es del 100%, ya que se espera que no hayan bajas en ambos cursos.</p> <p>UR: NDE E010 163 Se incluyen en este rubro a todos los médicos (hombres y mujeres) que son aceptados para la realización de una Especialización Médica en el Instituto que son: Ginecología y Obstetricia, Biología de la Reproducción Humana, Infectología, Medicina Materno Fetal, Neonatología y Urología Ginecológica; así como para los Curso de Posgrado de Alta Especialidad en Medicina que son: Cirugía Endoscópica Ginecológica, Cuidados Intensivos Neonatales, Genética Perinatal, Medicina Crítica en Obstetricia, y Cirugía en el Recién Nacido que cuentan con beca para realizar sus estudios. E010 302 En el cuarto trimestre 2018 Con las dos Conferencias se buscó sensibilizar y reconocer los aspectos básicos del derecho a la no discriminación de las personas con VIH desde un enfoque de derechos humanos que permita la construcción de una cultura de igualdad e inclusión de dichas personas. Así mismo se buscó concientizar acerca de la problemática y la necesidad de generar una cultura de prevención de adicciones en el trabajo.</p> <p>UR: NDY Sin información</p> <p>UR: 160 La meta comprometida se alcanza al final del período de acuerdo a lo programado. Sin embargo hay dos bajas, de las cuales una es por defución y la otra por intereses personales.</p>			
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
<p>UR: NBV Sin información</p> <p>UR: NDE E010 163 Se ha logrado una mayor permanencia de los residentes en las especialidades y cursos de posgrado de alta especialidad integración entre hombres y mujeres. E010 302 De las 133 acciones de capacitación realizadas en el trimestre, 44 fueron servidores/as públicos que recibieron capacitación en materia de derechos humanos de las mujeres y perspectiva de género en la salud.</p> <p>UR: NDY Sin información</p> <p>UR: 160 El Hospital de la Mujer mantiene su compromiso de formar recurso humano para la salud especializado para la atención de la mujer y su neonato. Aperturando el proceso de selección sin menoscabo de su género, siendo incluyente en dicha participación. Además de estar en constante actualización de los temas a impartirse en su mapa de estudios de posgrado clínico de acuerdo a las necesidades de la población.</p>			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E022	Investigación y desarrollo tecnológico en salud	Monto Aprobado (millones de pesos)	125.3
Unidades responsables	NCE (Instituto Nacional de Geriátria) NDE (Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes) NDY (Instituto Nacional de Salud Pública)	Población Objetivo		Población Atendida		
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
		4492	908	1798	343	
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>La población de personas adultas mayores (PAM) en México aumenta rápidamente con respecto a los otros grupos poblacionales -1:10 en 2012 era un adulto mayor; 1:4 lo será en el año 2050 (CONAPO) - y se caracteriza porque una proporción importante padece algún tipo de enfermedad crónica y sus complicaciones (ENSANUT 2012), por la insuficiencia económica para cubrir sus necesidades y por deficientes en las redes de apoyo. Además, conforme se avanza en edad la salud empeora. La carga de la enfermedad, la dependencia para la vida y la insuficiencia de recursos humanos especializados agravan esta situación particularmente en las mujeres porque envejecen con una peor salud y peor calidad de vida. En las PAM es particularmente importante mantener la independencia pues además de mejorar su CV permite que sean menos vulnerables al maltrato y a la dependencia -44.6% mujeres de 60 o más años sufre o sufrió maltrato en su vida (ENDIREH 2011)-. Es indispensable que las estrategias de promoción de la salud y atención a las PAM además de la especialización gerontológica y geriátrica cuenten con la perspectiva de género para favorecer la igualdad entre hombres y mujeres al envejecer. Esta igualdad beneficia tanto a las personas enfermas que requieren cuidado como a aquellas que cuidan pues es importante recordar que el papel de cuidador suelen desempeñarlo las mujeres. Desarrollo de proyectos de investigación en las diferentes líneas que se aborden en el INPer, con participación de otras instituciones que fortalezcan los hallazgos de dichos proyectos con perspectiva de género. En México, el censo de 2010 reportó una población total de 112.3 millones de personas, de las cuales 21.9 millones son adolescentes (10 a 19 años) y 49.6% son mujeres. En general 49.7% de las y los adolescentes 49.7% no usan servicios de salud sexual y reproductiva. Entre los que los utilizan más del 20% no se sintió cómodo con la prestación de los servicios. El Monitoreo de la Calidad de la Atención a las Mujeres en Servicios del Sector Salud de 2012 refleja que existen áreas de oportunidad importante para el mejoramiento de la calidad de la atención a las mujeres. El 31.8% de los prestadores no utilizan guías para la atención de los adolescentes y 12.8% se niega a proporcionar PAE a adolescentes si no están acompañados por un adulto, incumpliendo la Norma Oficial Mexicana. Adicionalmente, los prestadores de servicio ofrecen recomendaciones de anticoncepción diferencial a hombres y mujeres, limitando la posibilidad de las mujeres de acceder o participar de la toma de decisiones en anticoncepción. El acceso y calidad diferencial en la atención a la salud sexual y reproductiva entre hombres y mujeres tiene graves implicaciones sobre su derecho a la salud y su capacidad de desarrollo humano a largo plazo, requiriéndose de acciones que ayuden a reducir la brecha de calidad de la atención a través de programas de entrenamiento al personal de salud con enfoque de género. Buena parte de los proyectos de investigación en salud pública debe partir de una perspectiva de género a fin de poder detectar lo que cada sexo requiere de manera específica para el mejoramiento de sus condiciones de salud. El avance en la salud pública es impensable sin la consideración de las necesidades de las mujeres y los hombres, las niñas y los niños y, muy especialmente las y los adolescentes, siguiendo una perspectiva de género que sea publicada en artículos científicos con la finalidad de difundir el conocimiento.</p>					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E022 Investigación y desarrollo tecnológico en salud
			Monto Aprobado (millones de pesos) 125.3
ALINEACIÓN			
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
Eje de Política Pública		Programa	Dependencia o Entidad NCE- Instituto Nacional de Geriatría NDE- Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes NDY- Instituto Nacional de Salud Pública
Objetivo		Objetivo	Objetivo
Estrategia			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E022	Investigación y desarrollo tecnológico en salud	Monto Aprobado (millones de pesos)	125.3		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de personal capacitado en la Promoción de la Salud de las Mujeres Adultas Mayores	NCE	Porcentaje	Semestral	67.00	67.00	43.00	64.2	64.18	
Porcentaje de investigadoras del INPer, de alto nivel.	NDE	Porcentaje	Trimestral	55.60	55.60	53.30	95.9	95.86	
Porcentaje de productos de la investigación con enfoque de género en colaboración.	NDE	Porcentaje	Trimestral	26.60	26.60	40.50	152.3	152.26	
Porcentaje de proyectos con enfoque de género vigentes en colaboración.	NDE	Porcentaje	Trimestral	42.80	42.80	37.00	86.5	86.45	
Manual Recomendaciones para la inclusión de la perspectiva de género en investigación en salud pública	NDY	Manual	Anual	1.00	1.00	N/A	N/A	N/A	
Participación de mujeres en cursos virtuales en línea	NDY	Número de mujeres que concluyen un curso virtual	Anual	2,000.00	2,000.00	N/A	N/A	N/A	
Lactarios funcionales	NDY	Lactario	Anual	2.00	2.00	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de manuscritos científicos con desagregación por sexo o que integran la perspectiva de género.	NDY	Porcentaje	Anual	25.00	100.00	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NCE			0.85		1.51		177.65	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NCE			1.51	1.51	100.00	1.51	100.00	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E022	Investigación y desarrollo tecnológico en salud	Monto Aprobado (millones de pesos)				125.3
PRESUPUESTO ORIGINAL						110.03			108.32	98.45
PRESUPUESTO MODIFICADO						108.32	108.32	100.00	108.32	100
PRESUPUESTO ORIGINAL						14.49			30.73	212.08
PRESUPUESTO MODIFICADO						30.73	30.73	100.00	30.73	100
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: NCE										
En el periodo de enero-diciembre se implementaron dos versiones del curso en línea autodirigido ?Promoción de la salud de la mujer adulta mayor?. A la fecha de corte se cuenta con un total de 263 participantes egresados con constancia, de los cuales el 82% fueron mujeres y 18 % hombres, primordialmente con lugar de residencia en Ciudad de México y Estado de México, seguido de entidades como Hidalgo, Jalisco y Chiapas. Adicionalmente señalar la creciente presencia de participantes extranjeros, siendo un 7% del total alcanzado, siendo originarios de Chile, Venezuela, Perú, Puerto Rico, Costa Rica y Bolivia.										
UR: NDE										
Durante el periodo, se reclutaron participantes, que cumplen criterios de selección, Se han incluido 61 pacientes. Se realiza recolección de datos mensual y una vez después del parto o cesárea. Se realizaron reevaluaciones antropométricas en el recién nacido en las siguientes 72 horas de su nacimiento, se determinaron pruebas bioquímicas una vez en cada trimestre de gestación y una vez después de la resolución del embarazo, Se han tomado 40 muestras de sangre de cordón umbilical de mujeres embarazadas sanas con cesárea. Las muestras se están almacenando en el Laboratorio de Nutrición del INPer, se reclutaron 266 pacientes, se atendieron 239 en el primer trimestre, 192 en el segundo, 169 en el tercero, 150 nacimientos, 119 pacientes en el 1 mes postparto, 73 pacientes con sus bebés a los 6 meses postparto y 39 binomios (madre hijo) al año postparto.										
UR: NDY										
Se actualizó el contenido de los blogs de la página web comolehago.org; el manual fue terminado, estamos en espera de la próxima reunión del Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo para compartirlo con las Instituciones participantes. Se reportan las estadísticas de utilización de la página web comolehago.org del 1 de enero al 31 de diciembre de 2018. Se registraron 77,432 usuarios de la página web comolehago.org. El curso virtual se ha mantenido en funcionamiento. Se lanzaron las campañas en las redes del INSP, compartiéndolo con nuestra red de difusión en salud. Se logró un número total de 8,034 personas que terminaron el curso virtual para la prevención del embarazo adolescente, de las cuales 71% fueron mujeres. La mayoría de las personas fueron del Estado de México, Nuevo León, Ciudad de México, Tabasco y Chiapas. Desarrollo y finalización de proyectos y manuscritos de investigación relacionados con el embarazo adolescente. A lo largo del año el INSP produjo evidencia científica diversa relacionada con el embarazo adolescente, siendo cinco productos más relevantes (se anexa archivo). El proyecto en colaboración con la Fundación Gonzalo Rio Arronte está en desarrollo. Tendrá una duración total de 2 años, por lo que en este primer año nos dedicaremos a la recolección de información de campo, que se encuentra en desarrollo. El manual fue terminado y se encuentra en proceso de diseño editorial. El título del manual es ?Guía metodológica para la sensibilización en género en investigación (se anexa archivo). Se lanzó la campaña de difusión en redes del INSP y de instituciones vinculadas. Al finalizar el año se logró que 59,661 personas terminaran uno de los cursos virtuales en línea ofrecidos por el INSP (excluyendo el curso sobre salud sexual y reproductiva para adolescentes). El 60% de las personas fueron mujeres. Los estados con mayor participación fueron Estado de México, Ciudad de México, Chiapas, Tamaulipas, Morelos y Puebla.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: NCE										
Los inherentes a la educación a distancia, al ser cursos autodirigidos y las cargas de trabajo de algunos profesionistas que se encuentran en atención directa a la población adulta mayor, que no les es factible el acceso por tiempo prologado al aula virtual, es decir, la dificultad de auto-regular el tiempo de estudio, pueden ser factores que disminuyan el alcance de la iniciativa. Además, el curso ha sido impartido en múltiples ocasiones durante los últimos 3 años, por lo que en la dinámica de la formación en línea está dejando de tener una alta demanda.										
UR: NDE										
El área de investigación cuenta con un equilibrio entre del número de investigadores del sexo femenino y masculino, ya que se reportan 23 mujeres y 22 hombres, por lo que no se presentan brechas de desigualdad entre la población reportada.										
UR: NDY										
Sin información										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E022 Investigación y desarrollo tecnológico en salud
			Monto Aprobado (millones de pesos) 125.3
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
UR: NCE En la programación hacia el siguiente año será de una sola ocasión en que se impartirá durante el 2019.			
UR: NDE Ha mejorado la valoración de la función renal durante el embarazo lo que repercute favorablemente en el reclutamiento de pacientes.			
UR: NDY Sin información			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E023 Atención a la Salud	Monto Aprobado (millones de pesos) 1479.2												
Unidades responsables	NCK (Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez) NDE (Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes) 160 (Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta NBB (Hospital General "Dr. Manuel Gea González") NBV (Instituto Nacional de Cancerología) NCD (Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>271939</td> <td>70415</td> <td>252282</td> <td>68660</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	271939	70415	252282	68660	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
271939	70415	252282	68660													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>Con la implementación del programa cero rechazos se ha incrementado la demanda de los servicios de atención de salud de alta especialidad que brinda el Hospital General Dr. Manuel Gea González, esto aunado a una sobreocupación y a la disminución de camas por la reubicación de las áreas de la Torre Antigua de Hospitalización a la Torre de Especialidades, derivado del dictamen de la desocupación de la Torre Antigua y los recursos económicos limitados con los que opera este nosocomio, que podría ocasionar que los servicios se saturen derivando en una atención de baja calidad a los usuarios, o que nos encontremos imposibilitados a cubrir la demanda de atención médica. Atención a la Salud: Contribuir a satisfacer la demanda de servicios especializados de salud de la población que presenta el Sector Salud. El Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas ha sido pionero en la identificación y atención de las enfermedades pulmonares asociadas a inhalación de humo de leña al cocinar, abogando por la salud respiratoria de las mujeres que por vivir en zonas marginadas y en pobreza extrema, se exponen a altas concentraciones de humo de leña. Las acciones implementadas están permitiendo disminuir la brecha de género, al menos en las poblaciones que está atendiendo el INER, así como en las comunidades rurales que se han localizado para llevar hasta sus comunidades la Campaña Respirar sin Humo. Esta Campaña constituye un esfuerzo de muy alto impacto para la sensibilización de las mujeres respecto a su salud respiratoria, toda vez, que de acuerdo a usos y costumbres no se atienden y les parece normal vivir con problemas respiratorios; además de otorgar más importancia al cuidado del hogar y la familia, quedando ellas en último lugar de satisfacción de necesidades básicas. La Campaña Respirar sin Humo, pone a estas mujeres focalizadas, con la posibilidad de disminuir de forma muy importante la situación de invisibilidad y exclusión en que viven estas mujeres en materia de salud respiratoria. LA ESCLEROSIS MÚLTIPLE ES UN PADECIMIENTO QUE SE PRESENTA CON MAYOR FRECUENCIA ENTRE MUJERES. Garantizar el derecho a las mujeres a la resolución de su embarazo por la vía más adecuada y que recibirán el tratamiento más adecuado para la resolución de su patología. Población femenina que requiere de los servicios de ginecología, obstetricia y oncología que ofrece el Hospital de la Mujer, así como la atención especializada del recién nacido, lo anterior se basa de acuerdo a su capacidad física instalada de la unidad.</p>															

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E023 Atención a la Salud							Monto Aprobado (millones de pesos)	1479.2
ALINEACIÓN											
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad						
Eje de Política Pública		Programa			Dependencia o Entidad	NBB- Hospital General "Dr. Manuel Gea González" NBV- Instituto Nacional de Cancerología NCD- Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas NCK- Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez NDE- Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes Secretaría de Salud					
Objetivo		Objetivo			Objetivo						
Estrategia											
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual			
Porcentaje de Mujeres Atendidas en Hospitalización	NBB	Porcentaje	Trimestral	64.00	64.00	61.95	96.8	96.8			
Porcentaje de pacientes mujeres atendidas en Consulta Externa	NBB	Porcentaje	Trimestral	63.00	63.00	59.22	94.0	94			
Concentración de consultas subsecuentes a mujeres	NBV	Promedio	Trimestral	46.50	46.50	42.70	91.8	91.83			
Porcentaje de egresos hospitalarios por mejoría de mujeres	NBV	Porcentaje	Trimestral	53.40	53.40	53.20	99.6	99.63			
Eficacia en el otorgamiento de consulta programada (primera vez, subsecuentes, preconsulta)	NBV	Porcentaje	Trimestral	99.10	99.10	100.50	101.4	101.41			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E023	Atención a la Salud		Monto Aprobado (millones de pesos)		1479.2		
Porcentaje de recetas surtidas en forma completa a mujeres hospitalizadas con cáncer				NBV	Porcentaje	Trimestral	93.00	93.00	92.00	98.9	98.92
Porcentaje de mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad con atención médica especializada en los servicios de hospitalización				NCD	Porcentaje	Trimestral	25.90	25.90	23.60	91.1	91.12
Porcentaje de consultas de primera vez y subsecuentes otorgadas a mujeres con diagnóstico de EPOC relacionado con el humo de leña				NCD	Porcentaje	Trimestral	13.10	13.10	10.30	78.6	78.63
Porcentaje de espirometrias realizadas a mujeres con probable EPOC por exposición a humo de leña en zonas rurales				NCD	Porcentaje	Semestral	80.00	80.00	109.60	137.0	137
PORCENTAJE DE MUJERES QUE RECIBEN TRATAMIENTO PARA ESCELROSIS MÚLTIPLE Y PADECIMIENTOS RELACIONADOS EN EL INSTITUTO NACIONAL DE NEUROLOGÍA Y NEUROCIROLOGÍA MANUEL VELASCO SUÁREZ				NCK	Porcentaje	Trimestral	63.00	63.00	68.00	107.9	107.94
Porcentaje de mujeres aceptadas como pacientes en el INPer, durante el periodo				NDE	Porcentaje	Trimestral	53.30	53.30	23.10	43.3	43.34
Porcentaje de pacientes mujeres con obesidad que generaron un egreso hospitalario.				NDE	Porcentaje del PIB	Trimestral	27.90	27.90	27.90	100.0	100
Porcentaje de cirugías de alta especialidad realizadas a mujeres.				NDE	Porcentaje	Trimestral	50.90	50.90	50.90	100.0	100
Porcentaje de recetas surtidas completas a mujeres hospitalizadas.				NDE	Porcentaje	Trimestral	95.20	95.20	99.50	104.5	104.52
Porcentaje de egresos hospitalarios de mujeres por mejoría y curación.				NDE	Porcentaje	Trimestral	77.30	77.30	79.50	102.9	102.85
Porcentaje de usuarias con percepción de satisfacción de la calidad de la atención médica ambulatoria recibida superior a 80 puntos.				NDE	Porcentaje	Trimestral	80.00	80.00	89.00	111.3	111.25
Porcentaje de mujeres con egreso hospitalario por mejoría en el Hospital de la Mujer que recibieron atención médica hospitalaria especializada				160	Porcentaje	Trimestral	98.00	98.00	99.50	101.5	101.53

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	E023	Atención a la Salud	Monto Aprobado (millones de pesos)	1479.2				
Porcentaje de recién nacidos vivos prematuros sin protección social en salud (de 36 o menos semanas de gestación) atendidos en el Hospital de la Mujer				160	Porcentaje	Trimestral	13.00	13.00	14.50	111.5	111.54
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 10 del PEF 2018						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NBB					818.71			811.83		99.16
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NBB					831.3	831.30	100.00	811.83	97.66	97.66
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NBV					224.51			304.90		135.81
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NBV					305.49	305.49	100.00	304.90	99.81	99.81
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NCD					123.48			140.78		114.01
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NCD					140.85	140.85	100.00	140.78	99.95	99.95
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NCK					15.06			18.19		120.78
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NCK					18.76	18.76	100.00	18.19	96.96	96.96
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDE					165.26			172.15		104.17
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDE					172.15	172.15	100.00	172.15	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 160					132.2			143.08		108.23
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 160					151.85	151.85	100.00	143.08	94.22	94.22
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: NCK											
EN EL CUARTO TRIMESTRE SE ATENDIERON 103 PACIENTES DE LOS CUALES 61 FUERON MUJERES, LO CUAL REPRESENTA EL 59% EN EL TRIMESTRE											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E023 Atención a la Salud
		Monto Aprobado (millones de pesos)	1479.2
<p>EN EL CUARTO TRIMESTRE SE ATENDIERON 103 PACIENTES, DE LOS CUALES 51 FUERON MUJERES, LO CUAL REPRESENTA EL 50% EN EL TRIMESTRE.</p> <p>UR: NBV En el período enero-diciembre de 2018, se tuvo un porcentaje de recetas surtidas de forma completa a mujeres hospitalizadas con cáncer del 92.0 por ciento; por lo que les fueron administrados sus medicamentos en tiempo y forma. Durante este periodo fueron surtidas 84,243 recetas completas a mujeres hospitalizadas con cáncer de un total de 91,547 recetas realizadas a mujeres hospitalizadas con cáncer.</p> <p>UR: NDE 131 Otorgar atención ambulatoria En el 4º Trimestre se realizaron 741 encuestas a pacientes ambulatorias. 134 Otorgar atención hospitalaria Conforme a lo esperado por el foco del quehacer institucional, la mayoría de los egresos hospitalarios (79.5%) se dieron en población femenina. El indicador se ubica 2.8% por arriba de la meta programada. 136 Abastecer oportunamente medicamentos Se alcanzó el abasto del 98% favoreciendo un acceso y abasto oportuno de los medicamentos. 137 Mejorar la calidad de la atención a la salud En lo que toca al número de procedimientos quirúrgicos de alta especialidad, también se observa que la mayoría (58.1%) fueron practicados a la población femenina (adultas y pediátricas) por la razón expuesta en el indicador anterior y es que la Institución está avocada a las especialidades de obstetricia y ginecología, y también a neonatología. La meta programada fue rebasada al cierre del año en un 14.1% y ello se debe a que a lo largo de 2018 se ha registrado un incremento en los procedimientos ambulatorios. 149 Reforzar las acciones contra la obesidad La proporción de egresos de mujeres con diagnóstico de obesidad, es decir con un Índice de Masa Corporal de 30 o mayor, fue de 30.3% este año, sobrepasando en 8.6% la meta programada. El Instituto cuenta con servicios de Endocrinología, Nutrición y Dietética, que dirigen sus esfuerzos al control de peso y metabólico de estas pacientes. 168 Mejorar la gestión de procesos sustantivos mediante sistemas y modelos de calidad que incluyan perspectiva de género la meta se superó en 12.1%, debido a la gran demanda de pacientes que solicitaron consultas de valoración.</p> <p>UR: NCD En la Acción 134 Otorgar atención hospitalaria, en este año egresaron 461 mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad (influenza, neumonía, enfermedades pleurales, tuberculosis, rinitis alérgica y trastornos del sueño), de las cuales el 90.85 por ciento egreso por mejoría, lo que refleja la eficacia de las acciones en el área clínica de hospitalización para atender diversos padecimientos de alta complejidad. En la Acción 284 Otorgar atención médica especializada a mujeres con diagnóstico de EPOC y cáncer pulmonar por exposición a humo de leña, se proporcionaron 182 consultas de primera vez y subsecuentes a mujeres con éste diagnóstico, lo cual contribuye para que las mujeres con diagnóstico inicial comiencen con su tratamiento y las que ya lo tienen den un seguimiento a su enfermedad para mejorar su salud e incorporarse a sus actividades cotidianas.</p> <p>UR: NBB En Consulta Externa, Durante el período de enero a diciembre de 2018 se otorgaron 91,141 consultas ambulatorias a pacientes mujeres; así mismo se otorgaron los siguientes servicios a pacientes del sexo femenino en el área de consulta externa: 7,417 estudios citológicos, 197 vacunas de toxoide tetánico a mujeres embarazadas y en edad fértil, 226 colocaciones de dispositivos intrauterinos, 1,430 métodos hormonales otorgados. Dentro del Programa de Atención del Embarazo en la Adolescente, con el propósito de promover en la adolescente entre 13 y 19 años de edad, actitudes que les permitan, por medio de sesiones educativas y consejerías individuales, orientación sobre sexualidad y salud reproductiva se realizaron las siguientes acciones: 482 consejerías individuales, 177 sesiones educativas con 324 participantes, 362 adolescentes fueron</p> <p>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</p> <p>UR: NCK EN EL CUARTO TRIMESTRE SE ATENDIO A UN 59% DE MUJERES DEL TOTAL QUE FUERON 103 PACIENTES ATENDIDOS. DEBIDO A QUE LA DEMANDA EN LA ATENCION PUEDE VARIAR POR TRIMESTRE DEPENDIENDO DE QUE ASISTAN MAS HOMBRES O</p>			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario E023 Atención a la Salud	Monto Aprobado (millones de pesos) 1479.2
<p>EN EL CUARTO TRIMESTRE SE ATENDIÓ A UN 63% DE MUJERES DEL TOTAL QUE FUE DE LOS PACIENTES ATENDIDOS, DEBIDO A QUE LA DEMANDA EN LA ATENCIÓN ES MÁS VARIA Y EN TRIMESTRE DEL EJERCICIO DE QUE ASISTEN MÁS HOMBRES O MUJERES CON ESTE PADECIMIENTO. SIN EMBARGO SE SUPERÓ LA META DE ATENCIÓN DE UN 63% A UN 68% DE ATENCIÓN A MUJERES, SIENDO CIFRAS POSITIVAS, ATENDIENDO CON LA ATENCIÓN PRIORITARIAMENTE A MUJERES.</p> <p>UR: NBV Sin información</p> <p>UR: NDE 131 Otorgar atención ambulatoria De acuerdo a la meta se cumplió con el 87%. 134 Otorgar atención hospitalaria A pesar de que el indicador arroja un cumplimiento adecuado respecto de la meta programada, al analizar las variables que lo componen se observa que se encuentran por debajo de lo esperado, lo que es resultante de la estrategia implementada por la Dirección Médica de asegurar el estricto cumplimiento de los criterios de aceptación de pacientes obstétricas con el propósito de lograr una ocupación hospitalaria en terapias neonatales más aceptable, toda vez que presenta sistemáticamente cifras cercanas e incluso superiores al 100% lo pone en riesgo a la población neonatal. 136 Abastecer oportunamente medicamentos Se implementa el surtimiento de medicamentos mediante la prescripción electrónica en los diferentes turnos y servicios. 137 Mejorar la calidad de la atención a la salud El valor del indicador superó la meta programada en un 14.1% lo que tiene su origen en el incremento en los procedimientos ambulatorios, lo que arroja importantes beneficios para la población atendida y también para la Institución ya que se brinda el manejo requerido de manera más oportuna y sin la necesidad de hospitalizar a la paciente, lo que trae consigo ahorros económicos y en tiempo. 149 Reforzar las acciones contra la obesidad Al contar con datos más completos y precisos del estado nutricional de las pacientes, gracias al funcionamiento del expediente clínico electrónico, se tiene información necesaria para poder brindar el manejo más adecuado a las circunstancias de cada paciente, en este caso en apoyo a reducir en la medida de lo posible, la obesidad, sobre todo entre las pacientes gestantes, a través de la intervención de los servicios de Endocrinología, Nutrición y Dietética, para reducir los riesgos de las madres y de sus bebés.</p> <p>UR: NCD Durante el 2018, el indicador Porcentaje de mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad con atención médica especializada en los servicios de hospitalización mostró un cumplimiento del 23.6% con respecto a lo programado; registrando un incremento de 1.3 puntos porcentuales con respecto al periodo anterior. Para este año se registró 90.85 por ciento de cumplimiento por concepto de egreso por mejoría lo que representa la eficiencia en la cobertura de atención médica especializada a las mujeres con diversas patologías de alta complejidad del aparato respiratorio. El indicador porcentaje de consultas de primera vez y subsecuentes otorgadas a mujeres con diagnóstico de EPOC relacionado con el humo de leña reflejo un cumplimiento del 10.3% registrando un incremento de 1 punto porcentual derivado de que en este trimestre se otorgaron más consultas a mujeres con diagnóstico de EPOC por humo de leña.</p> <p>UR: NBB En Hospitalización, durante el periodo de enero a diciembre de 2018, se atendieron a 5,426 pacientes mujeres en el área de hospitalización, 61.95 % de un total de 8,759 pacientes registrados en esta área. Las pacientes femeninas que egresaron fueron de los siguientes servicios: 2,118 de Cirugía, 493 de Pediatría; 479 de Medicina Interna y 2,336 de Ginecología. Se realizaron los siguientes Eventos Obstétricos: 1,041 partos, 568 cesáreas, 31 laparotomía exploradora, 6 salpingooforectomía, 62 salpingectomía, 175 legrados, 350 oclusiones tubáricas bilateral, 3 histerectomía total abdominal. ; En Consulta Externa, durante el periodo de enero a diciembre de 2018, se alcanzó un cumplimiento del indicador Porcentaje de pac</p>			
<p>Acciones de mejora para el siguiente periodo</p> <p>UR: NCK COMO EL INSTITUTO DEPENDE DE LA AFLUENCIA DE LOS PACIENTES QUE ACUDAN A LA ATENCIÓN CON EL PADECIMIENTO DE ESCLEROSIS MULTIPLE, LAS CIFRAS PUEDEN VARIAR EN CADA SEMESTRE, PERO SE CUMPLIÓ CON LA META PROGRAMADA ANUAL, YA QUE ERA DE 328 PACIENTES ATENDIDOS Y SE ATENDIERON 329.</p> <p>UR: NBV Sin información</p> <p>UR: NDE Se debe continuar con los esfuerzos para tratar de lograr una mejor ocupación hospitalaria de las terapias neonatales, evitando la sobreocupación que pone en riesgo a los neonatos en estado crítico; lo ideal sería poder ampliar las terapias neonatales.</p> <p>UR: NCD Para el 2019 se permanecerá con la atención médica especializada a mujeres con diagnóstico de enfermedades respiratorias de alta complejidad en los servicios de hospitalización. Asimismo, se continuará con la identificación y atención de las enfermedades pulmonares asociadas a la inhalación de humo de leña al cocinar, abogando por la salud respiratoria de las mujeres de zonas marginadas y en pobreza extrema, se exponen a altas concentraciones de humo de leña. Estas acciones implementadas pretenden disminuir la brecha de género, al llevar hasta sus comunidades la Campaña Respirar sin Humo.</p> <p>UR: NBB En Consulta Externa, entre las acciones de mejora que se realizaron se encuentran: 1. Se continua con la Clínica de Atención de Embarazo: Proyecto Gea, una nueva forma de nacer Programa de educación en psicoprofilaxis; con el propósito de mejorar la calidad y calidez de la atención médica del Servicio de Obstetricia del Hospital General 'Dr. Manuel Gea González', mediante la organización de un nuevo modelo de atención de parto, con el fin de disminuir la morbimortalidad materno fetal y el índice de cesáreas y que responda a las necesidades y expectativas culturales de las mujeres y sus familias, este programa se encuentra limitado debido a la falta de espacio e instalaciones para poder beneficiar a un número de pacientes. ; En Hospitalización; entre las acciones de mejora que se realizaron se encuentran: 1. Continuaron las reuniones diarias del Grupo de Directores y Subdirectores y médicos para agilizar la atención médica de pacientes, principalmente en el área de urgencias.</p> <p>UR: 160 La calidad de la atención médica de la paciente es atendida con personal especializado y con la capacidad instalada del hospital.</p>			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E025 Prevención y atención contra las adicciones	Monto Aprobado (millones de pesos) 56.9												
Unidades responsables	X00 (Comisión Nacional contra las Adicciones)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6547994</td> <td>6789746</td> <td>98636</td> <td>98926</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	6547994	6789746	98636	98926	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
6547994	6789746	98636	98926													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>El consumo de tabaco, alcohol y otras drogas en nuestro país, muestra cambios significativos durante los últimos años, tales como el incremento del consumo de la marihuana y del abuso de alcohol. Con base a los resultados de la Encuesta Nacional de Consumo de Drogas, Alcohol y Tabaco, 2016-2017 (ENCODAT) se observa que: Población total (12 - 65 años) - 10.3% ha consumido cualquier droga alguna vez en la vida; el 2.9% lo hizo en el último año (2.5 millones) y el 1.5% en el último mes. - 0.6% presenta posible dependencia al consumo de drogas en el último año (546 mil). - 9.9% ha consumido drogas ilegales alguna vez en la vida (15.8% hombres y 4.3% mujeres); 2.7% las ha consumido en el último año (4.4% hombres y 1.1% mujeres) y 1.4% en el último mes (2.6% hombres, 0.4% mujeres). 1.3% ha consumido drogas médicas alguna vez (1.7% hombres, 0.9% mujeres) - La edad de inicio de consumo de drogas es de 17.8 años (hombres 17.7 y mujeres 18.2). Por otra parte, la Encuesta Nacional de Consumo de Drogas en Estudiantes (ENCODE) 2014 reveló que 17.2 por ciento de estudiantes de secundaria y bachillerato señalaron haber consumido alguna vez un estupefaciente mientras que casi dos terceras partes de esta prevalencia son por fumar marihuana. Entre los resultados encontrados destaca la prevalencia alguna vez del consumo de cualquier droga en los estudiantes del sector mencionado que fue de 18.6 por ciento para los hombres y de 15.9 por ciento para las mujeres, de manera que el resultado total fue de 17.2 por ciento. Por cada 10 usuarios, siete son experimentales, es decir, probaron sustancias entre una y cinco veces. La adicción sigue siendo más frecuente en los hombres, aunque la distancia se ha reducido, al registrarse que por cada seis mujeres hay siete varones.</p>															
ALINEACIÓN																
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
				Dependencia o Entidad X00- Comisión Nacional contra las Adicciones												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E025	Prevención y atención contra las adicciones			Monto Aprobado (millones de pesos)	56.9	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de adolescentes que inician tratamiento en las Unidades de Especialidades Médicas - Centros de Atención Primaria en Adicciones (UNEME-CAPA)	X00	Porcentaje	Semestral	78,600.00	50.00	27.00	54.0	0.03	
Porcentaje del alumnado con pruebas de tamizaje del año en curso, respecto del alumnado con pruebas de tamizaje programado.	X00	Porcentaje	Trimestral	859,237.00	40.00	22.00	55.0	0	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: X00			56.95		49.70		87.27	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: X00			49.7	49.70	100.00	49.70	100.00	100
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: X00 El PAE de Adicciones 2013-2018 centra sus esfuerzos en población adolescente, ya que de acuerdo a los resultados de las Encuestas Nacionales sobre consumo de tabaco, alcohol y otras sustancias psicoactivas, son la población con mayor riesgo para iniciar el consumo. El inicio del consumo de sustancias psicoactivas en edades tempranas, incrementa la morbilidad y mortalidad asociada, por ello, es necesario implementar acciones que permitan su detección oportuna e intervención temprana. Para ello, la CONADIC ha implementado la aplicación de cuestionarios de tamizaje en diversos ámbitos, como el escolar. Durante el cuarto trimestre las unidades operativas (CAPAS) y los CECAS reforzaron el trabajo de coordinación y vinculación con las escuelas para que les permitieran el ingreso y poder tamizar a estudiantes.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: X00 Se identificaron varios factores que influyeron para no cumplir con la meta comprometida: 1) Cambios en los patrones de consumo afecta para que en lugar de llegar a un CAPA, tengan que acudir a unidades de urgencia, de desintoxicación o internamiento. Por ejemplo: pacientes con consumo de heroína o metanfetaminas requieren tratamiento de segundo o tercer nivel Fallas en el Sistema de Información de los Consejos Estatales contra las Adicciones (SICECA). 2) La falta de RENADIC en casi el 30% de las unidades operativas (CAPAs) que provee el servicio de internet para la captura de información del SICECA, impactó para que no se registraran oportunamente las acciones, pese a que se establecieron otros mecanismos de reporte. 3) Se mantiene la situación de inseguridad en varios estados, por lo que disminuye la posibilidad que permitan el ingreso de personal de CAPA a las escuelas 4) En algunas entidades federativas debido a inundaciones, se suspendieron las actividades de los CAPA.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: X00 Dar continuidad a las acciones que han favorecido el cumplimiento de la meta, tales como: Impulsar la participación de las unidades operativas con las escuelas; seguimiento del cumplimiento de la meta con los estados a través del área de evaluación; la capacitación del personal para el reporte de acciones en el SICECA.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E036 Programa de vacunación	Monto Aprobado (millones de pesos) 413,5												
Unidades responsables	R00 (Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1198682</td> <td>0</td> <td>602350</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	1198682	0	602350	0	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
1198682	0	602350	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Es necesario Inmunizar a las niñas de quinto año de primaria y de 11 años no escolarizadas de todo el territorio nacional, con el fin de disminuir, a largo plazo, en las mujeres los casos de infección por virus del papiloma humano, debido al papel causal de las infecciones por Virus del Papiloma Humano (VPH) en mujeres en el desarrollo de Cáncer Cérvico-uterino ha quedado documentado más allá de cualquier duda razonable. Existen alrededor de 100 tipos de VPH que infectan al ser humano, por lo menos 30 infectan el área genital, 15 tipos VPH son de alto riesgo para cáncer.															
ALINEACIÓN																
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
				Dependencia o Entidad R00- Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	E036 Programa de vacunación							Monto Aprobado (millones de pesos)	413.5
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual			
Proporción de niñas de 5to. Grado de primaria vacunadas contra el VPH y de 11 años no escolarizadas.	R00	Porcentaje	Semestral	1,198,682.00	90.00	92.70	103.0	0.01			
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %				
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual		
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: R00			413.53		534.30			129.2		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: R00			545.17	545.17	100.00	534.30	98.01	98.01		
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: R00 Durante la 3a Semana Nacional de Salud 2018 se aplicaron 537.590 primeras dosis de vacuna VPH a niñas de 5º grado de primaria y de 11 años no escolarizadas, que son responsabilidad de la secretaria de salud,											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: R00 Disminuir, a largo plazo, en las mujeres los casos de infección por virus del papiloma humano											
Acciones de mejora para el siguiente periodo											
UR: R00 Contar con el listado nominal de las niñas de quinto grado de primaria y de 11 años no escolarizadas a quienes se les aplicará la 2a dosis de Vacuna contra el Virus del Papiloma Humano (VPH), durante la 2ª Semana Nacional de Salud 2 019, Concertar reuniones con la SEP a nivel local a fin de facilitar el acceso al personal de salud a las escuelas de nivel primaria durante la 2a Semana Nacional de Salud.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	M001 Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos) 2.0												
Unidades responsables	NDE (Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1137</td> <td>508</td> <td>1134</td> <td>508</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	1137	508	1134	508	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
1137	508	1134	508													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Apoyar la mejora continua de la calidad de las funciones sustantivas, promoviendo la igualdad entre mujeres y hombres y la no discriminación.															
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad NDE- Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)					2.0
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de programas institucionales realizados con enfoque de género.	NDE	Porcentaje	Trimestral	67.00	67.00	67.00	100.0	100		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDE			2.03			2.05		100.99	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDE			2.05	2.05	100.00	2.05	100.00	100	
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: NDE										
Con la finalidad de sensibilizar al personal de la importancia de Erradicar la Violencia contra las niñas y las Mujeres, invitó al personal del INPer, al Sociodrama Laboral: Margaritas y Gardenias como actividad del Día Naranja, se publicó en la Intranet Institucional el díptico del permiso de paternidad. Se realizaron los siguientes cursos: Difusión de la Política de Igualdad Laboral; Compartiendo tiempos con igualdad; Estilos de vida saludable, nutrición y género; Interculturalidad, género y salud; Liderazgo, género y trabajo en equipo y Políticas de igualdad de Género. Adicionalmente, se llevó a cabo la divulgación de las siguientes infografías: Ingenio y creatividad; corresponsabilidad familia-trabajo; planifica y organiza tu tiempo; servir bien es una obligación y publicó en las redes sociales institucionales, el Día Internacional de las personas con Discapacidad y se realizó difusión en el boletín informativo mensual Línea Directa qué es el Día Naranja y porqué se conmemora.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: NDE										
Los cuatro programas institucionales que se reportan son el plan estratégico 2018, el programa de derechos humanos, el programa del Comité de Ética y prevención de conflictos de Intereses y la norma para la Igualdad laboral entre Mujeres y Hombres, que cada mes se reporta al Órgano de Control.										
Acciones de mejora para el siguiente periodo										
UR: NDE										
Se continuará sensibilizando al personal institucional en los temas de derechos humanos, igualdad y no discriminación; fomentar el interés del personal, mediante la difusión de carteles y trípticos para una participación más activa.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	O001	Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno	Monto Aprobado (millones de pesos)	0,3
Unidades responsables	NDE (Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes)		Población Objetivo	Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
			1137	508	1134	508
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Realizar las acciones de vigilancia y asesoría tanto en el ejercicio de los recursos, como en el cumplimiento puntual de los programas, verificando que se incorpore la perspectiva de género, la no discriminación y el respeto a los derechos humanos.					
ALINEACIÓN						
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública		Programa			Dependencia o Entidad	NDE- Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes
Objetivo		Objetivo			Objetivo	
Estrategia						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	O001	Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno			Monto Aprobado (millones de pesos)	0.3		
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de sesiones del Comité de Control y Desempeño Institucional realizadas.	NDE	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDE			0.35			0.34		97.14	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDE			0.34	0.34	100.00	0.34	100.00	100	
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: NDE Las actividades de apoyo a la función pública son ejecutadas por el Órgano Interno de Control en el INPer, sin distinción de género. Esta área realizó el seguimiento de las acciones institucionales, mediante la solicitud de informes relativos a los programas de cumplimiento obligatorio; así como relacionados con las funciones sustantivas y administrativas. En el periodo el Comité de Control y Desempeño Institucional, sesionó en cuatro ocasiones dando seguimiento a la implementación del control interno, a la administración de riesgos, a los pasivos laborales, a las cédulas de situaciones críticas, al plan financiero; a la fecha no existe ninguna observación pendiente.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: NDE Revisión del cumplimiento en tiempo y forma de programas obligatorios para el Instituto. Desarrollo de auditorías a las áreas institucionales Participación como asesores en los diversos comités institucionales Recepción de quejas y denuncias contra servidores públicos Ejecución de procedimientos administrativos.										
Acciones de mejora para el siguiente periodo										
UR: NDE Sin obstáculos en la operación, con la oportunidad de colaborar como asesores en el cumplimiento de aquellos programas que se han visto retrasados en su conclusión.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P012 Rectoría en Salud	Monto Aprobado (millones de pesos) 1.6												
Unidades responsables	NDE (Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1994</td> <td>0</td> <td>549</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	1994	0	549	0	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
1994	0	549	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Promover la implementación de las políticas de calidad y seguridad del paciente, que incidan en la mejora de los procesos internos y con apego a lo dispuesto en materia de igualdad entre mujeres y hombres, la no discriminación de los derechos humanos.															
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad NDE- Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P012	Rectoría en Salud	Monto Aprobado (millones de pesos)					1.6
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de mujeres con percepción de satisfacción de la calidad de la atención médica hospitalaria recibida superior a los 80 puntos.	NDE	Porcentaje	Trimestral	80.10	85.00	91.10	107.2	113.73		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %			
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDE			1.66			1.64		98.8	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDE			1.64	1.64	100.00	1.64	100.00	100	
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: NDE En el 4° trimestre de 2018, se realizaron 627 encuestas en el área hospitalaria, evaluando la atención proporcionada durante su estancia.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: NDE En general la calificación por las pacientes encuestadas fue muy buena, alcanzando un 87% de satisfacción.										
Acciones de mejora para el siguiente periodo										
UR: NDE La satisfacción se alcanzó debido a la excelente atención otorgada por el grupo multidisciplinario (obstetras, neonatologos, anestesiólogos y enfermería.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P016	Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS	Monto Aprobado (millones de pesos)	396.4											
Unidades responsables	NDE (Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes) K00 (Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH/SIDA) NBD (Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga") NBV (Instituto Nacional de Cancerología)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>201000</td> <td>3837</td> <td>36214</td> <td>4279</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	201000	3837	36214	4279		
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
201000	3837	36214	4279														
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>En México la epidemia continúa concentrada dentro de las poblaciones de HSH,PTS, especialmente HTS y los PUDI, cuestión que refleja que se ha podido contener con éxito una generación de la epidemia. No obstante, el estigma y la discriminación relacionada con el VIH persisten como grandes obstáculos para una respuesta eficaz al VIH en todas partes del mundo, encuestas nacionales han encontrado que un trato discriminatorio de las personas que viven con VIH sigue siendo común, incluyendo el acceso a servicios de salud. Además, las desigualdades de género y las normas de género perjudiciales continúan contribuyendo a la situación de la desigualdad relacionada con VIH. Abatir la falta de información sobre educación sexual y reproductiva, de igual manera de las enfermedades de transmisión sexual, mediante temas enfocados a la prevención, orientación, detección y prevención oportuna, que permita mantener informada la población del género femenino que consideramos más vulnerable, así como actualizada sobre nuevas infecciones por VIH y otras ITS a la población en general, principalmente mujeres. La no aceptación por parte de las pacientes de la problemática de salud que tienen</p> <p>Prevenición y atención de VIH/SIDA y otras ITS: Contribuir a la reducción de nuevas infecciones por VIH, a través de la prevención en los grupos más afectados por la epidemia y la atención oportuna a los portadores. El INER a través de los programas de atención clínica especializada como son; la atención en el Laboratorio de Diagnóstico Viroológico, la implementación de protocolos de investigación como el de mujeres embarazadas y proporcionar consejería en VIH, ha permitido brindar una atención de calidad a las personas que viven con VIH. Así como impactar en la calidad de vida de las PVVIH y de sus familias. Con ello erradicar brechas de género y promover la igualdad en la atención en salud a mujeres y en particular a quienes viven con VIH. El continuar con los programas de atención clínica especializada por parte de Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas, CIENI permiten brindar una atención de calidad a las PVVIH, beneficiando directamente en la calidad de vida de las PVVIH y de sus familias. Realizar las acciones de convencimiento para realizar la prueba rápida de VIH/SIDA en pacientes embarazadas, a fin de detectar a las posibles portadoras e iniciar el tratamiento oportuno para evitar la transmisión vertical a los productos.</p>																
ALINEACIÓN																	
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
				Dependencia o Entidad	K00- Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH/SIDA NBD- Hospital General de México "Dr. Eduardo Liceaga" NBV- Instituto Nacional de Cancerología NCD- Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas NDE- Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P016 Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS
			Monto Aprobado (millones de pesos) 396.4
Objetivo		Objetivo	Objetivo

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	12	Salud	Programa presupuestario	P016	Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS			Monto Aprobado (millones de pesos)	396.4	
Estrategia										
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de mujeres en tratamiento antirretroviral (TAR).	K00	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	107.88	107.9	107.88		
Porcentaje de entidades federativas con programas de acompañamiento para mujeres con VIH.	K00	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	91.30	91.3	91.3		
Porcentaje de proyectos de prevención en VIH e ITS dirigidos a mujeres.	K00	Porcentaje	Anual	95.20	95.20	145.00	152.3	152.31		
Porcentaje de mujeres satisfechas con la atención recibida en el área de VIH/SIDA	NBD	Porcentaje	Semestral	86.20	85.90	94.30	109.8	109.4		
Porcentaje de pacientes mujeres detectadas con VIH/SIDA	NBD	Porcentaje	Trimestral	3.30	3.20	1.30	40.6	39.39		
Porcentaje de Mujeres Tamizadas para VIH	NBV	Porcentaje	Trimestral	70.00	70.00	72.80	104.0	104		
1 Porcentaje de mujeres que viven con VIH atendidas en las diferentes especialidades que otorga el CIENI en el periodo.	NCD	Porcentaje	Trimestral	18.80	18.80	21.20	112.8	112.77		
4. Porcentaje de mujeres que recibieron una consejería en VIH en el periodo	NCD	Porcentaje	Trimestral	34.30	34.30	36.30	105.8	105.83		
3. Porcentaje de mujeres a quienes se les realizaron estudios de laboratorio en el Laboratorio de Diagnóstico Viroológico (LDV-CIENI) en el periodo	NCD	Porcentaje	Trimestral	15.70	15.70	13.00	82.8	82.8		
2. Porcentaje de mujeres reclutadas al protocolo de investigación de embarazadas a quienes se les realizaron pruebas de detección en el periodo (indicador de producto de las áreas de prevención e investigación)	NCD	Porcentaje	Trimestral	31.30	31.30	34.40	109.9	109.9		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P016	Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS	Monto Aprobado (millones de pesos)					396.4
5. Porcentaje de egresos por mejoría en mujeres que viven con VIH atendidas en Hospitalización en el periodo		NCD	Porcentaje	Trimestral	66.70	66.70	100.00	149.9	149.93	
6. Porcentaje de mujeres a quienes se les proporcionó algún taller psicoeducativo en VIH en el periodo		NCD	Porcentaje	Trimestral	30.00	30.00	50.20	167.3	167.33	
Porcentaje de mujeres seropositivas con embarazo resuelto.		NDE	Porcentaje	Trimestral	1.10	1.10	0.60	54.6	54.55	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: K00				326.9			244.34		74.74
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: K00				267.02	267.02	100.00	244.34	91.51	91.51
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NBD				1.41			1.34		95.04
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NBD				1.34	1.34	100.00	1.34	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NBV				1.87			1.40		74.87
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NBV				1.42	1.42	100.00	1.40	98.59	98.59
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NCD				63.86			55.35		86.67
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NCD				55.35	55.35	100.00	55.35	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDE				2.41			1.60		66.39
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDE				1.6	1.60	100.00	1.60	100.00	100

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P016 Prevención y atención de VIH/SIDA y otras ITS
			Monto Aprobado (millones de pesos) 396.4
Información Cualitativa			
<p>Acciones realizadas en el periodo UR: NBD Atención a la Salud en el Área de Infectología Enero a Diciembre 2018: Consultas totales otorgadas 6,769, De la 1ra. Vez 2,855, Subsecuente 3,914; Egresos Hospitalarios 284; Días Estancia Hospitalaria 5,034; Promedio Días Estancia 17.7. Apoyo al Diagnóstico y Tratamiento: Concepto Estudios Elisa Detección Oportuna de SIDA 27,035, Elisa detección Hepatitis A 701, Estudios Elisa detección Hepatitis B 29,948, Estudios Elisa Hepatitis C 22,697, Mastografías 10,150. Educación para la Salud Enero-Diciembre 2018: 3 Cursos como prevenir la Sífilis 71 receptores, 5 cursos Educación en Diabetes Gestacional 147 receptores, 4 cursos Embarazo en la Paciente Adolescente 64 receptores, 125 cursos Lactancia Materna 1,173 receptores, 15 cursos Prácticas Sexuales (Como evitar la transmisión de ETS) 282 receptores, 64 cursos Prevención de Cáncer Cervico Uterino, Mama y Próstata 2,684 receptores, 78 cursos Prevención de Cáncer de Mama 1,784 receptores, 34 cursos Salud Sexual y Reproductiva Responsable (Prevención de VIH e ITS) 1,035 receptores, 8 cursos Cáncer de Próstata 192 receptores, 1 cursos Hiperplasia Prostática 20 receptores, 12 cursos Cuidados Durante el Embarazo (Datos de Alarma) 120 receptores, 18 cursos Nutrición de la Mujer Durante la Lactancia Materna 47 receptores, 31 cursos Reconocer los Signos más Frecuentes de la Violencia Intrafamiliar 317 receptores, 10 cursos Planificación Familiar 207 receptores, 3 cursos Como prevenir el contagio de Hepatitis A, B, C 55 receptores</p> <p>UR: NCD Durante el 2018 se proporcionó atención clínica a 1096 mujeres en las diferentes especialidades que otorga el Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas, CIENI. En el protocolo de investigación de embarazadas se reclutaron 461 mujeres, con el objeto de que tengan acceso a pruebas de detección de diversas infecciones para ser detectadas, tratadas, controladas o curadas y, en la mayoría de los casos, evitar que los productos adquieran las infecciones. Se realizaron 8558 estudios de laboratorio en el LDV-CIENI, lo que permite que las mujeres tengan acceso a servicios de laboratorio de calidad para su seguimiento clínico y detección. En lo que se refiere a los servicios de consejería en VIH, se otorgaron a 535 mujeres, el CIENI es uno de los pocos centros en México que ofertan este modelo de consejería que permite centrarse en los usuarios del servicio e implementar planes personalizados para reducir el riesgo de adquirir o transmitir la infección por VIH. Con la finalidad de continuar proporcionando atención integral a mujeres que viven con VIH/SIDA, en este ejercicio se agregaron dos indicadores más que permitirán medir el proceso y resultado de las actividades desempeñadas. En este periodo se registró el egreso por mejoría de 43 mujeres que fueron hospitalizadas para estabilizar su sistema inmunológico y mejorar su calidad de vida. Asimismo, se continúa con el énfasis en talleres psicoeducativos de generalidades del VIH y nutrición, intensivos, prevención positiva y prevención sexual positiva que tienen como objetivo disminuir las conductas de riesgo y aumentar la adherencia al tratamiento y seguimiento, en este trimestre se tuvo una asistencia a los mismos de 482 mujeres.</p> <p>UR: K00 En el 2018, se programaron 23 entidades para tener programas de acompañamiento. La distribución se realizó con base en el número de mujeres que se encuentran en control en los servicios de atención de VIH en la Secretaría de Salud. Al término de este cuarto trimestre, 21 entidades se les otorgó financiamiento de 23 que se tenían programadas, con un alcance de meta anual de 91.3%. Debido a cuestiones administrativas que afectaron el ejercicio de los recursos, los estados de Tamaulipas y Chiapas, se les solicitó el reintegro del recurso. Coahuila, Tabasco y Tlaxcala, pendientes de información de presupuesto y población alcanzada. Al corte de diciembre 2018, se recibió avances del ejercicio del presupuesto de las siguientes entidades federativas para e</p>			
<p>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: NBD Porcentaje de Mujeres que dieron estar satisfechas con la atención Médica Peribida en el área de VIH/SIDA y otros ITS 85.9 158/184 Programado 94.3 115/122 Alcanzado 93.0 278/299 Acumulado. Porcentaje de Pacientes Mujeres con prueba Positiva de VIH/SIDA y</p>			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario P016	Prevenición y atención de VIH/SIDA y otras ITS
			Monto Aprobado (millones de pesos) 396.4
<p>Porcentaje de mujeres que dijeron estar satisfechas con la atención médica recibida en el área de VIH/SIDA y otras ITS. Programado 3.2 20/625 Alcanzado 0.9 22/2504 Acumulado. Porcentaje de pacientes mujeres con prueba positiva de VIH/SIDA y otras ITS con respecto al total de mujeres programadas para la prueba de VIH/SIDA 3.2 20/625 Programado 1.3 8/611 Alcanzado 0.9 22/2504 Acumulado. Los resultados de los Indicadores alcanzados en el Ejercicio 2018 fueron: El porcentaje de mujeres que dijeron estar satisfechas y muy satisfechas con la atención médica recibida en el área de VIH/SIDA y otras ITS fue del 94.3% de un total de 122 mujeres que fueron encuestadas en el 2º semestre, este resultado es mayor a 85.9% que fue la meta programada en donde se alcanza un nivel de cumplimiento del indicador del 109.8%. En los dos semestres de forma acumulada fueron encuestadas 299 mujeres de las cuales 278 expresaron estar satisfechas y muy satisfechas quedando el indicador al cierre anual 93% (278/299). Porcentaje de Mujeres con Prueba Positiva de VIH/SIDA y otras ITS, en el 4º trimestre de 2018 se alcanzó el siguiente resultado 8 mujeres de 611 programadas a la prueba resultaron positivas por lo que el resultado fue de 1.3% (8/611) contra la meta programada 3.2% (20/625) el resultado fue menor; se convierte en un resultado relevante dado que es de alto impacto para la salud pública, lo que se pretende con las acciones implementadas, es que el índice vaya en una tendencia a la baja. De forma anual en los valores acumulados se tenía una meta programada en el indicador de 3.3% resultado de 83/2,504 y el resultado acumulado al cuarto trimestre fue de 0.9%(22/2,529). Cabe destacar que en el caso del género masculino se programaron para la prueba de VIH tan solo en el cuarto trimestre un total de 501 de las cuales resultaron positivo 80 varones alcanzando un índice del 16%(80/501) lo que se observa es que en el género masculino se refleja un índice más alto de portadores.</p> <p>UR: NCD</p> <p>En el 2018 el indicador Porcentaje de mujeres que viven con VIH atendidas en las diferentes especialidades que otorga el CIENI y presentó un cumplimiento del 127.2 por ciento con respecto a lo programado y se observó un aumento de 5.1 puntos porcentuales en el indicador debido a un aumento del 55%-El indicador Porcentaje de mujeres reclutadas al protocolo de investigación de embarazadas a quienes se les realizaron pruebas de detección en el periodo presentó un cumplimiento del 110.1 por ciento con respecto a lo programado y se observó un aumento de 3.1 punto porcentual en el indicador debido a una disminución del 23% en la variable 1 y del 30% en la variable 2. El indicador disminuyó la cantidad de mujeres reclutadas el protocolo estaba pasando por una reorganización para incluir un mayor número de mujeres. Por lo que respecta al indicador Porcentaje de mujeres a quienes se les realizaron estudios de laboratorio en el Laboratorio de Diagnóstico Viroológico presentó un cumplimiento del 77.2 por ciento con respecto a lo programado y se observó una disminución de 3.6 puntos porcentuales en el indicador debido a una disminución del 27%. Para el indicador Porcentaje de mujeres que recibieron una consejería en VIH en el periodo mostró un cumplimiento del 106.6 por ciento y una disminución de 2.2 puntos porcentuales respecto a lo programado, debido a un aumento del 45% en la variable 1 y del 36% en la variable 2. Referente al indicador Porcentaje de egresos por mejoría en mujeres que viven con VIH atendidas en hospitalización se obtuvo un cumplimiento 140 por ciento y un aumento de 28.6 puntos porcentuales respecto a lo programado. Y por último el indicador porcentaje de mujeres a quienes se les proporcionó algún taller psicoeducativo en VIH presentó un cumplimiento del 137.3 por ciento y un aumento de 11 puntos porcentuales respecto a lo programado, debido a un aumento del 427% en la variable 1 y del 284% en la variable 2.</p> <p>UR: K00 Sin información</p> <p>UR: NDE En</p>			
<p>Acciones de mejora para el siguiente periodo</p> <p>UR: NBD</p> <p>La orientación, educación y prevención sobre la salud de la población, es una oportunidad que las Instituciones de Salud tienen ya que es uno de los canales más adecuados para orientar, enfocar, abordar y transmitir estos conocimientos en lenguaje ciudadano con el propósito de abatir los índices de pacientes infectados por VIH/SIDA y otros ITS. Sin embargo, el obstáculo al que se enfrentan las Instituciones son los recursos disponibles para realizar estas actividades. Así también, el reconocimiento y responsabilidad que deben asumir estos pacientes, de recibir la orientación y cuidados a seguir, para llevar una vida con calidad</p> <p>UR: NCD</p> <p>En el 2019 se continuará con los programas de atención clínica especializada por parte de Centro de Investigación en Enfermedades Infecciosas, CIENI como son atención clínica especializada, atención en el Laboratorio de Diagnóstico Viroológico y la implementación de protocolos de investigación como el de mujeres embarazadas y proporcionar consejería en VIH. Los cuales permiten brindar una atención de calidad a las PVVIH, beneficiando directamente en la calidad de vida de las PVVIH y de sus familias.</p> <p>UR: K00 Sin información</p> <p>UR: NDE</p> <p>Se continúa con algunas acciones implementadas previamente: explicarles a las pacientes en qué consisten los diferentes estudios y sus beneficios como el dar tratamientos oportunos o profilaxis. Se continúa otorgando consejería a buscar pacientes embarazadas hospitalizadas a las que no se les había realizado pruebas para detección de VIH y ofertárselas en su cama así como implementar programas para una mayor difusión de los beneficios de las pruebas de detección tanto de VIH como de otras ITS.</p> <p>UR: NBV Sin información</p>			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P018 Prevención y control de enfermedades	Monto Aprobado (millones de pesos) 4.8												
Unidades responsables	R00 (Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>500</td> <td>0</td> <td>232</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	500	0	232	0	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
500	0	232	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Las alteraciones cromosómicas son bastante comunes, afectando a 7 de cada 1000 niños nacidos vivos y representan cerca del 50% de todos los abortos espontáneos del primer trimestre, además son causa importante de un gran número de malformaciones congénitas y retraso mental. Los defectos que causan estas alteraciones se deben a un exceso o deficiencia en la dosis génica contenida en los cromosomas involucrados															
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad R00- Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P018	Prevención y control de enfermedades	Monto Aprobado (millones de pesos)		4.8		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de material elaborado entregado sobre Síndrome de Turner	R00	Porcentaje	Anual	300,000.00	100.00	100.00	100.0	0.03	
Porcentaje de actividades cumplidas para la implementación de una Campaña de difusión sobre el Síndrome de Turner	R00	Porcentaje	Anual	1.00	100.00	100.00	100.0	10000	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: R00			4.86		0.31	6.38		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: R00			3.06	3.06	100.00	0.31	10.13	10.13
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: R00 MATERIAL IMPRESO Durante este trimestre se realizó la impresión y distribución de tarjetas y rotafolios, Guía Clínica para la Sospecha de Síndrome de Turner, para personal médico en todas las entidades del país.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: R00 Sin información									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: R00 Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P020 Salud materna, sexual y reproductiva	Monto Aprobado (millones de pesos) 2321.3							
Unidades responsables	NCG (Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán) NDE (Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes) L00 (Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva)	Población Objetivo	Población Atendida								
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>26704262</td> <td>11130</td> <td>9898709</td> <td>9707</td> </tr> </tbody> </table>	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	26704262	11130	9898709	9707	
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres								
26704262	11130	9898709	9707								

El Programa tiene identificado el problema que atiende como "Alta frecuencia de problemas de salud sexual y reproductiva, así como de violencia de género que afectan a la población femenina en territorio nacional" México atraviesa por un momento difícil, los problemas económicos, sociales y la inseguridad, afectan la calidad de vida de la población, aumentando su estrés y las enfermedades mentales que en México, tienen rostro de pobreza e inequidad. La prevalencia de los problemas de salud mental tiende a incrementar en tanto se tenga menor nivel socioeconómico, la pobreza y el desempleo aumentan la duración de los trastornos mentales, las personas más pobres sufren tanto de serios problemas de salud física, como de trastornos mentales graves. La depresión ocupa el décimo lugar en la carga de enfermedad, el cuarto entre las mujeres, el abuso de alcohol y las violencias se encuentran entre los cuatro factores de riesgo que más impacto tienen sobre la carga de enfermedad y, el abuso de drogas está en incremento; el alcohol es responsable del 20% de la carga de enfermedad sin cambios en los últimos 20 años a pesar de que se tiene evidencia del impacto de regulación de disponibilidad y de la detección y tratamiento breve en el primer nivel de atención, medidas que no han formado parte de las políticas públicas. La violencia como fenómeno multidimensional y multifactorial, requiere abordarse desde una perspectiva integral para contribuir a la salud mental de los individuos. Por ello, es necesario el avance en la investigación experimental, clínica y psicosocial, y la incorporación del cuidado de la salud mental en los programas de promoción de la salud, de prevención, de tratamiento y de control de las enfermedades con programas que partan de un diagnóstico individual y colectivo preciso, basados en evidencia científica y accesible a la población. En este contexto, derivado de la investigación epidemiológica y psicosocial que se realiza

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P020 Salud materna, sexual y reproductiva
			Monto Aprobado (millones de pesos) 2321.3
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>en el Instituto Nacional de Psiquiatría, se han desarrollado modelos de intervención comunitaria en adicciones y salud mental, dirigidos a grupos de población en condición de vulnerabilidad que requieren intervenciones selectivas. Consiste en la alineación de recursos y acciones para cerrar las brechas existentes en materia de salud materna y perinatal, sexual y reproductiva y reducir las inequidades de género en materia de salud entre los diferentes grupos sociales y regiones del país; a través de la promoción del acceso integral, efectivo, a acciones preventivas y de atención oportuna durante el embarazo, parto y puerperio incluyendo a la persona recién nacida; el acceso libre e informado a métodos de planificación familiar y anticoncepción; así como la reducción de la mortalidad por cáncer de mama y cáncer cérvico uterino y de los daños a la salud derivados de la violencia de género; todo ello con absoluto respeto a los derechos humanos de la población y con perspectiva de género. Con mayor frecuencia las mujeres presentan adenocarcinoma pulmonar, en relación con exposición al humo de tabaco así como a humo de biocombustible (leña utilizada al cocinar y calentar agua). El adenocarcinoma debe caracterizarse genéticamente para determinar la presencia de mutaciones conocidas (como la de los genes de EGFR y ALK) que permitan ajustar el tratamiento óptimo para lograr mayor respuesta, calidad de vida y probabilidad de supervivencia. Estos marcadores son más frecuentes en mujeres que en hombres y su caracterización no está implementada debido a costo. El asma es otra enfermedad respiratoria crónica que no se cura pero que se puede controlar y por lo tanto no debería afectar la calidad de vida de quienes la padecen. El seguimiento de las pacientes es fundamental. El asma es la principal causa de demanda de atención es en el servicio de urgencias respiratorias debido a la falta de control. Si bien, el número de hospitalizaciones por asma en las mujeres es menor que las visitas a consulta externa de seguimiento, implica un importante gasto para la familia y la institución. Las EPID representan a un grupo heterogéneo de enfermedades crónicas y graves que afectan diferentes grupos étnicos y ambos géneros, aunque varias de ellas son significativamente más frecuentes en mujeres. Otro grupo que afecta son a mujeres con EPID asociadas a padecimientos sistémicos autoinmunes genéricamente conocidas como enfermedades reumatológicas. Problemática a atender: Reducir la incidencia y mortalidad por cáncer cérvico uterino en las pacientes que atiende el Instituto, a través de servicios de prevención, detección y atención oportuna y tratamiento. Brecha de Género: No aplica. La inequidad existe porque las mujeres con mala situación económica y / o condiciones de salud que incrementan el riesgo de cáncer tienen menor posibilidad. Satisfacer la demanda de los servicios de prevención, detección y atención oportuna del cáncer cérvico uterino y sus lesiones precursoras a nivel institucional. Para tal fin se realizan estudios de citología cervical y detección del virus del papiloma humano (VPH), así como los procedimientos médicos requeridos para la confirmación de diagnósticos citológicos y para el tratamiento de las lesiones detectadas. Contribuir a las acciones institucionales encaminadas al diagnóstico oportuno del cáncer endometrial y ovárico, a través de la adquisición de insumos para Histeroscopia y ultrasonido ginecológico. Contribuir a las acciones institucionales encaminadas al diagnóstico oportuno del cáncer mamario, a través de la adquisición de insumos para biopsia y mantenimiento de equipos de imagen, principalmente mastógrafos. Otorgar servicios de salud materna, sexual y reproductiva, a las mujeres y sus neonatos, así como a sus parejas en el caso de esterilidad, para atender su patologías en la materia.</p>		
ALINEACIÓN			
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND
			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
			Dependencia o Entidad L00- Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva M7F- Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz NBV- Instituto Nacional de Cancerología NCD- Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas NCG- Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán NDE- Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P020 Salud materna, sexual y reproductiva
			Monto Aprobado (millones de pesos) 2321.3
Objetivo		Objetivo	Objetivo
Estrategia			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P020 Salud materna, sexual y reproductiva			Monto Aprobado (millones de pesos)	2321.3		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de profesionales de la salud de las entidades federativas con capacitación en materia de género en salud, no discriminación, derechos humanos y prevención del hostigamiento y acoso sexual.	L00	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	103.30	103.3	103.3	
Porcentaje de personal de unidades administrativas, órganos desconcentrados y descentralizados de la Secretaría de Salud capacitados en materia de género en salud y cultura institucional.	L00	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	101.70	101.7	101.7	
Porcentaje de unidades de salud con acciones de atención con perspectiva de género.	L00	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	123.70	123.7	123.7	
Porcentaje de sesiones informativas con entrega de material sobre género en salud, masculinidades saludables, derechos humanos, interculturalidad, diversidad sexual y cultura institucional.	L00	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	95.70	95.7	95.7	
Cobertura de usuarias activas de métodos anticonceptivos modernos proporcionados o aplicados en la Secretaría de Salud	L00	Porcentaje	Trimestral	54.00	54.00	49.80	92.2	92.22	
Cobertura de anticoncepción posevento obstétrico en la Secretaría de Salud	L00	Porcentaje	Trimestral	70.00	70.00	73.80	105.4	105.43	
Tasa de vasectomías en hombres de 20 a 64 años de edad en la Secretaría de Salud	L00	Porcentaje	Trimestral	12.60	12.61	16.70	132.4	132.54	
Cobertura de adolescentes usuarias activas de métodos anticonceptivos modernos proporcionados o aplicados por la Secretaría de Salud.	L00	Porcentaje	Trimestral	58.70	58.70	56.10	95.6	95.57	
Cobertura de anticoncepción post-evento obstétrico en adolescentes en la Secretaría de Salud.	L00	Porcentaje	Trimestral	80.00	80.00	76.40	95.5	95.5	
Servicios amigables para adolescentes operando del programa de Salud Sexual y Reproductiva.	L00	Porcentaje	Semestral	100.00	100.00	119.00	119.0	119	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P020	Salud materna, sexual y reproductiva		Monto Aprobado (millones de pesos)					2321.3
Porcentaje de Mujeres con Diagnóstico de Cáncer de Endometrio Apoyadas con Quimioterapia				NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de mujeres con cáncer de mama post-mastectomizadas reconstruidas				NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	88.50	88.5	88.5
Porcentaje de mujeres con cáncer de mama beneficiadas por el programa de post-mastectomía en el INCan				NBV	Porcentaje	Trimestral	14.40	14.40	15.90	110.4	110.42
Porcentaje de mujeres con cáncer de mama navegadas				NBV	Porcentaje	Trimestral	86.30	86.30	62.60	72.5	72.54
Porcentaje de mujeres atendidas a través de la Clínica de Cáncer Hereditario del Instituto Nacional de Cancerología				NBV	Porcentaje	Trimestral	80.00	80.00	87.50	109.4	109.38
Porcentaje de Mujeres Atendidas con Diagnóstico de Cáncer de Ovario				NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	108.20	108.2	108.2
Porcentaje de Mujeres Atendidas con Cáncer de Ovario de Nuevo Ingreso				NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	112.60	112.6	112.6
Porcentaje de Pacientes Atendidas con Cáncer de Ovario Subsecuentes				NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	107.20	107.2	107.2
Porcentaje de profesionales de la salud capacitados en cáncer de ovario				NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	98.50	98.5	98.5
Porcentaje de pacientes dotados con Terapia Molecular e Inmuno-oncología				NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	204.00	204.0	204
Porcentaje de mujeres atendidas con Diagnóstico de Cáncer Cervicouterino localmente avanzado				NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	124.10	124.1	124.1
Porcentaje de mujeres atendidas con Diagnostico de Cáncer Cervicouterino Metastásico				NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P020	Salud materna, sexual y reproductiva		Monto Aprobado (millones de pesos)					2321.3
Porcentaje de Profesionales de la Salud Capacitados en Cáncer Cervicouterino				NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de Mejoría de Calidad de Vida en Mujeres atendidas con Cáncer de Pulmón No Asociado a Tabaquismo				NBV	Promedio	Trimestral	50.00	50.00	50.00	100.0	100
Porcentaje de mujeres atendidas con Cáncer de Pulmón No Asociado a Tabaquismo				NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	93.50	93.5	93.5
Porcentaje de mujeres con Cáncer de Pulmón No Asociado a Tabaquismo de nuevo ingreso				NBV	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	79.20	79.2	79.2
Porcentaje de mujeres atendidas con Diagnóstico de Cáncer de Pulmón No Asociado a Tabaquismo que se realiza la detección de la mutación de EGFR				NBV	Porcentaje	Trimestral	77.20	77.20	72.10	93.4	93.39
Porcentaje de mujeres Atendidas con Cáncer de Pulmón No Asociado a Tabaquismo subsecuentes				NBV	Porcentaje	Trimestral	75.70	75.70	75.70	100.0	100
Porcentaje de mujeres a las que se les otorgo tratamiento dirigido por presentar mutaciones de gen EGFR				NCD	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de mujeres con diagnóstico de asma a las que se les otorgo consulta y tratamiento gratuito				NCD	Porcentaje	Trimestral	13.50	13.50	16.40	121.5	121.48
Porcentaje de mujeres con EPID a quienes se les realizaron pruebas de función respiratoria de seguimiento gratuitas				NCD	Porcentaje	Trimestral	62.70	62.70	58.30	93.0	92.98
Porcentaje de mujeres a quienes se les realizaron estudios gratuitos para diagnóstico diferencial de EPID				NCD	Porcentaje	Trimestral	85.40	85.40	102.40	119.9	119.91
Porcentaje de mujeres con diagnóstico de EPID a las que se les otorgo tratamiento gratuito				NCD	Porcentaje	Trimestral	45.90	45.00	58.20	129.3	126.8
Porcentaje de Citologías Cérvico Vaginales realizadas por tamizaje				NCG	Porcentaje	Trimestral	7,500.00	94.39	99.45	105.4	1.33

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P020 Salud materna, sexual y reproductiva			Monto Aprobado (millones de pesos)		2321.3			
Porcentaje de estudios de mastografía			NCG	Porcentaje	Trimestral	8,000.00	97.34	78.31	80.5	0.98	
Porcentaje de consultas otorgadas a mujeres (primera vez, subsecuente, urgencias, preconsulta).			NDE	Porcentaje	Trimestral	92.20	92.20	93.30	101.2	101.19	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: L00					2113.29			1,932.38		91.44
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: L00					1982.55	1,982.55	100.00	1,932.38	97.47	97.47
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: M7F					0.12			0.12		100
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: M7F					0.12	0.12	100.00	0.12	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NBV					192.96			139.84		72.47
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NBV					143.45	143.45	100.00	139.84	97.48	97.48
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NCD					7.86			7.86		100
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NCD					7.86	7.86	100.00	7.86	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NCG					3.79			3.17		83.64
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NCG					3.17	3.17	100.00	3.17	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NDE					3.32			3.32		100
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NDE					3.32	3.32	100.00	3.32	100.00	100

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P020 Salud materna, sexual y reproductiva
		Monto Aprobado (millones de pesos)	2321.3
Información Cualitativa			
Acciones realizadas en el periodo			
UR: NCG			
<p>Este presupuesto fue utilizado, para dar continuidad y ampliar la cobertura de los servicios de detección y atención oportuna de las lesiones del tracto genital inferior, particularmente en aquellos grupos de mujeres que presentan mayores riesgos o rezagos de atención. A lo largo de 7 años se ha consolidado la infraestructura necesaria para realizar tamizaje mediante citología cervical y detección del ADN del virus del papiloma humano (VPH), mediante captura de híbridos, a todas las pacientes que lo soliciten. Asimismo, se ha ido completando la infraestructura para establecer los diagnósticos definitivos y brindar tratamiento ambulatorio (en la mayoría de los casos) a quienes resulten afectadas de lesiones precursoras / preinvasoras, o cáncer. Se cuenta con 4 colposcopios, equipos de criocirugía, electrocirugía y láser. Excepcionalmente se requiere cirugía mayor o referencia de pacientes a otras instituciones. En las consultas de displasias creadas para tal fin, los médicos ginecológicos adscritos tanto a la Clínica de Salud Reproductiva como al Servicio de Ginecología brindan atención ambulatoria a las pacientes. La mayoría de los casos se resuelven con procedimientos de criocirugía realizados en áreas de la Consulta Externa que cuentan con equipo de colposcopia y criocirugía. Las pacientes con lesiones escamosas intraepiteliales de alto grado son tratadas con escisión electroquirúrgica con asa o láser, que se practican en la sala de procedimientos ambulatorios, ubicada en la Unidad del Paciente Ambulatorio. La pequeña proporción de casos con lesiones invasoras del cérvix son referidos al Departamento de Hemato Oncología.</p>			
UR: L00			
<p>Planificación Familiar. Se realizaron 12 Reuniones de Evaluación y Seguimiento. Se realizaron 4 Cursos sobre Registro y Procesamiento de la Información de Planificación Familiar, en total se capacitó a 143 personas, entre los asistentes se incluyó a responsables del programa de Planificación familiar, así como, responsables estatales de estadística e información. Se concluyó la adquisición de tres insumos anticonceptivos (implante subdérmico, Diu medicado y parche dérmico), con recursos de la TESOFE, en las 32 entidades federativas, Se concluyó la entrega del 100% de los insumos anticonceptivos adquiridos mediante la Compra Centralizada a los almacenes estatales, y se envió oficio de cierre a las entidades federativas participantes, notificando presupuesto ejercido, no ejercido y economías reintegradas a la Comisión Nacional de Protección Social en Salud. Se realizaron 12 Talleres de sensibilización y capacitación en planificación familiar y anticoncepción para el personal de primer nivel, Prevención y Atención de la Violencia. Durante el 4to trimestre se realizó la visita de supervisión, asesoría técnica y acompañamiento para la Estrategia de Promoción del Buen Trato, durante la atención del embarazo, parto y puerperio en salas de obstetricia al Programa Estatal de Campeche. En dicha visita se realizó una reunión de trabajo con las autoridades de salud correspondientes para formalizar compromisos y acuerdos de coordinación técnica-operativa y para prevenir casos de maltrato y violencia obstétrica. Con esta cuarta visita de supervisión se cumple con la meta programada al 100%. Se realizó el análisis global de la operatividad de la Estrategia Buen Trato del período 2014 a 2018. Para la operación de los proyectos presentados en la Convocatoria Pública para la Asignación de Subsidios para la Prestación de Servicios de Refugio para Mujeres, sus Hijas e Hijos, que Viven Violencia Extrema y, en su caso, a sus Centros de Atención Externa 2018, se asignaron y transfirieron \$290,603,273.34 pesos, en 42 refugios operados por OSC e IP. Se realizó la transferencia de la segunda ministración comprometida de los 39 Convenios suscritos de la Primera Convocatoria, así como la de los 3 Convenios correspondientes a la Segunda Convocatoria, con lo que se concluye la ministración del 100% de los recursos comprom</p>			
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas			
UR: NCG			
<p>Este presupuesto fue utilizado a lo largo del año para fortalecer y ampliar las actividades de prevención y control de cáncer cérvico uterino y cáncer de mama, específicamente en aquellos nichos en los que aún existen rezagos que para superarse se requiere de</p>			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P020 Salud materna, sexual y reproductiva
		Monto Aprobado (millones de pesos)	2321.3
<p>Este presupuesto fue utilizado a lo largo del año para fortalecer y ampliar las actividades de promoción y control de salud en las mujeres y niñas, especialmente en aquellos niveles en los que aún existen rezagos que para superarse se requiere de una mayor inversión.</p> <p>UR: L00 Planificación Familiar. Cobertura de usuarias activas de métodos anticonceptivos modernos proporcionados o aplicados en la Secretaría de Salud. El número de usuarias activas que se reporta al cuarto trimestre del año (4'457,047), corresponde en realidad a la cifra registrada en el Sistema de Información en Salud (SIS) al mes de julio de 2018; esto debido, principalmente, al significativo nivel de subregistro para los meses de agosto a diciembre. Se espera que esta cifra aumente en la medida en que se avance con el registro de información en los estados. Al mes de julio del 2018, la distribución de las usuarias activas en la Secretaría de Salud por tipo de método anticonceptivo fue la siguiente: OTB (34.5%), Implante Subdérmico (16.2%), DIU (12.6%), Preservativo (11.0%), Inyectable bimestral (7.8%), Inyectable mensual (7.6%), Hormonales orales (4.4%), Parche Dérmico (2.7%), DIU Medicado (2.6%), Otro método (0.4%) y Preservativo Femenino (0.3%). Cobertura de anticoncepción post event; Salud Materna y Perinatal. Durante el cuarto trimestre del año en curso, se realizaron visitas de seguimiento a compromisos de aquellas entidades federativas consideradas como prioritarias o que presentan un comportamiento anormal en su razón de muerte materna ya que, se ha concluido la supervisión a los 32 estados. En relación a los indicadores, el 35.3% del total de embarazadas iniciaron su control prenatal en el primer trimestre de su embarazo, este indicador mide indirectamente a nivel institucional la calidad en la promoción y conocimiento de la mujer en la importancia de acudir al cuidado de su embarazo en forma temprana y oportuna para la prevención de complicaciones. Cabe mencionar que la información disponible actualmente en cubos dinámicos es información preliminar. La importancia de iniciar el control prenatal durante el primer trimestre radica en la identificación oportuna de factores de riesgo, brindar asesoría y acompañamiento a la mujer embarazada para que lograra reducir la morbi mortalidad materna. Por otro lado, en lo que va del año, se han registrado 241 cursos en el cuarto trimestre del 2018 de reanimación neonatal con un total de capacitados de 3,394 en las entidades federativas, de los cuales 230 fueron cursos de reanimación neonatal capacitando a 3,174 profesionales de salud, 5 cursos de instructores en reanimación neonatal, capacitando a 120 profesionales de salud y en el Programa de Ayudando a Respirar a los Bebés se registraron 6 cursos y se capacitaron a 100 profesionales de la salud. Finalmente, en el caso del indicador de tamiz neonatal no es posible obtener un dato confiable ya que, el denominador (recién nacidos sin seguridad social) solo se encuentra disponible hasta el mes de octubre en los cubos dinámicos de la DGIS motivo por el cual la cobertura se registra en más del 100%.</p> <p>UR: M7F Se logró el 100% en la meta programada para el cierre del año, al capacitar a 100 de 100 personas programadas. ; INFORMACION ANUALIZADA. Se obtuvo un cumplimiento del 100% de profesionales de la salud capacitados en materia de adicciones, violencia y salud mental al cierre del 2018, al lograr capacitar a las 100 personas que se tenían programadas.</p> <p>UR: NDE De acuerdo con la misión institucional, la gran mayoría de las consultas otorgadas fueron para población femenina, alcanzándose en 2018 el 93.3% del total de consultas. El comportamiento del indicador a lo largo del año fue adecuado, aproximándose a la meta programada (92.2%).</p> <p>UR: NBV Post- mastectomía: Indicador Porcentaje de mujeres con cáncer de mama post-mastectomizadas reconstruidas. La variación de 11.5% se debe a que se han aumentado las variables de los tipos de re</p>			
<p>Acciones de mejora para el siguiente periodo</p> <p>UR: NCG Se desea continuar con el fortalecimiento y ampliación de la cobertura de mastografías en la población de pacientes atendidas en el Instituto, brindando tratamiento oportuno a los casos que se detectan. Con la implementación del Programa Salud materna</p>			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	P020 Salud materna, sexual y reproductiva
			Monto Aprobado (millones de pesos) 2321.3
<p>Se desea continuar con el fortalecimiento y ampliación de la cobertura de mastografías en la población de pacientes acudidas en el Instituto, brindando tratamiento oportuno a los casos que se detectan. Con la implementación del Programa Salud Materna Sexual y Reproductiva el Instituto adquirió la posibilidad de realizar estudios complementarios a la mastografía y de ofrecer quimio y radioterapia en instalaciones específicamente dedicadas para este fin. El programa se desarrolla de manera eficiente y oportuna. El reto que se tiene es lograr que un mayor número de pacientes accedan a los procedimientos de tamizaje del cáncer del tracto genital inferior y sus lesiones precursoras de manera regular, dentro de los periodos recomendados por las guías nacionales e internacionales. En nuestro ámbito con frecuencia las recomendaciones no se cumplen por diversas causas, dentro de las que se encuentran la falta de información en médicos y pacientes, problemas de movilidad, limitaciones económicas relacionadas en parte con los múltiples gastos que las pacientes tienen que afrontar en función de su padecimiento de base y las limitaciones operativas de la institución.</p> <p>UR: L00 Salud Materna y Perinatal. El subregistro en los sistemas de información oficiales (SIS/SINBA) de la Dirección General Información en Salud obstaculiza identificar el grado de cumplimiento real de los indicadores para la evaluación de metas y objetivos. ; Cáncer de la Mujer. Existe una insuficiente promoción de la detección principalmente con la prueba de VPH, así como poca información y sensibilización a la población sobre los factores de riesgo, por lo que la demanda de atención preventiva de las mujeres mayores de 35 años es baja. Falta de insumos para la detección con citología, por problemas administrativos para el ejercicio del Anexo IV. Falta de contratación de radiólogos, oncólogos, enfermeras y técnicas radiólogas que garantice la oferta permanente del servicio en los diferentes turnos, a lo anterior se agrega la escasa formación de estos recursos humanos, por lo que las plazas de nueva creación para este personal no se cubren de manera inmediata. Los recursos huma; Salud Sexual y Reproductiva. Es importante mencionar que la principal fuente de información para este indicador es el Subsistema Automatizado de Egresos Hospitalarios (SAEH), el cual presenta un importante subregistro sobre todo en los meses de noviembre y diciembre los cuales registran apenas el 16.9% y 0.7% de los eventos obstétricos registrados en los mismos meses del año anterior. La oportunidad como parte de la cierre de la administración será el seguimiento puntual a las entidades federativas del cumplimiento de metas y avance de indicadores de manera cuantitativa y cualitativa.</p> <p>UR: M7F Se realizó difusión de los cursos para que un mayor número de personas de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales que atienden a la población en las diferentes entidades del país se beneficiaran de su contenido y pudieran aplicarlo en sus sitios de trabajo; INFORMACIÓN ANUALIZADA. A lo largo del 2018, se promovió el beneficio de la capacitación de modelos de intervención en su modalidad en línea para personal de instituciones gubernamentales y organizaciones sociales de las diferentes entidades del país en temas de relevancia en el campo de la salud mental y prevención de las adicciones.</p> <p>UR: NDE La frecuencia con que se cita a las pacientes, sobre todo a las gestantes ha contribuido a que durante todo 2017 no se registrara ninguna defunción materna y aunque durante 2018 hubo una, esta correspondió a una persona que no era paciente del INPer y que acudió a Urgencias en condiciones graves, con una mola maligna y sangrado de dos meses de evolución.</p> <p>UR: NBV Sin información</p> <p>UR: NCD En el ejercicio 2019 se continuará buscando nuevas oportunidades para realizar perfiles tanto reumatológicos como de alérgenos que actualmente no se realizan en el laboratorio del INER y</p>			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	S174 Programa de estancias infantiles para apoyar a madres trabajadoras	Monto Aprobado (millones de pesos) 237.4												
Unidades responsables	NHK (Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>10916</td> <td>1156</td> <td>8755</td> <td>390</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	10916	1156	8755	390	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
10916	1156	8755	390													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>Durante las últimas décadas el rol social de las mujeres como amas de casa y responsables del cuidado de sus hijos se ha transformado, teniendo como consecuencia que un número cada vez mayor se incorpore al mercado laboral para contribuir al sustento de sus hogares. Prueba de ello es que de 2005 a 2014 la población económicamente activa femenina mayor de 14 años creció 20.2% (de 16.4 millones en el tercer trimestre de 2005 a 19.7 millones en el tercer trimestre de 2014, INEGI). Sin embargo, para las madres de niños pequeños, la decisión de ingresar al mercado laboral depende en buena medida de la disponibilidad de alternativas viables de cuidado infantil, que les permitan contar con el tiempo necesario para obtener y mantener un empleo, o bien, para estudiar o capacitarse. En 2014 la participación de las mujeres en el mercado laboral fue más alta en los grupos de menores ingresos que en los de ingresos más elevados. Del total de mujeres ocupadas, para el tercer trimestre de 2014, 27.3% percibieron entre 1 y 2 salarios mínimos, mientras que sólo el 5.3% de ellas percibieron más de 5 salarios mínimos. Asimismo, 72.1% de las mujeres mayores de 14 años que conforman la población ocupada tenían por los menos un hijo nacido vivo. Destaca que el 37.9% de esta población son casadas (ENOE III trimestre de 2014, INEGI).</p>															
ALINEACIÓN																
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
				Dependencia o Entidad NHK- Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	S174	Programa de estancias infantiles para apoyar a madres trabajadoras		Monto Aprobado (millones de pesos)	237.4		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de Responsables de Estancias Infantiles que acuden a las capacitaciones complementarias convocadas por el DIF Nacional	NHK	Porcentaje	Semestral	90.00	90.00	89.38	99.3	99.31	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NHK			237.42		229.39		96.62	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NHK			231.64	231.64	100.00	229.39	99.03	99.03
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: NHK El indicador es de frecuencia semestral, en el segundo semestre asistieron 9,145 Mujeres Responsables de Estancias Infantiles que acuden a las capacitaciones complementarias convocadas por el DIF Nacional de las cuales fueron convocadas 10,232 personas, el indicador registro un sobre cumplimiento en términos absolutos en relación con la meta programada: (9,145/10,232*100=89.38%)									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: NHK Se realizaron 19,983 acciones de capacitación complementaria en los temas ?Modelo de Atención Integral? (MAI) para 117 Responsables y 658 Asistentes.?Taller de Alimentación? para 51 Responsables y 28 Asistentes.?Crece con Ellos? para 110 Responsables y 115 Asistentes.?Crece Juntos? para 1239 Responsables y 231 Asistentes. ?Taller de Formación de Facilitadores? para 27 Responsables y 5 Asistentes.?Capacitación ECO334? para 202 Responsables y 200 Asistentes. ?Capacitación ECO335? para 3 Responsables y 58 Asistentes. ?Capacitación ECO435? para 51 Responsables y 1,311 Asistentes. ?Alineación ECO334? para 12 Responsables y 45 Asistentes. ?Alineación ECO335? para 91 Responsables y 119 Asistentes. ?Alineación ECO435? para 6 Responsables y 113 Asistentes. ?Estrategia de Reforzamiento al ECO335? para 5,414 Responsables y 6,682 Asistentes. ?CEDI? para 535 Responsables y 614 Asistentes.?LEGO? para 998 Responsables y 68 Asistentes. ?Aprendizajes Clave para la Educación Integral? para 124 Responsables y 498 Asistentes.?Metodología para la orientación Alimentaria? para 165 Responsables y 93 Asistentes. En números totales a las capacitaciones complementariasasistieron 9,145 Responsables y 10,838 Asistentes.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: NHK Capacitaciones complementarias. Con respecto a los números de personal convocado, en algunas entidades federativas no se firmó en tiempo y forma el convenio de Educación Inicial entre la autoridad ejecutiva de la entonces Sedesol y la educativa SEP, por lo cual no se realizaron las capacitaciones correspondientes a la alineación del Estándar de Competencia 035 Prestación de Servicios de Educación Inicial. Visitas de supervisión y seguimiento. No se alcanzó debido a que se dio prioridad a la certificación del personal así como a la capacitación de Responsables de Estancia Infantil; ya que es el mismo personal quien supervisa, capacita y certifica.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	S272	Apoyos para la protección de las personas en estado de necesidad	Monto Aprobado (millones de pesos)	52.1
Unidades responsables	NHK (Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia)		Población Objetivo	Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
			4626	359	2729	2152
Descripción de la problemática que atiende el Programa	El objetivo del Programa de Apoyos para la Protección de las Personas en Estado de Necesidad, es facilitar alternativas de acceso a recursos o medios para las personas sujetas de asistencia social, que contribuyan a mitigar su situación de vulnerabilidad. A su vez el Subprograma de apoyos a personas en estado de necesidad tiene como objetivo otorgar apoyos directos en especie, directos económicos temporales y de atención especializada bajo la característica de acogimiento residencial temporal, a personas en situación de vulnerabilidad. La población objetivo es de Mujeres (niñas, adolescentes, urbanas, rurales, con discapacidad, adultas mayores y víctimas) y hombres (niños, adolescentes, con discapacidad y adultos mayores), que presenten al menos una carencia social y un ingreso menor al valor en la línea de bienestar económico urbano o rural. Uno de los propósitos que el programa persigue es atender, desde un enfoque multidimensional, la diversidad de problemáticas sociales a las que se enfrentan las mujeres en situación de vulnerabilidad.					
ALINEACIÓN						
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
					Dependencia o Entidad	NHK- Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia
Objetivo		Objetivo			Objetivo	
Estrategia						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	S272	Apoyos para la protección de las personas en estado de necesidad			Monto Aprobado (millones de pesos)	52.1	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres beneficiadas con apoyos directos en especie, directos económicos temporales y para acogimiento residencial temporal	NHK	Porcentaje	Trimestral	50.90	50.99	58.99	115.7	115.89	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: NHK			52.11		61.61		118.23	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: NHK			61.89	61.89	61.61	99.55	99.55	
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: NHK Durante el cuarto trimestre de 2018, se proporcionaron en total 2,729 apoyos a mujeres y 2,152a hombres. $2,729/4,626 * 100 = 58.99\%$									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: NHK En este indicador únicamente se cuantifica cuántas mujeres recibieron alguno de los tres tipos de apoyo que se otorgan, por lo que se contribuye de manera directa a las acciones que Promuevan la Igualdad de Mujeres y Hombres, que Promuevan la Erradicación de la violencia de Género o que Promuevan la Erradicación de cualquier forma de Discriminación de Género Durante el cuarto trimestre del período, la variación fue del 58.99 %, rebasando la meta programada (50.99%) en un 8%, proporcionándose 370 apoyos más de los programados para mujeres. Las solicitudes de apoyo directo en especie, directo económico temporal y para acogimiento residencial temporal que realizaron las mujeres, fueron valoradas mediante estudio socioeconómico, cubriendo criterios de elegibilidad para ser consideradas sujetas de asistencia social, por lo que los apoyos que se brindaron fueron principalmente por problemas de salud y apoyo a víctimas de delito.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: NHK Los obstáculos que pueden mencionarse es que se recibe un gran volumen de solicitudes, las cuales los posibles beneficiarios las entregan con documentación incompleta y conforme a las Reglas de Operación no cumplen con los requisitos establecidos, para determinar si son sujetos de asistencia social, así como al realizarles el trámite para gestionar el apoyo requerido, no entregan la documentación en el tiempo estipulado, quedando algunas de estas solicitudes pendientes o se cancela el trámite o desiertan del servicio. Asimismo, de acuerdo a las Reglas de Operación se cerró la recepción de solicitudes el 28 de septiembre de 2018, por lo que las peticiones que fueron turnadas a la Dirección General de Integración Social, se les dio la atención de acuerdo a la disponibilidad presupuestal. Las solicitudes de mujeres que se atendieron en este cuarto período fueron primordialmente para el otorgamiento de medicamentos de control y especializados, así como apoyos a víctimas de delito canalizadas por SEGOB, a través de los apoyos directos en especie y directos económicos temporales. Asimismo, se proporcionó apoyo para acogimiento residencial temporal a mujeres en instituciones con convenio de concertación en donde reciben atención integral especializada.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	U008	Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes	Monto Aprobado (millones de pesos)	395.4												
Unidades responsables	000 (Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades) 310 (Dirección General de Promoción de la Salud)		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>36612222</td> <td>9284972</td> <td>14502602</td> <td>3496647</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	36612222	9284972	14502602	3496647		
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
36612222	9284972	14502602	3496647															
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>Nuestro país atraviesa una transición epidemiológica, cuyos efectos se hacen presentes en la carga de la morbilidad y mortalidad. Esta transición se define por factores económicos y sociales, estilos de vida y situaciones como falta de actividad física, alimentación inadecuada, entre otras. Las consecuencias que estas enfermedades tienen en la productividad laboral, el desempeño escolar y el desarrollo económico en su conjunto hacen prioritaria la atención a este problema de gran magnitud, cuya solución es de carácter permanente por parte de los actores involucrados. La alimentación incorrecta y la inactividad física son los principales factores que intervienen en el desarrollo del sobrepeso, la obesidad y las enfermedades no transmisibles (ENT). Los grupos poblacionales de niñas, niños y adolescentes son más vulnerables a factores determinantes de la obesidad, especialmente por su limitado acceso a alimentos saludables, a información confiable y clara en materia de salud alimentaria. De acuerdo con el Censo de Población y Vivienda 2010, en México habitan 112 millones 336 mil mexicanos, siendo 51% mujeres y 49% hombres. En cuatro décadas el perfil epidemiológico de México se ha transformado, pasando de una alta prevalencia de enfermedades infecciosas y de desnutrición como principales problemas de salud pública, a una situación de enfermedades crónicas donde los problemas de sobrepeso, obesidad y las ENT como diabetes y enfermedades cardiovasculares tienen una alta prevalencia. México ha documentado uno de los incrementos más rápidos de sobrepeso, obesidad y sus comorbilidades en los últimos años.</p>																	
ALINEACIÓN																		
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
					Dependencia o Entidad 000- Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades Secretaría de Salud													
Objetivo		Objetivo			Objetivo													
Estrategia																		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	U008	Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes	Monto Aprobado (millones de pesos)	395.4			
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres de 20 años y más de edad, con detección de obesidad, diabetes mellitus, hipertensión arterial y dislipidemias	000	Porcentaje	Trimestral	19,368,701.00	100.00	93.00	93.0	0	
PORCENTAJE DE EVENTOS EDUCATIVOS REALIZADOS PARA LA PROMOCION DE LA ALIMENTACIÓN CORRECTA Y EL CONSUMO DE AGUA SIMPLE POTABLE EN DIFERENTES ENTORNOS	310	Porcentaje	Trimestral	90.00	90.00	135.71	150.8	150.79	
PORCENTAJE DE EVENTOS EDUCATIVOS PARA LA PROMOCIÓN DE LA ACTIVIDAD FÍSICA EN DIFERENTES ENTORNOS	310	Porcentaje	Trimestral	90.00	90.00	130.74	145.3	145.27	
PORCENTAJE DE EVENTOS EDUCATIVOS REALIZADOS PARA LA PROMOCION SOBRE LOS BENEFICIOS DE LA LACTANCIA MATERNA EXCLUSIVA COMO FACTOR PROTECTOR Y LA ALIMENTACIÓN COMPLEMENTARIA CORRECTA.	310	Porcentaje	Trimestral	80.00	80.00	129.72	162.2	162.15	
PORCENTAJE DE EVENTOS REALIZADOS PARA DIFUNDIR LA CULTURA ALIMENTARIA TRADICIONAL	310	Porcentaje	Trimestral	80.00	80.00	136.67	170.8	170.84	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 000			190.51			191.00		100.26
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 000			191.0	191.00	100.00	191.00	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 310			204.91			224.15		109.39
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 310			224.53	224.53	100.00	224.15	99.83	99.83

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	12 Salud	Programa presupuestario	U008 Prevención y Control de Sobrepeso, Obesidad y Diabetes
			Monto Aprobado (millones de pesos) 395,4
Información Cualitativa			
Acciones realizadas en el periodo			
UR: 310 Durante el cuarto trimestre de 2018, se realizaron un acumulado de 111749 eventos de promoción de actividad física, 118834 de alimentación correcta, 67933 de cultura alimentaria tradicional y 84858 de lactancia materna y alimentación complementaria. Todo ello dirigido a mujeres y hombres entre 5 y 60 años de edad; llegando a 2,796,386 mujeres y 1,467,189 hombres sólo en este periodo de cuarto trimestre.			
UR: 000 Durante este cuarto trimestre se informa sobre el avance de las acciones de detección de Enfermedades Crónicas No Transmisibles (ECNT), reportadas por los 32 servicios estatales de salud en el Subsistema de Prestación de Servicios (SINBA-PLIISA). El cuestionario de factores de riesgo es la herramienta primaria para detectar de forma temprana si las mujeres de 20 años y más de edad presentan alteraciones metabólicas y/o para confirmar alguna enfermedad crónica no transmisible. Por ello, se continua con el fortalecimiento de las acciones para la confirmación diagnóstica oportuna, contribuyendo al inicio de un tratamiento temprano, lo cual favorece el control de estos padecimientos y el retraso en la aparición de sus complicaciones.			
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas			
UR: 310 Para los cuatro indicadores que se reportan, en este cuarto trimestre se superó la meta anual en promedio por un 30%. El haber rebasado la meta corresponde a un trabajo mayor en las entidades federativas para esos temas, esto refleja un mayor compromiso por alcanzar sus metas, y mayor capacidad operativa. Es por lo anterior que los siguientes años, en caso de continuar con los recursos de manera similar o mayores, se podrá incrementar también las metas y tener mayor alcance poblacional.			
UR: 000 Las acciones de prevención como lo es el tamizaje a la población usuaria de los servicios de salud, es necesaria para la identificación de enfermedades crónicas no transmisibles, dada su prevalencia creciente, con lo cual el diagnóstico temprano así como su confirmación diagnóstica son de vital importancia para brindar un tratamiento temprano y oportuno en las unidades del primer nivel de atención así como para evitar o retrasar la aparición de complicaciones propias de estas patologías.			
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
UR: 310 Se continuarán realizando las acciones, ajustando metas de acuerdo a la información histórica, al recurso otorgado, dando seguimiento a través de monitoreo en el cumplimiento de metas, así como registrando las acciones y la población alcanzada clasificada por sexo.			
UR: 000 Se continuará con el fortalecimiento del tamizaje a la población usuaria de los servicios de salud en el primer nivel de atención, y se dará seguimiento a través de las diferentes plataformas destinadas al monitoreo de enfermedades crónicas no transmisibles, y en coordinación con los servicios estatales de salud, jurisdicciones sanitarias y las unidades del primer nivel de atención, para dar continuidad a la detección oportuna y temprana, brindando un abordaje integral de las personas con diagnósticos recientes de enfermedades crónicas no transmisibles.			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	13 Marina	Programa presupuestario	A006 Sistema Educativo naval y programa de becas	Monto Aprobado (millones de pesos) 7.0							
Unidades responsables	114 (Unidad de Promoción y Protección de los Derechos Humanos)	Población Objetivo	Población Atendida								
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>13700</td> <td>22300</td> <td>15269</td> <td>34341</td> </tr> </tbody> </table>	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	13700	22300	15269	34341	
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres								
13700	22300	15269	34341								
Descripción de la problemática que atiende el Programa											
ALINEACIÓN											
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad							
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad Secretaria de Marina							
Objetivo		Objetivo		Objetivo							
Estrategia											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	13 Marina	Programa presupuestario	A006	Sistema Educativo naval y programa de becas			Monto Aprobado (millones de pesos)	7.0		
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de personal naval (mujeres y hombres), capacitado en materia de igualdad de género de manera presencial.	114	Personas	Trimestral	100.00	100.00	171.00	171.0	171		
Porcentaje de material informativo sobre la igualdad de género difundido al personal naval.	114	Artículo	Trimestral	100.00	100.00	130.69	130.7	130.69		
Porcentaje de personal naval sensibilizado en prevención de la violencia.	114	Personas	Trimestral	100.00	100.00	184.00	184.0	184		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 114			7.0			7.00	100		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 114			7.0	7.00	100.00	7.00	100.00	100	
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: 114										
Durante el cuarto trimestre del presente año, se realizó la distribución de 10,500 artículos de difusión en materia de Igualdad de Género para atenciones del personal adscrito a los Mandos Superiores, Medios, Homólogos, Operativos y Administrativos de la Secretaría de Marina-Armada de México, distribuido en los 36 Mandos Navales y las 79 Direcciones Generales, Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana.										
UR: 114										
Durante el cuarto trimestre del presente año, se capacitó a un total de 2,314 elementos navales (1,879 mujeres y 435 hombres), adscritos a diversos Mandos Navales ubicados en ambos litorales y las Direcciones Generales, Adjuntas, Unidades y Establecimientos Navales del Área Metropolitana, a través de la capacitación presencial en los temas denominados La Violencia de Género en el Día a Día, Inclusión y Diversidad?										
UR: 114										
Durante el cuarto trimestre del presente año, se llevó a cabo la exhibición de la exposición sensorial-digital-artística denominada No es No, en el marco de la conmemoración del 25 de noviembre Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, con la cual se concientizo personal naval, fortaleciendo el cambio de cultura de igualdad sustantiva y la erradicación de la violencia contra las mujeres y las niñas, asistiendo un total de 1,848 elementos navales (867 mujeres y 981 hombres).										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	13 Marina	Programa presupuestario	A006 Sistema Educativo naval y programa de becas
			Monto Aprobado (millones de pesos) 7.0
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas			
<p>UR: 114 Durante el cuarto trimestre del presente año, se realizó la distribución de 10,500 artículos de difusión en materia de Igualdad de Género, que sumado a lo distribuido durante el año supera a la meta anual programada en un 30.69%.</p> <p>UR: 114 Sin información</p> <p>UR: 114 Durante el cuarto trimestre del presente año, se llevó a cabo la exhibición de la exposición sensorial-digital-artística denominada No es No, en el marco de la conmemoración del 25 de noviembre Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.</p>			
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
<p>UR: 114 Con la finalidad de fortalecer el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres dentro y fuera de la institución, se continuará con la distribución de material de difusión en Igualdad de Género, con énfasis en atender al 100% del personal naval femenino, el cual representan aproximadamente el 17.5% de la planilla orgánica de Secretaría de Marina-Armada de México.</p> <p>UR: 114 Con la finalidad de fortalecer el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres dentro y fuera de la institución, se continuará con la capacitación en materia de igualdad de género al personal naval.</p> <p>UR: 114 De continuar contando con presupuesto etiquetado en materia de Igualdad de Género, se contratarán los servicios de especialistas en desarrollo del tema en comento, con la finalidad de fortalecer el cambio de cultura institucional a favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, dentro y fuera de la institución.</p>			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	E002 Procuración de justicia laboral	Monto Aprobado (millones de pesos) 26.5												
Unidades responsables	A00 (Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa																
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad A00- Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	E002	Procuración de justicia laboral	Monto Aprobado (millones de pesos)		26.5		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres trabajadoras y beneficiarias con servicios concluidos de procuración de justicia laboral.	A00	Porcentaje	Trimestral	85,000.00	100.00	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A00			26.5			27.64		104.3
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A00			29.47	29.47	100.00	27.64	93.79	93.79
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo Sin Información									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas Sin Información									
Acciones de mejora para el siguiente periodo Sin Información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	E003 Ejecución de los programas y acciones de la Política Laboral	Monto Aprobado (millones de pesos) 22.6												
Unidades responsables	410 (Dirección General de Inclusión Laboral y Trabajo de Menores)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa																
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad Secretaria de Trabajo y Previsión Social												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	E003	Ejecución de los programas y acciones de la Política Laboral			Monto Aprobado (millones de pesos)	22.6	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de evaluaciones con fines de certificación de la competencia laboral en estándares de competencia publicados en el Diario Oficial de la Federación aplicadas a personas en situación de vulnerabilidad.	410	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	33.30	33.3	33.3	
Número de hombres y mujeres beneficiados por buenas prácticas de inclusión laboral.	410	Personas	Trimestral	350,000.00	350,000.00	474,403.00	135.5	135.54	
Número de hombres y mujeres beneficiados por acciones en materia de igualdad, y conciliación trabajo-familia.	410	Personas	Trimestral	100,000.00	100,000.00	7,943.00	7.9	7.94	
Porcentaje de Grupos de trabajo para impulsar el convenio 189 de la OIT (Convenio 189)	410	Porcentaje	Semestral	100.00	100.00	1.00	1.0	1	
Porcentaje de eventos de fomento y promoción.	410	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 410			22.67			32.78	144.6	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 410			38.7	38.70	100.00	32.78	84.70	84.7
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 410 154 Promoción de la Inclusión Laboral de mujeres y hombres en situaciones de vulnerabilidad. ?En el marco del Sistema para el Control y Seguimiento de la Red Nacional de Vinculación Laboral, se atendieron a 7,943 personas, pertenecientes a 73 organismos públicos y privados en el país. 153 Evaluaciones con fines de certificación de competencias laborales de Jornaleros y Jornaleros Agrícolas. ?EUNCA Rural entregó a la STPS 350 certificados de competencia laboral y acordó entregar antes del mes de noviembre la									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: 410 Sin información									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: 410 Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	E003 Ejecución de los programas y acciones de la Política Laboral
			Monto Aprobado (millones de pesos) 22.6

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	S043 Programa de Apoyo al Empleo (PAE)	Monto Aprobado (millones de pesos) 326.3												
Unidades responsables	310 (Coordinación General del Servicio Nacional de Empleo)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>37855</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	37855	0	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	37855	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa																
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad Secretaria de Trabajo y Previsión Social												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	S043 Programa de Apoyo al Empleo (PAE)	Monto Aprobado (millones de pesos)						326.3
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de mujeres buscadoras de empleo apoyadas con políticas activas de mercado laboral.	310	Personas	Trimestral	70,301.00	67.60	87.40	129.3	0.12		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %			
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 310			326.3			326.85		100.17	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 310			333.51	333.51	100.00	326.85	98.00	98	
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: 310										
Se avanza conforme a lo programado; Al cuarto trimestre de 2018, se atendió a un total de 158,745 buscadores de empleo que acudieron al Servicio Nacional de Empleo (SNE) en alguna de sus 168 oficinas distribuidas en el territorio nacional para acceder a subsidios de apoyo a través de los subprogramas Bécate, Fomento al Autoempleo y Denatriados Trabajando. De estas personas 110,225 son mujeres (69.4%) y como resultado de las intervenciones se colocaron en total 126,530 personas de las cuales el 71.8% son										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: 310										
Se avanza conforme a lo programado										
Acciones de mejora para el siguiente periodo										
UR: 310										
Sin información										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	M001 Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos) 2.9												
Unidades responsables	410 (Dirección General de Programación y Presupuestación)		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0	
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
0	0	0	0														
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>La Dirección General Adjunta para la Igualdad de Género (DGAIG) tiene como objetivo general coordinar la implementación de acciones para transversalizar la perspectiva de género en el marco normativo, en los instrumentos de planeación, programáticos, así como en las acciones gubernamentales de la SEDATU, entidades desconcentradas y descentralizadas para planificar, coordinar, administrar, generar y ejecutar políticas públicas de ordenamiento territorial, asegurar una vivienda digna, un desarrollo urbano y rural, así como otorgar certeza jurídica a los núcleos agrarios, buscando mejorar la calidad de la vida de la población. Para lograrlo la DGAIG diseñó un Plan de Trabajo que tiene cuatro componentes, el primero relacionado con la formación de habilidades institucionales, el dirigido a sensibilizar, capacitar, especializar y certificar a servidoras públicas en materia de perspectiva de género; el segundo con foros, conferencias o eventos que contribuyan al fortalecimiento de una cultura institucional en la que prevalezcan los principios de igualdad y no discriminación, y los otros dos que hacen referencia a la generación de materiales que apoyen los procesos de formación emprendidos y distribuir materiales impresos y artículos promocionales vinculados a campañas internas para promover la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, clima laboral incluyente, paternidad corresponsable, conciliación de la vida laboral y familiar, entre otros.</p>																
ALINEACIÓN																	
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
Objetivo		Objetivo		Dependencia o Entidad Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano													
Estrategia				Objetivo													

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)		2.9	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Acciones que contribuyen a transversalizar la perspectiva de Género en la SEDATU	410	Porcentaje	Semestral	10.00	100.00	100.00	100.0	1000	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 410			2.99		2.64		88.29	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 410			2.99	2.99	2.64	100.00	88.29	88.29
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 410 A) Reuniones de trabajo para prevención y atención de la violencia y discriminación en contra de las mujeres, asistencia de 12 mujeres y 1 hombre. B) Seguimiento al Protocolo para la Prevención, Atención y sanción. Asistencia de 10 mujeres y 4 hombres. C) Reuniones para Inclusión del enfoque de derechos de niñas, niños y adolescentes. Asistieron 10 mujeres y 1 hombre. D) Cines debates. Participación 154 personas 106 Mujeres y 48 hombres. E) 4 Talleres de autocuidado y desempeño laboral y cambio institucional. total 122 personas, 86 Mujeres y 36 hombres. F) Taller lenguaje incluyente y no sexista, total 114 personas, 72 Mujeres y 42 hombres. G) incorporar criterios normativos en el diseño, seguimiento y evaluación de RO, H). 3 Mesas de trabajo para la incorporación de la PEG I) 4 Talleres de violencia en el ámbito laboral. total de 94 personas, 60 Mujeres y 34 hombres J) 4 Talleres para atender el Protocolo para la prevención, atención y sanción del HSyAS. total de 111 personas, 73 Mujeres y 38 hombres. K) Acción de promoción y difusión para contribuir a la prevención y atención de la violencia de género en el ámbito laboral en la cual se realizó lo siguiente: Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del HSyAS, 100 carteles, 1,000 trípticos Pronunciamento Cero Tolerancia al HSyAS. Difusión del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del HSyAS ,1,000 Violómetro? Si, la violencia también se mide?. 10 banners. Tríptico de Licencia de Paternidad y HSyAS 377 servidoras y servidores públicos Prevenir la violencia en el ámbito laboral 441 personas. Campaña de DH 77 servidoras y servidores públicos L) Se brindó seguimiento al CCM Tlapa de Comonfort Gro, se brindaron 91750 atenciones especializadas a través de sus 7 módulos									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: 410 +									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: 410 Realizar una modificación administrativa a fin de que el otorgamiento de la suficiencia presupuestal de la partida M001 no este asignada de manera directa a la Dirección de Género									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA													
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	S177 Programa de acceso al financiamiento para soluciones habitacionales	Monto Aprobado (millones de pesos) 1079.2								
Unidades responsables	QCW (Comisión Nacional de Vivienda)		Población Objetivo	Población Atendida									
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0		
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres										
0	0	0	0										
Descripción de la problemática que atiende el Programa													
ALINEACIÓN													
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad									
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad QCW- Comisión Nacional de Vivienda									
Objetivo		Objetivo		Objetivo									
Estrategia													

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	S177	Programa de acceso al financiamiento para soluciones habitacionales	Monto Aprobado (millones de pesos)	1079.2		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres que recibieron subsidio para lote con servicios, respecto al total de subsidios programados para mujeres al cierre del ejercicio fiscal en curso.	QCW	Porcentaje	Trimestral	0.0	0.09	0.0	0.0	N/A	
Porcentaje de mujeres que recibieron subsidio para mejoramiento o ampliación, respecto al total de subsidios programados para mujeres al cierre del ejercicio fiscal en curso.	QCW	Porcentaje	Trimestral	9.70	9.74	25.25	259.2	260.31	
Porcentaje de mujeres que recibieron subsidio para autoproducción, respecto al total de subsidios programados para mujeres al cierre del ejercicio fiscal en curso.	QCW	Porcentaje	Trimestral	22.20	22.27	26.23	117.8	118.15	
Porcentaje de mujeres que recibieron subsidio para adquisición de vivienda nueva o usada, respecto al total de subsidios programados para mujeres al cierre del ejercicio fiscal en curso.	QCW	Porcentaje	Trimestral	67.90	67.90	59.58	87.8	87.75	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: QCW			1079.24			805.92	74.67	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: QCW			810.13	810.13	100.00	805.92	99.48	99.48
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: QCW Derivado de las nuevas directrices de la Política Nacional de Vivienda, la CONAVI publicó en el mes de marzo de 2018, las Reglas de Operación para ese ejercicio fiscal, en las cuales se consideraron los cambios en los valores y criterios para el otorgamiento de subsidios, con el propósito de otorgar un mayor número de subsidios a personas de menores ingresos y a no afiliados. Lo anterior tiene como resultado una mayor cobertura en el número de subsidios, principalmente bajo las modalidades de adquisición de vivienda nueva y autoproducción.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: QCW Como resultado del impulso que se le ha otorgado a los esquemas de atención para la población no afiliada, se ha logrado rebasar la meta para este indicador, toda vez que este sector es atendido en su mayoría por entidades ejecutoras que operan autoproducción y ampliación y/o mejoramiento de vivienda, aunque es importante reiterar que, en términos absolutos, la modalidad que mayor demanda representa es la adquisición de vivienda nueva, solicitada en su mayoría por hombres jefes de familia. Se ha rebasado la meta programada, permitiendo empoderar a las mujeres a través del otorgamiento de subsidios para alguna solución habitacional. En su mayoría, por tratarse de subsidios ligados a micro financiamientos, es decir, financiamientos para autoproducción, ampliación y/o mejoramiento de vivienda, el porcentaje de mujeres que solicitan este tipo de subsidios, es mayor al de hombres.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario S177 Programa de acceso al financiamiento para soluciones habitacionales
			Monto Aprobado (millones de pesos) 1079.2

Acciones de mejora para el siguiente periodo

UR: QCW

Los recursos del Programa disminuyeron derivado de un ajuste presupuestal aplicado por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público que afectó al primer semestre de 2018, situación que obliga a un mayor aprovechamiento de estos y gestión de acciones enfocadas a grupos vulnerables, como son mujeres y jóvenes, por lo que se han privilegiado a las viviendas ubicadas dentro de los perímetros de contención urbana U1, U2, y U3. Con lo anterior, se busca propiciar un crecimiento urbano sustentable con accesos a servicios urbanos y empleos por parte de la población beneficiaria del Programa. Cabe señalar que, debido a que el programa opera en razón de la demanda de financiamientos para alguna solución habitacional y a que esta se centra principalmente en la adquisición de vivienda, las cuales a su vez son presentadas en su mayoría por hombres; durante el ejercicio fiscal 2018 se recibieron mayores solicitudes por parte de este género, en virtud del cumplimiento de los requisitos establecidos en la Reglas de Operación, sin embargo, la CONAVI mantiene su compromiso de disminuir la desigualdad entre hombres y mujeres, por lo cual se han diseñado estrategias y programas que permitan equilibrar el porcentaje de hombres y mujeres que reciben un subsidio federal para la vivienda.

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA														
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	S273 Programa de Infraestructura	Monto Aprobado (millones de pesos)	475.3								
Unidades responsables	510	(Unidad de Programas de Apoyo a la Infraestructura y Servicios)	Población Objetivo		Población Atendida									
	512	(Dirección General de Rescate de Espacios Públicos)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0		
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres											
0	0	0	0											
Descripción de la problemática que atiende el Programa														
ALINEACIÓN														
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad									
Eje de Política Pública			Programa		Dependencia o Entidad Secretaria de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano									
Objetivo			Objetivo		Objetivo									
Estrategia														

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	S273	Programa de Infraestructura	Monto Aprobado (millones de pesos)	475.3		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres asistentes a los talleres y cursos dirigidos a promover la igualdad entre mujeres y hombres	510	Porcentaje	Trimestral	55.70	55.70	53.69	96.4	96.39	
Porcentaje de obras y acciones que promueven la igualdad entre mujeres y hombres	510	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	95.40	95.4	95.4	
Porcentaje de mujeres asistentes a los talleres y cursos dirigidos a promover la igualdad entre mujeres y hombres.	512	Porcentaje	Anual	55.00	55.00	55.02	100.0	100.04	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 510			392.57			259.47		66.1
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 510			264.37	264.37	100.00	259.47	98.15	98.15
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 512			82.83			106.98		129.16
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 512			110.28	110.28	100.00	106.98	97.01	97.01
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 510									
El Programa de Infraestructura a través de su vertiente Infraestructura para el Hábitat al cuarto trimestre cuenta con 1,883 proyectos correspondientes a la modalidad de "Desarrollo Comunitario", los cuales amparan a un total de 2,609 acciones: 1,897 talleres y 712 cursos, con una inversión federal de \$39.2 millones de pesos, donde se estima beneficiar a un total de 58,749 personas: 35,975 mujeres y 22,774 hombres, lo que equivale al 61.2% y 38.8% respectivamente. Las 2,609 acciones de la modalidad de "Desarrollo Comunitario" se desglosan como sigue: cursos certificados para el desarrollo de capacidades y habilidades para el trabajo con un total de 712, en cuanto a talleres se tienen 164 para el desarrollo de capacidades y habilidades para el trabajo; 271 talleres de prevención de la violencia; 259 talleres para la promoción de la igualdad de género; 248 talleres para derechos ciudadanos y la no discriminación; 495 talleres para el desarrollo de actividades deportivas; 256 talleres para la ejecución de actividades artísticas y culturales; 79 talleres de salud nutricional; 94 talleres para el fortalecimiento educativo; 29 talleres para mejoramiento del medio ambiente y sustentabilidad y 2 talleres para producción de alimentos para el autoconsumo. A través de la Modalidad de Mejoramiento de la Vivienda se han ejecutado de 40,701 proyectos que promueven la igualdad entre hombres y mujeres a través de la construcción de cuartos adicionales y entrega de estufas ecológicas.									
UR: 512									
La información se encuentra contenida en el Anexo 2: Información cualitativa.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	S273 Programa de Infraestructura	Monto Aprobado (millones de pesos)	475.3
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas						
UR: 510 Debido a los cambios en las administraciones municipales hubo desistimiento en la ejecución de proyectos. Además, para el cálculo de los porcentajes únicamente se consideraron los proyectos que registraban un avance físico de 100%. Cabe aclarar que los ejecutores son los responsables de registrar de avance físico de los proyectos en el Sistema del Programa.						
UR: 512 No aplica.						
Acciones de mejora para el siguiente periodo						
UR: 510 1.- Mejorar la normatividad del Programa a modo de canalizar una mayor cantidad de subsidios a proyectos sociales que beneficien fundamentalmente a las mujeres. 2.- Mejorar la metodología para la elaboración de metas. 3.- Sensibilizar a los funcionarios públicos, para la inclusión de un mayor número de proyectos que incorporen la perspectiva de igualdad de género en la elaboración e implementación de los proyectos. 4.- El Programa Hábitat promueve entre los ejecutores que los cursos para el fortalecimiento de las capacidades técnicas en oficios estén cada vez menos ligados a los estereotipos de género, y que las mujeres incursionen en campos reservados tradicionalmente para los varones.						
UR: 512 No aplica.						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	S274 Programa de Apoyo a la Vivienda	Monto Aprobado (millones de pesos)	1013,4												
Unidades responsables	QIQ (Fideicomiso Fondo Nacional de Habitaciones Populares)		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>55255</td> <td>45209</td> <td>87819</td> <td>46384</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	55255	45209	87819	46384		
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
55255	45209	87819	46384															
Descripción de la problemática que atiende el Programa	El limitado acceso a opciones de vivienda y condiciones habitacionales precarias de la población en condiciones de pobreza en zonas rurales y urbanas se refleja en un alto porcentaje de hogares pobres habitando viviendas con hacinamiento, con materiales de mala calidad o inadecuados y/o sin servicios básicos como agua, luz o drenaje, problema que se ve acrecentado cuando el hogar es encabezado por una mujer.																	
ALINEACIÓN																		
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad	QIQ- Fideicomiso Fondo Nacional de Habitaciones Populares													
Objetivo		Objetivo		Objetivo														
Estrategia																		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	15	Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano	Programa presupuestario	S274	Programa de Apoyo a la Vivienda	Monto Aprobado (millones de pesos)	1013,4		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Subsidios otorgados a mujeres jefas de familia en la modalidad de vivienda nueva	QIQ	Porcentaje	Trimestral	1,265.00	55.00	62.00	112.7	4.9	
Subsidios otorgados a mujeres jefas de familia en la modalidad de ampliación y mejoramiento de vivienda	QIQ	Porcentaje	Trimestral	53,990.00	55.00	66.00	120.0	0.12	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: QIQ			1013.47		1,415.90		139.71	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: QIQ			1417.25	1,417.25	100.00	1,415.90	99.90	
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: QIQ Para el cuarto trimestre 2018, se han otorgado un total de 87,819 subsidios para acciones de vivienda a favor de mujeres jefas de familia por un monto de \$1 mil 801 millones 896 mil 258 pesos; 171 Otorgar subsidios a mujeres jefas del hogar en la modalidad de Unidad Básica de Vivienda Para el cuarto trimestre 2018, se han otorgado un total de 2,529 subsidios para acciones de Unidad Básica de Vivienda a favor de mujeres jefas de familia por un monto de \$212 millones 946 mil 954 pesos; 172 Otorgar subsidios a mujeres jefas del hogar en la modalidad de ampliación y mejoramiento Para el cuarto trimestre 2018, se han otorgado un total de 85,290 subsidios para acciones de ampliación y mejoramiento de Vivienda a favor de mujeres jefas de familia por un monto de \$1 mil 558 millones 949 mil 304 pesos. 174 Otorgar subsidios a mujeres jefas del hogar en la modalidad de Unidad Básica de Vivienda Rural Para el cuarto trimestre 2018, se han otorgado un total de 810 subsidios para acciones de Unidad Básica de Vivienda Rural a favor de mujeres jefas de familia por un monto de \$ 54 millones 388 mil 9176 pesos; lo que representa un avance del 80% respecto a la meta anual en el PEF para la acción 174. 175 Otorgar subsidios a mujeres jefas del hogar en la modalidad de ampliación y mejoramiento en zona rural Para el cuarto trimestre 2018, se han otorgado un total de 48,976 subsidios para acciones de ampliación y mejoramiento de Vivienda en zona rural a favor de mujeres jefas de familia por un monto de \$ 1 mil 126 millones 107 mil 064 pesos; lo que representa un avance del 392% respecto a la meta anual en el PEF para la acción 175 Adicionalmente de que se atendieron a 46,384 hombres jefas de familia por un monto de \$ 1 mil 035 millones 214 mil 421 pesos.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: QIQ Se superaron las metas establecidas por el Programa en beneficio de mujeres jefas del hogar									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: QIQ Se llevara a cabo el cierre de cuenta publica, el Programa durante el 2018 beneficio un mayor número de mujeres jefas de familia, aun sin ser un programa destinado exclusivamente a Equidad de Genero, además de haber superado la meta de los presupuestos transversales establecidas en el PEF 2018, al haber destinado \$1,801.89 mdp; sin embargo el Programa no cuenta con presupuesto asignado para el ejercicio fiscal 2019.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo	16 Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	P002 Planeación, Ambiental	Dirección y Evaluación	Monto Aprobado (millones de pesos) 0.6												
Unidades responsables	116 (Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>300</td> <td>100</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	300	100	0	0		
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
300	100	0	0														
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La Unidad de Igualdad de Género de la SEMARNAT, opera con dos personas, la Dirección de Equidad de Género y una Secretaría, si bien en la estructura reportada se cuenta con 5 personas, dos esas son el Titular de la Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia y la Directora General Adjunta de Igualdad y Derechos Humanos y la tercera la Subdirectora de Planeación y Evaluación de Proyectos, quien se encuentra de incapacidad desde hace un año por riesgo de trabajo. Situación que hace que las actividades se cumplan dando atención a lo urgente y prioritario, mientras que los procesos sustantivos requieren ser atendidos sin toda la planeación que se requiere. La falta de personal se debió al recorte de personal que se realizó en diciembre de 2015.																
ALINEACIÓN																	
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales												
Objetivo		Objetivo		Objetivo													
Estrategia																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	16	Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	P002	Planeación, Ambiental	Dirección y Evaluación	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.6	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de acciones realizadas para transversalizar la perspectiva de género, la igualdad laboral y la no discriminación en la SEMARNAT	116	Porcentaje	Semestral	100.00	100.00	85.00	85.0	85	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 116			0.63		1.43		226.98	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 116			1.44	1.44	1.43	99.31	99.31	
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 116 Acciones realizadas de octubre a diciembre de 2018: Resultados de la Paridad de Género en los Puestos Directivos de la Semarnat y sus Buenas Prácticas, 31 de octubre de 2018. Total de personas asistentes 41: 30 funcionarias y 11 funcionarios de la Semarnat. Presentación de Temas de Igualdad Laboral y No Discriminación a Personal de la Coordinación General de Comunicación Social, 13 de noviembre de 2018. Total de personas asistentes 7: 6 mujeres y un hombre. El 20 y 21 de noviembre se realizó la Auditoría de Vigilancia en la NMX-R-025-SCFI-2015, obteniendo un puntaje de 87 con Certificado Oro.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: 116 En documento anexo se explica la justificación de la diferencia programada de un 100% contra la alcanzada de 85%.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: 116 Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	16 Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	S046 Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible	Monto Aprobado (millones de pesos) 83.6												
Unidades responsables	F00 (Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>542166</td> <td>497178</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	542166	497178	0	0	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
542166	497178	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>La Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas (CONANP) reconoce la importancia de los servicios ecosistémicos que prestan las áreas naturales protegidas, sus zonas de influencia y otras regiones prioritarias para la conservación. El PROCODES constituye un instrumento de la política pública que promueve la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad mediante la participación directa y efectiva de la población local, en los procesos de gestión del territorio; en la apropiación de los recursos; la protección, manejo y restauración de los mismos; y de la valoración económica de los servicios ecosistémicos que éstos prestan a la sociedad, de forma tal que se generen oportunidades productivas alternativas y se contribuya a mejorar la calidad de vida de los habitantes en el entorno de las áreas protegidas y otras modalidades de conservación, promoviendo de manera importante la no discriminación por motivos de género para garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para acceder a los apoyos del Programa. Los apoyos del PROCODES se otorgan sin distinción de género, raza, etnia, credo religioso, condición socioeconómica u otra causa que implique discriminación, a los solicitantes que cumplan con los requisitos que se señalan en sus Reglas de Operación. Las medidas para la operación del PROCODES con perspectiva de género están establecidas en sus Reglas de Operación y en sus Lineamientos Internos para su Ejecución.</p>															
ALINEACIÓN																
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
				Dependencia o Entidad F00- Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	16	Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	S046	Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible	Monto Aprobado (millones de pesos)	83.6		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres que participan en cursos de capacitación que contribuyen a la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad.	F00	Porcentaje	Trimestral	53.00	53.00	43.55	82.2	82.17	
Porcentaje de mujeres que participan en proyectos para la conservación de los ecosistemas y su biodiversidad.	F00	Porcentaje	Trimestral	53.00	53.00	55.52	104.8	104.75	
Porcentaje de inversión del Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible en proyectos, cursos de capacitación y estudios técnicos, con participación de mujeres	F00	Porcentaje	Trimestral	92.00	92.00	101.99	110.9	110.86	
Porcentaje de mujeres que participan en la estructura de los Comités de Seguimiento del Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible.	F00	Porcentaje	Trimestral	45.10	45.19	51.28	113.5	113.7	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: F00			83.69			82.93	99.09	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: F00			83.69	83.69	100.00	82.93	99.09	99.09

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	16	Medio Ambiente y Recursos Naturales	<table border="1"> <tr> <td>Programa presupuestario</td> <td>S046</td> <td>Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible</td> <td> <table border="1"> <tr> <td>Monto Aprobado (millones de pesos)</td> <td>83.6</td> </tr> </table> </td> </tr> </table>	Programa presupuestario	S046	Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible	<table border="1"> <tr> <td>Monto Aprobado (millones de pesos)</td> <td>83.6</td> </tr> </table>	Monto Aprobado (millones de pesos)	83.6
Programa presupuestario	S046	Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible	<table border="1"> <tr> <td>Monto Aprobado (millones de pesos)</td> <td>83.6</td> </tr> </table>	Monto Aprobado (millones de pesos)	83.6				
Monto Aprobado (millones de pesos)	83.6								
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: F00									
Para el ejercicio fiscal 2018, se tuvo un monto total autorizado de 252.01 millones de pesos, de los cuales al mes diciembre de 2018, se han ejercido 241.38 millones de pesos, con dichos recursos ejercidos se ha beneficiado a un total de 28,578 personas, de las cuales 15,111 son mujeres (52.87%) y 13,467 son hombres, en 1,099 localidades de 388 municipios en 32 estados de la República Mexicana. La población indígena atendida es de 9,358 personas, que representa 32.74 % de la población beneficiada de manera directa. Dentro de la población indígena la participación de mujeres fue de 5,128. (54.79%).									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: F00									
Existen variaciones entre la meta programada y el avance, toda vez que, las acciones programadas del PROCODES se realizaron con base en un análisis del ejercicio fiscal 2017, aunado a que el PROCODES es un programa de convocatoria abierta y su ejecución depende del interés de la población objetivo para presentar solicitudes de subsidio, así mismo, una vez autorizadas pueden cancelarse. En cuanto a las Brigada de Contingencia Ambiental se ejecutan derivado de la necesidad de cubrir la presencia de incendios forestales, huracanes o algún fenómeno natural.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: F00									
Sin acciones									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	16 Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	S071 Programa de Empleo Temporal (PET)	Monto Aprobado (millones de pesos) 139.0												
Unidades responsables	413 (Dirección General de Política Ambiental e Integración Regional y Sectorial)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>39411</td> <td>40857</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	39411	40857	0	0
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
39411	40857	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Es posible que se presente un retraso en el reporte de los avances debido a que, muchas de las instancias ejecutoras no ejercieron recursos el ejercicio anterior y cuentan con personal nuevo el cual debe ser capacitado. La Dirección General de Política Ambiental e Integración Regional y Sectorial ha elaborado diversos manuales para que los operadores cuenten con la información necesaria para la ejecución del Programa de Empleo Temporal.															
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad Secretaria de Medio Ambiente y Recursos Naturales												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	16	Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	S071	Programa de Empleo Temporal (PET)	Monto Aprobado (millones de pesos)	139.0		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de participación de mujeres en proyectos aprobados.	413	Porcentaje	Trimestral	49.00	49.10	66.40	135.2	135.51	
Porcentaje de Jornales pagados a beneficiarias.	413	Porcentaje	Trimestral	49.00	49.10	67.80	138.1	138.37	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 121			0.00			3.40		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 121			3.40	3.40	100.00	3.40	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 122			0.00			2.99		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 122			2.99	2.99	100.00	2.99	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 123			0.00			7.22		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 123			7.23	7.23	100.00	7.22	99.88	99.88
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 124			0.00			1.77		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 124			1.77	1.77	100.00	1.77	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 125			0.00			3.78		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 125			3.78	3.78	100.00	3.78	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 126			0.00			0.76		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 126			0.76	0.76	100.00	0.76	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 127			0.00			8.22		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 127			8.22	8.22	100.00	8.22	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 128			0.00			4.91		N/A

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	16	Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	S071	Programa de Empleo Temporal (PET)		Monto Aprobado (millones de pesos)	139.0			
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 128				4.91	4.91	100.00	4.91	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 130				0.00			4.85		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 130				4.85	4.85	100.00	4.85	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 131				0.00			4.00		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 131				4.00	4.00	100.00	4.00	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 132				0.00			4.12		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 132				4.12	4.12	100.00	4.12	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 133				0.00			6.16		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 133				6.16	6.16	100.00	6.16	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 134				0.00			5.83		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 134				5.83	5.83	100.00	5.83	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 135				0.00			11.34		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 135				11.34	11.34	100.00	11.34	99.98	99.98
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 136				0.00			1.51		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 136				1.51	1.51	100.00	1.51	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 137				0.00			1.90		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 137				1.90	1.90	100.00	1.90	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 138				0.00			5.09		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 138				5.09	5.09	100.00	5.09	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 139				0.00			4.76		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 139				4.90	4.90	100.00	4.76	97.13	97.13
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 140				0.00			12.80		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 140				12.80	12.80	100.00	12.80	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 141				0.00			3.34		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 141				3.34	3.34	100.00	3.34	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 142				0.00			2.64		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 142				2.64	2.64	100.00	2.64	100.00	100

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	16	Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	S071	Programa de Empleo Temporal (PET)		Monto Aprobado (millones de pesos)	139.0	
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 143				0.00		1.03	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 143				2.03	2.03	100.00	50.70
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 144				0.00		5.48	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 144				5.48	5.48	100.00	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 145				0.00		5.15	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 145				5.15	5.15	100.00	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 146				0.00		4.54	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 146				4.54	4.54	100.00	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 147				0.00		4.06	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 147				4.06	4.06	100.00	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 148				0.00		3.86	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 148				3.86	3.86	100.00	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 149				0.00		1.01	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 149				1.01	1.01	100.00	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 150				0.00		3.43	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 150				3.43	3.43	100.00	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 151				0.00		2.88	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 151				2.88	2.88	100.00	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 152				0.00		3.98	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 152				3.98	3.98	100.00	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 413				139.00		0.00	0
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 413				0.00	0.00	N/A	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: B00				0.00		1.15	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: B00				1.22	1.22	100.00	94.44
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: F00				0.00		0.32	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: F00				0.32	0.32	100.00	100.00

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	16 Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	S071 Programa de Empleo Temporal (PET)
			Monto Aprobado (millones de pesos) 139.0
Información Cualitativa			
Acciones realizadas en el periodo			
UR: 413 Para ambos indicadores la DGPAIRS dio seguimiento al reporte de la información de las Unidades Ejecutoras			
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas			
UR: 413 Para el indicador Porcentaje de apoyos asignados a mujeres para acciones de conservación, restauración y aprovechamiento forestal: Al cuarto trimestre de 2018 la meta programada de atención a mujeres se ha superado, se tenía contemplado alcanzar más del 49% y se lleva un avance del 64.4% de mujeres beneficiadas del total de la población programada de acuerdo con la información preliminar al mes de diciembre. Respecto al indicador Porcentaje de Jornales pagados a beneficiarias: El indicador se supera en este trimestre, en los proyectos ejecutados hay una mayor participación de mujeres y estas han recibido el pago en la misma proporción a su participación en el programa. Se modifica el total de jornales a pagar ya que hubo recursos adicionales en el Programa.			
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
UR: 413 Fortalecer las acciones para el cierre del ejercicio.			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	16 Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	S219 Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable	Monto Aprobado (millones de pesos) 75.4												
Unidades responsables	RHQ (Comisión Nacional Forestal)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1037</td> <td>3073</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	1037	3073	0	0
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
1037	3073	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>México es un país megadiverso y pluricultural y cuenta con un sistema de tenencia de la tierra muy específico; según el Registro Agrario Nacional el país tiene una superficie total de 195.2 millones de hectáreas (RAN, 2002), que se divide en propiedad social: ejidos y comunidades, propiedad privada; la propiedad de la nación (federal); en este sentido, de la propiedad social el 92.2% son ejidos y solo el 7.8% comunidades agrarias. La propiedad de estas en su mayoría se encuentra en manos de los hombres, ya que por herencia y tradición cultural la tierra se hereda a los varones además de que éstos son los principales líderes comunitarios. La Procuraduría Agraria proporciona la siguiente cifra: del total de los sujetos agrarios 3,875,550 son varones y 1,123,237 son mujeres, lo que significa que las mujeres aún se encuentran en desventaja para acceder a conceptos de apoyo gubernamentales por no contar con la propiedad legal de la tierra. (Fuente RAN, http://www.ran.gob.mx/ran/indic_gen/nucag-certynocert-2016.pdf) Este contexto muestra los efectos de un problema de desigualdad de género originada por cuestiones estructurales de origen cultural, provocando que las mujeres enfrenten obstáculos para acceder a los programas productivos.</p>															
ALINEACIÓN																
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
				Dependencia o Entidad RHQ- Comisión Nacional Forestal												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	16	Medio Ambiente y Recursos Naturales	Programa presupuestario	S219	Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable	Monto Aprobado (millones de pesos)	75.4		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de apoyos asignados a mujeres para acciones de conservación, restauración y aprovechamiento forestal.	RHQ	Porcentaje	Trimestral	25.20	25.23	29.95	118.7	118.85	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: RHQ			75.42			108.11		143.34
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: RHQ			109.28	109.28	100.00	108.11	98.93	98.93
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: RHQ									
Al cierre de 2018, se lograron asignar recursos a 2,011 apoyos solicitados por personas físicas mujeres, lo que representa el 29.95% con relación al total de apoyos solicitados por personas físicas (mujeres y hombres) de 6,714.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: RHQ									
El porcentaje de cumplimiento del indicador al cierre de diciembre de 2018 es del 118.71% debido a que se alcanzó un 29.95% con relación a la meta estimada de 25.23%. La variación de la meta alcanzada con relación a la meta programada se debe al trabajo realizado en el proceso de promoción, recepción y compromiso de parte de personas físicas mujeres por desarrollar proyectos. Asimismo, es importante señalar que durante el proceso de integración y diseño del indicador, tanto el numerador como el denominador son variables que no se conocen (están principalmente en función de la demanda) por lo que se estiman con base al comportamiento histórico y las expectativas de esas variables.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: RHQ									
Se fortalece el fundamento legal sobre la igualdad entre mujeres y hombres en las Reglas de operación del Programa Apoyos para el Desarrollo Forestal Sustentable 2019, con el propósito de impulsar acciones afirmativas que permitan equilibrar las oportunidades entre mujeres y hombres de acceder a los apoyos para el desarrollo forestal sustentable. Se mantiene y fortalece el concepto de apoyo Proyectos productivos forestales para mujeres en las Reglas de Operación del Programa Apoyos para el desarrollo Forestal Sustentable 2019. Se fortalecen los criterios generales de prelación y la puntuación para favorecer la participación de la mujer en los proyectos forestales.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	17	Procuraduría General de la República	Programa presupuestario	E002 Investigar y perseguir los delitos del orden federal	Monto Aprobado (millones de pesos) 70.4
Unidades responsables	601 (Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de 120 (Policía Federal Ministerial)		Población Objetivo	Población Atendida	
			Mujeres	Hombres	Mujeres
			1040	4282	1024
					2904
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Bajo nivel de cultura y difusión en temas de igualdad entre hombres y mujeres que conforman al personal sustantivo de la Policía Federal Ministerial. Con relación a los delitos competencia de la FEVIMTRA; es decir en la violencia contra las mujeres (incluyendo niñas y adolescentes) y los delitos en materia de trata de personas, en el que la mayor parte de las víctimas son niñas, adolescentes y mujeres que son explotadas sexualmente, principalmente; se da producto del resultado de las desigualdades y discriminación de género.				
ALINEACIÓN					
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad	120- Policía Federal Ministerial 601- Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas
Objetivo		Objetivo		Objetivo	
Estrategia					

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	17	Procuraduría General de la República	Programa presupuestario	E002	Investigar y perseguir los delitos del orden federal	Monto Aprobado (millones de pesos)	70.4		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de actividades de capacitación con perspectiva de género realizadas en 2018.	120	Porcentaje	Trimestral	5.40	5.40	9.50	175.9	175.93	
Porcentaje de mujeres integrantes de la Policía Federal Ministerial capacitadas en 2018.	120	Porcentaje	Trimestral	10.70	10.70	20.60	192.5	192.52	
Porcentaje de eventos realizados en pro de la difusión de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y NO discriminación para el personal de la PFM	120	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	95.80	95.8	95.8	
Porcentaje de actividades de capacitación y formación profesional que se realizaron y a las que se asistieron en 2018	601	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	90.00	90.0	90	
Porcentaje de reuniones de apoyo a la función ministerial realizadas en 2018.	601	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	97.10	97.1	97.1	
Porcentaje de insumos de apoyo a la función ministerial entregados en 2018.	601	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	0.0	0.0	0	
Porcentaje de servicios proporcionados por el Centros de Atención Telefónica (CAT) de la FEVIMTRA, en 2018.	601	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	99.96	100.0	99.96	
Porcentaje de Alertas y Pre Alertas activadas a nivel nacional en 2018	601	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	109.80	109.8	109.8	
Porcentaje de Averiguaciones Previas determinadas materia de delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas respecto a las Averiguaciones Previas en trámite, en 2018	601	Porcentaje	Trimestral	26.10	26.10	18.40	70.5	70.5	
Porcentaje de Carpetas de Investigación Terminadas respecto de las Carpetas de Investigación Ingresadas en materia del orden federal por delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas en 2018.	601	Porcentaje	Trimestral	13.50	13.50	33.30	246.7	246.67	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA								
Ramo	17	Procuraduría República	General de la	Programa presupuestario	E002	Investigar y perseguir los delitos del orden federal	Monto Aprobado (millones de pesos)	70.4
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)								
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 120		2.4			2.40	100
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 120		2.4	2.40	100.00	2.40	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 601		68.07			65.01	95.5
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 601		65.1	65.10	100.00	65.01	99.86
Información Cualitativa								
Acciones realizadas en el periodo								
UR: 601								
Porcentaje de averiguaciones previas determinadas en materia de delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas respecto al trámite. Se despacharon 77 averiguaciones previas, 18.4% de 418 expedientes en trámite, y 7.7 puntos porcentuales por debajo de la meta programada de 26.1%. Porcentaje de carpetas de investigación terminadas respecto de las carpetas de investigación ingresadas. Se terminaron 221 carpetas de investigación, lo que representó el 33.3 % de un total de 663 expedientes en trámite. Porcentaje de actividades de capacitación y formación profesional que se realizaron y a las que se asistieron. La FEVIMTRA realizó 45 actividades programadas, 90% en relación a las 50 actividades programadas para el año 2018, resultado superior en 10 puntos porcentuales con respecto a la meta programada al periodo de 100%. Porcentaje de reuniones de apoyo a la función ministerial realizadas. Se asistió a 68 reuniones, lo que representó el 97.1% de las 70 reuniones programadas para 2018, resultado superior en 2.9 puntos porcentuales con respecto a la meta programada al periodo de 100%. Porcentaje de insumos de apoyo a la función ministerial entregados. Al cierre del tercer trimestre de 2018 no se reportan avances. Porcentaje de servicios proporcionados por el Centro de Atención Telefónica (CAT) de la FEVIMTRA. Se atendieron 6,717 llamadas y correos electrónicos, prácticamente el 100% respecto a la meta programada de 6,720 servicios. Porcentaje de alertas y prealertas activadas a nivel nacional. La FEVIMTRA, registró un avance del 109.8%, al realizar 145 alertas y prealertas con respecto a las 132 servicios programados a proporcionar, y 9.8 puntos porcentuales por encima de la meta programada al periodo de 100%.								
UR: 120								
Porcentaje de actividades de capacitación con perspectiva de género realizadas en 2018, respecto del total de las capacitaciones impartidas en la PFM. Las actividades de capacitación con perspectiva de género en materia de igualdad y no discriminación, realizadas al cuarto trimestre fueron de 19, lo que representó el 9.5% respecto del total de 200 actividades de capacitación realizadas para el periodo, 4.1 puntos porcentuales por encima de la meta programada de 5.4%. Porcentaje de mujeres integrantes de la Policía Federal Ministerial capacitadas en 2018. Para el periodo enero-diciembre se capacitó a 694 mujeres de la Policía Federal Ministerial, lo que representó el 20.6% del total de personal capacitado, el cual asciende a 3,361 personas, y 9.9 puntos porcentuales por encima de la meta programada al periodo de 10.7%. Porcentaje de eventos realizados en pro de la difusión de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y NO discriminación para el personal de la PFM. Para el periodo de enero a diciembre se realizaron 23 eventos en pro de la difusión de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación para el personal de la PFM, lo que representó el 95.8% de los 24 eventos programados, 4.2 puntos porcentuales por debajo de la meta programada al periodo de 100%.								

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	17	Procuraduría General de la República		Programa presupuestario	E002	Investigar y perseguir los delitos del orden federal	Monto Aprobado (millones de pesos) 70.4
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas							
<p>UR: 601 Porcentaje de averiguaciones previas determinadas en materia de delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas respecto al trámite. La variación obedeció a la complejidad en la integración del delito de trata de personas, de los diversos tipos de explotación, y de los delitos relacionados con violencia contra las mujeres. Porcentaje de Carpetas de Investigación Terminadas respecto de las Carpetas de Investigación Ingresadas. La variación se debió a que en el sistema de justicia penal acusatorio la mayoría de los actos de investigación son llevados a cabo por la policía, de ahí que el impulso de las investigaciones se presentó en razón de la eficiencia del trabajo policial. Porcentaje de actividades de capacitación y formación profesional realizadas. El comportamiento obedeció a las cargas de trabajo del personal ministerial, quienes tuvieron que llevar a cabo diligencias ministeriales y audiencias, así como, a la disminución de la oferta de capacitación durante los últimos meses del año. Porcentaje de reuniones de apoyo a la función ministerial realizadas. El comportamiento del indicador se debió a que debido a las cargas de trabajo se cancelaron dos reuniones relacionadas con el Protocolo Homologado en materia de trata de personas. Porcentaje de insumos de apoyo a la función ministerial entregados. Al cierre del tercer trimestre de 2018 no se reportan avances, derivado de las altas cargas de trabajo en razón de la transición a Fiscalía. Porcentaje de servicios proporcionados por el Centro de Atención Telefónica (CAT) de la FEVIMTRA. La variación en la meta se debió a los servicios que en su momento requieren las personas usuarias respecto a sus necesidades personales y sociales. Porcentaje de alertas y prealertas activadas. La variación en la meta obedeció, al resultado de la estrecha colaboración entre las Coordinaciones Estatales y la Coordinación Nacional del Programa Alerta AMBER México.</p>							
<p>UR: 120 Porcentaje de actividades de capacitación con perspectiva de género realizadas en 2018 respecto del total de las capacitaciones impartidas en la PFM. La variación observada en el indicador obedeció, principalmente, a la incorporación de la Academia de Capacitación de la Agencia de Investigación Criminal, con lo que se logró diseñar programas de trabajo en materia de capacitación, así como la logística y organización de cursos y eventos enfocados al personal de la Policía Federal Ministerial. Porcentaje de mujeres integrantes de la Policía Federal Ministerial capacitadas en 2018. La variación en la meta obedeció a la difusión oportuna y extensiva de las actividades académicas en las diferentes áreas en la Policía Federal Ministerial, lo cual incrementó el número de participantes y en particular el número de mujeres que asistieron a dichas actividades. Porcentaje de eventos realizados en pro de la difusión de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y NO discriminación para el personal de la PFM. La variación en la meta obedeció, principalmente a que por el cambio de administración la continuidad y conclusión de los eventos programados se vio afectada.</p>							
Acciones de mejora para el siguiente periodo							
<p>UR: 601 Se estableció coordinación interinstitucional para proporcionar orientación a las fiscalías y procuradurías para el fortalecimiento de sus unidades de trata de personas con el Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública, lo que contribuyó en la investigación y combate de los delitos de trata de personas en todo el país.</p>							
<p>UR: 120 Con relación a los cambios y reformas en la estructura de la Agencia de Investigación Criminal y con la inclusión de la Academia de Capacitación, se presentó el reto de diseñar programas de trabajo en materia de capacitación, así como la logística y organización de cursos y eventos enfocados a la Policía Federal Ministerial. Derivado de lo anterior, el número de cursos y eventos fueron a la alza, permitiendo con ello capacitar a la par a Policías Ministeriales incrementando el número programado de participantes y contribuyendo a la obtención de habilidades y destrezas profesionales para el desarrollo de sus funciones y las mismas oportunidades de crecimiento laboral.</p>							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo	17	Procuraduría General de la República	Programa presupuestario	E003 Investigar y perseguir los delitos relativos a la Delincuencia Organizada	Monto Aprobado (millones de pesos) 52.6												
Unidades responsables	400	(Subprocuraduría Especializada en Investigación de Delincuencia	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>404</td> <td>830</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	404	830	414 (Unidad Especializada en Investigación de Tráfico de Menores, Personas y Órganos)
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
0	0	404	830														
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>En la Subprocuraduría Especializada en Investigación de Delincuencia Organizada, es premisa la atención de los delitos cometidos en materia de delincuencia organizada, mediante la adecuada integración de averiguaciones previas y carpetas de investigación, conduciendo la investigación a través de la policía y servicios periciales, aplicando protocolos, manuales, criterios ministeriales y salvaguardando en todo momento la vida, la integridad física y emocional de las víctimas (niñas, niños, mujeres y hombres), impartiendo justicia con perspectiva de género en las diversas diligencias ministeriales. Investigar y perseguir los delitos en materia de trata de personas, pornografía infantil, con base en la aplicación de métodos científicos y el respeto a los derechos humanos, para lograr una procuración de justicia efectiva.</p>																
ALINEACIÓN																	
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
Objetivo		Objetivo		Dependencia o Entidad 400- Subprocuraduría Especializada en Investigación de Delincuencia Organizada 414- Unidad Especializada en Investigación de Tráfico de Menores, Personas y Órganos													
Estrategia				Objetivo													

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	17	Procuraduría República	General de la	Programa presupuestario	E003	Investigar y perseguir los delitos relativos a la Delincuencia Organizada	Monto Aprobado (millones de pesos)	52.6	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de averiguaciones previas consignadas respecto a las despachadas en 2018	400	Porcentaje	Trimestral	16.60	16.60	10.50	63.3	63.25	
Porcentaje de carpetas de investigación con auto de apertura a juicio oral, respecto del total de carpetas de investigación con investigación complementaria concluida.	400	Porcentaje	Trimestral	83.70	83.70	47.00	56.2	56.15	
Porcentaje de Averiguaciones Previas Consignadas respecto de las Despachadas de la UEITMPO, en 2018.	414	Porcentaje	Trimestral	6.70	6.70	3.80	56.7	56.72	
Porcentaje de Carpetas de Investigación con Auto de Apertura a Juicio Oral, respecto del Total de Carpetas de Investigación con investigación complementaria concluida de la UEITMPO, en 2018.	414	Porcentaje	Trimestral	83.30	83.30	20.00	24.0	24.01	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 400			31.6			31.60		100
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 400			31.6	31.60	100.00	31.60	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 414			21.03			21.04		100.05
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 414			21.24	21.24	100.00	21.04	99.06	99.06

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	17	Procuraduría General de la República	<table border="1"> <tr> <td>Programa presupuestario</td> <td>E003</td> <td>Investigar y perseguir los delitos relativos a la Delincuencia Organizada</td> <td> <table border="1"> <tr> <td>Monto Aprobado (millones de pesos)</td> <td>52.6</td> </tr> </table> </td> </tr> </table>	Programa presupuestario	E003	Investigar y perseguir los delitos relativos a la Delincuencia Organizada	<table border="1"> <tr> <td>Monto Aprobado (millones de pesos)</td> <td>52.6</td> </tr> </table>	Monto Aprobado (millones de pesos)	52.6
Programa presupuestario	E003	Investigar y perseguir los delitos relativos a la Delincuencia Organizada	<table border="1"> <tr> <td>Monto Aprobado (millones de pesos)</td> <td>52.6</td> </tr> </table>	Monto Aprobado (millones de pesos)	52.6				
Monto Aprobado (millones de pesos)	52.6								
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
<p>UR: 414 Porcentaje de Averiguaciones previas consignadas respecto de las despachadas, de la UEITMPO en 2018. Al cuarto trimestre se consignaron 4 expedientes de averiguaciones previas en materia de delitos de Trata y Tráfico de Personas, lo que representó; el 3.77% de los 106 expedientes despachados, y 2.9 puntos porcentuales por debajo de la meta programada al periodo de 6.7%. Porcentaje de Carpetas de Investigación con Auto de Apertura a Juicio Oral, respecto del Total de Carpetas de Investigación con investigación complementaria concluida de la UEITMPO, en 2018. Al cuarto trimestre de 2018, se realizaron 2 carpetas de investigación con auto de apertura a juicio oral, lo que representó el 20% respecto de las 10 carpetas de investigación, con investigación complementaria concluida.</p> <p>UR: 400 Porcentaje de averiguaciones previas consignadas respecto de las despachadas, en 2018. Durante el ejercicio presupuestal 2018, se consignaron 68 expedientes de averiguaciones previas en materia de delincuencia organizada; lo que representó el 10.5% de los 646 expedientes despachados y 6.1 puntos porcentuales por debajo de la meta original programada al periodo de 16.6%. Porcentaje de carpetas de investigación con auto de apertura a juicio oral, respecto del total de carpetas de investigación con investigación complementaria concluida. Al cierre del cuarto trimestre del año se realizaron 47 carpetas de investigación con autos de apertura a juicio oral lo que representó el 47% respecto de las 100 carpetas de investigación con investigación complementaria concluida, 25 carpetas por debajo de las 72 carpetas programadas a realizar en el ejercicio presupuestal.</p>									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
<p>UR: 414 Porcentaje de Averiguaciones previas consignadas respecto de las despachadas, de la UEITMPO en 2018. El comportamiento del indicador obedeció, principalmente, a que al momento de que el personal Agente del Ministerio Público Federal realiza el análisis de las averiguaciones Previas y no cuenta con los elementos suficientes para la consignación, la normatividad en la materia (Código Federal de Procedimientos Penales y la Ley Orgánica de la Procuraduría General de la República) contempla que el ejercicio de la acción penal (consignación) de las averiguaciones previas, no es la única forma de resolver y determinar un asunto, ya que derivado de la investigación y las diligencias realizadas, el personal Agente del Ministerio Público de la Federación puede llegar a determinar la indagatoria como: incompetencia, reserva, no ejercicio de la acción penal, acumulación, entre otras. Asimismo, el personal AMPF en algunas ocasiones presenta ante el juez o la jueza la consignación de los expedientes; sin embargo estos/as difieren del criterio, por lo que niegan la consignación. Porcentaje de Carpetas de Investigación con Auto de Apertura a Juicio Oral, respecto del Total de Carpetas de Investigación con investigación complementaria concluida de la UEITMPO, en 2018. El comportamiento del indicador obedeció, principalmente, a que las carpetas de investigación se encuentran en proceso de espera, para que se venza el término de cierre de la investigación complementaria; asimismo, en algunas ocasiones se solicita prorroga de cierre de investigación complementaria por parte de la defensa lo cual aplaza el término, otra causa es que las audiencias son diferidas a criterio de quien juzga. Asimismo, se precisa que no todas las carpetas de investigación terminarán en juicios orales debido a que el proceso contempla otras medidas de solución de conflictos.</p> <p>UR: 400 Porcentaje de averiguaciones previas consignadas respecto de las despachadas, en 2018. El comportamiento del indicador se debió a que juezas y jueces adoptaron posturas de apego al Sistema de Justicia Penal Procesal Acusatorio, por lo que ya no reciben tan fácil y abiertamente una consignación del Sistema Inquisitivo Mixto; por lo tanto es más lento y complicado que autoricen las Órdenes de Aprehensión, en las consignaciones sin detenido, dado que se da prioridad a la atención de las Carpetas de Investigación. Porcentaje de carpetas de investigación con auto de apertura a juicio oral, respecto del total de carpetas de investigación con investigación complementaria concluida. La variación en el indicador se debió, principalmente, a que las carpetas se encuentran en un proceso de espera de que fenezcan los términos de cierre de investigación complementaria. Al mismo tiempo, las y los Fiscales ven afectada su labor porque las audiencias se han diferido por indicaciones de quien juzga. Asimismo, algunas/os imputadas/os aceptan la aplicación del procedimiento abreviado, al admitir su responsabilidad por el delito que se le imputa y aceptan ser sentenciadas/os con base en las pruebas ofrecidas por el Ministerio Público en la acusación, renunciando expresamente al juicio oral.</p>									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
<p>UR: 414 Constituye una oportunidad la capacitación que ha recibido el personal ministerial en materias de derechos humanos, cadena de custodia, argumentación jurídica, litigación oral, entre otras; que puede brindarle herramientas para mejorar sus actuaciones.</p> <p>UR: 400 La Capacitación que se imparte en la Subprocuraduría permite que el personal cuente con la actualización y especialización de los temas y delitos que son de competencia de la SEIDO; así como en materia de igualdad de género, derechos humanos de las mujeres y perspectiva de género.</p>									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo	17	Procuraduría General de la República	Programa presupuestario	E009 Promoción del respeto a los derechos humanos y atención a víctimas del delito	Monto Aprobado (millones de pesos) 3.8													
Unidades responsables	600	(Subprocuraduría de Derechos Humanos, Prevención del Delito y Servicios a la	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4620</td> <td>3620</td> <td>4825</td> <td>3736</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	4620	3620	4825	3736	601	(Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
4620	3620	4825	3736															
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>La Procuraduría General de la República está consciente que las personas indígenas constituyen uno de los sectores de la sociedad mexicana que requiere mayor atención para su desarrollo económico, político, social y cultural. Asimismo, son preocupantes las barreras del aislamiento que sufren las personas indígenas y los obstáculos que enfrentan para que les sea aplicada la ley de forma correcta, el primero sin duda alguna es la insuficiencia de intérpretes en las 364 variantes lingüísticas que existen; otro problema, es la lejanía de las comunidades indígenas respecto a la ubicación de las instituciones de procuración de justicia lo que genera que la población indígena no denuncie. Otro gran problema, es la poca accesibilidad de información en lengua indígena, lo que origina que esta población no esté asesorada correctamente. Cabe hacer mención, que la falta de especialización de las y los servidores públicos en materia indígena o la poca sensibilización que tienen para tratar a las personas indígenas, es un impedimento para que puedan acceder a la justicia de manera plena. Por ello, es necesario construir en el país una cultura de respeto, tanto a sus derechos individuales como a los que adquieren como miembros de una comunidad. Tener una justicia pluricultural y con perspectiva de género es el principal reto de México; por tal motivo este año 2018 la Subprocuraduría de Derechos Humanos, Prevención del Delito y Servicios a la Comunidad, a través de la Unidad Especializada para la Atención de Asuntos Indígenas llevará a cabo diversas acciones para fortalecer el acceso a la procuración de justicia de las comunidades indígenas con perspectiva de género e interculturalidad y de esta forma prevenir violaciones a Derechos Humanos. Las personas víctimas de la violencia de género y de los delitos en materia de trata de personas, son seres humanos en situación de vulnerabilidad que demandan atención, protección y seguridad, por lo que el Estado Mexicano deberá asumir esta problemática proporcionando servicios integrales de calidad, particularmente a mujeres, adolescentes, niñas y niños. Por la propia naturaleza de la comisión de estos ilícitos, se requiere garantizar en todo momento su integridad, dignidad e identidad en forma oportuna a través de servicios de protección, médicos, psicológicos, jurídicos y apoyo en trámites migratorios, entre otros, que les permita desarrollar potencialidades y autonomía como personas dignas y libres. La atención integral que se proporciona a las mujeres, adolescentes, niñas y niños tiene como propósito coadyuvar a resolver la problemática que representa al Estado Mexicano el incremento del fenómeno delictivo tanto de la violencia de género como de la trata de personas.</p>																	
ALINEACIÓN																		
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad														
Objetivo		Objetivo		Dependencia o Entidad 600- Subprocuraduría de Derechos Humanos, Prevención del Delito y Servicios a la Comunidad 601- Fiscalía Especial para los Delitos de Violencia contra las Mujeres y Trata de Personas														
Estrategia				Objetivo														

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	17	Procuraduría General de la República	Programa presupuestario	E009	Promoción del respeto a los derechos humanos y atención a víctimas del delito	Monto Aprobado (millones de pesos)	3.8		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de acciones de capacitación en antropología social dirigidas a las y los servidores públicos de la PGR con perspectiva de género realizadas en 2018.	600	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de acciones de capacitación en Derechos de los Pueblos Indígenas y violencia de género dirigidas a población indígena realizadas en 2018.	600	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	128.60	128.6	128.6	
Porcentaje de acciones de difusión en pro de los Derechos de los Pueblos Indígenas y violencia de género dirigidas a población indígena en lengua materna realizadas en 2018.	600	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	120.00	120.0	120	
Porcentaje de servidoras y servidores públicos de PGR de mandos medios y superiores capacitados en Antropología Social con Perspectiva de Género en 2018.	600	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	106.70	106.7	106.7	
Porcentaje de actividades de capacitación y prevención realizadas o a las que el personal de la Fiscalía Especial asistió en 2018	601	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	95.70	95.7	95.7	
Porcentaje de reuniones atendidas para construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos, la prevención de los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas en 2018.	601	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	78.70	78.7	78.7	
Porcentaje de materiales impresos de divulgación distribuidos en 2018	601	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de personas atendidas en el Refugio Especializado en 2018.	601	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	45.60	45.6	45.6	
Porcentaje de Servicios Brindados en el Refugio Especializado en 2018	601	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	96.00	96.0	96	
Porcentaje de Servicios Brindados en Apoyo Emergente en 2018.	601	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	135.20	135.2	135.2	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA													
Ramo	17	Procuraduría República	General de la	Programa presupuestario	E009	Promoción del respeto a los derechos humanos y atención a víctimas del delito	Monto Aprobado (millones de pesos)				3,8		
Porcentaje de víctimas atendidas en Apoyo Emergente en 2018						601	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	96.50	96.5	96.5
Porcentaje de servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género extrema y trata de personas, en 2018.						601	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	102.30	102.3	102.3
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)													
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018								Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
								Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 600						0.41			3.17		773.17
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 600						3.89	3.89	100.00	3.17	81.49	81.49
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 601						3.46			3.36		97.11
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 601						3.68	3.68	100.00	3.36	91.30	91.3
Información Cualitativa													
Acciones realizadas en el periodo													
UR: 601													
<p>Porcentaje de actividades de capacitación y prevención realizadas. Al cuarto trimestre de 2018 se realizaron 110 actividades de capacitación y prevención, lo que representó el 95.7% con relación a las 115 actividades programadas para 2018. Porcentaje de reuniones atendidas para construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos, la prevención de los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas. Al cuarto trimestre de 2018 se realizaron 118 reuniones, lo que representa un avance del 78.7% de las 150 que se tenían programadas para 2018. Porcentaje de materiales impresos de divulgación distribuidos. Al cuarto trimestre de 2018, se distribuyeron 16 materiales de divulgación, lo que representó el 100% de los 16 materiales programados. Porcentaje de personas atendidas en el Refugio Especializado. Al cuarto trimestre se proporcionó Atención y protección a 41 mujeres, adolescentes, niños y niñas, lo que representó el 45.6% respecto de las 90 víctimas programadas. Porcentaje de servicios brindados en el Refugio Especializado. Al cuarto trimestre, se proporcionaron 29,464 servicios a las víctimas del Refugio Especializado, lo que representa un 96% respecto a los 30,696 servicios programados. Porcentaje de servicios brindados en apoyo emergente. Al cuarto trimestre de 2018 se realizaron 7,962 servicios, mismos que representan el 135.2% de los 5,890 servicios estimados a realizar. Porcentaje de víctimas atendidas en apoyo emergente. Al cuarto trimestre, se brindó atención de manera emergente, a 612 víctimas, 96.5% respecto a los 634 programadas a atender en el año. Porcentaje de servicios otorgados por la FEVIMTRA a mujeres, niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia de género extrema y trata de personas. Al cuarto trimestre se otorgaron 37,426 servicios a víctimas de violencia de género y trata de personas, 102.3% respecto de los 36,586 programados a realizar en el año.</p>													
UR: 600													
<p>Porcentaje de acciones de capacitación en antropología social dirigidas a las y los servidores públicos de la PGR con perspectiva de género realizadas en 2018. Al cierre del cuarto trimestre de 2018, se llevaron a cabo seis acciones de capacitación, lo que representó el 100% de las acciones de capacitación programadas en el año, por lo que se cumplió con la meta en el periodo. Cabe señalar que con estas acciones de capacitación realizadas, se logró capacitar a 240 personas, 123 mujeres y 117 hombres. Porcentaje de acciones de capacitación en Derechos de los Pueblos Indígenas y violencia de género dirigidas a población indígena realizadas en 2018. Al cuarto trimestre de 2018, se llevaron a cabo nueve cursos de capacitación con una participación total de 432 personas, 353 mujeres y 79 hombres, lo que representó un 128.6% de las 7 acciones de capacitación programadas para el ejercicio fiscal. Porcentaje de acciones de difusión en pro de los Derechos de los Pueblos Indígenas y violencia de género dirigidas a población indígena en lengua materna realizadas en 2018. Al cuarto trimestre de 2018, se realizaron 24 acciones de difusión, lo que representó el 120% de avance con respecto a la meta programada de 20 acciones de difusión, 4 acciones por encima de la meta programada. Porcentaje de servidoras y servidores públicos de PGR de mandos medios y superiores capacitados en Antropología Social con Perspectiva de Género en 2018. Al cuarto trimestre de 2018, se capacitaron a 32 servidoras y servidores públicos de mandos medios y superiores, lo que representó el 106.7% de avance con respecto a las y los 30 servidoras y servidores públicos programados a capacitar, 6.7 puntos porcentuales por encima de la meta programada al periodo de 100%. De los 32 servidoras y servidores públicos 13 son mujeres y 19 hombres.</p>													

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	17	Procuraduría General de la República	Programa presupuestario E009 Promoción del respeto a los derechos humanos y atención a víctimas del delito
			Monto Aprobado (millones de pesos) 3,8
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas			
<p>UR: 601 Porcentaje de actividades de capacitación y prevención realizadas. La variación obedeció a que se cancelaron módulos informativos que solicitó la UNAM derivado de los hechos de violencia registrados en esa institución. Porcentaje de reuniones atendidas para construir mecanismos y proyectos de apoyo para la promoción de los derechos humanos, la prevención de los delitos de violencia contra las mujeres y trata de personas. La variación obedeció a que no se pudieron llevar a cabo las reuniones programadas, derivado de las cargas de trabajo de la institución. Porcentaje de materiales impresos de divulgación distribuidos. Se cumplió con la meta programada al periodo. Porcentaje de personas atendidas en el Refugio Especializado. La variación obedeció a que las solicitudes por parte de los Agentes del Ministerio Público y de las Procuradurías Generales de Justicia de los Estados han disminuido. Porcentaje de servicios brindados en el Refugio Especializado. La variación obedeció a que los servicios están relacionados a las necesidades específicas de cada una de las y los residentes del Refugio Especializado de acuerdo a sus demandas. Porcentaje de servicios brindados en apoyo emergente. La variación obedeció al incremento en los servicios, de acuerdo a las necesidades específicas de cada una de las víctimas que se atienden de manera emergente. Porcentaje de víctimas atendidas en apoyo emergente. La variación obedeció a que las solicitudes para la atención a víctimas de los AMPF y de las Procuradurías Generales de Justicia de los Estados han disminuido. Porcentaje de servicios otorgados por la FEVIMTRA a víctimas de violencia de género extrema y trata de personas. La variación obedeció a que se incrementaron los servicios proporcionados a las víctimas, debido a la atención de sus necesidades.</p>			
<p>UR: 600 Porcentaje de acciones de capacitación en antropología social dirigidas a las y los servidores públicos de la PGR con perspectiva de género realizadas en 2018. Se cumplió con la meta programada al periodo. Porcentaje de acciones de capacitación en Derechos de los Pueblos Indígenas y violencia de género dirigidas a población indígena realizadas en 2018. La variación responde a que se realizaron dos acciones de capacitación no programadas en San Quintín, Baja California y en Tampacán, San Luis Potosí, en razón de que las mujeres están sufriendo altos índices de violencia de género, según autoridades de esas comunidades. Porcentaje de acciones de difusión en pro de los Derechos de los Pueblos Indígenas y violencia de género dirigidas a población indígena en lengua materna realizadas en 2018. La variación responde, principalmente, a que se contó con una mayor participación por parte de las personas que realizaron las interpretaciones en lenguas indígenas, debido a que se trabajó con organizaciones de intérpretes y traductores, lo que agilizó la elaboración de las grabaciones. Las acciones se realizaron con la temática Violencia de género, las cuales se transmitieron en las radiodifusoras de la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas de los estados de Oaxaca, Guerrero, Chiapas y Baja California. Los mensajes están en las lenguas mixe, mixteco, náhuatl, tlapaneco, tzeltal, zapoteco, chinanteco y tzotzil. Porcentaje de servidoras y servidores públicos de PGR de mandos medios y superiores capacitados en Antropología Social con Perspectiva de Género en 2018. La variación en el indicador se debió, principalmente, a una mayor participación por parte de servidoras y servidores públicos de mandos medios y superiores, derivado del interés de la importancia del peritaje en antropología social en el Sistema Penal Acusatorio con perspectiva de género.</p>			
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
<p>UR: 601 Fortalecer continuamente la cooperación interinstitucional, en especial con el sector salud para la recepción de víctimas en estado de emergencia. Reforzar mecanismos de cooperación con instituciones, empresas y organizaciones públicas y privadas, con el objeto de promover apoyos en materia de capacitación, educación, cultura, actividades formativas y recreativas en beneficio de las usuarias. El tener acercamiento con las víctimas de estos delitos ofrece la oportunidad de obtener información para construir perfiles, rutas de actuación, modelos de abordaje, así como dar asistencia y seguimiento a corto y mediano plazo a aquellas mujeres que pasan a un albergue de puertas abiertas o a una casa de medio camino o egresan definitivamente del apoyo institucional.</p>			
<p>UR: 600 No se presentaron acciones de mejora en este periodo.</p>			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	17	Procuraduría General de la República	Programa presupuestario	E010 Investigación académica en el marco de las ciencias penales	Monto Aprobado (millones de pesos) 0,3	
Unidades responsables	SKC (Instituto Nacional de Ciencias Penales)		Población Objetivo	Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
			0	0	0	0
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La carencia de información que entrelace las Ciencias Penales con temas de igualdad de género para las personas involucradas en la Procuración de Justicia, influye en lograr una procuración de justicia eficaz y eficiente desde una perspectiva de género que ayude a consolidar el respeto a los derechos humanos.					
ALINEACIÓN						
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública		Programa			Dependencia o Entidad SKC- Instituto Nacional de Ciencias Penales	
Objetivo		Objetivo			Objetivo	
Estrategia						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	17	Procuraduría República	General de la	Programa presupuestario	E010	Investigación académica en el marco de las ciencias penales	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.3	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de investigaciones desarrolladas que contemplan la igualdad de género en materia de Ciencias Penales con respecto al total de investigaciones desarrolladas en 2018.	SKC	Porcentaje	Anual	6.70	6.70	7.10	106.0	105.97	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: SKC			0.33			0.33		100
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: SKC			0.33	0.33	100.00	0.33	100.00	100
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: SKC Porcentaje de investigaciones desarrolladas que contemplan la igualdad de género en materia de Ciencias Penales con respecto al total de investigaciones desarrolladas en 2018. Al cierre del cuarto trimestre, se concluyó una investigación que contempla la igualdad de género en materia de ciencias penales, lo que representó el 7.1% de las 14 investigaciones realizadas en el Instituto, 0.4 puntos porcentuales por encima de la meta programada al periodo (6.7%).									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: SKC Porcentaje de investigaciones desarrolladas que contemplan la igualdad de género en materia de Ciencias Penales con respecto al total de investigaciones desarrolladas en 2018. La variación a la alza obedeció a que, si bien se cumplió con la investigación que contempló la igualdad de género en materia de Ciencias Penales, se concluyeron únicamente 14 investigaciones de 15 que tenía planeadas el INACIPE, por lo que al ser menor el universo, impacta de manera directa en el incremento en la meta alcanzada.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: SKC No se presentaron acciones de mejora en este periodo.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo	17	Procuraduría General de la República	Programa presupuestario	E011 Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral	Monto Aprobado (millones de pesos) 4.7												
Unidades responsables	700 (Fiscalía Especializada para la Atención de Delitos Electorales)		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>300</td> <td>300</td> <td>245</td> <td>42</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	300	300	245	42	
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
300	300	245	42														
Descripción de la problemática que atiende el Programa	En el ámbito de la procuración de justicia existen diversos obstáculos para el adecuado ejercicio de los derechos político-electorales de las mujeres como lo son la falta de difusión y la falta de legislación en la materia.																
ALINEACIÓN																	
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad 700- Fiscalía Especializada para la Atención de Delitos Electorales													
Objetivo		Objetivo		Objetivo													
Estrategia																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	17	Procuraduría General de la República	Programa presupuestario	E011	Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral	Monto Aprobado (millones de pesos)	4.7		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de avance del proyecto Curso de capacitación alcanzado en 2018	700	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de materiales de capacitación recibidos en tiempo y forma en el 2018	700	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de avance del proyecto Llamado a la Acción para el fortalecimiento de capacidades y fomento a la cultura de denuncia de la Violencia Política contra las Mujeres por razón de género alcanzado en el 2018	700	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de avance del proyecto Encuentro de Candidatas electas a puestos de elección popular alcanzado en el 2018	700	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	0.0	0.0	0	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 700			4.73			1.22		25.79
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 700			4.73	4.73	100.00	1.22	25.79	25.79
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 700 Porcentaje de avance del proyecto Curso de capacitación alcanzado en 2018. Al cierre del cuarto trimestre, se presentó un avance del 100% en el proyecto ?Curso de capacitación, con lo que se alcanzó la meta programada al periodo. Porcentaje de materiales de capacitación recibidos en tiempo y forma en el 2018. Al cierre del cuarto trimestre se cumplió el 100% de avance en el proyecto para la elaboración de dos materiales de capacitación. Porcentaje de avance del proyecto Llamado a la Acción para el fortalecimiento de capacidades y fomento a la cultura de denuncia de la Violencia Política contra las Mujeres por razón de género alcanzado en el 2018. Durante el periodo enero-diciembre, se obtuvo un avance del 100% en el proyecto ?Llamado a la Acción para el fortalecimiento de capacidades y fomento a la cultura de denuncia de la Violencia Política contra las Mujeres por razón de género?, con lo que se alcanzó la meta programada al periodo. Porcentaje de avance del proyecto Encuentro de Candidatas electas a puestos de elección popular. Al cuarto trimestre, no se llevó a cabo avance en el proyecto Encuentro de Candidatas electas a puestos de elección popular.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: 700 Porcentaje de avance del proyecto Curso de capacitación alcanzado en 2018. Se alcanzó la meta programada al periodo. Porcentaje de materiales de capacitación recibidos en tiempo y forma en el 2018. Se alcanzó la meta programada al periodo. Porcentaje de avance del proyecto Llamado a la Acción para el fortalecimiento de capacidades y fomento a la cultura de denuncia de la Violencia Política contra las Mujeres por razón de género alcanzado en el 2018. Se alcanzó la meta programada al periodo. Porcentaje de avance del proyecto Encuentro de Candidatas electas a puestos de elección popular. No se llevó a cabo avance en el proyecto, debido a que no hubo condiciones para realizarlo.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	17	Procuraduría General de la República	<table border="1"> <tr> <td>Programa presupuestario</td> <td>E011</td> <td>Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral</td> <td> <table border="1"> <tr> <td>Monto Aprobado (millones de pesos)</td> <td>4.7</td> </tr> </table> </td> </tr> </table>	Programa presupuestario	E011	Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral	<table border="1"> <tr> <td>Monto Aprobado (millones de pesos)</td> <td>4.7</td> </tr> </table>	Monto Aprobado (millones de pesos)	4.7
Programa presupuestario	E011	Investigar, perseguir y prevenir delitos del orden electoral	<table border="1"> <tr> <td>Monto Aprobado (millones de pesos)</td> <td>4.7</td> </tr> </table>	Monto Aprobado (millones de pesos)	4.7				
Monto Aprobado (millones de pesos)	4.7								
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
<p>UR: 700</p> <p>Se cuenta con el Protocolo para la Atención de Violencia Política contra las Mujeres, mismo que es referente para la difusión y capacitación, debido a que considera los instrumentos jurídicos que existen tanto a nivel nacional e internacional. Asimismo, brinda un marco teórico que ofrece un panorama más amplio de la problemática con el enfoque de género, finalmente da a conocer qué instancias y qué autoridades, así como con qué competencias están encargadas de brindar orientación y apoyo a posibles víctimas de violencia política de género.</p>									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	17	Procuraduría General de la República	Programa presupuestario	E013 Promoción del Desarrollo Humano y Planeación Institucional	Monto Aprobado (millones de pesos)	0,4
Unidades responsables	B00 (Instituto de Formación Ministerial, Policial y Pericial) SKC (Instituto Nacional de Ciencias Penales) 133 (Dirección General de Formación Profesional)		Población Objetivo	Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
			934	1168	5494	4892
Descripción de la problemática que atiende el Programa	El personal sustantivo y administrativo de la Institución, tanto hombres como mujeres no están sensibilizados en temas básicos de género y violencia contra las mujeres. La falta de capacitación a Agentes del Ministerio Público, Peritos Profesionales, Policías Federal Ministeriales en temas referentes a la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Erradicación de la Violencia de Género y cualquier forma de discriminación de género, influye en la formación y especialización de los alumnos que participan en los cursos en el ámbito de las Ciencias Penales. La falta de conocimiento en materia de igualdad de género, pudiera ser un factor que repercute en casos de desigualdad y discriminación en el ámbito de competencias del Ministerio Público de la Federación.					
ALINEACIÓN						
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad	B00- Instituto de Formación Ministerial, Policial y Pericial SKC- Instituto Nacional de Ciencias Penales 133- Dirección General de Formación Profesional	
Objetivo		Objetivo		Objetivo		
Estrategia						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	17	Procuraduría General de la República	Programa presupuestario	E013	Promoción del Desarrollo Humano y Planeación Institucional	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.4		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de cursos con tema básicos de género y violencia contra las mujeres, impartidos por el instituto de formación Ministerial, Policial y pericial.	B00	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de cursos impartidos en materia de igualdad entre Mujeres y Hombres, Erradicación de la Violencia de Género y cualquier forma de discriminación de género, por el INACIPE en 2018.	SKC	Porcentaje	Trimestral	4.00	4.00	3.50	87.5	87.5	
Porcentaje de servidoras públicas del INACIPE capacitadas respecto a los servidores públicos del INACIPE capacitados en 2018.	SKC	Porcentaje	Anual	50.00	50.00	64.70	129.4	129.4	
Porcentaje de personas de la PGR que participaron en actividades de capacitación en temas de sensibilización de género, respecto del total de personas programadas a capacitarse en la misma materia en la PGR durante 2018.	133	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	59.70	59.7	59.7	
Porcentaje de servidoras públicas de la PGR capacitadas, respecto del total del personal capacitado en la PGR en 2018 conforme a la agenda de Profesionalización de la DGFP	133	Porcentaje	Trimestral	50.00	50.00	61.60	123.2	123.2	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: B00			0.04			0.04		100
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: B00			0.04	0.04	100.00	0.04	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: SKC			0.1			0.10		100
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: SKC			0.1	0.10	100.00	0.10	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 133			0.3			0.29		96.67
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 133			0.3	0.30	100.00	0.29	96.67	96.67

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	17	Procuraduría General de la República	Programa presupuestario E013 Promoción del Desarrollo Humano y Planeación Institucional
			Monto Aprobado (millones de pesos) 0,4
Información Cualitativa			
Acciones realizadas en el periodo			
UR: SKC Porcentaje de cursos impartidos en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, Erradicación de la Violencia de Género y cualquier forma de discriminación de género por el INACIPE. Al cierre del ejercicio fiscal de 2018, se impartieron trece cursos en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, Erradicación de Violencia de Género y cualquier forma de discriminación, lo que representó el 3.5% respecto de los 371 cursos realizados por INACIPE, 0.5 puntos porcentuales por debajo de la meta programada de 4.0%. Porcentaje de servidoras públicas del INACIPE capacitadas respecto a los servidores públicos del INACIPE capacitados en 2018. Al cierre del ejercicio fiscal de 2018 se realizaron quince cursos de capacitación en diferentes materias, con un total de 419 participantes, de los cuales 271 son mujeres y 148 son hombres, (ver Anexo 1 Población Atendida) lo que representa una participación de las servidoras públicas de 64.7%, 14.7 puntos porcentuales por encima de la meta de 50%.			
UR: 133 Porcentaje de personas de la PGR que participaron en actividades de capacitación en temas de sensibilización de género, respecto del total de personas programadas a capacitarse en la misma materia en la PGR durante 2018. Al cierre del cuarto trimestre de 2018, con el propósito de contar con una participación igualitaria en temas de capacitación entre mujeres y hombres, recibieron capacitación 1,049 personas en temas de sensibilización de género, (707 mujeres y 342 hombres), lo que representó el 59.7%, respecto a las 1,756 personas programadas a capacitarse. Porcentaje de servidoras públicas de la PGR capacitadas, respecto del total del personal capacitado en la PGR en 2018 conforme a la agenda de Profesionalización de la DGFP. Al cierre del cuarto trimestre de 2018, la Dirección General de Formación Profesional logró la participación de 4,676 mujeres, lo que representó el 61.6% del total de personal programado a capacitar en la PGR conforme a la agenda de profesionalización 2018, lo que representa 7,593 personas, y 11.6 puntos porcentuales por encima de la meta programada al periodo de 50.0%.			
UR: B00 Porcentaje de cursos con temas básicos de género y violencia contra las mujeres, impartidos por el Instituto de Formación Ministerial, Policial y Pericial. Al cuarto trimestre, se realizaron tres eventos de capacitación con temas básicos de igualdad y perspectiva de género, derechos humanos de las mujeres y violencia contra las mujeres, impartidos por el Instituto de Formación Ministerial, Policial y Pericial, cumpliendo la meta programada al 100%, con respecto a lo establecido en el programa de trabajo, del resultado de las actividades de capacitación desarrolladas se benefició a 54 personas de las cuales son 31 mujeres y 23 hombres.			
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas			
UR: SKC Porcentaje de cursos impartidos en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres, Erradicación de la Violencia de Género y cualquier forma de discriminación de género por el INACIPE. La variación en la meta del indicador, obedeció, principalmente, a que se realizó un menor número de cursos, debido a que éstos se realizan en respuesta a las necesidades de diversas Procuradurías y Tribunales, instituciones de la Administración Pública Federal o instituciones privadas. Porcentaje de servidoras públicas del INACIPE capacitadas respecto a los servidores públicos del INACIPE capacitados en 2018. La variación en el indicador se debió, principalmente, a que existe una mayor participación de las servidoras públicas, en razón de una difusión extensiva de la participación en la capacitación.			
UR: 133 Porcentaje de personas de la PGR que participaron en actividades de capacitación en temas de sensibilización de género, respecto del total de personas programadas a capacitarse en la misma materia en la PGR durante 2018. La variación obedeció a que, a pesar de que partir del 31 de julio del 2018, se puso en marcha la contratación del personal docente y la capacitación se comenzó a ejecutar en agosto del mismo año, no fue posible la participación de todo el personal programado en las actividades de capacitación en materia de género con el presupuesto etiquetado, por lo que el personal capacitado fue menor al programado. Lo anterior, derivado de mayores cargas de trabajo del personal al cierre de la administración 2012-2018, lo que dificultó su asistencia a las actividades académicas que se ofertan a nivel institucional. Porcentaje de servidoras públicas de la PGR capacitadas, respecto del total del personal capacitado en la PGR en 2018 conforme a la agenda de Profesionalización de la DGFP. La variación en el indicador se debió, principalmente, a que se ejecutó el programa de capacitación con el presupuesto etiquetado, por lo que fue posible la contratación del personal docente para la impartición de los cursos, así como el recurso con el que cuenta la Dirección General de Formación Profesional sobre la capacitación en línea, mismo que tuvo un impacto mayor en la capacitación del personal conforme la plataforma en línea.			
UR: B00 Porcentaje de cursos con temas básicos de género y violencia contra las mujeres, impartidos por el Instituto de Formación Ministerial, Policial y Pericial. Se alcanzó la meta programada al periodo.			
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
UR: SKC No se presentaron acciones de mejora en este periodo.			
UR: 133 No se presentaron acciones de mejora en este periodo.			
UR: B00 No se presentaron acciones de mejora en este periodo.			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo	17	Procuraduría General de la República	Programa presupuestario	M001 Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	4.0												
Unidades responsables	811 (Dirección General de Recursos Humanos y Organización)		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>36</td> <td>26</td> <td>2839</td> <td>2620</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	36	26	2839	2620		
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
36	26	2839	2620															
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>El trabajo de la UIG se dirige al interior de la PGR, en 2018 mediante la capacitación y la difusión de información, se pretende contribuir a la sensibilización y el desarrollo de capacidades y competencias de las servidoras y los servidores públicos, para avanzar en el proceso de institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en PGR. Asimismo, se busca fomentar el proceso de cambio profundo que comience al interior de las instituciones de gobierno. Lo anterior con el objeto de evitar que en las dependencias de la Administración Pública Federal se reproduzcan los roles y estereotipos de género que inciden en la desigualdad, la exclusión y discriminación, mismos que repercuten negativamente en el éxito de las políticas públicas así como, ayudar al proceso de cambio cultural al interior de las políticas públicas?, al que se refiere el PND 2013-2018. Otra de las actividades, está dirigida específicamente a la aprobación de la auditoría de vigilancia del certificado en la Norma Mexicana NMX-R-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación, otorgado en 2016 a la PGR. En colaboración con todas las Unidades y las Delegaciones de la PGR, la UIG desarrollará y coordinará lo necesario para que la PGR conserve su certificado, considerando que esta Norma es un mecanismo para fortalecer la incorporación de la perspectiva de género y la igualdad en el ámbito laboral. Los servidores públicos con funciones de policía o apoyo al combate a la delincuencia, desarrollan funciones que ponen en peligro su vida. Ante su deceso, sus familias resienten un grave deterioro en sus ingresos económicos, por lo que es necesario otorgar la ayuda económica extraordinaria para el pago de colegiaturas e inscripciones de las y los hijos de servidores públicos que hayan desempeñado funciones de policía o de apoyo directo a las tareas de combate a la delincuencia y que hayan fallecido en el desempeño de esas funciones. Ayuda que es otorgada a través de la DGRHO.</p>																	
ALINEACIÓN																		
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad														
				Dependencia o Entidad	811- Dirección General de Recursos Humanos y Organización													
Objetivo		Objetivo		Objetivo														
Estrategia																		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	17	Procuraduría General de la República	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	4.0		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de acciones de difusión en materia de igualdad, no discriminación y violencia de género realizadas en la Procuraduría General de la República en 2018, coordinadas o llevadas a cabo por la Unidad de Igualdad de Género de la PGR.	811	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	116.40	116.4	116.4	
Porcentaje de acciones de capacitación dirigidas a la incorporación de la perspectiva de género, realizadas en la Procuraduría General de la República en 2017, coordinadas o llevadas a cabo con la colaboración de la Unidad de Igualdad de Género de la PGR.	811	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	177.10	177.1	177.1	
Porcentaje de avance en el proceso para la auditoría de vigilancia de la certificación en la Norma Mexicanas NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, de la PGR, en 2018.	811	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de personal de la PGR que asistió a actividades de capacitación coordinadas o llevadas a cabo por la Unidad de Igualdad de Género, respecto del total de la plantilla de personal de la PGR, desagregado por sexo.	811	Porcentaje	Trimestral	11.90	11.90	24.30	204.2	204.2	
Porcentaje de pago de inscripciones y colegiaturas a las y los hijos de servidores públicos que hayan desempeñado funciones o tareas de combate a la delincuencia y que hayan fallecido en el desempeño de esas funciones.	811	Porcentaje	Trimestral	90.10	90.10	98.10	108.9	108.88	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 811			4.0			3.27	81.75	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 811			3.75	3.75	100.00	3.27	87.20	87.2
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 811 Porcentaje de acciones de difusión en materia de igualdad, no discriminación y violencia de género realizadas en 2018, coordinadas o llevadas a cabo por la UIG de la PGR. A diciembre de 2018, se realizaron 156 actividades de difusión de la UIG, 16.4 puntos porcentuales por encima de la meta anual programada que se estableció en 134 actividades. Porcentaje de acciones de capacitación dirigidas a la incorporación de la perspectiva de género, realizadas en 2018, coordinadas o llevadas a cabo con la colaboración de la UIG de la PGR. A diciembre de 2018, se realizaron 124 acciones de capacitación, 77.1% superior respecto a las 70 acciones programadas al periodo, 54 acciones por encima de la meta. Porcentaje de personal de la PGR que asistió a actividades de capacitación coordinadas o llevadas a cabo por la UIG, respecto del total de la plantilla de personal de la PGR, desagregado por sexo. De enero a diciembre de 2018, el total de participantes fue de 5,496 personas, 24.26% respecto a las 22,654 personas programadas al periodo, 12.34 puntos porcentuales encima de la meta de 11.92%. Porcentaje de avance en el proceso para la auditoría de vigilancia de la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, de la PGR, en 2018. A diciembre de 2018, se alcanzó el 100% programado de avance en el periodo sobre las actividades relacionadas con el proceso para la auditoría de vigilancia de la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015. Porcentaje de pago de inscripciones y colegiaturas a hijas(os) de servidores públicos que hayan desempeñado funciones o tareas de combate a la delincuencia y que hayan fallecido en el desempeño de esas funciones. Al cierre del cuarto trimestre de 2018, se pagaron 607 facturas, lo que representó el 98.1% respecto de las 619 facturas recibidas por concepto de inscripción o colegiaturas, 8 puntos porcentuales por encima de la meta programada de 90.1%.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	17	Procuraduría General de la República	Programa presupuestario M001 Actividades de apoyo administrativo
			Monto Aprobado (millones de pesos) 4.0
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas			
<p>UR: 811</p> <p>Porcentaje de acciones de difusión en materia de igualdad, no discriminación y violencia de género realizadas en la PGR en 2018, coordinadas o llevadas a cabo por la UIG de la PGR. La variación se debió al desarrollo de acciones de difusión no contempladas en el programa originalmente establecido. Porcentaje de acciones de capacitación dirigidas a la incorporación de la perspectiva de género, realizadas en la PGR en 2018, coordinadas o llevadas a cabo con la colaboración de la UIG de la PGR. La variación se debió a la implementación de acciones de capacitación no programadas, que se realizaron a partir de los resultados de la auditoría interna efectuada. Porcentaje de personal de la PGR que asistió a actividades de capacitación coordinadas o llevadas a cabo por la UIG, respecto del total de la plantilla de personal de la PGR, desagregado por sexo. La variación se debió a la mayor asistencia de participantes, derivado de los cursos de la ?Norma Mexicana NMX-R-025- SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación? que se realizaron en las sedes de la PGR de la Ciudad de México y las Delegaciones Estatales. Porcentaje de avance en el proceso para la auditoría de vigilancia de la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, de la PGR, en 2018. Se cumplió con la meta programada al periodo. Porcentaje de pago de inscripciones y colegiaturas a las y los hijos de servidores públicos que hayan desempeñado funciones o tareas de combate a la delincuencia y que hayan fallecido en el desempeño de esas funciones. La variación obedeció, a que se pagaron facturas de meses anteriores, correspondientes a los ejercicios 2017 y 2018.</p>			
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
<p>UR: 811</p> <p>Habiendo obtenido los resultados de la auditoría de vigilancia en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, se requiere trabajar en la institución, entre otros aspectos, en las condiciones adecuadas para la inclusión y seguridad a personas con discapacidad, adultas mayores, mujeres embarazadas y demás personas con movilidad reducida con plena igualdad y no discriminación con Programas Internos de Protección Civil que incorporen lineamientos o especificaciones para la atención y protección de personas con discapacidad, adultas mayores y/o mujeres embarazadas que se encuentren en los inmuebles de la institución.</p>			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	18 Energía	Programa presupuestario	E568	Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.2
Unidades responsables	TOM (Centro Nacional de Control de Energía)		Población Objetivo	Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
			318	1106	318	1106
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Atender es en materia institucional, lo que se quiere disminuir es la percepción negativa por desconocimiento de lo que la institución ha ido instrumentando, además de contar con herramientas que faciliten medidas que no tengan criterios de discriminación.					
ALINEACIÓN						
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública		Programa			Dependencia o Entidad	TOM- Centro Nacional de Control de Energía
Objetivo		Objetivo			Objetivo	
Estrategia						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	18 Energía	Programa presupuestario	E568	Dirección, coordinación y control de la operación del Sistema Eléctrico Nacional			Monto Aprobado (millones de pesos)	0.2	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de las y los servidores públicos del CENACE capacitados en prevención y eliminación de la violencia laboral desagregado por sexo durante 2018	TOM	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	120.00	120.0	120	
Porcentaje de las y los servidores públicos del CENACE informados sobre la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH), la Ley General de Acceso de las mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV), el Violentómetro, los Códigos de Ética y de Conducta del organismo y el uso del lenguaje incluyente durante 2018.	TOM	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TOM			0.25		0.47		188	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TOM			0.47	0.47	100.00	0.47	100.00	100
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: TOM Para la acción 230, le corresponde el indicador porcentaje de porcentaje de las y los servidores públicos del CENACE capacitados en prevención y eliminación de la violencia laboral desagregado por sexo durante 2018. Al cuarto trimestre se llevó a cabo la capacitación en línea denominada: ?Prevención y Eliminación de la Violencia Laboral o Mobbing? por parte de la Universidad Virtual Anáhuac, superando la meta al capacitar a un total de 166 servidoras/es públicas/os del CENACE en todo el país superando la meta de un 10 a un 12%. Para la acción 604, le corresponde el indicador Porcentaje de las y los servidores públicos del CENACE informados sobre la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH), la Ley General de Acceso de las mujeres a una Vida Libre de Violencia (LGAMVLV), el Violentómetro, los Códigos de Ética y de Conducta del organismo y el uso del lenguaje incluyente durante 2018. Al cuarto trimestre se llevaron a cabo diferentes campañas de comunicación interna en donde se entregaron los artículos promocionales en la materia a las 1424 servidoras/es públicas/os del CENACE en todo el país cumpliendo al 100% este indicador.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: TOM Para el cuarto trimestre se dan por concluidas las acciones establecidas dando cumplimiento con el porcentaje programado e incluso superándolo para el caso de capacitación.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: TOM Se debe dar continuidad con acciones que promuevan la sensibilización en materia de igualdad de género y acciones de mejora de la cultura institucional del personal del CENACE.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	18 Energía	Programa presupuestario	G003 Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas	Monto Aprobado (millones de pesos) 0,1												
Unidades responsables	A00 (Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La falta del recurso humano en la CNSNS dedicado exclusivamente a la atención del programa de igualdad entre mujeres y hombres, no permite que se realicen de manera constante actividades en la materia, no obstante la CNSNS mantiene su interés, convicción y responsabilidad de sensibilizar a su personal para una cultura de igualdad y sin violencia, con los recursos asignados.															
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad A00- Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	18 Energía	Programa presupuestario	G003	Regulación y supervisión de actividades nucleares y radiológicas	Monto Aprobado (millones de pesos)	0,1			
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de personal que labora en la CNSNS desagregado por sexo, capacitados(as) en materia de igualdad de género y no discriminación	A00	Porcentaje	Trimestral	20.00	20.00	0.0	0.0	0	
Porcentaje de personal que labora en la CNSNS desagregado por sexo, capacitados(as) en materia de igualdad de género y lenguaje incluyente.	A00	Porcentaje	Trimestral	20.00	20.00	0.0	0.0	0	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A00			0.1		0.10		100	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A00			0.1	0.10	100.00	0.10	100.00	100
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: A00 Se difundió material a todo el personal, a través de correos electrónicos sobre igualdad, hostigamiento y acoso, lenguaje incluyente y no discriminación. A fin de mantener la vigencia de la Certificación obtenida por la CNSNS, en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, el día 28 de noviembre de 2018, se practicó a esta Comisión la correspondiente auditoría de mantenimiento y vigilancia.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: A00 Se tiene la responsabilidad y el interés por parte de la CNSNS de continuar trabajando en la sensibilización de los servidores(as) públicos(as) para obtener dentro de la institución una cultura de igualdad y sin violencia.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: A00 Continuar con la difusión de infografías y material de no discriminación y lenguaje incluyente con el objeto de sensibilizar al personal en la materia.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	18 Energía	Programa presupuestario	M001 Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos) 7.0												
Unidades responsables	413 (Unidad de Enlace, Mejora Regulatoria y Programas Transversales)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>446</td> <td>556</td> <td>446</td> <td>556</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	446	556	446	556	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
446	556	446	556													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>De acuerdo con el estudio del Fondo Monetario Internacional (FMI) Las mujeres, el trabajo y la economía: Beneficios macroeconómicos de la equidad de género, publicado en 2013, las mujeres representa poco más de la mitad de la población mundial pero su contribución a la actividad económica medida, al crecimiento y al bienestar está muy por debajo de su potencial, lo cual tiene serias consecuencias macroeconómicas. La participación femenina en la fuerza laboral (PFLL) se ha mantenido por debajo de la participación masculina; las mujeres realizan la mayor parte de los trabajos no remunerados y, cuando tienen un empleo remunerado, están sobrerrepresentadas en el sector informal y entre la población pobre. También se ven ante significativas diferencias salariales frente a sus colegas varones. En muchos países, las distorsiones y la discriminación en el mercado laboral restringen las opciones de las mujeres para conseguir un empleo remunerado, y la representación femenina en los altos cargos y entre los empresarios sigue siendo baja. En ese sentido, es importante señalar que de acuerdo con un artículo publicado por Janet G. Stosky titulado Las Mujeres en el trabajo, en la revista Finanzas y Desarrollo del mismo FMI, hasta ahora los mayores logros están en la educación y la salud, y donde menos se ha avanzado es en la influencia de la mujer en el ámbito económico y político.</p>															
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad Secretaria de Energía												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	18 Energía	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)					7.0
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de personal asistente al Cuarto Encuentro La Cultura de Género en el Sector Energía.	413	Porcentaje	Trimestral	9.00	9.00	9.20	102.2	102.22		
Porcentaje de aprobación del Curso Teoría y práctica de la comunicación incluyente.	413	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100		
Porcentaje de avance en acciones de difusión en materia de igualdad de género y no discriminación	413	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100		
Porcentaje de personal asistente al curso Comprensión, apropiación y práctica del Código de Conducta de la Secretaría de Energía.	413	Porcentaje	Semestral	10.00	10.00	0.0	0.0	0		
Porcentaje de mujeres que laboran en la SENER que recibieron libro como parte del evento conmemorativo del Día Internacional de la Mujer.	413	Porcentaje	Trimestral	70.00	70.00	72.00	102.9	102.86		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 413			6.98			8.48		121.49	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 413			8.78	8.78	100.00	8.48	96.58	96.58	
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: 413										
Se impartió del 1 al 5 de octubre de 2018 el tercer curso sobre Teoría y práctica de la comunicación incluyente. El objetivo de este curso fue que las y los servidores públicos participantes adquirieran conocimientos y destrezas en el uso no discriminatorio e incluyente del lenguaje en todas sus expresiones, y colaborar en la construcción de formas de comunicación igualitarias, no sexistas e incluyentes. Este curso forma parte del Eje 4 Igualdad y No Discriminación del PAC 2018. Se realizaron además acciones diversas de difusión en temas relacionados con igualdad de género y no discriminación a través de mensajes institucionales.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	18 Energía	Programa presupuestario	M001 Actividades de apoyo administrativo
		Monto Aprobado (millones de pesos)	7.0
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas			
<p>UR: 413</p> <p>En los indicadores 1, 2, 3 y 5 el avance fue de acuerdo a lo programado. En el indicador número 4, porcentaje de personal asistente al curso Comprensión, apropiación y práctica del Código de Conducta de la Secretaría de Energía, el resultado programado no se alcanzó debido a lo siguiente: Dentro de la Licitación Pública Nacional para la contratación de los cursos que forman parte del PAC 2018, la partida correspondiente al curso Comprensión, apropiación y práctica del Código de Conducta de la Secretaría de Energía fue declarada desierta, lo que representó el atraso en las fechas programadas para la realización de esta actividad. Posteriormente, las fechas límite establecidas por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público para la contratación de bienes y servicios impidieron continuar con los trámites de contratación, por lo que ya no fue posible impartir este curso en el presente ejercicio fiscal.</p>			
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
<p>UR: 413</p> <p>Procurar en la medida de lo posible que la contratación del Programa Anual de Capacitación que lleva a cabo la Secretaría de Energía se lleve a cabo con más anticipación.</p>			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	18 Energía	Programa presupuestario	P002 Coordinación de lapolítica energética enelectricidad	Monto Aprobado (millones de pesos) 1.0												
Unidades responsables	300 (Subsecretaría de Electricidad)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>446</td> <td>556</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	446	556	0	0
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
446	556	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>El Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres 2013-2018 (PROIGUALDAD), establece que garantizar el cumplimiento de los derechos humanos de las mujeres y las niñas es uno de los compromisos prioritarios del gobierno federal; y que sólo con su pleno cumplimiento será posible alcanzar las potencialidades que el país tiene, y con ello se logrará el crecimiento y el bienestar al que aspira la sociedad. De acuerdo con el mismo PROIGUALDAD, incidir en la cultura y en los medios de comunicación para modificar la imagen social que se tiene de las mujeres es fundamental para lograr la igualdad sustantiva. La cultura mexicana está permeada por visiones sexistas y discriminatorias que violentan los derechos de las mujeres y de las niñas, y han construido un modelo de masculinidad que exalta el uso de la violencia y la discriminación. Los medios de comunicación masiva con frecuencia reproducen esas visiones en perjuicio de las mujeres, ?naturalizando? la desigualdad de género. Ante esta situación, resulta necesario propiciar un cambio cultural como sociedad; cambiar el enfoque, de la invisibilización, segregación y discriminación de mujeres y niñas, a una respetuosa visibilidad; de la eliminación de los estereotipos del diseño creativo con perspectiva de género y de la eliminación de imágenes denigrantes. Con el Segundo Ciclo Cultural sobre Derechos Humanos de las Mujeres se pretende contribuir a los objetivos señalados previamente. Parte de la necesidad de poner al alcance de las y los servidores públicos que laboran en la Secretaría de Energía, eventos que faciliten el conocimiento y la reflexión de sus derechos, así como la forma de tener acceso a los mismos.</p>															
ALINEACIÓN																
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
				Dependencia o Entidad Secretaría de Energía												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Septiembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	18 Energía	Programa presupuestario	P002	Coordinación de lapolítica energética enelectricidad		Monto Aprobado (millones de pesos)	1.0		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de personal asistente al Segundo Ciclo Cultural sobre Derechos Humanos de las Mujeres	300	Porcentaje	Anual	20.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 300			1.0			0.95		95
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 300			1.0	0.95	95.00	0.95	100.00	95
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: 300									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 300									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 300									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	18 Energía	Programa presupuestario	P008	Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía	Monto Aprobado (millones de pesos)	0,1
Unidades responsables	E00 (Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía)	Población Objetivo		Población Atendida		
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
		0	0	0	0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La sensibilización dentro de la Conuee es un aspecto fundamental para el desarrollo de cada uno de las y los miembros de la Comisión, por lo que el enfoque de las acciones a realizar las centramos específicamente el producir un impacto en el comportamiento de las y los trabajadores, con el fin de implemenar y hacer incapie a los aspetos igualitarios dentro y fuera de la Comisión.					
ALINEACIÓN						
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad		
				E00- Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía		
Objetivo		Objetivo		Objetivo		
Estrategia						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	18 Energía	Programa presupuestario	P008	Gestión, promoción, supervisión y evaluación del aprovechamiento sustentable de la energía	Monto Aprobado (millones de pesos)	0,1			
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de personal de la Conuee informado sobre la expedición de licencias de paternidad hasta por 5 días para el cuidado de sus hijas e hijos.	E00	Porcentaje	Semestral	1.00	3.00	3.00	100.0	300	
Porcentaje de Instrumentos internos actualizados y armonizados de conformidad con las disposiciones aplicables en materia de derechos de las mujeres.	E00	Porcentaje	Semestral	100.00	1.00	1.00	100.0	1	
Porcentaje de difusión de la importancia del uso de lenguaje incluyente en los informes y documentos oficiales generados por el personal de la Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía.	E00	Porcentaje	Semestral	100.00	2.00	2.00	100.0	2	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: E00			0.15			0.15	100	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: E00			0.15	0.15	100.00	0.15	100.00	
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: E00									
Se realizaron cursos en materia de respeto a los derechos humanos, equidad de género, igualdad laboral, hostigamiento y acoso sexual, así como de la importancia del uso de un lenguaje incluyente y no sexista, realizando además difusión en la materia a través de los medios electrónicos disponibles.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: E00									
Las cargas de trabajo derivadas del cambio de administración, provocaron que parte del personal no pudiera asistir a los cursos y/o talleres en la materia, no obstante, se realizaron actividades de de difusión a través de medios electrónicos.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: E00									
Fortalecimiento de los mecanismos de difusión de la información en la materia, así como programas de capacitación que incluyan la sensibilización del personal de mando para contribuir a que todo el personal pueda asistir a los cursos y/o talleres que se impartan, de igual manera se buscará que a través de los mecanismos de detección de necesidades de capacitación, se obtengan la información que permita continuar con la sensibilización del personal.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	19 Aportaciones a Seguridad Social	Programa presupuestario	J014 Apoyo Económico a Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana	Monto Aprobado (millones de pesos) 0.4												
Unidades responsables	411 (Unidad de Política y Control Presupuestario)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>32</td> <td>0</td> <td>32</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	32	0	32	0
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
32	0	32	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	La población de viudas de veteranos de la Revolución Mexicana es un grupo vulnerable de mujeres en edad avanzada, con limitaciones físicas propias de su edad, algunas de ellas no saben o ya no pueden escribir. Es una población que tiende a disminuir. Es necesario continuar proporcionando en tiempo y forma los apoyos a la población objetivo porque en muchos casos es su único ingreso.															
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad 411- Unidad de Política y Control Presupuestario												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	19 Aportaciones a Seguridad Social	Programa presupuestario	J014	Apoyo Económico a Viudas de Veteranos de la Revolución Mexicana	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.4			
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Número de apoyos a viudas de veteranos de la revolución que reciben ayuda económica semestral	411	Apoyo	Semestral	64.00	32.00	33.00	103.1	51.56	
numero de apoyos a viudas de veteranos de la revolución mexicana que reciben ayuda económica semestral	411	Apoyo	Semestral	64.00	32.00	33.00	103.1	51.56	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 411			0.45		0.42		93.33	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 411			0.42	0.42	100.00	0.42	100.00	100
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 411 Se ministraron recursos para el pago de 32 ayudas a viudas de veteranos de la Revolución. Asimismo, se reexpidió 1 pago no cobrado en el primer semestre de 2017, a favor de la hija de una viuda que radica en el Estado de Guerrero. El total de pagos expedidos para el segundo semestre fue de 33 casos, 32 viudas y una reexpedición. Durante el tercer trimestre del año cobraron 30 beneficiarias, quedando pendientes de cobro 3 viudas. En el cuarto trimestre se tuvo conocimiento del fallecimiento de dos viudas, una radicaba en el Estado de Morelos y la otra en Puebla, se canceló y reintegró el pago. La tercera viuda no cobró el segundo semestre y fue reportada dentro de los pagos vencidos, reintegrándose el pago. Ella radicaba en el Estado de Morelos.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: 411 LA DIFERENCIA DE AVANCES SE LLEGA A DAR PORQUE LAS BENEFICIARIAS SE ENFERMAN Y NO PUEDEN SALIR A COBRAR O A PASAR SU REVISTA DE SUPERVIVENCIA Y NO EXISTE ALGUN FAMILIAR QUE LES AYUDE. ASIMISMO SI LLEGAN A FALLECER DEMORA EN LLEGAR LA INFORMACION									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: 411 Continuar con el fortalecimiento de la relación que se tiene con las Delegaciones de SEDESOL y del SAT en las entidades federativas, siendo en algunas de éstas nuestro único contacto. Seguir realizando el pase de Revista de Supervivencia y reforzar el contacto con cada una de ellas.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	20 Desarrollo Social	Programa presupuestario	E016	Articulación de políticas públicas integrales de juventud	Monto Aprobado (millones de pesos)	198,6
Unidades responsables	VUY (Instituto Mexicano de la Juventud)	Población Objetivo		Población Atendida		
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
		0	0	0	0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Se identifica como constante una mayor participación de hombres jóvenes en las categorías que se ofrece a la población joven en México, a través del Programa Presupuestario E-016. Dichos niveles de participación se asocian a las desventajas históricas que enfrentan las mujeres jóvenes en México, así como a las áreas de oportunidad de las categorías del Pp E-016 para incorporar la perspectiva de género. En ese contexto, las acciones a realizar durante el presente ejercicio fiscal para reducir la brecha de desigualdad de género, están enfocadas en favorecer la participación de las mujeres jóvenes en las categorías del Pp E-016, a través de mecanismos orientados a la capacitación de quienes operan dichas categorías, así como del establecimiento de medidas especiales de carácter temporal.					
ALINEACIÓN						
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
					Dependencia o Entidad	VUY- Instituto Mexicano de la Juventud
Objetivo		Objetivo			Objetivo	
Estrategia						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	20 Desarrollo Social	Programa presupuestario	E016	Articulación de políticas públicas integrales de juventud			Monto Aprobado (millones de pesos)	198,6	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de categorías del Pp E016 que coadyuvan a la reducción de la brecha de género existente entre la población joven participante y la población joven beneficiada, entre el total de categorías que integran el Pp E016.	VUY	Porcentaje	Anual	100.00	1.00	1.00	100.0	1	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: VUY			198.65			40.74		20.51
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: VUY			42.32	42.32	100.00	40.74	96.27	96.27
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo Sin Información									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas Sin Información									
Acciones de mejora para el siguiente periodo Sin Información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	20 Desarrollo Social	Programa presupuestario	S017 Programa de Fomento a la Economía Social	Monto Aprobado (millones de pesos) 730.6												
Unidades responsables	210 (Dirección General de Opciones Productivas) L00 (Instituto Nacional de la Economía Social)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>6157</td> <td>3256</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	6157	3256	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	6157	3256													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>En el país persisten condiciones de desigualdad en el desarrollo de las capacidades de mujeres y hombres, siendo uno de los ámbitos de mayor desigualdad de género el acceso, uso y administración de los recursos económicos. Con el fin de reducir estas brechas de desigualdad, mejorar las condiciones de vida de las mujeres y coadyuvar a la superación de la pobreza, la estrategia transversal del Programa de Fomento a la Economía Social, buscar contribuir a que los Organismos del Sector Social de la Economía (OSSE), conformados exclusivamente o mayoritariamente por mujeres, se incorporen a actividades remuneradas, a través de la implementación y desarrollo de proyectos productivos. En el ámbito de su competencia, el Programa incorporará la perspectiva de género para identificar las circunstancias que profundizan las brechas de desigualdad manifestadas en la distribución de recursos, acceso a oportunidades y ejercicio de la ciudadanía, entre otros, que generan, discriminación y violencias, en particular hacia las mujeres, a fin de determinar los mecanismos que incidan en su reducción o eliminación e impulsar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, para alcanzar un desarrollo pleno, y garantizar la vigencia, el reconocimiento y el ejercicio de sus derechos humanos. Con el financiamiento de proyectos productivos de mujeres el Programa contribuye a reducir las brechas de desigualdad de género, particularmente en lo que refiere al acceso, uso y administración de los recursos económicos. El Programa de Fomento a la Economía Social busca resolver el siguiente problema público: Los Organismos del Sector Social de la Economía (con medios y capacidades productivas y financieras limitadas) tienen dificultades para consolidarse como una alternativa para la inclusión productiva y financiera que permita mejorar el ingreso y contribuya al desarrollo social y económico del país.</p>															
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad L00- Instituto Nacional de la Economía Social Secretaría de Desarrollo Social												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	20 Desarrollo Social	Programa presupuestario	S017 Programa de Fomento a la Economía Social	Monto Aprobado (millones de pesos)						730.6
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de apoyos otorgados para proyectos productivos de Organismos del Sector Social de la Economía (OSSE) exclusivos o mayoritarios de mujeres	L00	Porcentaje	Trimestral	55.40	55.49	60.79	109.6	109.73		
Porcentaje de apoyos otorgados para proyectos productivos de Organismos del Sector Social de la Economía (OSSE) exclusivos o mayoritarios de mujeres	210	Porcentaje	Trimestral	65.00	65.00	65.92	101.4	101.42		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: VUY			198.65			#¡REF!		N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: VUY			42.32	42.32	100.00	#¡REF!	N/A	N/A	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 210			0.00			#¡REF!		N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 210			1.29	1.29	100.00	#¡REF!	N/A	N/A	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: L00			0.00			#¡REF!		N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: L00			7.43	7.43	100.00	#¡REF!	N/A	N/A	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 210			0.00			#¡REF!		N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 210			1.75	1.75	100.00	#¡REF!	N/A	N/A	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: L00			0.00			#¡REF!		N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: L00			1.49	1.49	100.00	#¡REF!	N/A	N/A	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 210			0.00			#¡REF!		N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 210			3.13	3.13	100.00	#¡REF!	N/A	N/A	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: L00			0.00			#¡REF!		N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: L00			1.42	1.42	100.00	#¡REF!	N/A	N/A	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 210			0.00			#¡REF!		N/A	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	20	Desarrollo Social	Programa presupuestario	S017	Programa de Fomento a la Economía Social	Monto Aprobado (millones de pesos)		730.6		
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 210			13.08	13.08	100.00	#REF!	N/A	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: L00			0.00			#REF!		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: L00			3.61	3.61	100.00	#REF!	N/A	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 210			0.00			#REF!		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 210			1.76	1.76	100.00	#REF!	N/A	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: L00			0.00			#REF!		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: L00			2.91	2.91	100.00	#REF!	N/A	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 210			0.00			#REF!		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 210			2.96	2.96	100.00	#REF!	N/A	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: L00			0.00			#REF!		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: L00			4.56	4.56	100.00	#REF!	N/A	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 210			0.00			#REF!		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 210			9.03	9.03	100.00	#REF!	N/A	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: L00			0.00			#REF!		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: L00			1.82	1.82	100.00	#REF!	N/A	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 210			0.00			#REF!		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 210			5.87	5.87	100.00	#REF!	N/A	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: L00			0.00			#REF!		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: L00			3.47	3.47	100.00	#REF!	N/A	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 210			0.00			#REF!		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 210			1.93	1.93	100.00	#REF!	N/A	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: L00			0.00			#REF!		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: L00			1.13	1.13	100.00	#REF!	N/A	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 210			0.00			#REF!		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 210			0.86	0.86	100.00	#REF!	N/A	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: L00			0.00			#REF!		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: L00			13.75	13.75	100.00	#REF!	N/A	N/A

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	20	Desarrollo Social	Programa presupuestario	S017	Programa de Fomento a la Economía Social	Monto Aprobado (millones de pesos)	730.6			
PRESUPUESTO ORIGINAL			UR: 210			0.00			#REF!	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO			UR: 210			7.42	7.42	100.00	#REF!	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL			UR: L00			0.00			#REF!	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO			UR: L00			1.26	1.26	100.00	#REF!	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL			UR: 210			0.00			#REF!	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO			UR: 210			3.76	3.76	100.00	#REF!	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL			UR: L00			0.00			#REF!	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO			UR: L00			2.49	2.49	100.00	#REF!	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL			UR: 210			0.00			#REF!	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO			UR: 210			1.88	1.88	100.00	#REF!	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL			UR: L00			0.00			#REF!	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO			UR: L00			2.19	2.19	100.00	#REF!	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL			UR: 210			0.00			#REF!	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO			UR: 210			2.69	2.69	100.00	#REF!	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL			UR: L00			0.00			#REF!	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO			UR: L00			4.52	4.52	100.00	#REF!	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL			UR: 210			0.00			#REF!	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO			UR: 210			3.03	3.03	100.00	#REF!	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL			UR: L00			0.00			#REF!	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO			UR: L00			8.65	8.65	100.00	#REF!	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL			UR: 210			0.00			#REF!	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO			UR: 210			2.76	2.76	100.00	#REF!	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL			UR: L00			0.00			#REF!	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO			UR: L00			3.09	3.09	100.00	#REF!	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL			UR: 210			107.76			#REF!	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO			UR: 210			0.00	0.00	N/A	#REF!	N/A
PRESUPUESTO ORIGINAL			UR: L00			622.84			#REF!	N/A

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	20	Desarrollo Social	Programa presupuestario	S017	Programa de Fomento a la Economía Social	Monto Aprobado (millones de pesos)	730.6			
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: L00					636.59	636.59	100.00	#;REF!	N/A
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: 210										
Al cuarto trimestre de 2018, la DGOP otorgó 1,799 proyectos productivos a grupos sociales conformados exclusiva o mayoritariamente por sólo mujeres (5,085 mujeres), lo que representa el 65.9% del total de proyectos otorgados (2,729) entre enero y diciembre. Asimismo, de las 9,413 personas con ingresos por debajo de la línea de bienestar apoyados al cuarto trimestre, el 65.4% son mujeres (6,157 mujeres beneficiarias).										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: 210										
La meta anual establecida es de 65% de los proyectos productivos integrados por solo mujeres; el avance que se reporta para el cuarto trimestre es de 65.92%, logrando una mayor incidencia en los grupos vulnerables de la población y brindando mayores oportunidades de inclusión productiva e ingreso a grupos sociales integrados exclusiva o mayoritariamente por mujeres.										
Acciones de mejora para el siguiente periodo										
UR: 210										
Se seguirán fortaleciendo las acciones afirmativas en favor de los grupos sociales integrados exclusiva o mayoritariamente por mujeres										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	20 Desarrollo Social	Programa presupuestario	S070 Programa de Coinversión Social	Monto Aprobado (millones de pesos) 128.8												
Unidades responsables	D00 (Instituto Nacional de Desarrollo Social)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>216259</td> <td>178393</td> <td>216259</td> <td>178393</td> </tr> </tbody> </table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	216259	178393	216259	178393
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
216259	178393	216259	178393													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>En el Diagnóstico del Programa de Coinversión Social (PCS) se identifica la existencia de Actores Sociales con niveles de fortalecimiento y vinculación insuficiente que impiden su contribución al fomento del capital y la realización de actividades que fortalezcan la cohesión y el desarrollo humano de grupos, comunidades o regiones que viven en situación de vulnerabilidad y exclusión.?. Entre las causas del problema se identifican a) insuficientes mecanismos para la articulación entre actores sociales y gubernamentales, b) limitados recursos públicos para la realización de acciones por parte de los actores sociales, c) insuficiente desarrollo institucional de los actores sociales, d) insuficiente información sobre el impacto e incidencia del trabajo social de los actores sociales en la atención de grupos en situación de vulnerabilidad, e) escasa o nula sinergia entre actores sociales. Uno de los efectos de este problema es que las políticas sociales no logran cabalmente sus objetivos de desarrollo comunitario y social a través de esquemas de inclusión y cohesión social, mientras que el otro efecto es la reducción de actividades de los actores sociales debido a la desvinculación con la sociedad y el tejido social. Todo lo anterior, se traduce en limitada participación social en el desarrollo social y comunitario. Derivado de lo anterior, el PCS fortalecer a los actores sociales para que a través del apoyo a sus actividades promuevan la cohesión y el capital social de comunidades que viven en situación de vulnerabilidad o exclusión. (RO 2018) Asimismo, el Programa, teniendo como eje transversal la perspectiva de género, contribuye al cumplimiento del Objetivo 2.2 del PND 2013-2018, que establece como prioridad transitar hacia una sociedad equitativa e incluyente, así como al PROIGUALDAD 2013-2018 que comprende aquellas acciones emprendidas en materia de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. (RO 2018).</p>															
ALINEACIÓN																
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
				Dependencia o Entidad D00- Instituto Nacional de Desarrollo Social												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	20 Desarrollo Social	Programa presupuestario	S070 Programa de Coinversión Social	Monto Aprobado (millones de pesos)						128.8
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de proyectos apoyados que manifiestan trabajar para la igualdad entre mujeres y hombres	D00	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100		
Porcentaje de proyectos apoyados que manifiestan trabajar para prevenir y atender la violencia de género	D00	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100		
Porcentaje de proyectos apoyados que manifiestan trabajar en favor de la inclusión por género	D00	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 121			0.00			1.32		N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 121			1.35	1.35	100.00	1.32	97.13	97.13	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 122			0.00			9.52		N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 122			15.31	15.31	100.00	9.52	62.22	62.22	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 123			0.00			3.28		N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 123			3.28	3.28	100.00	3.28	100.00	100	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 124			0.00			2.23		N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 124			2.27	2.27	100.00	2.23	98.27	98.27	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 125			0.00			4.31		N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 125			4.31	4.31	100.00	4.31	100.00	100	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 126			0.00			2.11		N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 126			2.11	2.11	100.00	2.11	100.00	100	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 127			0.00			6.04		N/A	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	20	Desarrollo Social	Programa presupuestario	S070	Programa de Coinversión Social	Monto Aprobado (millones de pesos)		128.8	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 127		6.04	6.04	100.00	6.04	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 128		0.00			6.75		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 128		6.75	6.75	100.00	6.75	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 130		0.00			1.79		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 130		1.79	1.79	100.00	1.79	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 131		0.00			1.52		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 131		1.52	1.52	100.00	1.52	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 132		0.00			1.73		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 132		1.73	1.73	100.00	1.73	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 133		0.00			1.64		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 133		1.69	1.69	100.00	1.64	97.27	97.27
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 134		0.00			1.93		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 134		1.93	1.93	100.00	1.93	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 135		0.00			2.15		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 135		2.19	2.19	100.00	2.15	98.29	98.29
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 136		0.00			3.11		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 136		3.11	3.11	100.00	3.11	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 137		0.00			2.63		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 137		2.63	2.63	100.00	2.63	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 138		0.00			1.77		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 138		1.80	1.80	100.00	1.77	98.56	98.56
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 139		0.00			1.67		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 139		1.69	1.69	100.00	1.67	98.48	98.48
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 140		0.00			4.39		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 140		4.39	4.39	100.00	4.39	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 141		0.00			3.38		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 141		3.38	3.38	100.00	3.38	100.00	100

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	20	Desarrollo Social	Programa presupuestario	S070	Programa de Coinversión Social	Monto Aprobado (millones de pesos)		128.8			
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 142				0.00		2.37	N/A		
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 142				2.37	2.37	100.00	2.37	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 143				0.00		5.63	N/A		
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 143				6.92	6.92	100.00	5.63	81.36	81.36
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 144				0.00		1.43	N/A		
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 144				1.43	1.43	100.00	1.43	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 145				0.00		1.70	N/A		
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 145				1.70	1.70	100.00	1.70	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 146				0.00		4.93	N/A		
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 146				4.95	4.95	100.00	4.93	99.60	99.6
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 147				0.00		2.79	N/A		
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 147				2.82	2.82	100.00	2.79	99.10	99.1
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 148				0.00		7.80	N/A		
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 148				8.42	8.42	100.00	7.80	92.69	92.69
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 149				0.00		1.47	N/A		
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 149				1.63	1.63	100.00	1.47	90.39	90.39
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 150				0.00		2.72	N/A		
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 150				2.77	2.77	100.00	2.72	98.23	98.23
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 151				0.00		2.45	N/A		
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 151				2.64	2.64	100.00	2.45	92.62	92.62
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 152				0.00		1.45	N/A		
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 152				1.48	1.48	100.00	1.45	97.71	97.71
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: D00				128.87		73.20			56.81
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: D00				75.10	75.10	100.00	73.20	97.48	97.48

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	20 Desarrollo Social	Programa presupuestario	S070 Programa de Coinversión Social
			Monto Aprobado (millones de pesos) 128.8
Información Cualitativa			
Acciones realizadas en el periodo			
UR: D00			
Respecto a la contribución del Programa de Coinversión Social para la Igualdad entre Mujeres y Hombres se reporta que al corte de este trimestre 1,169 de los 1,257 proyectos apoyados (92%) están ejecutando acciones que contribuyen con las acciones del Anexo 13. Con estos proyectos se están realizando acciones en favor de 226,624 mujeres y 189,992 hombres a nivel Nacional.			
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas			
UR: D00			
Las metas en los tres indicadores del Programa de Coinversión Social se reportan con avance de 100%. Se apoyaron 767 proyectos que manifiestan trabajar para la igualdad entre mujeres y hombres; 228 proyectos apoyados que manifiestan trabajar para prevenir y atender la violencia de género y 174 Proyectos apoyados que manifiestan trabajar en favor de la inclusión por género.			
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
UR: D00			
Entre los principales obstáculos a los que se enfrenta la instancia ejecutora para la operación de las convocatorias, se encuentran los siguientes: 1. Actores sociales con poca especialización en igualdad de género. 2. Escasa vinculación entre los actores sociales. Cabe señalar que se ha buscado solventar las situaciones anteriores por medio de acciones de capacitación, talleres y cursos con enfoque de género.			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA															
Ramo	20 Desarrollo Social	Programa presupuestario	S070 Programa de Empleo Temporal (PET)	Monto Aprobado (millones de pesos) 0,0											
Unidades responsables	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>216259</td> <td>178393</td> <td>216259</td> <td>178393</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	216259	178393	216259	178393	
Población Objetivo		Población Atendida													
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres												
216259	178393	216259	178393												
Descripción de la problemática que atiende el Programa															
ALINEACIÓN															
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad											
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad											
Objetivo		Objetivo		Objetivo											
Estrategia															

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	20 Desarrollo Social	Programa presupuestario	S070	Programa de Empleo Temporal (PET)	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0			
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de proyectos apoyados que manifiestan trabajar para la igualdad entre mujeres y hombres	D00	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de proyectos apoyados que manifiestan trabajar para prevenir y atender la violencia de género	D00	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de proyectos apoyados que manifiestan trabajar en favor de la inclusión por género	D00	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 121			0.00			0.21	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 121			0.34	0.34	100.00	0.21	60.61	60.61
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 122			0.00			8.09	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 122			9.51	9.51	100.00	8.09	85.10	85.1
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 123			0.00			5.57	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 123			6.02	6.02	100.00	5.57	92.43	92.43
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 124			0.00			16.63	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 124			16.68	16.68	100.00	16.63	99.71	99.71
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 125			0.00			17.46	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 125			17.46	17.46	100.00	17.46	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 126			0.00			0.82	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 126			1.15	1.15	100.00	0.82	71.61	71.61
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 127			0.00			31.63	N/A	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	20	Desarrollo Social	Programa presupuestario	S070	Programa de Empleo Temporal (PET)	Monto Aprobado (millones de pesos)			0.0		
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 127				32.28	32.28	100.00	31.63	97.99	97.99
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 128				0.00			4.01		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 128				5.04	5.04	100.00	4.01	79.53	79.53
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 129				0.00			2.46		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 129				2.50	2.50	100.00	2.46	98.66	98.66
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 130				0.00			1.42		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 130				2.41	2.41	100.00	1.42	58.98	58.98
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 131				0.00			5.71		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 131				5.71	5.71	100.00	5.71	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 132				0.00			8.05		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 132				8.15	8.15	100.00	8.05	98.82	98.82
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 133				0.00			7.77		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 133				10.71	10.71	100.00	7.77	72.57	72.57
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 134				0.00			2.17		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 134				2.22	2.22	100.00	2.17	98.13	98.13
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 135				0.00			45.04		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 135				45.11	45.11	100.00	45.04	99.84	99.84
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 136				0.00			10.99		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 136				11.89	11.89	100.00	10.99	92.49	92.49
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 137				0.00			3.24		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 137				3.67	3.67	100.00	3.24	88.17	88.17
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 138				0.00			2.92		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 138				3.25	3.25	100.00	2.92	89.90	89.9
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 139				0.00			0.92		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 139				0.93	0.93	100.00	0.92	99.07	99.07
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 140				0.00			45.54		N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 140				48.87	48.87	100.00	45.54	93.19	93.19

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	20	Desarrollo Social	Programa presupuestario	S070	Programa de Empleo Temporal (PET)	Monto Aprobado (millones de pesos)		0.0	
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 141				0.00		25.63	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 141				27.78	27.78	100.00	25.63 92.26 92.26
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 142				0.00		0.95	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 142				1.46	1.46	100.00	0.95 64.74 64.74
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 143				0.00		4.25	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 143				4.82	4.82	100.00	4.25 88.12 88.12
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 144				0.00		5.85	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 144				6.56	6.56	100.00	5.85 89.19 89.19
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 145				0.00		3.51	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 145				3.64	3.64	100.00	3.51 96.58 96.58
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 146				0.00		4.19	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 146				4.90	4.90	100.00	4.19 85.48 85.48
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 147				0.00		0.87	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 147				1.44	1.44	100.00	0.87 60.08 60.08
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 148				0.00		5.26	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 148				6.77	6.77	100.00	5.26 77.73 77.73
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 149				0.00		0.56	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 149				0.65	0.65	100.00	0.56 85.36 85.36
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 150				0.00		15.81	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 150				26.73	26.73	100.00	15.81 59.13 59.13
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 151				0.00		0.47	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 151				0.53	0.53	100.00	0.47 87.72 87.72
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 152				0.00		10.04	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 152				10.70	10.70	100.00	10.04 93.84 93.84

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	20 Desarrollo Social	Programa presupuestario	S070	Programa de Empleo Temporal (PET)	Monto Aprobado (millones de pesos)	0,0
Información Cualitativa						
Acciones realizadas en el periodo						
UR: D00						
Respecto a la contribución del Programa de Coinversión Social para la Igualdad entre Mujeres y Hombres se reporta que al corte de este trimestre 1,169 de los 1,257 proyectos apoyados (92%) están ejecutando acciones que contribuyen con las acciones del Anexo 13. Con estos proyectos se están realizando acciones en favor de 226,624 mujeres y 189,992 hombres a nivel Nacional.						
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas						
UR: D00						
Las metas en los tres indicadores del Programa de Coinversión Social se reportan con avance de 100%. Se apoyaron 767 proyectos que manifiestan trabajar para la igualdad entre mujeres y hombres; 228 proyectos apoyados que manifiestan trabajar para prevenir y atender la violencia de género y 174 Proyectos apoyados que manifiestan trabajar en favor de la inclusión por género.						
Acciones de mejora para el siguiente periodo						
UR: D00						
Entre los principales obstáculos a los que se enfrenta la instancia ejecutora para la operación de las convocatorias, se encuentran los siguientes: 1. Actores sociales con poca especialización en igualdad de género. 2. Escasa vinculación entre los actores sociales. Cabe señalar que se ha buscado solventar las situaciones anteriores por medio de acciones de capacitación, talleres y cursos con enfoque de género.						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	20 Desarrollo Social	Programa presupuestario	S155 Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)	Monto Aprobado (millones de pesos) 263.0												
Unidades responsables	D00 (Instituto Nacional de Desarrollo Social)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>467983</td> <td>0</td> <td>113064</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	467983	0	113064	0
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
467983	0	113064	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>La violencia contra las mujeres es un fenómeno multicausal y multifacético en el que intervienen factores tanto individuales como sociales, los cuales incrementan el riesgo de las mujeres a sufrir violencia. En este sentido la violencia de género guarda una estrecha relación con el empoderamiento; esto en la medida en que la violencia limita la capacidad de las mujeres para tomar decisiones y obstaculiza el ejercicio pleno de sus derechos sociales y humanos. Por lo anterior, el empoderamiento es un término que con el paso del tiempo ha cobrado relevancia y se ha concebido como un elemento crucial para propiciar una sociedad incluyente, igualitaria y libre de violencia de género. El PAIMEF entiende al empoderamiento para una vida libre de violencia como el proceso por medio del cual las mujeres desarrollan capacidades para transitar de una situación de violencia de género, a un estadio de conciencia, autodeterminación y autonomía y, con ello, ejerzan su derecho a una vida libre de violencia.</p>															
ALINEACIÓN																
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
				Dependencia o Entidad D00- Instituto Nacional de Desarrollo Social												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	20 Desarrollo Social	Programa presupuestario	S155	Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)			Monto Aprobado (millones de pesos)	263.0	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres de 15 años y más que declararon haber sufrido al menos un incidente de violencia a lo largo de la relación con su última pareja	D00	Porcentaje	Trimestral	0.50	0.55	0.51	92.7	102	
Porcentaje de unidades de atención especializada apoyadas por las IMEF con recursos del PAIMEF	D00	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	110.78	110.8	110.78	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: D00			263.08		261.87		99.54	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: D00			263.08	263.08	100.00	261.87	99.54	99.54
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: D00 Se realizó la actualización de las Reglas de Operación del PAIMEF. Las IMEF capturaron en el SICS la información de los apoyos vigilados. Se elaboraron los reportes de visitas de seguimiento físico y operativo del PAIMEF, 2018. Estos reportes se entregarán a las Titulares de las IMEF y al personal que participe en las Mesas de revisión de los Programas Anuales de 2019. Se concluyeron las visitas en campo y se inició con la supervisión y validación de las bases de datos de los cuestionarios aplicados en las visitas de seguimiento físico y operativo del PAIMEF. Se llevaron a cabo: talleres para efectuar análisis de los procesos de empoderamiento de las mujeres que han vivido situaciones de violencia y sus experiencias de tránsito en la autonomía, para ejercer una vida libre de violencia; talleres sobre ?Acceso a la Justicia; Órdenes de protección?; talleres sobre ?La dignidad humana, un concepto esencial para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres?; segundo Concurso Nacional ?Erradicando la Violencia contra las Mujeres?; segundo Encuentro Nacional de Titulares, 2018; conferencia magistral para la prevención y atención del Cáncer de Mama. Con estas acciones de capacitó a 824 profesionistas de las IMEF.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: D00 Durante el cuarto trimestre se elaboraron y firmaron, 49 Convenio de Modificatorios, con el propósito de realizar una mejor distribución de los recursos e implementación de acciones. Las IMEF capacitaron a 5,896 personas de servicio público, de organizaciones de la sociedad civil o académicos cuyas funciones están directamente relacionadas con las acciones de prevención y atención de la violencia contra las mujeres, el 70.8% de las personas capacitadas son mujeres. Las IMEF reportaron haber beneficiado a 289,292 personas mediante talleres, cursos o pláticas dirigidas a grupos específicos de la población, entre los cuales se destaca la participación de estudiantes, promotoras indígenas, entre otras. Asimismo, se reporta que a través del PAIMEF se han apoyado 411 unidades de orientación, atención y de alojamiento ? protección, mediante la contratación de personal y/o equipamiento de las unidades.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: D00 Se brindó apoyo técnico y operativo a las IMEF, con el propósito de seguir Fortaleciendo el desarrollo de conocimientos y habilidades del personal de las IMEF, en materia de prevención y atención de las violencias contra las mujeres y brindar una mejor atención. Dicho acompañamiento ha beneficiado el trabajo de las IMEF, por lo que para el año fiscal 2019, se espera continuar con el acompañamiento a las IMEF y que quede reflejado en los programas anuales la buena planeación.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	20	Desarrollo Social	Programa presupuestario	S174	Programa de estancias infantiles para apoyar a madres trabajadoras	Monto Aprobado (millones de pesos)	4070.2
Unidades responsables	137	(Delegación SEDESOL en Morelos)	Población Objetivo		Población Atendida		
	138	(Delegación SEDESOL en Nayarit)	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
	139	(Delegación SEDESOL en Nuevo León)	781186	0	277424	9813	
	140	(Delegación SEDESOL en Oaxaca)					
	141	(Delegación SEDESOL en Puebla)					
	142	(Delegación SEDESOL en Querétaro)					
	143	(Delegación SEDESOL en Quintana Roo)					
	144	(Delegación SEDESOL en San Luis Potosí)					
Descripción de la problemática que atiende el Programa	El problema que el Programa de Estancias Infantiles para Apoyar a Madres Trabajadoras (PEI) busca resolver se refiere a la existencia de madres y padres solos con hijos pequeños (de 1 a 3 años 11 meses), en hogares vulnerables quienes por cuidar a sus hijos, no pueden acceder o permanecer en el mercado laboral, o en su caso estudiar						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	20 Desarrollo Social	Programa presupuestario	S174	Programa de estancias infantiles para apoyar a madres trabajadoras			Monto Aprobado (millones de pesos)	4070.2	
ALINEACIÓN									
Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad				
Eje de Política Pública		Programa				Dependencia o Entidad	Secretaria de Desarrollo Social		
Objetivo		Objetivo				Objetivo			
Estrategia									
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de hijas(os) o niñas(os) al cuidado de beneficiarias(os) en la modalidad de Apoyo a Madres Trabajadoras y Padres Solos que reciben servicio de Estancias Infantiles	211	Porcentaje	Trimestral	330,000.00	100.00	99.92	99.9	0.03	
Porcentaje de beneficiarias(os) del Programa en la Modalidad de Apoyo a Madres Trabajadoras y Padres solos	211	Porcentaje	Trimestral	311,322.00	100.00	100.69	100.7	0.03	
Porcentaje de Estancias Infantiles operando en el Programa	211	Porcentaje	Trimestral	9,300.00	100.00	102.83	102.8	1.11	
Estancias Infantiles en municipios contenidos en el catálogo de Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas señalados como población predominantemente indígena	211	Estancia Infantil	Trimestral	6,000.00	6,000.00	7,097.00	118.3	118.28	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 10 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 121			56.12			65.20	116.17	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 121			65.23	65.23	100.00	65.20	99.95	99.95

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	20	Desarrollo Social	Programa presupuestario	S174	Programa de estancias infantiles para apoyar a madres trabajadoras			Monto Aprobado (millones de pesos)	4070.2
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 122				32.56		14.25	43.78
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 122				14.90	14.90	100.00	95.66
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 123				17.06		18.27	107.11
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 123				18.50	18.50	100.00	98.73
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 124				36.52		38.08	104.26
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 124				39.93	39.93	100.00	95.36
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 125				62.71		85.29	136
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 125				85.99	85.99	100.00	99.19
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 126				34.01		44.06	129.56
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 126				44.81	44.81	100.00	98.33
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 127				107.25		154.53	144.08
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 127				161.15	161.15	100.00	95.89
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 128				70.04		63.22	90.26
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 128				65.15	65.15	100.00	97.04
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 129				183.57		169.40	92.28
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 129				170.77	170.77	100.00	99.20
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 130				64.63		91.17	141.07
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 130				92.91	92.91	100.00	98.13
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 131				158.35		172.16	108.72
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 131				175.12	175.12	100.00	98.31
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 132				84.80		129.20	152.35
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 132				132.60	132.60	100.00	97.44
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 133				71.32		81.53	114.32
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 133				81.69	81.69	100.00	99.80
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 134				167.11		185.47	110.98
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 134				186.86	186.86	100.00	99.25
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 135				353.74		377.95	106.84

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	20	Desarrollo Social	Programa presupuestario	S174	Programa de estancias infantiles para apoyar a madres trabajadoras	Monto Aprobado (millones de pesos)	4070.2			
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 135			393.31	393.31	100.00	377.95	96.09	96.09
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 136			98.71			129.27		130.96
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 136			129.99	129.99	100.00	129.27	99.44	99.44
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 137			67.85			113.06		166.63
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 137			115.49	115.49	100.00	113.06	97.90	97.9
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 138			76.72			85.90		111.96
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 138			88.50	88.50	100.00	85.90	97.07	97.07
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 139			52.20			56.39		108.03
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 139			56.49	56.49	100.00	56.39	99.83	99.83
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 140			85.52			74.78		87.44
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 140			77.20	77.20	100.00	74.78	96.87	96.87
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 141			128.62			194.97		151.59
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 141			203.80	203.80	100.00	194.97	95.67	95.67
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 142			44.79			49.69		110.94
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 142			51.79	51.79	100.00	49.69	95.96	95.96
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 143			31.01			29.79		96.05
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 143			30.39	30.39	100.00	29.79	98.01	98.01
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 144			69.07			70.06		101.42
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 144			70.37	70.37	100.00	70.06	99.55	99.55
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 145			84.71			134.05		158.24
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 145			135.17	135.17	100.00	134.05	99.17	99.17
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 146			58.09			82.83		142.6
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 146			83.80	83.80	100.00	82.83	98.85	98.85
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 147			58.84			81.40		138.32
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 147			84.43	84.43	100.00	81.40	96.40	96.4
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 148			83.94			93.17		110.99
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 148			99.79	99.79	100.00	93.17	93.36	93.36

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	20	Desarrollo Social	Programa presupuestario	S174	Programa de estancias infantiles para apoyar a madres trabajadoras	Monto Aprobado (millones de pesos)				4070.2
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 149			55.08				76.30	138.53
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 149			77.50	77.50	100.00		76.30	98.46
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 150			57.04				255.83	448.5
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 150			266.31	266.31	100.00		255.83	96.07
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 151			58.66				73.78	125.78
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 151			74.31	74.31	100.00		73.78	99.29
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 152			54.01				76.77	142.13
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 152			81.78	81.78	100.00		76.77	93.87
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 211			1,405.58				253.54	18.04
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 211			281.87	281.87	100.00		253.54	89.95
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 610			0.00				0.30	N/A
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 610			0.30	0.30	100.00		0.30	100
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: 211										
Al 31 de diciembre se concluyeron los trabajos de elaboración de la Evaluación de Consistencia y Resultados 2017-2018 realizada al Programa en la cual, el PEI obtuvo una calificación de 3.94 puntos sobre 4.00; Para el cuarto trimestre de 2018, el Programa de Estancias Infantiles para Apoyar a Madres Trabajadoras, reportó entre otros, el indicador Índice de pago oportuno en la modalidad de Apoyo a Madres Trabajadoras y Padres Solos de la Matriz de Indicadores para Resultados. El desempeño de dicho indicador mantuvo la eficiencia en el proceso de pago llevado a cabo por las Coordinaciones a las Responsables de las Estancias Infantiles. En ese sentido, el proceso de pago se realiza en 16 días naturales como promedio a nivel nacional.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: 211										
Porcentaje de Estancias Infantiles operando en el Programa. Durante el último trimestre del ejercicio fiscal 2018, se presentó un incremento mayor al proyectado en la presentación de solicitudes de afiliación de nuevas Estancias Infantiles por parte de personas interesadas en establecer y operar una Estancia Infantil, mismas que cumplieron con todos los criterios y requisito señalados en las Reglas de Operación vigentes. Por lo anterior, al periodo existe mayor número de Estancias Infantiles afiliadas al Programa que las proyectadas. ; Porcentaje de hijas(os) o niñas(os) al cuidado de beneficiarias(os) en la modalidad de Apoyo a Madres Trabajadoras y Padres Solos que reciben servicio de Estancias Infantiles. El valor alcanzado por el indicador respecto a la meta establecida muestra un desempeño sobresaliente. Lo anterior, debido a que las sustituciones (altas por bajas) y nuevas incorporaciones de niñas(os) tuvieron un ritmo de crecimiento adecuado; es decir, la salida de niñas(os); Estancias Infantiles en municipios contenidos en el catálogo de Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas señalados como población predominantemente indígena. El Programa tiene como parte de sus objetivos, contribuir a que las madres y padres en situación de carencia o rezago puedan mejorar sus condiciones de vida por medio de esquemas de seguridad social. Eso ha permitido superar la meta de éste indicador ya que existe una alta asociación geográfica entre los municipios con población predominantemente indígena y aquellos en los que el Programa tiene presencia.										
Acciones de mejora para el siguiente periodo										
UR: 211										
Sin información										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo	20 Desarrollo Social	Programa presupuestario	S176 Pensión para Adultos Mayores	Monto Aprobado (millones de pesos)	14658.5												
Unidades responsables	138 (Delegación SEDESOL en Nayarit) 139 (Delegación SEDESOL en Nuevo León) 140 (Delegación SEDESOL en Oaxaca)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4085531</td> <td>2634093</td> <td>3122399</td> <td>1991676</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	4085531	2634093	3122399	1991676		
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
4085531	2634093	3122399	1991676														
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>Se estima que, en 2018, el número de personas de 65 años de edad en adelante que son mexicanos por nacimiento o bien que al menos tienen 25 años de residencia en el país, que habitan en el territorio nacional y no reciben un ingreso mayor a \$1,092 mensuales por concepto de jubilación o pensión de tipo contributivo asciende aproximadamente a 7 millones de personas de las cuáles 3.8 millones son mujeres y 3.2 son hombres. Entre las personas Adultas Mayores, las mujeres son quienes enfrentan mayores dificultades, debido a una serie de factores, sociales, económicos, políticos y culturales, entre los que se encuentran la división sexual del trabajo, la condición de género, los roles tradicionales y el lugar de pertinencia rural o zonas urbanas marginadas, que causan que sean ellas las que encuentren una dificultad mayor de acceder al ámbito laboral formal, a la protección social, y en consecuencia al final de la vida laboral acceder a una jubilación o pensión, ya que muchas de ellas se dedicaron de tiempo completo al cuidado de la casa y de los hijos, mientras que el proveedor era el hombre, es así que del total de adultos mayores que no cuentan con una pensión o acceso a una jubilación 61.3% son mujeres y 38.6% hombres (ENOE 2017)</p>																
ALINEACIÓN																	
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Dependencia o Entidad	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
				Secretaría de Desarrollo Social													
Objetivo		Objetivo			Objetivo												
Estrategia																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	20 Desarrollo Social	Programa presupuestario	S176 Pensión para Adultos Mayores				Monto Aprobado (millones de pesos)	14658.5	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de Adultas Mayores dentro del Padrón Activo de Beneficiarios.	213	Porcentaje	Semestral	59.30	59.34	61.06	102.9	102.97	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 121			0.04			0.05		108.22
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 121			0.05	0.05	100.00	0.05	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 122			0.07			0.21		281.35
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 122			0.21	0.21	100.00	0.21	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 123			0.07			0.02		25.67
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 123			0.08	0.08	100.00	0.02	21.01	21.01
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 124			0.03			0.08		241.97
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 124			0.08	0.08	100.00	0.08	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 125			0.06			0.14		214.51
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 125			0.14	0.14	100.00	0.14	98.83	98.83
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 126			0.03			0.15		444.52
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 126			0.20	0.20	100.00	0.15	75.42	75.42
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 127			0.32			0.14		42.4
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 127			0.15	0.15	100.00	0.14	88.59	88.59
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 128			0.11			0.23		212.64
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 128			0.23	0.23	100.00	0.23	99.71	99.71
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 129			0.01			0.32		3788.17
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 129			0.45	0.45	100.00	0.32	70.52	70.52

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	20	Desarrollo Social	Programa presupuestario	S176	Pensión para Adultos Mayores	Monto Aprobado (millones de pesos)				14658.5
PRESUPUESTO ORIGINAL			UR: 130			0.13			0.14	110.82
PRESUPUESTO MODIFICADO			UR: 130			0.14	0.14	100.00	0.14	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL			UR: 131			0.24			0.12	49.39
PRESUPUESTO MODIFICADO			UR: 131			0.12	0.12	100.00	0.12	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL			UR: 132			0.23			0.09	39.09
PRESUPUESTO MODIFICADO			UR: 132			0.09	0.09	100.00	0.09	99.99
PRESUPUESTO ORIGINAL			UR: 133			0.23			0.21	91.19
PRESUPUESTO MODIFICADO			UR: 133			0.21	0.21	100.00	0.21	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL			UR: 134			0.25			0.17	67.76
PRESUPUESTO MODIFICADO			UR: 134			0.17	0.17	100.00	0.17	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL			UR: 135			0.57			1.81	315.3
PRESUPUESTO MODIFICADO			UR: 135			1.81	1.81	100.00	1.81	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL			UR: 136			0.31			0.18	57.61
PRESUPUESTO MODIFICADO			UR: 136			0.18	0.18	100.00	0.18	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL			UR: 137			0.08			0.16	202.99
PRESUPUESTO MODIFICADO			UR: 137			0.16	0.16	100.00	0.16	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL			UR: 138			0.13			1.62	1219.39
PRESUPUESTO MODIFICADO			UR: 138			1.62	1.62	100.00	1.62	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL			UR: 139			0.03			0.15	440.79
PRESUPUESTO MODIFICADO			UR: 139			0.15	0.15	100.00	0.15	99.82
PRESUPUESTO ORIGINAL			UR: 140			0.37			0.32	87.65
PRESUPUESTO MODIFICADO			UR: 140			0.34	0.34	100.00	0.32	95.24
PRESUPUESTO ORIGINAL			UR: 141			0.43			0.24	54.92
PRESUPUESTO MODIFICADO			UR: 141			0.24	0.24	100.00	0.24	100.00
PRESUPUESTO ORIGINAL			UR: 142			0.15			0.26	172.71
PRESUPUESTO MODIFICADO			UR: 142			0.30	0.30	100.00	0.26	84.82
PRESUPUESTO ORIGINAL			UR: 143			0.03			0.09	278.69

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	20	Desarrollo Social	Programa presupuestario	S176	Pensión para Adultos Mayores			Monto Aprobado (millones de pesos)	14658.5		
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 143				0.09	0.09	100.00	0.09	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 144				0.18			0.05		27.82
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 144				0.05	0.05	100.00	0.05	97.65	97.65
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 145				0.40			0.22		54.18
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 145				0.22	0.22	100.00	0.22	99.95	99.95
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 146				0.20			0.02		9
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 146				0.09	0.09	100.00	0.02	20.61	20.61
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 147				0.23			0.18		76.49
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 147				0.18	0.18	100.00	0.18	98.52	98.52
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 148				0.05			0.14		277.97
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 148				0.28	0.28	100.00	0.14	48.84	48.84
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 149				0.11			0.14		127.97
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 149				0.14	0.14	100.00	0.14	100.00	100
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 150				0.55			0.06		11.34
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 150				0.06	0.06	100.00	0.06	99.97	99.97
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 151				0.13			0.04		29.35
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 151				0.04	0.04	100.00	0.04	95.53	95.53
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 152				0.10			0.08		83.33
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 152				0.12	0.12	100.00	0.08	66.11	66.11
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 213				14,652.72			13,225.35		90.26
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 213				13,336.41	13,336.41	100.00	13,225.35	99.17	99.17
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: 213 La incorporación de la perspectiva de género en el Programa Pensión para Adultos Mayores, permite contribuir a que las mujeres accedan a sus derechos sociales y se beneficien de manera igualitaria de esos derechos. De las 5,114,075 personas adultas mayores pertenecientes al Padrón Activo de Beneficiarios del Programa Pensión para Adultos Mayores 1,991,676 son hombres y 3,122,399 son mujeres.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: 213 El avance alcanzado al cuarto trimestre es mayor a la meta anual dado que entre el primer y el sexto bimestre de 2018 se registró una tasa de crecimiento mayor de las beneficiarias, que la presentada por los hombres lo que provocó que el porcentaje de mujeres respecto al Padrón Activo de Beneficiarios se incrementara.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	20 Desarrollo Social	Programa presupuestario	S176 Pensión para Adultos Mayores
			Monto Aprobado (millones de pesos) 14658.5
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
UR: 213			
Continuar con la perspectiva de género para contribuir el acceso y beneficio igualitario de las mujeres a sus derechos sociales, así como seguir con la implementación de acciones afirmativas que aseguren que estas reciban los beneficios del programa.			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	21 Turismo	Programa presupuestario	P001 Planeación y conducción de la política de turismo	Monto Aprobado (millones de pesos) 7.5												
Unidades responsables	600 (Subsecretaría de Planeación y Política Turística)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>506</td> <td>1024</td> <td>506</td> <td>1024</td> </tr> </tbody> </table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	506	1024	506	1024
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
506	1024	506	1024													
Descripción de la problemática que atiende el Programa																
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad Secretaria de Turismo												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	21 Turismo	Programa presupuestario	P001	Planeación y conducción de la política de turismo	Monto Aprobado (millones de pesos)	7.5			
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres graduadas del Programa de Desarrollo Comunitario para Mujeres	600	Porcentaje	Anual	70.00	70.00	70.00	100.0	100	
Porcentaje de Servidoras y servidores públicos capacitados y/o sensibilizados en cursos y talleres con enfoque de género.	600	Porcentaje	Trimestral	50.00	10.00	10.00	100.0	20	
Porcentaje de servidoras/es públicos mandos medios o superiores capacitados y/o sensibilizados en cursos y talleres con enfoque de género	600	Porcentaje	Trimestral	30.00	3.00	3.00	100.0	10	
Porcentaje de Mujeres dueñas de MIPYMES turísticas satisfechas con el 4o encuentro de Mujeres Emprendedoras	600	Porcentaje	Anual	80.00	80.00	80.00	100.0	100	
Porcentaje de acuerdos cumplidos del Comité de Igualdad de Género	600	Porcentaje	Trimestral	80.00	20.00	20.00	100.0	25	
Porcentaje de acciones cumplidas de la estrategia integral de prevención a la Trata de Personas y el Trabajo Infantil en el sector de los viajes y el turismo, 2018	600	Porcentaje	Trimestral	90.00	30.00	47.00	156.7	52.22	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 600			7.5			6.99		93.2
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 600			7.57	7.57	100.00	6.99	92.34	92.34

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	21 Turismo	Programa presupuestario	P001 Planeación y conducción de la política de turismo
			Monto Aprobado (millones de pesos) 7.5
Información Cualitativa			
Acciones realizadas en el periodo			
UR: 600			
Se llevó a cabo la tercera sesión de 2018 del Comité de Igualdad de Género del Sector Turismo Federal, presentándose los informes de las acciones realizadas con enfoque de género en 2018 por cada una de las áreas y dependencias de la SECTUR, así como al cumplimiento a los acuerdos de la Auditoría realizada por un organismo externo para mantener la certificación de la SECTUR en la Norma NMX R 025 SCFI en Igualdad laboral y No Discriminación; Para generar un ambiente laboral libre de violencia y propicio para el desarrollo y cumplimiento de objetivos de la SECTUR, se implementaron de agosto y hasta al 30 de noviembre los talleres para prevenir la violencia contra las mujeres y generar herramientas de la inteligencia emocional, los cuales tuvieron una duración de 80 horas, sesionando 5 horas por semana durante 4 meses los 4 talleres adicionales 3 de hombres y uno de mujeres fueron coordinados con el Comité de Ética y Previsión de Conflictos de Interés para hacer obligatoria la asiste; Se concluyó exitosamente con la implementación de la Estrategia Integral de prevención a la trata de personas y el trabajo infantil en 14 estados de la República Mexicana rebasando las expectativas que se tenían ya que se logró generar un efecto multiplicador de acciones de sensibilización que incrementaron la cifra de personas beneficiadas y destinos atendidos.			
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas			
UR: 600			
Debido al reconocimiento de las estrategias de prevención a la trata de personas y el trabajo infantil, implementadas en 12 destinos y ante la solicitud y con el apoyo de los gobiernos de los Estados de Querétaro e Estado de Hidalgo, se implementaron acciones de esta estrategia en ambos que no estaban considerados de inicio en el proyecto, sin que ello afectara el presupuesto asignado.			
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
UR: 600			
Sin información			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R003 Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía	Monto Aprobado (millones de pesos) 100.0												
Unidades responsables	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1395646</td> <td>1386590</td> <td>2758539</td> <td>2592689</td> </tr> </tbody> </table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	1395646	1386590	2758539	2592689
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
1395646	1386590	2758539	2592689													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>Las mujeres representan 51.4 % de la población en México, sin embargo, se encuentran sub representadas en cargos de elección popular de los poderes del Estado, el 27% de los cargos en los poderes legislativo federal y locales y los poderes ejecutivos locales y municipales son ocupados por mujeres. En el caso de las mujeres indígenas, los indicios que existen refieren que la proporción es menor al .5%. Esto implica una desigualdad de género manifestada en obstáculos para el acceso y ejercicio de los derechos políticos de las mujeres, por lo que la participación igualitaria en la vida pública y política es un reto para fortalecer la democracia. El INE ha considerado desarrollar una acción que contribuya al impulso de la participación política de las mujeres a través de OSC mediante las siguientes vertientes: 1)Generando una convocatoria para que las OSC presenten proyectos que impulsen la participación política de las mujeres, dando seguimiento a acciones de promoción de igualdad. 2)Involucrando a OSC en foros de diálogo, en la generación de diagnósticos, estudios y estrategias que contribuyan a identificar factores que afectan la igualdad sustantiva, el impulso a la participación política de las mujeres, la prevención y visibilización de la violencia política, con énfasis en mujeres indígenas y la generación de propuestas que contribuyan al desarrollo político de las mujeres. Se promoverán ejercicios de participación en diferentes grupos etarios (desde edad temprana), a fin de conocer las percepciones de niñas, niños y adolescentes respecto de los roles de género y las desigualdades. 3)Construyendo y fortaleciendo de capacidades para las OSC nuevas o consolidadas, para desarrollar proyectos que impulsen la igualdad de género, prevenir la violencia política contra las mujeres, promover la participación política incluyente. Favoreciendo el trabajo con las OSC, de modo que éstas participen en las actividades mencionadas y contribuyan a la difusión de las mismas. Las mujeres representan 51.4 % de la población en México, sin embargo, se encuentran subrepresentadas en cargos de elección popular de los poderes del Estado, el 27% de los cargos en los poderes legislativo federal y locales y los poderes ejecutivos locales y municipales son ocupados por mujeres. En el caso de las mujeres indígenas, los indicios que existen refieren que la proporción es menor al .5%. Esto implica una desigualdad de género manifestada en obstáculos para el acceso y ejercicio de los derechos políticos de las mujeres, por lo que la participación igualitaria en la vida pública y política es un reto para fortalecer la democracia. El INE ha considerado desarrollar una acción que contribuya al impulso de la participación política de las mujeres a través de OSC mediante las siguientes vertientes: 1)Generando una convocatoria para que las OSC presenten proyectos que impulsen la participación política de las mujeres, dando seguimiento a acciones de promoción de igualdad. 2)Involucrando a OSC en foros de diálogo, en la generación de diagnósticos, estudios y estrategias que contribuyan a identificar factores que afectan la igualdad sustantiva, el impulso a la participación política de las mujeres, la prevención y visibilización de la violencia política, con énfasis en mujeres indígenas, y la generación de propuestas que contribuyan al desarrollo político de las mujeres. Se promoverán ejercicios de participación en diferentes grupos etarios (desde edad temprana), a fin de conocer las percepciones de niñas, niños y adolescentes respecto de los roles de género y las desigualdades. 3)Construyendo y fortaleciendo de capacidades para las OSC nuevas o consolidadas, para desarrollar proyectos que impulsen la igualdad de género, prevenir la violencia política contra las mujeres, promover la participación política incluyente. 4 Favoreciendo el trabajo con las OSC, de modo que éstas participen en las actividades mencionadas y contribuyan a la difusión de las mismas.</p>															
ALINEACIÓN																
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
				Dependencia o Entidad Secretaria de Instituto Nacional Electoral												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R003 Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía
			Monto Aprobado (millones de pesos) 100.0
Objetivo		Objetivo	Objetivo
Estrategia			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R003	Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía	Monto Aprobado (millones de pesos)	100.0			
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Proporción de mujeres titulares en los poderes ejecutivos locales, presidencias municipales y alcaldías, y en los poderes legislativos federal y locales	115	Porcentaje	Anual	31.50	31.50	31.30	99.4	99.37	
Proporción de mujeres indígenas titulares en los poderes ejecutivos locales, presidencias municipales y alcaldías, y en los poderes legislativos federal y locales	115	Porcentaje	Anual	0.50	0.50	0.40	80.0	80	
Porcentaje de participantes en actividades para promover la participación de las mujeres en distintas vertientes	115	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	202.00	202.0	202	
Porcentaje de OSC participantes en actividades para promover la participación de las mujeres en distintas vertientes	115	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	105.00	105.0	105	
Proporción de mujeres titulares en los poderes ejecutivos locales, presidencias municipales y alcaldías, y en los poderes legislativos federal y locales	200	Porcentaje	Anual	31.50	31.50	31.30	99.4	99.37	
Proporción de mujeres indígenas titulares en los poderes ejecutivos locales, presidencias municipales y alcaldías, y en los poderes legislativos federal y locales	200	Porcentaje	Anual	0.50	0.50	0.40	80.0	80	
Porcentaje de participantes en actividades para promover la participación de las mujeres en distintas vertientes	200	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	202.00	202.0	202	
Porcentaje de OSC participantes en actividades para promover la participación de las mujeres en distintas vertientes	200	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	105.00	105.0	105	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R003	Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía	Monto Aprobado (millones de pesos)	100.0				
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018					Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 115				97.41			94.64		97.16
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 115				97.41	97.41	100.00	94.64	97.16	97.16
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 200				2.59			0.99		38.22
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 200				2.59	2.59	100.00	0.99	38.22	38.22
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: 200										
Indicador 2: Proporción de mujeres indígenas titulares en los poderes ejecutivos locales, presidencias municipales y alcaldías, y en los poderes legislativos federal y locales. Durante el último trimestre, se solicitó información a los Organismos Públicos Locales y la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación para procesar la información que permita identificar la proporción de mujeres indígenas titulares en los poderes ejecutivos locales, presidencias municipales y alcaldías, así como en los poderes legislativos federal y locales.; Indicador 3: Porcentaje de participantes en actividades para promover la participación de las mujeres en distintas vertientes. Al cuarto trimestre se concretaron en las 32 entidades, capacitaciones a integrantes de OSC y personas interesadas en conformar una OSC con el objetivo de impulsar el liderazgo político de las mujeres. Mediante la Consulta Infantil y Juvenil 2018 se recibió la opinión de más de 5.5 millones de niñas, niños y adolesc.; Indicador 1: Proporción de mujeres titulares en los poderes ejecutivos locales, presidencias municipales y alcaldías, y en los poderes legislativos federal y locales. Durante el último trimestre, se solicitó información a los Organismos Públicos Locales y la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación para procesar la información que permita identificar la proporción de mujeres titulares en los poderes ejecutivos locales, presidencias municipales y alcaldías, así como en los poderes legislativos federal y locales.										
UR: 115										
Indicador 3: Porcentaje de participantes en actividades para promover la participación de las mujeres en distintas vertientes. Al cuarto trimestre se concretaron en las 32 entidades, capacitaciones a integrantes de OSC y personas interesadas en conformar una OSC con el objetivo de impulsar el liderazgo político de las mujeres. Mediante la Consulta Infantil y Juvenil 2018 se recibió la opinión de más de 5.5 millones de niñas, niños y adolescentes sobre condiciones de igualdad de género en la convivencia cotidiana. Además, se otorgaron apoyos a las OSC que presentaron los mejores proyectos al Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres a través de Organizaciones de la Sociedad Civil 2018?.; Indicador 4: Porcentaje de OSC participantes en actividades para promover la participación de las mujeres en distintas vertientes. En el cuarto trimestre concluyeron las sesiones presenciales de la capacitación a organizaciones de la sociedad civil en materia de marco lógico; Indicador 2: Proporción de mujeres indígenas titulares en los poderes ejecutivos locales, presidencias municipales y alcaldías, y en los poderes legislativos federal y locales. Durante el último trimestre, se solicitó información a los Organismos Públicos Locales y la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación para procesar la información que permita identificar la proporción de mujeres indígenas titulares en los poderes ejecutivos locales, presidencias municipales y alcaldías, así como en los poderes legislativos federal y locales.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R003 Capacitación y educación para el ejercicio democrático de la ciudadanía
			Monto Aprobado (millones de pesos) 100.0
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas			
<p>UR: 200 Indicador 4: Porcentaje de OSC participantes en actividades para promover la participación de las mujeres en distintas vertientes, no se reporta diferencia con el avance programado.; Indicador 3: Porcentaje de participantes en actividades para promover la participación de las mujeres en distintas vertientes. La diferencia con relación al avance alcanzado con respecto del programado se debe a la alta participación que hubo en la Consulta Infantil y Juvenil 2018 con respecto de la población esperada, lo anterior, derivado de la ampliación del periodo para recibir la participación y la implementación de una modalidad digital.; Indicador 2: Proporción de mujeres indígenas titulares en los poderes ejecutivos locales, presidencias municipales y alcaldías, y en los poderes legislativos federal y locales. Se trata de información recibida al 8 de enero por parte de 21 Organismos Públicos Locales Electorales (Aguascalientes, Baja California, Campeche, Coahuila, Colima, Chiapas, Chihuahua, Ci; Indicador 1: Proporción de mujeres titulares en los poderes ejecutivos locales, presidencias municipales y alcaldías, y en los poderes legislativos federal y locales. Se trata de información recibida al 8 de enero por parte de los Organismos Públicos Locales Electorales; al momento no se ha recibido información de Tlaxcala y Veracruz. En este sentido, se espera que con la información pendiente se alcance el avance programada.</p> <p>UR: 115 Indicador 1: Proporción de mujeres titulares en los poderes ejecutivos locales, presidencias municipales y alcaldías, y en los poderes legislativos federal y locales. Se trata de información recibida al 8 de enero por parte de los Organismos Públicos Locales Electorales; al momento no se ha recibido información de Tlaxcala y Veracruz. En este sentido, se espera que con la información pendiente se alcance el avance programada.; Indicador 2: Proporción de mujeres indígenas titulares en los poderes ejecutivos locales, presidencias municipales y alcaldías, y en los poderes legislativos federal y locales. Se trata de información recibida al 8 de enero por parte de 21 Organismos Públicos Locales Electorales (Aguascalientes, Baja California, Campeche, Coahuila, Colima, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Durango, Guerrero, Hidalgo, Michoacán, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Yucatán y Zacatecas). En este sentido, se espera que con la información ; Indicador 3: Porcentaje de participantes en actividades para promover la participación de las mujeres en distintas vertientes. La diferencia con relación al avance alcanzado con respecto del programado se debe a la alta participación que hubo en la Consulta Infantil y Juvenil 2018 con respecto de la población esperada, lo anterior, derivado de la ampliación del periodo para recibir la participación y la implementación de una modalidad digital.</p>			
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
<p>UR: 200 Para ninguno de los cuatro indicadores existen acciones de mejora para el siguiente periodo</p> <p>UR: 115 Para los cuatro indicadores no existen acciones de mejora que reportar</p>			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R008	Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico	Monto Aprobado (millones de pesos)	6.6											
Unidades responsables	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>900</td> <td>500</td> <td>1402</td> <td>511</td> </tr> </tbody> </table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	900	500	1402	511	
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
900	500	1402	511														
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>En 2015, la UTIGyND llevó a cabo el proyecto denominado "Investigación sobre los obstáculos que enfrentan las mujeres que trabajan en el INE en el acceso a cargos de dirección" los principales hallazgos son: -En el Servicio Profesional cuando existe una vacante con cambio de residencia, solo tiene acceso hombres o bien mujeres solteras que no tengan a cargo una familia o personas a quién cuidar. Únicamente el 28.2% son mujeres. -En los puestos de "Operador" y "Auxiliar" más del 55% son mujeres, en el puesto de "Responsable", más del 60% son hombres. -Mismo cargo, sueldo distinto en el puesto de "Lider" -Las mujeres hacen referencia a la tensión que se vive en procesos electorales, consideran que escalar ha significado retos para conciliar su vida familiar y laboral y haber vivido situaciones de acoso laboral Aún prevalecen barreras estructurales para lograr igualdad entre mujeres y hombres al interior del INE. Desde la entrada en vigor del Protocolo para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y acoso sexual o laboral en el INE, se han presentado 487 casos: 33 en 2014, 184 en 2015, 143 en 2016 y 127 en 2017. En el acuerdo INE/CG508/2017(criterios para el registro de candidaturas) se encuentran lineamientos de paridad y una acción afirmativa para pueblos y comunidades indígenas. Como el principio de paridad tiene alcances más amplios que la postulación para puestos de elección popular de 50-50 entre mujeres y hombres, el INE evalúa aspectos que influyen en las contiendas electorales, como el caso de la aparición de las y los candidatos en los medios de comunicación, debiendo generarse herramientas para que éstos y los partidos políticos propicien que las contiendas, se realicen con enfoque de igualdad, libres de estereotipos de género y mostrando la diversidad social en los mensajes dirigidos a la ciudadanía. En México, de los 1,125 curules totales que existen entre Congresos Locales y el Federal, 42.0% (472) corresponde a mujeres y 57.8% (650) a hombres.</p>																
ALINEACIÓN																	
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	Secretaría de Instituto Nacional Electoral												
Objetivo		Objetivo		Objetivo													
Estrategia																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R008	Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico	Monto Aprobado (millones de pesos)		6.6		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de acciones para la igualdad sustantiva en el INE realizadas oportunamente	122	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	75.00	75.0	75	
Porcentaje de acciones para la igualdad en el ejercicio de los derechos político-electorales realizadas oportunamente	122	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de estrategias para la transversalización del principio de igualdad y no discriminación en el Proceso Electoral Federal 2017-2018 realizadas oportunamente	122	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de estrategias para garantizar los derechos políticos-electorales de las mujeres en PEF 2017-2018 realizadas oportunamente	122	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	91.00	91.0	91	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 122			6.65			6.56	98.65	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 122			6.65	6.65	100.00	6.56	98.65	98.65
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 122 Indicador 2: - A1: Organización y logística de la Décimo Segunda Sesión Ordinaria del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México - A6: Organización y logística del Tercer Encuentro de Intercambio de Experiencias en Materia de Género entre Consejeras y Consejeros del INE y OPLEs. - A7: Organización y logística del evento conmemorativo del Aniversario del Reconocimiento del Voto de las Mujeres en México ?2018: Año del logro de la Paridad Legislativa. En el camino del ejercicio pleno de los derechos políticos de las mujeres? - A8: Organización y logística del evento conmemorativo del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, Foro ?Estrategias ciudadanas para la atención y observación de la violencia política contra las mujeres en razón de género durante el proceso electoral 2017-2018? El avance del indicador es de 100.0%; Indicador 1: -A1: Se realizó una actividad adicional de sensibilización en el marco del Comité de Seguimiento; Indicador 3: A1: Elaboración, diseño, impresión y distribución de 3 tomos de la ?Guía de Acción Pública: Elecciones sin Discriminación PEF 2017-2018. En el último trimestre se realizó el diseño e impresión del tomo 4 de la Guía para la Acción Pública, que se presentó el 15 de noviembre en la carpa ?Letras Perdidas?, dentro del marco de la Feria Internacional del Libro Infantil y Juvenil 2018, con la participación de la Dra. Teresa Jimena Solís Casparius, Directora de Educación Cívica.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R008 Dirección, soporte jurídico electoral y apoyo logístico
			Monto Aprobado (millones de pesos) 6.6
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas			
<p>UR: 122</p> <p>Para el indicador 4: A3 = Elaboración, diseño y distribución de una publicación que integre las experiencias y buenas prácticas implementadas por los OPLE para observar el principio de paridad en la integración de las candidaturas, durante el proceso electoral 2017-2018, el motivo de que no se concluyera la publicación que integrará las experiencias y buenas prácticas implementadas por los OPLE para observar el principio de paridad en la integración de las candidaturas, durante el proceso electoral 2017-2018 se debe a que, por carga laboral, la revisión de los textos tomó más tiempo de lo previsto, por lo que se difundirá hasta el primer trimestre de 2019. ; Para el indicador 1: Porcentaje de acciones para la igualdad sustantiva en el INE realizadas oportunamente, actividad A4: Encuentro con Perspectiva de Género del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional, El motivo por que no se llevó a cabo esta actividad ? se debió a que no se logró consensar fecha durante el último trimestre del año por exceso de carga de trabajo, cierre de año y entrega de informes. Se recalendarizo y se planea hacer el evento el el primer trimestre de 2019.</p>			
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
<p>UR: 122</p> <p>Durante la planeación, considerar que los tiempos y las cargas de trabajo son mayores durante año de Proceso Electoral Federal.</p>			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R009	Monto Aprobado (millones de pesos) 10.0												
Unidades responsables	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>915</td> <td>570</td> <td>475</td> <td>324</td> </tr> </tbody> </table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	915	570	475	324
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
915	570	475	324													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>La violencia que se ejerce contra las mujeres que participan políticamente es una constante en México, la UTF requiere un diagnóstico para detectar desigualdades entre mujeres y hombres, respecto de los recursos que los partidos políticos entregan a candidatas y candidatos para sus respectivas campañas se ha detectado que: ? La violencia económica en la política amenaza los compromisos para que la toma de decisiones sea balanceada en términos de género y afecta la integridad y calidad de la democracia. ? Existe desigualdad entre candidatos y candidatas en la distribución de los recursos para el desarrollo de campañas políticas. ? La falta de apoyo financiero por parte de los Comités Directivos Estatales genera barreras más grandes para las mujeres. Derivado de la revisión de los Informes Anuales de los partidos políticos nacionales y locales realizada mediante el Programa Anual de Trabajo (PAT) se detectaron áreas de oportunidad los principales hallazgos son: ? El 93% de los PAT en materia de actividades específicas no cumple con todos los requisitos señalados en el Reglamento de Fiscalización y Lineamientos del Gasto Programado, el 90% en materia de liderazgo político de las mujeres incumplen y 92% en materia de liderazgos. ? El 78.30% de los PAT en materia de actividades específicas no cumple con elementos sustantivos para la fiscalización, 71.20% en materia de liderazgos político de las mujeres y el 83.30% en materia de liderazgos juveniles. ? El 53% de los proyectos que componen los PAT no los explicitan ni los declaran los entregables que componen las evidencias del gasto. Es importante generar acciones y programas que fortalezcan las capacidades y conocimientos a los partidos políticos para elaborar y dar seguimiento a los PAT. Desarrollo de un Módulo en el SIF de conformidad con el Reglamento de Fiscalización y los Lineamientos del Gasto Programado y la realización de un Encuentro Nacional para el fortalecimiento de la rendición de cuentas.</p>															
ALINEACIÓN																
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Objetivo		Objetivo		Dependencia o Entidad Secretaría de Instituto Nacional Electoral												
Estrategia				Objetivo												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	22 Instituto Nacional Electoral	Programa presupuestario	R009	Erogaciones de prerrogativas a partidos políticos, fiscalización de sus recursos y administración de los tiempos del estado en radio y televisión				Monto Aprobado (millones de pesos)	10.0	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de avance de las actividades realizadas del proyecto de género	Acciones para la fiscalización con perspectiva de género	120	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	50.00	50.0	50	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %			
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 120			10.0			6.69		66.9	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 120			10.0	10.00	100.00	6.69	66.90	66.9	
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: 120 Para el Proyecto D200010 "Acciones para fiscalización con perspectiva de género", durante el cuarto trimestre, se solicitó a la Unidad Técnica de Planeación, la cancelación de las actividades "Análisis estructural para la asignación de recursos para la capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres del gasto programado en los partidos políticos y su impacto en el Programa Anual de Trabajo (PAT)" y "Diagnóstico y líneas de acción sobre las brechas de desigualdad en el origen y aplicación de los recursos a las campañas políticas del Proceso Electoral 17-18", con el propósito de dar cumplimiento al plan de austeridad, eficacia y eficiencia en el manejo de los recursos financieros por medio de la reducción de gastos para la contratación de servicios de asesorías. De igual manera, se solicitó dictaminación por la reducción presupuestal del proyecto, derivado de la cancelación de las actividades mencionadas, emitiendo el Dictamen número 085, al considerar procedente la petición. Por lo que hace a la actividad "Encuentro para el fortalecimiento de la rendición de cuentas del ejercicio del Gasto Programado", se llevó a cabo el Foro "Avances y retos. A 10 años del financiamiento político de las mujeres", el evento se realizó el 6 de diciembre de 2018, de 10:00 a 13:00 horas, en el Auditorio del Instituto Nacional Electoral, Ciudad de México. Se transmitió en la página electrónica y redes sociales del INE, y se obtuvo la asistencia de 175 personas de las cuales 99 fueron mujeres y 76 hombres. Para el Proyecto F205710 "Personal Eventual para Operación de los Sistemas DPN del Proceso Electoral 2018" se liberaron diversas funcionalidades en ambientes de pruebas respecto al sprint 1, En los sprint 2 y 3 se liberaron las pruebas de aceptación de acuerdo al último cronograma recibido, para su validación, con el propósito de asegurar el correcto funcionamiento del aplicativo										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: 120 La diferencia de avances, es resultado de la determinación que tuvo la Unidad Técnica de Fiscalización, como resultado de la aprobación en sesión extraordinaria del 12 de septiembre de 2018 por parte del Consejo General del Instituto Nacional Electoral del "Protocolo para la implementación de buenas prácticas en el ejercicio de los recursos del gasto programado: capacitación, promoción y desarrollo del liderazgo político de las mujeres", situación que propició que se reenfocara el objetivo del proyecto D200010 "Acciones para fiscalización con perspectiva de género", solicitando dictaminación a la Unidad Técnica de Planeación por la reducción presupuestal del proyecto, derivado de la cancelación de dos de sus actividades. Posteriormente, la Dirección Jurídica del Instituto emitió el Dictamen número 085, al considerar procedente la reducción presupuestal del proyecto, derivado de la cancelación de dos de sus actividades. De esta manera, la UTF se concentró en buscar alternativas que le permitan atender las necesidades y desarrollar los servicios con personal propio, contribuyendo al ahorro de recursos presupuestales y al plan de austeridad del Instituto.										
Acciones de mejora para el siguiente periodo										
UR: 120 Para la ejecución del proyecto del ejercicio 2018, la dinámica de trabajo de la UTF será la comunicación y coordinación constante con la DEA y la UTP, con el propósito de cumplir con los objetivos del proyecto, lo que contribuirá a una reducción de tiempos para la contratación de los servicios, una adecuada planeación y ejecución de las actividades para obtener un resultado eficiente y eficaz en cada uno de los entregables programados. Respecto a las modificaciones que deriven de la ejecución de las actividades del proyecto, éstas se realizarán mediante los formatos y plazos establecidos por la UTP. Asimismo, se continuará con el programa de capacitación en materia de gasto programado, la sensibilización del personal y partidos políticos y el mejoramiento del clima organizacional con igualdad entre hombres y mujeres; así como con el atestiguamiento de las actividades del gasto programado que realizan los partidos políticos.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA															
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Programa presupuestario E013												
			Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres y atender asuntos de la mujer.												
			Monto Aprobado (millones de pesos) 35,5												
Unidades responsables	104 (Cuarta Visitaduría General)														
	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>3135</td> <td>1112</td> </tr> </tbody> </table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	3135	1112
Población Objetivo		Población Atendida													
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres												
0	0	3135	1112												
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>En nuestra sociedad persisten estereotipos de género que constituyen discriminación contra las mujeres, por lo que aún es necesario emprender acciones que propicien la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en México y que contribuyan a que tanto los programas como el quehacer cotidiano de las servidoras y servidores públicos se oriente por el principio de igualdad, de no discriminación y de no violencia contra las mujeres. La Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (LGIMH) y la Ley de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos atribuyen a la CNDH, la tarea de realizar la observancia en el cumplimiento de la Política Nacional de Igualdad, particularmente, a través de su Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH). Tanto el objetivo estratégico del PAMIMH como su quehacer institucional se orientan por la articulación de la perspectiva de género con un enfoque de derechos humanos, en el seguimiento de aquellos programas y acciones para la igualdad de género, que prioricen el fortalecimiento de la autonomía y empoderamiento de las mujeres. Nota: _1/ En esta tarea, es importante considerar como punto de partida, la visión que nos ofrece la División de Asuntos de Género de la Comisión Económica para América Latina y El Caribe (CEPAL) a través de su Observatorio de Igualdad de Género, que menciona que la igualdad de género, requiere de la transformación de tres dimensiones de la autonomía de las mujeres: la física, la política y la económica. Donde la autonomía es entendida como ?la capacidad de las personas para tomar decisiones libres e informadas sobre sus vidas, de manera de poder ser, y hacer en función de sus propias aspiraciones y deseos en el contexto histórico que las hace posibles?. La autonomía es crucial para alcanzar la igualdad como un derecho humano fundamental, y una precondition para que las mujeres actúen como sujetos plenos del desarrollo. (CEPAL, 2011).</p>														
ALINEACIÓN															
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa	Dependencia o Entidad 104- Cuarta Visitaduría General												
Objetivo		Objetivo	Objetivo												
Estrategia															

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Programa presupuestario	E013	Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres y atender Asuntos de la mujer.	Monto Aprobado (millones de pesos)	35.5		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
1. Porcentaje de temas relacionados con el principio de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres monitoreados en 32 congresos de las entidades federativas y el Congreso de la Unión.	104	Porcentaje	Anual	81.80	81.80	81.80	100.0	100	
2. Porcentaje de instituciones en la Administración Pública Federal (APF) a las que se les da seguimiento y son evaluadas por el Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH) en el cumplimiento de objetivos del Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y No Discriminación contra las Mujeres (PROIGUALDAD) con respecto al total de instituciones de la APF obligadas a cumplirlos.	104	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
3. Porcentaje de Organismos Públicos de Derechos Humanos sensibilizados en materia de género y derechos humanos.	104	Porcentaje	Anual	53.10	53.10	56.25	105.9	105.93	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 104			35.54			37.26		104.84
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 104			39.51	39.51	100.00	37.26	94.31	94.31
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 104									
2 - Monitoreo, seguimiento y evaluación para la observancia dirigida a las instituciones encargadas del cumplimiento de la Política Nacional de Igualdad. Del de enero al 30 de junio de 2018 se realizaron 162 acciones de monitoreo, seguimiento y evaluación respecto a las 162 acciones programadas, lo que representa un avance semestral del 100%. Del 1 de julio al 31 de diciembre de 2018 se realizaron 162 acciones de monitoreo, seguimiento y evaluación respecto a las 162 acciones programadas, lo que representa un avance del segundo semestre del 100%. Del 1 de enero al 31 de diciembre se realizaron 324 acciones de monitoreo, seguimiento y evaluación respecto a las 324 acciones programadas, lo que representa un avance anual del 100%. ; 1. Servicios de promoción y difusión para el cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad de género, y derechos humanos de las mujeres, proporcionados. Del 1 de enero al 31 de marzo de 2018 se realizaron 15 servicios de promoción pr; 3 - Vinculación con instancias públicas, para efectuar actividades de promoción o difusión, en materia de género para el cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres. Del 1 de enero al 31 de marzo de 2018 se realizaron 10 acciones de vinculación respecto a las 17 actividades programadas, lo que representa un avance trimestral del 59%. Del 1 de abril al 30 de junio de 2018 se realizaron 26 acciones de vinculación respecto a las 20 actividades programadas, lo que representa un avance trimestral del 130%. Del 1 de julio a 30 septiembre de 2018, se realizaron 35 acciones de vinculación respecto a las 20 actividades programadas, lo que representa un avance trimestral del 167%. Del 1 de octubre al 31 de diciembre de 2018, se realizaron 15 acciones de vinculación respecto a las 17 programadas, lo que representa un avance trimestral del 88%. El Programa Presupuestario E013 informa que al concluir el ejercicio fiscal 2018, realizó 86 acciones de vinculación respecto a las 75 programadas, lo que representa un cumplimiento anual del 115%.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Programa presupuestario E013
			Promover, divulgar, dar seguimiento, evaluar y monitorear la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres y atender asuntos de la mujer.
			Monto Aprobado (millones de pesos) 35.5
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas			
UR:104 1 Monitoreo, seguimiento y evaluación para la observancia dirigida a las instituciones encargadas del cumplimiento de la Política Nacional de Igualdad, tiene un cumplimiento del 100% debido a que el monitoreo se realizó periódicamente en tanto que se monitorearon 27 temas en 32 congresos estatales y al Congreso de la Unión de manera mensual, alcanzado la meta programada de 81.8 por ciento. Nota técnica núm.2. Con Oficio No. 77/CNDH/OM/DCF/2018 de fecha 8 de marzo de 2018, dirigido a la Unidad de Evaluación del Desempeño, se solicitó la modificación a la meta aprobada, quedando autorizada modificada como se indica: ?Número de temas relacionados con el principio de igualdad, no discriminación y no violencia contra las mujeres monitoreados/ Número de congresos de las entidades federativas y el Congreso de la Unión) *100, esto es igual a (27/33) *100= 81.8%? (Ver referencia en Anexo 3 Notas Adicionales); VARIACIÓN PRESUPUESTAL: En este cuarto trimestre de 2018, respecto al pre; 2 Vinculación con instancias públicas, para efectuar actividades de promoción o difusión, en materia de género para el cumplimiento de la Política Nacional en Materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres. Este indicador tiene un sobrecumplimiento debido a que las reuniones de AVCM no se pueden programar con exactitud, pues esta programación depende de autoridades externas a la CNDH por lo que se refleja un cumplimiento medio. Se cumplió el 100% de la meta, en tanto que, de las 46 instituciones previstas para la observancia, se revisaron 46.			
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
UR:104 ACCIONES DE MEJORA: Para el 2019, se dará prioridad a servidoras/es públicas/os de Comisiones Estatales de Derechos Humanos (OPDH) que no se hayan sensibilizado durante el 2018.			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	5.3		
Unidades responsables	112	(Oficialía Mayor)	Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			256	296	486	428			
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Fortalecer al personal de la CNDH en el conocimiento sobre los conceptos básicos de género, el lenguaje incluyente y no sexista y la no discriminación para que generar un ambiente laboral sin discriminación y libre de violencia de género; y para generar comunicaciones internas y externas con lenguaje incluyente y no sexista.								
ALINEACIÓN									
	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública				Programa			Dependencia o Entidad 112- Oficialía Mayor		
Objetivo				Objetivo			Objetivo		
Estrategia									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	5.3		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
1. Porcentaje de mujeres capacitadas en materia de género, lenguaje incluyente, no sexista y en prevención de la discriminación y violencia de género.	112	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	189.80	189.8	189.8	
2. Porcentaje de hombres capacitados en materia de género, lenguaje incluyente, no sexista y prevención de la discriminación y violencia de género.	112	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	144.50	144.5	144.5	
3. Porcentaje del personal que manifiesta que incrementa sus conocimientos sobre la perspectiva de género, lenguaje incluyente y no sexista y prevención de la discriminación y violencia de género.	112	Porcentaje	Trimestral	90.00	90.04	78.12	86.8	86.8	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 112			5.33			4.66	87.43	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 112			5.37	5.37	100.00	4.66	86.78	86.78
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 112									
5. Se realizaron acciones de difusión de temas relativos a derechos de las mujeres o sobre derechos humanos desde un enfoque de género, mediante 61 infografías, las cuales sumaron un total de 12 mil 450 visitas. Lo anterior, a efecto de fortalecer una cultura laboral y organizacional de igualdad de oportunidades, sin violencia y libre de discriminación. 6. También, se elaboró la publicación electrónica -Glosario de términos relacionados con la perspectiva de género, no discriminación e inclusión-, el cual contó con 2,179 descargas desde su publicación en julio de 2018 al 31 de diciembre del mismo año. ; 4. Asimismo, se llevaron a cabo acciones de capacitación, promoción y difusión mediante los talleres de: Uso del Lenguaje Incluyente y No Sexista, Derechos Humanos de las Mujeres, Foro -Compartiendo experiencias en favor de la igualdad: mujeres destacadas de la CNDH en la promoción de los derechos humanos de las mujeres-, Taller -Género, no discriminación e inclusión-. -Transver; ACCIONES REALIZADAS EN EL PERIODO ENERO A DICIEMBRE DE 2018. 1. La Unidad de Igualdad de Género tiene aprobado el plan de trabajo 2018, mismo que se inscribe en la Política de Igualdad de Género 2017-2019 y en el Programa de Cultura Institucional de Igualdad, No discriminación e Inclusión 2017-2019. 2. Los temas centrales para las acciones de capacitación, sensibilización, promoción y difusión para el 2018 son la perspectiva de género, la prevención de la violencia de género, el lenguaje incluyente y no sexista, las nuevas masculinidades, la no discriminación y la inclusión. 3. Durante el periodo reportado, se capacito un total de 914 integrantes del personal de la CNDH									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA								
Ramo	35	Comisión Nacional de los Derechos Humanos	<table border="1"> <tr> <td>Programa presupuestario</td> <td>M001</td> <td>Actividades de apoyo administrativo</td> <td>Monto Aprobado (millones de pesos)</td> <td>5.3</td> </tr> </table>	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	5.3
Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	5.3				
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas								
<p>UR: 112</p> <p>VARIACIÓN PRESUPUESTAL: En este cuarto trimestre de 2018, se contó con una ampliación de recursos por 0.044 millones de pesos a fin de fortalecer las actividades encomendadas a la Unidad de Igualdad de Género dentro del Programa Presupuestario M001 Actividades de Apoyo Administrativo, se ejercieron 4.65 millones de pesos, equivalentes al 87.39 por ciento respecto de los 5.32 millones de pesos programados. La diferencia se debe a que en diversas actividades de capacitación se tuvieron ahorros, así como en las actividades de difusión y materiales de divulgación programados para el cuarto trimestre del año. ; Indicador 3. Porcentaje del personal que manifiesta que incrementa sus conocimientos sobre la perspectiva de género, lenguaje incluyente y no sexista y no discriminación. En este indicador de las 552 personas que debían expresar incremento o en sus conocimientos, (equivalente al 90.58% del personal capacitado), 714 expresaron tal mejora, lo que representa 38.42% mayor a la meta p; Indicador 1 ?Porcentaje de mujeres capacitadas en materia de género, lenguaje incluyente, no sexista y erradicar la discriminación y violencia?. Del total de las 256 mujeres que se programaron para este periodo, fueron capacitadas 486, lo que significa un 89.8% mayor a la meta programada. Esto no es de extrañarse ya que la tendencia en materia de género es que sean las mujeres quienes más se interesan en los temas y por tanto quienes más asisten a los cursos, talleres y eventos que la UIG realiza.</p>								
Acciones de mejora para el siguiente periodo								
<p>UR: 112</p> <p>NOTAS TÉCNICAS DE LOS INDICADORES Sobre los indicadores 1 y 2: La meta programada de los indicadores se consideró trimestral, constituyéndose el denominador por las personas convocadas y el numerador las que asisten a la capacitación. Sobre el indicador 3. El denominador se integra por las personas capacitadas a las que se les aplicó una encuesta en el periodo que se informa. El numerador se compone del resultado de la encuesta aplicada, en el que se espera que por lo menos al 90% de las personas les impactará de alguna forma la capacitación. ; ACCIONES DE MEJORA PARA EL SIGUIENTE PERIODO: Fortalecer el trabajo de investigación y realización de documentos para capacitación e información.</p>								

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo	38	Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología	Programa presupuestario	F002 Apoyos para actividades científicas, tecnológicas y de innovación	Monto Aprobado (millones de pesos)	90.0												
Unidades responsables	90X (Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología)		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0		
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
0	0	0	0															
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Reconociendo la importancia de incluir el enfoque de género en las políticas públicas, sobre todo aquellas orientadas a fortalecer y fomentar la formación de capital humano de alto nivel como un mecanismo para impulsar el desarrollo personal y económico de las personas, familias y comunidades, el CONACYT decidió desde hace ya varios años, llevar a cabo acciones afirmativas en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres con una perspectiva de inclusión y ejercicio de derechos.																	
ALINEACIÓN																		
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad	Secretaría de Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología													
Objetivo		Objetivo		Objetivo														
Estrategia																		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	38	Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología	Programa presupuestario	F002	Apoyos para actividades científicas, tecnológicas y de innovación	Monto Aprobado (millones de pesos)	90.0		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de madres mexicanas jefas de familia que recibieron beca de apoyo y concluyeron sus estudios en el periodo de vigencia	90X	Porcentaje	Semestral	85.00	47.00	50.00	106.4	58.82	
Porcentaje de Becarias Indígenas CONACYT beneficiadas en el 2018 que hayan obtenido un apoyo previo del programa de Apoyos complementarios	90X	Porcentaje	Anual	15.00	15.00	15.00	100.0	100	
Porcentaje de mujeres indígenas becarias que ingresan a un Posgrado de Calidad	90X	Porcentaje	Anual	70.00	70.00	70.00	100.0	100	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 90X			90.0			81.50	90.56	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 90X			81.5	81.50	100.00	81.50	100.00	100
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 90X Dentro de la Convocatoria 2018 del Programa de Apoyos complementarios a Mujeres Indígenas Becarias CONACYT, sólo se consideró el apoyo 1 correspondiente a Adquisición de equipo de cómputo debido a los tiempos en los que estuvo disponible la plataforma para ingreso de solicitudes del sistema MIIC; Para la Convocatoria 2018(1) de Apoyos a Madres mexicanas Jefas de Familia para Fortalecer su Desarrollo Profesional se utilizó un aplicativo informático que permite realizar la formalización y administración de los recursos directamente a las becarias asignadas. Asimismo, se encuentra en desarrollo la funcionalidad del módulo para que en el 2019 esté habilitado para realizar la formalización de convenios anuales para la continuidad de los apoyos y/o convenios modificatorios. El aplicativo informático, tiene un desarrollo de aproximadamente el 65%, se ha implementado el uso del módulo para la recepción de solicitudes y formalización, se encuentra en construcción los módulos de seguimiento y pagos.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: 90X Debido a que a la fecha de este reporte se están recibiendo por parte de las Instituciones académicas los reportes académicos de las becarias, para el cálculo del indicador, se considerará el término de vigencia de la beca y la terminación del programa académico como equivalentes. ; El estimado de 140 becarias consideradas en un inicio para la Incorporación de Mujeres Indígenas a Posgrados para el Fortalecimiento Regional tuvo modificación debido a que sólo 136 cumplieron con los requisitos establecidos dentro de la Convocatoria.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: 90X Se encuentra en desarrollo la funcionalidad del aplicativo informático para que en el 2019 esté habilitado para realizar la formalización de convenios anuales para la continuidad de los apoyos y/o convenios modificatorios. El aplicativo informático, tiene un desarrollo integrado de aproximadamente el 65%, se ha implementado el uso del módulo para la recepción de solicitudes y formalización. Actualmente, se encuentra en construcción los módulos de seguimiento y pagos.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	38	Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología	Programa presupuestario	S190	Becas de posgrado y apoyos a la calidad	Monto Aprobado (millones de pesos)	4100.1
Unidades responsables	90X (Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología)		Población Objetivo		Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			24430	27570	29946	32869	
Descripción de la problemática que atiende el Programa	OTORGAR ACCESO A MUJERES A OPORTUNIDADES DE FOMENTO, FORMACIÓN Y CONSOLIDACIÓN EN DIVERSAS ÁREAS DEL CONOCIMIENTO, MEDIANTE LAS CONVOCATORIAS O CONVENIOS DE COLABORACIÓN SUSCRITOS POR EL CONACYT CON INSTITUCIONES Y ORGANISMOS NACIONALES E INTERNACIONALES, GOBIERNOS DE LOS ESTADOS Y PERSONAS MORALES DE LOS DIFERENTES SECTORES, EN ÁREAS ESTABLECIDAS EN TALES INSTRUMENTOS, SEGÚN APLIQUE PARA CADA CASO						
ALINEACIÓN							
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad Secretaria de Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología	
Objetivo			Objetivo			Objetivo	
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	38	Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología	Programa presupuestario	S190	Becas de posgrado y apoyos a la calidad	Monto Aprobado (millones de pesos)	4100.1		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Ejercicio del presupuesto de becas de posgrado con enfoque de género	90X	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	108.30	108.3	108.3	
Avance del cumplimiento del ejercicio del presupuesto para becas de posgrado con enfoque de género.	90X	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	108.30	108.3	108.3	
Porcentaje de mujeres con beca de posgrado vigente	90X	Porcentaje	Trimestral	46.00	46.00	47.70	103.7	103.7	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 90X			4100.15			4,100.15		100
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 90X			4100.15	4,100.15	100.00	4,100.15	100.00	100
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 90X									
Al cierre del cuarto trimestre los resultados obtenidos por el Programa S190 Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad, en la perspectiva de género, muestran la relación directamente proporcional entre el gasto realizado y el número de becarias vigentes al final del periodo; confirmando así la tendencia hasta el momento: gradualmente se va cerrando la brecha entre mujer y hombre que buscan acceder a estudios de posgrado de calidad. Adicionalmente, resulta importante destacar que la selección mujeres para estudios de posgrado de alta calidad se realizan mediante procedimientos competitivos, eficientes, equitativos, transparentes y públicos, sustentados en méritos y calidad; los apoyos que se otorgan están sujetos a procesos de evaluación, selección, formalización y seguimiento, en términos del marco normativo que corresponde a cada programa, por tanto, el Conacyt, en la asignación de recursos a las beneficiarias, se obliga a no discriminar a los proponentes por ningún motivo o condición social o física. En el caso particular de las Instituciones proponentes, deberán observar en la selección de personas a proponer en la presente convocatoria, los principios de equidad y no discriminación, particularmente cuidando la equidad de género; cualquier incumplimiento a dichos principios, declarado por resolución de autoridad competente, será motivo de cancelación del apoyo.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: 90X									
Al cierre del cuarto trimestre del ejercicio 2018, los indicadores Ejercicio del presupuesto de becas de posgrado con enfoque de género y Avance cumplimiento del ejercicio del presupuesto de becas de posgrado con enfoque de género del Programa S190 Becas de Posgrado y Apoyos a la Calidad mostraron en ambos casos un avance de cumplimiento de 108.3% respecto al presupuesto calendarizado en el periodo. Lo anterior, como resultado de haber ejercido durante el periodo enero-diciembre un monto total de \$4,440,998,316 pesos respecto de los \$4,100,149,974 pesos autorizados y etiquetados para la perspectiva de género. El porcentaje es equivalente en ambos indicadores ya que el presupuesto programado es igual al autorizado (monto que, concluido, el ejercicio 2018, no reflejó modificación alguna). En términos absolutos, significa haber ejercido \$340,848,342 pesos más como resultado de: la presencia de un mayor interés por parte de mujeres en realizar estudios de posgrado de calidad, mayor número de becas asignadas y el consecuente incremento en la ministración de recursos. Por otro lado, al cierre de septiembre, el indicador Porcentaje de mujeres con Beca de posgrado vigente se ubicó en 47.7% como resultado de acumular 29,946 becarias vigentes de beneficiarias del Programa respecto a un total de 62,815 becarios vigentes.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	38 Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología	Programa presupuestario	S190 Becas de posgrado y apoyos a la calidad
			Monto Aprobado (millones de pesos) 4100.1
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
<p>UR: 90X</p> <p>Si bien ha quedado establecido en el Reglamento del Programa que las becas y apoyos (que otorga este Consejo) se asignan con base a méritos y criterios de calidad académica del programa de estudios, estancia o proyecto a desarrollar (su pertinencia, relevancia para el país, méritos académicos del aspirante seleccionado, el resultado esperado del apoyo que se le otorga, la disponibilidad de recursos), se considera que, para fortalecer la carrera científica desde el enfoque de género, se abren las siguientes áreas de oportunidad: 1) Las Universidades e Instituciones de educación Superior puedan coadyuvar a su población femenina para que realicen estudios de posgrado de calidad nacional y en el extranjero desde que cursan una licenciatura; 2) Fortalecer la cultura de la formación de capital humano de alto nivel con el enfoque de género desde las Universidades e Instituciones de Educación Superior nacionales y en el extranjero, para ampliar su espectro de atención a la población femenina para que su proyecto académico abarque su acceso a educación de posgrado de calidad. 3) Fomentar el enfoque de género de los programas registrados en el padrón de Programa Nacional de Posgrados de Calidad (PNPC), a través de la inclusión de estos criterios en la revisión de las propuestas de solicitud de becas de mujeres en las áreas de ciencias naturales y exactas y ciencias agropecuarias que resultan estratégicas y amplía en su horizonte de oportunidades para ellas y para el país.</p>			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	40	Información Nacional Estadística y Geográfica	Programa presupuestario	P002	Producción y difusión de información estadística y geográfica	Monto Aprobado (millones de pesos)	81.1
Unidades responsables	100 (Instituto Nacional de Estadística y Geografía)		Población Objetivo	Población Atendida			
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			59926893	64055635	51791544	46987983	
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Se requiere contar con información estadística que permita analizar la situación de las mujeres en aspectos demográficos, económicos y de empleo, para generar y sustentar los programas encaminados a coadyuvar en la equidad de género.						
ALINEACIÓN							
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública			Programa		Dependencia o Entidad Secretaria de Información Nacional Estadística y Geográfica		
Objetivo			Objetivo		Objetivo		
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	40	Información Nacional Estadística y Geográfica	Programa presupuestario	P002	Producción y difusión de información estadística y geográfica	Monto Aprobado (millones de pesos)	81.1		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de avance en la publicación de los indicadores estratégicos de ocupación y empleo según trimestre	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de avance en la publicación de la ENOE según trimestre.	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de avance en la publicación de los indicadores de ocupación y empleo con perspectiva de género de manera trimestral en la página electrónica del INEGI	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de informes que reporta trimestralmente el avance de las actividades programadas para el levantamiento de la encuesta.	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de informes que reporten trimestral las actividades realizadas en el Sistema Integrado de Estadísticas de Violencia contra las Mujeres (SIESVIM).	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de informes que reporten trimestral las actividades realizadas para la elaboración de Panoramas sobre de Violencia contra las Mujeres con base a la ENDIREH 2016.	100	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 100			81.17			81.17		100
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 100			81.17	81.17	100.00	81.17	100.00	100

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	40	Información Nacional Estadística y Geográfica	Programa presupuestario P002 Producción y difusión de información estadística y geográfica
			Monto Aprobado (millones de pesos) 81.1
Información Cualitativa			
Acciones realizadas en el periodo			
<p>UR: 100</p> <p>ENDIREH Durante el cuarto periodo los trabajos giraron en torno al desarrollo y ajustes de los capítulos que integran el Panorama Nacional. Se concluyó la versión preliminar del Panorama nacional sobre la situación de violencia contra las mujeres en México, el cual se publicará en 2019. ENIGH Durante el cuarto trimestre de 2018, se llevaron a cabo diversas actividades: Se atendieron las solicitudes especiales de usuarios sobre la ENIGH 2016 y anteriores, se realizaron las actividades de seguimiento de la réplica de la capacitación en las oficinas estatales y la Prueba Estadística de la ENIGH 2018. La réplica de la capacitación se llevó a cabo del 9 de julio al 10 de agosto. El 11 de agosto inició el levantamiento de la ENIGH y Prueba estadística de la ENIGH 2018. ENOE Se actualizaron una serie de indicadores con enfoque de género, correspondientes al tercer trimestre de 2018, los cuales permiten analizar las diferencias que se presentan entre ambos sexos, y que son: Tasa de participación, Tasa de desocupación, Tasa de ocupación parcial y desocupación 1 (TOPD1), Tasa de presión general (TPRG), Tasa de trabajo asalariado, Tasa de subocupación, Tasa de condiciones críticas de ocupación (TCCO), Tasa de ocupación en el sector informal 1 (TOSI1), Tasa de Ocupación en el Sector Informal 2 (TOSI2), Tasa de Informalidad Laboral 1 (TIL1) y Tasa de Informalidad Laboral 2 (TIL2). SIESVIM En el cuarto trimestre, las actividades se orientaron a la actualización de 56 indicadores contenidos en el Sistema Integrado de Estadísticas sobre Violencia contra las Mujeres, así como a concluir con la recopilación y validación final del Cuestionario Exploratorio para conocer la operación y registro de información en los 42 Centros de Justicia para las Mujeres que tiene el país.</p>			
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas			
<p>UR: 100</p> <p>No se presentan diferencias</p>			
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
<p>UR: 100</p> <p>No se prevén mejoras en los proyectos</p>			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	43	Instituto Federal de Telecomunicaciones	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	8.8		
Unidades responsables	240 (Unidad de Administración)		Población Objetivo		Población Atendida				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
			452	667	1763	1381			
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>Al interior del Instituto Federal de Telecomunicaciones es necesario capacitar al personal en materia de Igualdad, Diversidad e Inclusión con el fin de lograr integrar en la cultura organizacional los valores de respeto, tolerancia, igualdad, fraternidad, etc. Como parte de las acciones para generar mayor conciencia en el personal, los últimos tres años, el Instituto ha organizado una serie de eventos en el marco de la Conmemoración del Día Internacional de la Mujer, por lo que el IFT organiza la ?Semana de las Mujeres IFT? La semana de las mujeres del IFT consiste en una serie de eventos, conferencias y paneles que se hacen con orientación a una temática específica, en éste caso para el año 2018 la Organización de las Naciones Unidas, a través de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW, por sus siglas en inglés) definió como uno de los temas a revisar este año la participación y el acceso de la mujer en los medios de difusión y las tecnologías de la información y las comunicaciones, como un medio para su fortalecimiento y desarrollo. Asimismo como parte del funcionamiento y labor de la Unidad de Género del Instituto es necesario desarrollar y dar seguimiento a un programa Anual para la promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión, con el cual se logrará consolidar la incorporación de las perspectiva de género en todos los procesos así como en los programas, proyectos o acciones; así como fortalecer los principios de diversidad e inclusión. Finalmente es necesario llevar a cabo una serie de actividades y proyectos de promoción de la igualdad entre mujeres y hombres para concientizar al personal y posicionar el tema al interior del instituto con el fin de proveedor un clima laboral de respeto, reconocimiento, tolerancia y libre de sesgos discriminatorios.</p>								
ALINEACIÓN									
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
			Programa			Dependencia o Entidad Secretaria de Instituto Federal de Telecomunicaciones			
Objetivo			Objetivo			Objetivo			
Estrategia									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	43	Instituto Federal de Telecomunicaciones	de	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	8.8	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de personal capacitado en temas de Igualdad, Diversidad e Inclusión	240	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	204.11	204.1	204.11	
Porcentaje de avance de las actividades realizadas en la semana de las Mujeres del IFT	240	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Elaboracion y Seguimiento del Programa Anual 2018 para la Promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión del Instituto Federal de Telecomunicaciones	240	Porcentaje	Semestral	100.00	100.00	98.00	98.0	98	
Porcentaje de avance de las actividades y proyectos de promoción de la igualdad entre mujeres y hombres	240	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	180.00	180.0	180	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 240			8.83			6.06	68.63	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 240			7.96	7.96	100.00	6.06	76.13	76.13
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 240									
En el cuarto trimestre de 2018 se realizaron las actividades que se tenían programadas para las cuatro acciones que tiene comprometidas el IFT, asimismo se superó la meta programada para las acciones: Promover e impartir cursos de sensibilización y capacitación sobre comunicación organizacional incluyente que promueva la igualdad de género y la no discriminación y Desarrollo de proyectos y actividades que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres, y la participación política de las mujeres. Se llevaron a cabo una serie de cursos de capacitación en materia de igualdad de género, no discriminación, diversidad e inclusión, se presentaron estudios con perspectiva de género, se dieron a conocer los resultados de la Encuesta Nacional sobre Discriminación 2017, se llevaron a cabo cuatro conferencias referentes a micromachismos, sororidad, ONU mujeres, diagnóstico preventivo de Cáncer de Mama, asimismo se realizó un taller sobre ciberseguridad para mujeres y se lanzó una convocatoria de Semillero de Talento con la inclusión de género; se dio seguimiento al Programa Anual 2018 para la promoción de la Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión del IFT y se verificó el cumplimiento de las acciones comprometidas en el mismo para el cuarto trimestre de 2018.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	43	Instituto Federal de Telecomunicaciones	Programa presupuestario	M001 Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	8.8
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas						
UR: 240						
En el cuarto trimestre se superó la meta establecida para las siguientes acciones: Promover e impartir cursos de sensibilización y capacitación sobre comunicación organizacional incluyente que promueva la igualdad de género y la no discriminación y Desarrollo de proyectos y actividades que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres, y la participación política de las mujeres. Lo anterior se generó debido al número de acciones de capacitación que recibió el personal que labora en el IFT en materia de igualdad de género, no discriminación, diversidad e inclusión, asimismo se llevaron a cabo ocho eventos más de los que se tenían programados, estos consistieron en estudios con perspectiva de género, se dieron a conocer los resultados de la Encuesta Nacional sobre Discriminación 2017, se llevaron a cabo cuatro conferencias referentes a micromachismos, sororidad, ONU mujeres, diagnóstico preventivo de Cáncer de Mama, asimismo se realizó un taller sobre ciberseguridad para mujeres y se lanzó una convocatoria de Semillero de Talento con la inclusión de género.						
Acciones de mejora para el siguiente periodo						
UR: 240						
Seguir promoviendo la igualdad entre mujeres y hombres al interior del Instituto con el fin de integrar en la cultura organizacional los principios de respeto, tolerancia, igualdad, fraternidad, reconocimiento, etc. Lo anterior con objeto de que permee de igual manera al exterior con sus familias y conocidos creando un efecto positivo en la sociedad.						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	45 Comisión Reguladora de Energía	Programa presupuestario	G001 Regulación y permisos de electricidad	Monto Aprobado (millones de pesos) 0,0												
Unidades responsables	220 (Unidad de Planeación y Vinculación)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa																
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad Secretaria de Comisión Reguladora de Energía												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	45 Comisión Reguladora de Energía	Programa presupuestario	G001 Regulación y permisos de electricidad							Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual			
Porcentaje de servidores públicos sensibilizados en materia de LGIMyH y la LGAMVLV durante 2018	220	Porcentaje	Trimestral	90.00	90.00	N/A	N/A	N/A			
Porcentaje de sensibilización conseguido entre las y los empleados de la Comisión, ante las campañas realizadas	220	Porcentaje	Trimestral	90.00	90.00	N/A	N/A	N/A			
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %			
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual		
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 220			0.05			0.01		20		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 220			0.01	0.01	100.00	0.01	100.00	100		
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo Sin Información											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas Sin Información											
Acciones de mejora para el siguiente periodo Sin Información											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	45 Comisión Reguladora de Energía	Programa presupuestario	G002 Regulación y permisos de Hidrocarburos	Monto Aprobado (millones de pesos) 0,0												
Unidades responsables	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa																
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad Secretaria de Comisión Reguladora de Energía												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	45	Comisión Reguladora de Energía	Programa presupuestario	G002	Regulación y permisos de Hidrocarburos	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de servidoras/res públicos sensibilizados en materia de LGIMyH y la LGAMVLV durante 2018	220	Porcentaje	Trimestral	90.00	90.00	95.30	105.9	105.89	
Porcentaje de sensibilización conseguido entre las y los empleados de la Comisión, ante las campañas realizadas	220	Porcentaje	Trimestral	90.00	90.00	95.30	105.9	105.89	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 220			0.05			0.01	20	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 220			0.01	0.01	100.00	0.01	100.00	100
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo Sin Información									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas Sin Información									
Acciones de mejora para el siguiente periodo Sin Información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	45 Comisión Reguladora de Energía	Programa presupuestario	M001 Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos) 0,1												
Unidades responsables	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa																
ALINEACIÓN																
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Objetivo		Objetivo		Dependencia o Entidad Secretaria de Comisión Reguladora de Energía												
Estrategia				Objetivo												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	45	Comisión Reguladora de Energía	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	0,1		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de servidoras/es públicos capacitados en materia de género, nivel básico, con calificación aprobatoria.	500	Porcentaje	Trimestral	60.00	60.00	100.00	166.7	166.67	
Porcentaje de servidoras/es públicos de mando medio o superior capacitados en materia de género.	500	Porcentaje	Trimestral	50.00	49.00	100.00	204.1	200	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018						Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 500			0.15		0.04		26.67	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 500			0.04	0.04	100.00	0.04	100.00	
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo Sin Información									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas Sin Información									
Acciones de mejora para el siguiente periodo Sin Información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	E033 Atención a Víctimas	Monto Aprobado (millones de pesos) 7.7												
Unidades responsables	AYJ (Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa																
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad AYJ- Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	E033 Atención a Víctimas			Monto Aprobado (millones de pesos)	7.7		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de personal, de mando medio y superior de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas, capacitado para la incorporación de la perspectiva de igualdad de género que en la evaluación post alcanzan al menos el 80% de aciertos.	AYJ	Porcentaje	Semestral	80.00	80.00	80.00	100.0	100	
Porcentaje de personal de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas, que brinda atención directa, capacitado en contenidos especializados para la atención de mujeres en situación de víctima que en la evaluación post alcanzan al menos el 80% de aciertos.	AYJ	Porcentaje	Semestral	60.00	60.00	68.00	113.3	113.33	
Promedio Anual del Índice de valoración de documentos metodológicos y procedimentales para la atención de mujeres en situación de víctima.	AYJ	Promedio	Anual	1.00	1.00	0.60	60.0	60	
Promedio Anual del Índice de valoración de las acciones para generar información y conocimiento especializado sobre mujeres en situación de víctima.	AYJ	Promedio	Anual	1.00	1.00	0.80	80.0	80	
Porcentaje de avance alcanzado en el Proceso de certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en el periodo que se informa.	AYJ	Porcentaje	Trimestral	70.00	70.00	20.00	28.6	28.57	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: AYJ			7.77			7.77		100
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: AYJ			7.77	7.77	100.00	7.77	100.00	100

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	E033 Atención a Víctimas
			Monto Aprobado (millones de pesos) 7.7
Información Cualitativa			
Acciones realizadas en el periodo			
UR: AYJ			
Al corte que se informa se han realizado las siguientes actividades: Capacitación permanente dirigida a que las y los servidores públicos se apropien de la perspectiva de género como herramienta de trabajo en la atención integral a víctimas y ofendidos. Desarrollo de información, estadísticas, investigaciones y evaluaciones en materia de igualdad entre mujeres y hombres. Acciones para la institucionalización de la perspectiva de igualdad de género.			
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas			
UR: AYJ			
La CEAV se comprometió a integrar las observaciones y recomendaciones vertidas en la última mesa de trabajo para el Protocolo de atención a población indígena en situación de víctima que relieve la atención particularizada de las mujeres indígenas con enfoque de género e intercultural. En el proceso de certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 se vio afectado por situaciones de presupuestales.			
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
UR: AYJ			
Ante la transición de la administración pública federal a una nueva etapa de gestión, se encuentra necesario reconocer los avances, fortalecerlos y afianzarlos. Se abre la posibilidad de dar el siguiente paso en la necesaria especialización de la atención de las víctimas basada en perspectivas transversales de igualdad de género, derechos humanos y aplicando los enfoques psicosocial, diferencial y especializado.			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	M001 Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	11.25												
Unidades responsables	HHG (Instituto Nacional de las Mujeres)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres						
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Programa orientado a las actividades de apoyo administrativo (servicios basicos, arrendamiento y mantenimiento del inmueble) y Servicios Personales.																
ALINEACIÓN																	
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Dependencia o Entidad	HHG- Instituto Nacional de las Mujeres												
Objetivo		Objetivo		Objetivo													
Estrategia																	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)		11.25			
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del PEF 2017					Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: HHG			11.25		10.53		93.60		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: HHG			11.09	11.09	100.00	10.53	94.95	94.95	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	M001 Actividades de apoyo administrativo
			Monto Aprobado (millones de pesos) 11.25
Información Cualitativa			
Acciones Realizadas:			
<p>Problemática que atiende: Programa orientado a las actividades de apoyo administrativo (servicios básicos, arrendamiento y mantenimiento del inmueble) y Servicios Personales.</p> <p>Se cumplieron las obligaciones de pago en materia de servicios básicos para el óptimo funcionamiento de las instalaciones (energía eléctrica, telefonía convencional y servicios de internet, entre otros); además de cubrir las erogaciones por arrendamiento del inmueble sede del Inmujeres y los servicios de vigilancia.</p> <p>Al periodo, a través de este programa presupuestario, se ha ejercido el 43.74 por ciento del recurso de Servicios Personales. El recurso erogado representa el 95.0 por ciento con respecto al presupuesto programado modificado al periodo, lo que permitió contar con los servicios necesarios para el desarrollo de las actividades institucionales.</p>			
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas			
Sin información.			
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
Sin información.			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas			Programa presupuestario	O001 Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno		Monto Aprobado (millones de pesos)	7.52		
Unidades responsables	HHG (Instituto Nacional de las Mujeres)			Población Objetivo		Población Atendida				
				Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres			
				0	0	0	0			
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Las reformas que México necesita no pueden salir adelante sin un acuerdo respaldado por una amplia mayoría, que trascienda las diferencias políticas y que coloque los intereses de las personas por encima de cualquier interés partidario. El Pacto Por México en su acuerdo número 4 para la Transparencia, Rendición de Cuentas y Combate a la Corrupción, señala que la transparencia y la rendición de cuentas son dos herramientas de los estados democráticos para elevar el nivel de confianza de los ciudadanos en su gobierno. La Secretaría de la Función Pública, dependencia del Poder Ejecutivo Federal, vigila que los servidores públicos federales se apeguen a la legalidad durante el ejercicio de sus funciones, sanciona a los que no lo hacen así; promueve el cumplimiento de los procesos de control y fiscalización del gobierno federal, de disposiciones legales en diversas materias, dirige y determina la política de compras públicas de la Federación, coordina y realiza auditorías sobre el gasto de recursos federales, coordina procesos de desarrollo administrativo, gobierno digital, opera y encabeza el Servicio Profesional de Carrera, coordina la labor de los órganos internos de control en cada dependencia del gobierno federal y evalúa la gestión de las entidades, también a nivel federal.									
ALINEACIÓN										
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo			Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad			
Objetivo	Programa			Objetivo			Dependencia o Entidad: HHG- Instituto Nacional de las Mujeres			
Estrategia							Objetivo			
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2017				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: HHG			7.52			7.33		97.47	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: HHG			7.69	7.69	100.00	7.33	95.32	95.32	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	0001 Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno
			Monto Aprobado (millones de pesos) 7.52
Información Cualitativa			
Acciones realizadas en el periodo			
UR: HHG Programa orientado a las actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno.			
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas			
UR: HHG Sin información.			
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
UR: HHG Sin información.			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	P010 Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Monto Aprobado (millones de pesos) 421.4												
Unidades responsables	HHG (Instituto Nacional de las Mujeres)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>A pesar del avance en la legislación que tutela los derechos de las mujeres, éstas todavía no pueden ejercerlos plenamente por la situación en la que se encuentran inmersas. La discriminación y la violencia que viven las mujeres y las niñas mexicanas, y de las cuales hay contundentes evidencias estadísticas, impiden o limitan su inserción en el desarrollo nacional, en condiciones de igualdad de oportunidades y de no discriminación en relación con los varones. El reto de la transversalidad de género para México es lograr la ejecución de programas y acciones con perspectiva de género coordinadas o conjuntas en las distintas dependencias y entidades de la APF para contribuir al logro de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres; eliminar la violencia contra las mujeres, y propiciar un cambio cultural donde las personas se reconozcan y respeten, donde hombres y mujeres se vean, se traten y se conciban como pares; y donde prevalezca una cultura de derechos humanos, igualdad y no discriminación que permita la construcción de una sociedad inclusiva con una ciudadanía participativa.</p>															
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad HHG- Instituto Nacional de las Mujeres												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	P010	Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres			Monto Aprobado (millones de pesos)	421.4	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Índice de las actividades de compilación y difusión de la información con perspectiva de género	HHG	Índice	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de personas capacitadas en materia de igualdad entre mujeres y hombres con respecto a las personas programadas	HHG	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	182.30	182.3	182.3	
Porcentaje de avance en las acciones realizadas para el desarrollo de materiales educativos y/o cursos en línea.	HHG	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de personas certificadas con respecto a las personas programadas	HHG	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	53.40	53.4	53.4	
Porcentaje de avance en las actividades para el diagnóstico de necesidades de capacitación y certificación	HHG	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de avance en las actividades para realizar la evaluación de resultados	HHG	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de convenios de colaboración entre el Inmujeres y otras dependencias, entidades e instituciones públicas para promover y fortalecer las acciones para el logro de la igualdad sustantiva firmados.	HHG	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	33.30	33.3	33.3	
Porcentaje de entidades federativas que tienen como mínimo en su marco normativo: Ley de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, Ley de igualdad entre mujeres y hombres y Ley para prevenir y eliminar la Discriminación.	HHG	Porcentaje	Anual	100.00	100.00	83.30	83.3	83.3	
Porcentaje de centros de trabajo certificados en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	HHG	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	143.00	143.0	143	
Porcentaje de avance en las acciones de promoción de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	HHG	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	P010	Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Monto Aprobado (millones de pesos)					421.4	
Porcentaje de Organizaciones de la Sociedad Civil apoyadas por el Programa PROEQUIDAD				HHG	Porcentaje	Semestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de programas con Reglas de Operación que tienen recusos en el Anexo 13 que incluyen medidas especiales de carácter temporal (acciones afirmativas).				HHG	Porcentaje	Semestral	57.10	57.10	57.10	100.0	100
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018						Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: HHG					421.46			395.46		93.83
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: HHG					425.44	425.44	100.00	395.46	92.95	92.95
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: HHG											
Con relación al indicador Porcentaje de avance en las actividades para realizar la evaluación de resultados, durante el cuarto trimestre el prestador de servicios responsable de la evaluación concluyó la recolección de información, su sistematización y análisis y elaboró el documento de resultados y sugerencias de mejora. Por parte del Instituto se realizaron las acciones de monitoreo y seguimiento correspondientes; así como la revisión y retroalimentación del documento de resultados y sugerencias de mejora, mismo que fue enviado para la aprobación final por parte de la Dirección de Formación y Certificación para la Igualdad de Género, con lo que se cerró la meta comprometida. ; Con relación al indicador Porcentaje de avance en las actividades para el diagnóstico de necesidades de capacitación y certificación, de octubre a diciembre se concluyeron las acciones para recabar y sistematizar información que servirá para actualizar el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y Certificac; Con relación al indicador Índice de las actividades de compilación y difusión de la información con perspectiva de género, el índice se compone por el avance de los indicadores: Porcentaje de avance en las actividades realizadas en el marco del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género (100%); Porcentaje de indicadores y tarjetas temáticas de los sistemas de información actualizados (100%); y Porcentaje de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género elaborados y difundidos, respecto a los programados en el Programa Anual de Resultados (100%).											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: HHG											
Con relación al indicador Porcentaje de convenios de colaboración entre el Inmujeres y otras dependencias, entidades e instituciones públicas para promover y fortalecer las acciones para el logro de la igualdad sustantiva firmados, La meta no se alcanzó; Se firmó solo un convenio de los tres programados para el año 2018. Los dos convenios de colaboración programados se firmarían con dos entidades federativas que hubieran renovado la Administración, se iniciaron gestiones con el Estado de Veracruz; dicho convenio tenía por objeto impulsar acciones específicas de planeación, organización y desarrollo, encaminadas a fortalecer el Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; y el sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, Procurando su participación activa y programática en el Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. El Inmujeres y la entidad aludida se comprometerían a: 1) Coordinar acciones para transversa; Con relación al indicador Porcentaje de personas capacitadas en materia de igualdad entre mujeres y hombres con respecto a las personas programadas, se superó la meta debido a dos razones: 1) se negoció con Televisión Educativa la ampliación de la capacidad de atención en el curso MOOC iCero tolerancia al hostigamiento y acoso sexuall debido a que el Protocolo establece la obligatoriedad de sensibilizar en el tema a todo el personal del servicio público y 2) se despertó el interés en las personas de inscribirse en otros cursos en línea que el INMUJERES ofrece, a partir de su participación en el curso MOOC.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	P010 Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres
			Monto Aprobado (millones de pesos) 421.4
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
UR: HHG			
Con relación al indicador Porcentaje de personas capacitadas en materia de igualdad entre mujeres y hombres con respecto a las personas programadas, Se modificará la meta para el próximo año considerando los resultados logrados; Con relación al indicador Porcentaje de personas certificadas con respecto a las personas programadas, se realizarán acciones de difusión e información con las diversas entidades y dependencias de la APF para continuar con el proceso de certificación de las personas consejeras capacitadas para que contemplen los costos en su programación anual.; Con relación al Indicador Porcentaje de centros de trabajo certificados en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, el objetivo de esta política pública es que un mayor número de centros de trabajo se certifiquen. No obstante, al identificar que algunos centros de trabajo demoran en realizar sus gestiones para ser incorporados en el padrón nacional, el Consejo Interinstitucional; Respecto al indicador Porcentaje de entidades federativas que tienen como mínimo en su marco normativo: Ley de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, Ley de igualdad entre mujeres y hombres y Ley para prevenir y eliminar la Discriminación, se reforzará la promoción para completar el marco jurídico.			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	S010 Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género	Monto Aprobado (millones de pesos) 350.0												
Unidades responsables	HHG (Instituto Nacional de las Mujeres)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>México ha registrado avances importantes en la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas con resultados favorables. Sin embargo, en la gestión gubernamental se siguen realizando acciones aisladas y sin integralidad debido a que no se ha considerado esta perspectiva en todas las fases del ciclo de las políticas públicas; esto es, en el diseño, presupuestación, implementación, seguimiento y evaluación. El fortalecimiento a los mecanismos para el adelanto de las mujeres, mediante los cuales los tres órdenes de gobierno realizan acciones para institucionalizar la perspectiva de género es un aspecto fundamental para alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. En este contexto, el Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género (PFTPG), impulsa y facilita el acceso de los mecanismos para el adelanto de las mujeres a subsidios y herramientas que los fortalezcan en aspectos técnicos, metodológicos y de procedimiento para que formulen, ejecuten y evalúen políticas, programas y acciones que les permitan consolidar su incidencia e insertar de manera transversal la perspectiva de género en la gestión gubernamental.</p>															
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad HHG- Instituto Nacional de las Mujeres												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	S010	Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género	Monto Aprobado (millones de pesos)	350.0			
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de presupuesto transferido a los MAM para presentar propuestas en los temas estratégicos	HHG	Porcentaje	Semestral	41.30	41.33	44.71	108.2	108.26	
Porcentaje de presupuesto transferido a los MAM para llevar a cabo acciones de fortalecimiento institucional en: 1. Profesionalización, 2. Recursos Materiales, y 3. Recursos humanos.	HHG	Porcentaje	Semestral	24.90	24.91	22.81	91.6	91.61	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: HHG			350.0		330.37		94.39	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: HHG			331.55	331.55	100.00	330.37	99.64	99.64
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: HHG Con relación al indicador Porcentaje de presupuesto transferido a los MAM para llevar a cabo acciones de fortalecimiento institucional en: 1. Profesionalización, 2. Recursos Materiales, y 3. Recursos humanos, Se transfirió recurso a las tres modalidades para acciones de fortalecimiento institucional: Modalidad I: \$36,716,197.70 para las 32 entidades federativas. Modalidad II: \$41,670,000.00 para 498 municipios de 30 entidades federativas. Modalidad III: \$502,200.00 para 5 entidades federativas; Con relación al indicador Porcentaje de presupuesto transferido a los MAM para presentar propuestas en los temas estratégicos, El presupuesto transferido a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM), para temas estratégicos, fue el siguiente: Modalidad I Marco Normativo: \$10,491,800.00 - 29 IMEF Instrumentos de planeación: \$ 8,862,200.00 - 29 IMEF Presupuestos con PEG: \$6,493,600.00 - 28 IMEF Modalidad II Marco Normativo: \$9,006,000.00 - 162 IMM de 23 entidades federativas Instrumentos de planeación: \$ 18,620,000.00 -293 IMM de 27 entidades federativas Presupuestos con PEG: \$4,028,000.00 - 66 IMM de 28 entidades federativas Modalidad III Estrategia de empoderamiento: \$97,147,800.00 - 31 IMEF									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: HHG Con relación al indicador Porcentaje de presupuesto transferido a los MAM para llevar a cabo acciones de fortalecimiento institucional en: 1. Profesionalización, 2. Recursos Materiales, y 3. Recursos humanos, la meta programada se superó para el trimestre en 2.8 puntos porcentuales; ya que un número mayor de MAM incluyeron al menos dos acciones para fortalecerse institucionalmente.; Con relación al indicador Porcentaje de presupuesto transferido a los MAM para presentar propuestas en los temas estratégicos, La meta programada se superó para este trimestre en 11.64 puntos porcentuales; ya que un número mayor de MAM incorporaron en sus proyectos metas referentes a temas estratégicos.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: HHG Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	S249 Programa para el Mejoramiento de la Producción y la Productividad Indígena	Monto Aprobado (millones de pesos) 436.6												
Unidades responsables	AYB (Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>25235</td> <td>20261</td> <td>3196</td> <td>895</td> </tr> </tbody> </table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	25235	20261	3196	895
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
25235	20261	3196	895													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>La Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas consideró necesario e imprescindible poner a disposición de la población indígena esquemas de apoyo y financiamiento de fácil acceso para el desarrollo de proyectos productivos y el mejoramiento de los procesos en aquellos casos en que se cuenta con experiencia productiva. Por ello, la CDI estableció la creación del PROIN. Este Programa está orientado al desarrollo de proyectos productivos y turísticos sostenibles, con pertinencia cultural, con equidad de género y con pleno respeto a los valores de los pueblos indígenas. Se considera de manera específica las condiciones de marginación y discriminación en las que vive la mayoría de las mujeres indígenas en nuestro país, que comúnmente provocan que éstas no tengan acceso a los medios de producción de sus comunidades como son la tierra, el ganado y la infraestructura productiva en general. Esto les imposibilita poseer una fuente de trabajo con la cual generar ingresos económicos, situación que a su vez, favorece que esas condiciones de discriminación que padecen, continúen reproduciéndose a lo largo de las generaciones. Es por esto que, el PROIN busca ofrecer a la población indígena en general y a las mujeres indígenas en particular, esquemas de apoyo y financiamiento de fácil acceso que les permitan desarrollar su actividad económica, y fungir como una herramienta fundamental para incrementar sus oportunidades de ingreso, capacitación y empleo sin tener que abandonar sus comunidades.</p>															
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad AYB- Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	S249	Programa para el Mejoramiento de la Producción y la Productividad Indígena			Monto Aprobado (millones de pesos)	436.6		
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Porcentaje de grupos o sociedades que recibieron recursos con la vertiente Mujer Indígena	AYB	Porcentaje	Trimestral	55.20	55.23	55.84	101.1	101.16		
Porcentaje de mujeres apoyadas con acciones de capacitación y asistencia técnica.	AYB	Porcentaje	Trimestral	57.00	57.00	64.58	113.3	113.3		
Porcentaje de mujeres beneficiadas por el Programa.	AYB	Porcentaje	Trimestral	49.00	49.02	59.95	122.3	122.35		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: AYB			436.62			509.12		116.6	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: AYB			509.17	509.17	100.00	509.12	99.99	99.99	
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: AYB Al 31 de diciembre, se apoyaron 2,532 proyectos en la modalidad Mujer Indígena, en beneficio de 16,514 mujeres, de 585 municipios de 30 entidades federativas, por un monto total de 291,537.8 miles de pesos. En la modalidad Proyectos Productivos Comunitarios, se ejercieron 237,240.9 miles de pesos, para apoyar 1,925 proyectos en beneficio de 12,030 productores indígenas (6,965 mujeres y 5,065 hombres), de 528 municipios ubicados en 28 estados de la república. Finalmente, en la modalidad Turismo de Naturaleza al 31 de diciembre se autorizaron 61 proyectos por un monto de 34,000 miles de pesos, en beneficio de 3,331 productores indígenas (767 mujeres y 2,564 hombres), en 49 municipios y 19 estados de la república.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: AYB Antes que nada, es importante mencionar que la información cargada en las metas alcanzadas en los indicadores es información PRELIMINAR al cierre de Cuenta Pública 2018. El número de mujeres beneficiadas con acciones de capacitación y asistencia técnica se incrementó debido a una mayor participación y trabajo de la mujer indígena en los proyectos productivos apoyados a los grupos, sociedades y/o empresas en el periodo de análisis. En lo que respecta al indicador Porcentaje de Grupos y sociedades que recibieron recursos con la vertiente de Mujer Indígena, la variación positiva se deriva de los procesos de Identificación Directa de Proyectos de Consolidación y Continuidad que se realizaron en 22 entidades federativas del Instituto. Finalmente, el incremento en el indicador Porcentaje de mujeres beneficiadas por el Programa, con relación a la meta anual programada, se debe a que en el proceso de autorización de los proyectos, se apoyó un mayor número de proyectos de la vertiente Mujer Indígena, respecto a la vertiente de Proyectos Productivos Comunitarios.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario S249	Programa para el Mejoramiento de la Producción y la Productividad Indígena
			Monto Aprobado (millones de pesos) 436.6
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
UR: AYB			
De acuerdo a las indicaciones de la instancia correspondiente se realizará el registro de Cuenta Pública de todos los indicadores del PROIN. Para el cálculo de las metas del ejercicio fiscal 2019 se tomarán en cuenta las metas alcanzadas en el presente ejercicio, con el fin de considerar los factores que intervinieron en el desempeño de las distintas actividades reportadas.			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	U011 Programa de Derechos Indígenas	Monto Aprobado (millones de pesos) 88.3												
Unidades responsables	AYB (Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>La diferencia cultural en México no sólo se expresa en manifestaciones culturales que nos enriquecen; también está asociada a situaciones de desigualdad y desventaja social y jurídica para ellos. Los indígenas conforman uno de los sectores de la población que enfrenta mayores rezagos sociales. Estos rezagos se agudizan por género y grupo de edad y se hacen presentes tanto en las localidades rurales como en las urbanas, el acceso a la justicia y ejercicio de sus derechos son una demanda y un reclamo generalizado. Bajo este contexto, las mujeres indígenas de las diferentes edades representan el sector de la población que acumula mayores rezagos sociales. Ellas han sido discriminadas y afectadas por la pobreza y por diversos referentes culturales, que en ocasiones, fomentan la desigualdad y que se traducen en menores oportunidades para acceder a la educación, la salud y los niveles mínimos de bienestar. Los factores que han provocado esta situación tienen naturalezas diferentes, algunos tienen que ver con el desconocimiento de la existencia de los derechos y de los alcances de los mismos o con la discriminación y otros con la ausencia de procedimientos y recursos para asegurar su observancia.</p>															
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad AYB- Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas	Programa presupuestario	U011	Programa de Derechos Indígenas		Monto Aprobado (millones de pesos)	88.3		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de población indígena fortalecida para el ejercicio de sus derechos a la igualdad de género debido a la intervención del programa en el año t.	AYB	Porcentaje	Anual	50.00	50.00	46.18	92.4	92.36	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: AYB			88.36			77.73		87.97
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: AYB			77.99	77.99	100.00	77.73	99.67	99.67
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: AYB Al periodo que se reporta se suscribieron los convenios y transfirieron los recursos a las 217 instancias ejecutoras autorizadas en el marco de las convocatorias de la siguiente manera: Coordinación para la prevención y atención con enfoque intercultural de la violencia contra mujeres y niñas: 90 proyectos Fortalecimiento para el ejercicio de derechos de las mujeres y niñas indígenas: 98 proyectos. Casas de la Mujer Indígena de Continuidad: 29 proyectos. Se concluyó con el proceso de seguimiento de las acciones realizadas por los proyectos apoyados en las diferentes modalidades. Asimismo, fueron autorizados 37 proyectos en el marco de la Modalidad Otras Acciones para el Fortalecimiento de Capacidades de la Población Indígena para el Ejercicio de los Derechos de las Mujeres.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: AYB La diferencia que se observa entre el resultado del indicador programado con relación al resultado alcanzado, es como consecuencia que se está en proceso de recepción de los informes físico y financieros de las acciones realizadas en el marco de los proyectos autorizados durante el ejercicio fiscal 2018; lo anterior en virtud de que los Lineamientos para el Programa de Derechos Indígenas a cargo de la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas del ejercicio fiscal 2018 publicados en el Diario Oficial de la Federación el 29 de diciembre de 2017, establecen en el Anexo 3.A Guía de Operación y Procedimiento del tipo de apoyo Derecho a la Igualdad de Género, numeral 6.10, inciso e, que el informe final (físico y financiero) de los proyectos autorizados se presentará 20 días naturales concluido el ejercicio fiscal.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: AYB Se está en proceso de recepción de los informes físico financieros de las acciones realizadas en el marco de los proyectos autorizados; lo anterior en virtud de que los Lineamientos para el Programa de Derechos Indígenas a cargo de la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas del ejercicio fiscal 2018 publicados en el Diario Oficial de la Federación el 29 de diciembre de 2017, establecen en el Anexo 3.A Guía de Operación y Procedimiento del tipo de apoyo Derecho a la Igualdad de Género, numeral 6.10, inciso e, que el informe final (físico y financiero) de los proyectos autorizados se presentará 20 días naturales concluido el ejercicio fiscal. Por lo que para el cierre del ejercicio de cuenta pública, se contará con la información definitiva.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	48 Cultura	Programa presupuestario	E011 Desarrollo Cultural	Monto Aprobado (millones de pesos) 34.2							
Unidades responsables	E00 (Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura) 210 (Dirección General del Centro Nacional de las Artes)	Población Objetivo	Población Atendida								
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0	
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres								
0	0	0	0								
Descripción de la problemática que atiende el Programa											
ALINEACIÓN											
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad							
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad E00- Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura Secretaría de Cultura							
Objetivo		Objetivo		Objetivo							
Estrategia											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	48 Cultura	Programa presupuestario	E011 Desarrollo Cultural							Monto Aprobado (millones de pesos)	34.2
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual			
Porcentaje de eventos presentados con representaciones femeninas destacadas para promover su participación en la programación cultural	E00	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	179.44	179.4	179.44			
Porcentaje de niñas y jóvenes atendidas integrantes de las Agrupaciones Musicales Comunitarias	210	Porcentaje	Trimestral	57.00	57.00	53.00	93.0	92.98			
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %			
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual		
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: E00			29.28			25.14		85.86		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: E00			26.23	26.23	100.00	25.14	95.84	95.84		
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 210			5.0			24.66		493.2		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 210			26.94	26.94	100.00	24.66	91.54	91.54		
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: 210											
El programa ?Movimiento Nacional de Agrupaciones Musicales Comunitarias? en esta administración, entre sus principales objetivos se planteó tener un mayor número de niñas y jóvenes (mujeres), entre los integrantes de las mismas. El programa se desarrolla en las zonas de más alta marginación y con altos índices de violencia. El esfuerzo ha sido muy exitoso, Ya que se ha mantenido un nivel superior al 50% de integrantes mujeres a pesar de los usos y costumbres comunitarios, que entre otros son que a las niñas no se les permitía la ejecución de aquellos instrumentos con los que tuvieran contacto corporal (violonchelo, violín, guitarra, etc.). La composición de las agrupaciones puede tener variaciones continuamente, debido a disminuciones presupuestales, a la movilidad familiar, Al cambio de grado escolar y a condiciones económicas. Al día de hoy las Agrupaciones Musicales Comunitarias cuentan con un número total de 5,401 participantes, donde 2,856 son niñas siendo el 53% y 2,545 niños el 47%.											
UR: E00											
Para el cuarto trimestre de 2018 se alcanzaron 192 eventos de 107 programados para un cumplimiento del 179.4%. Esto se debió a que se contó con un mayor número de eventos con las características requeridas de acuerdo con el Programa de fortalecimiento de la participación de las mujeres en las artes., con ello, la asistencia a estos eventos fue de 72,783 asistentes.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	48 Cultura	Programa presupuestario	E011 Desarrollo Cultural
			Monto Aprobado (millones de pesos) 34.2
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas			
<p>UR: 210</p> <p>La falta de crecimiento en el número de niñas beneficiadas por el movimiento Nacional de Agrupaciones Musicales comunitarias, responde a diversos motivos. Por un lado, la falta de suficiencia presupuestal hizo imposible la creación de las nuevas agrupaciones que pudieran incrementar el número de beneficiarios. Además de factores externos de los contextos sociales e institucionales provocó que, si bien hubiera permanencia en la presencia del número de Agrupaciones no se incrementó el número de niñas y niños atendidos. Podemos mencionar que situaciones como el recrudecimiento de la violencia y empobrecimiento de las familias, en los estados que atiende el programa al ser zonas de atención prioritaria, provocaron la no inclusión de más beneficiarios. También las problemáticas existentes en instituciones como la SEP que atiende a nuestra población objetivo han repercutido en la participación. En estados donde las agrupaciones trabajan dentro de las instalaciones de escuelas de educación pública, las protestas respecto a la reforma educativa durante el año de 2018 provocaron el cierre de planteles, esto trastornó las actividades diarias de las Agrupaciones causando la deserción de alumnos. De igual forma la implementación de jornadas de ?horario ampliado? en escuelas de educación básica de varios estados, han afectado la incorporación y participación de niñas y niños ya que la carga horaria que demanda la ampliación de la jornada escolar ha afectado a toda la organización familiar, imposibilitando su participación en el proyecto. Derivado de estas situaciones no se pudo cumplir con la meta anual que se había programado del 57%, alcanzando el 53% sin embargo, se buscaron acciones que nos permitan integrar actividades específicas en materia de género e igualdad dentro de las agrupaciones musicales comunitarias existentes.</p>			
Acciones de mejora para el siguiente periodo			
<p>UR: 210 Sin información</p> <p>UR: E00 Sin información</p>			

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	48 Cultura	Programa presupuestario	S243 Programa Nacional de Becas	Monto Aprobado (millones de pesos) 4.2												
Unidades responsables	E00 (Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
0	0	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa																
ALINEACIÓN																
	Plan Nacional de Desarrollo	Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad E00- Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	48 Cultura	Programa presupuestario	S243	Programa Nacional de Becas	Monto Aprobado (millones de pesos)	4.2			
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de becas que se otorgan a alumnas en las escuelas del INBA para su formación artística.	E00	Porcentaje	Anual	70.70	70.72	68.44	96.8	96.8	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: E00			4.22			4.22		100
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: E00			4.22	4.22	100.00	4.22	100.00	100
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: E00 En 2018 se entregaron becas a un 68.4 % de mujeres y 31.6 % de hombres en las escuelas del INBA. Si bien los (as) acreedores (as) a las becas de estudio se estipulan en las reglas de operación, sin que exista la distinción de sexo, se realiza una exhaustiva validación de las solicitudes recibidas para obtener una beca, a fin de evitar una posible discriminación de género.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: E00 Aun cuando el presupuesto 2018 para el PP S243 en el INBA, tuvo una ampliación de tan sólo el 6.29% respecto del año anterior, se otorgó un número mayor de becas al programado para un cumplimiento del 106.57%, debido a que se rediseñó el monto unitario de las mismas en un esfuerzo por alcanzar el crecimiento de las becas otorgadas.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: E00 Sin información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario	E001 Prevención y control de enfermedades	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0
Unidades responsables	GYR (Instituto Mexicano del Seguro Social)		Población Objetivo	Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
			0	47417750	0	28489552
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>Actualmente, el Instituto enfrenta el doble reto de tratar una población con enfermedades crónico-degenerativas y con las enfermedades infecciosas que compiten por los recursos de atención en los servicios de salud. Así, el IMSS tiene dos grandes objetivos: i) mejorar la atención sobre todo en el primer nivel para poder atender los enfermos agudos, y ii) tener una estrategia frontal contra las enfermedades crónicas no transmisibles. La población derechohabiente IMSS perdió 11 millones de años de vida saludable en el 2010, (último año disponible en el acervo de información hasta el momento). El grupo de enfermedades crónicas no transmisibles fue responsable de 81% de estos AVISA; las enfermedades transmisibles, condiciones maternas, perinatales y nutricionales fueron responsables de 10% y el grupo de lesiones, de 9%. En materia de promoción de la salud, prevención y detección de enfermedades se mantiene la cobertura preventiva anual cerca del 65%. En 2017, la cobertura de Atención Integral PREVENIMSS fue de 64.6%, lo que permitió que 28,489,552 derechohabientes recibieran sus acciones de nutrición, prevención, protección específica, detección oportuna, salud reproductiva y educativas, que les corresponden según su grupo de edad y sexo, cifra similar a la registrada en el mismo periodo del año anterior (28,645,591). Las coberturas obtenidas por grupo de edad fueron: Niños (80.8%), Adolescentes (67.6%), Mujeres (63.2%), Hombres (60.8%) y Adultos mayores (56.0%). Es importante señalar que no se observan incrementos en las coberturas, ya que la infraestructura y los recursos disponibles se han mantenido constante y se ha elevado la población derechohabiente adscrita a médico familiar, que cuantificó para 2017 47,417,750. En Planificación Familiar es necesario fortalecer la competencia técnica del personal médico, de enfermería y trabajo social, para garantizar la prestación del servicio en forma oportuna y de calidad dirigida a la mujer y al hombre en edad reproductiva.</p>					
ALINEACIÓN						
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND		Dependencia o Entidad	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad
					GYR- Instituto Mexicano del Seguro Social	
Objetivo		Objetivo			Objetivo	
Estrategia						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario	E001	Prevención y control de enfermedades		Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de entrevistas de consejería anticonceptiva	GYR	Porcentaje	Trimestral	99.70	99.70	99.80	100.1	100.1	
Proporción de Adolescentes Embarazadas	GYR	Proporción	Anual	10.00	10.07	10.10	100.3	101	
Cobertura de detección de cáncer cérvico uterino a través de citología cervical en mujeres de 25 a 64 años.	GYR	Porcentaje	Semestral	30.00	30.00	24.00	80.0	80	
Cobertura de detección de cáncer de mama por mastografía en mujeres de 50 a 69 años.	GYR	Porcentaje	Semestral	20.00	20.00	20.00	100.0	100	
Cobertura de detección de primera vez de diabetes mellitus en población derechohabiente de 20 años y más.	GYR	Porcentaje	Semestral	33.00	33.00	21.10	63.9	63.94	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: GYR		N/A			0.0	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: GYR		N/A	0.0	N/A	0.0	N/A	
Información Cualitativa									
<p>Acciones realizadas en el periodo UR: GYR Al mes estimado de diciembre de 2018, se realizaron 940,683 entrevistas dirigidas a no embarazadas o no usuarias; 557,804 a puérperas en posparto y posaborto; 428,057 a varones, 186,959 a mujeres y hombres adolescentes 610,564 a usuarias o usuarios de métodos anticonceptivos. Durante el segundo semestre del año, en mujeres y hombres de 20 años y más, se realizaron 6,308,881 de detección de diabetes mellitus, con una cobertura de 21.1%. la cobertura estimada de detección de cáncer cervicouterino, fue de 24.0, se benefició con la prueba del Papanicolaou a 2, 866,916 mujeres de 25 a 64 años de edad. La cobertura estimada de detección de cáncer de mama, fue de 20.0%, cifra similar de la meta establecida para el segundo semestre.</p>									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA								
Ramo	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	<table border="1"> <tr> <td>Programa presupuestario</td> <td>E001</td> <td>Prevención y control de enfermedades</td> <td>Monto Aprobado (millones de pesos)</td> <td>0.0</td> </tr> </table>	Programa presupuestario	E001	Prevención y control de enfermedades	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0
Programa presupuestario	E001	Prevención y control de enfermedades	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0				
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas								
<p>UR: CYR</p> <p>El impacto de las actividades de comunicación educativa en temas de salud sexual y anticoncepción, dirigidas a la población adolescente han mantenido el mismo porcentaje que en el trimestre anterior 2018 en 10.1%; con una disminución de 4.8% si se compara con el cuarto semestre del año 2017 que alcanzo a diciembre 10.6%. Esto representa 2,989 adolescentes embarazadas menos que el año. La cobertura de detección de diabetes mellitus alcanzada fue 21.1%, cifra por debajo de la meta establecida (33.0%), los factores que influyeron para obtener estos resultados fueron: retraso en la licitación de tiras reactivas y lancetas para la toma de la glucosa capilar, lo que ocasionó desabasto en algunas delegaciones del sistema y en consecuencia oportunidades perdidas para esta detección, incremento de la población derechohabiente de 20 años y más en dos millones de 2017 a 2018. La cobertura de cancer cervicouterino estimada fue de 24.0%, cifra por debajo de la meta establecida para el primer semestre (30.0%), los factores que influyeron para obtener estos resultados fueron: retraso en la licitación de algunos insumos necesarios para realizar el papanicolau. Incremento de 5.7% de la población de mujeres derechohabientes de 25 a 64 años de edad, con respecto a 2017 y alta rotación de personal de enfermería que realiza la detección. La cobertura de cáncer de mama estimada a diciembre fue de 20.0%, cifra con la que se alcanzó la meta establecida, los factores que influyeron para alcanzar el logro fueron: derivación de los derechohabientes que acuden a la unidad médica por otro motivo a los módulos PREVENIMSS y contar oportunamente con los insumos para la detección.</p>								
Acciones de mejora para el siguiente periodo								
<p>UR: CYR</p> <p>Las acciones de comunicación educativa se fortalecen con cursos de actualización normativa y de consejería, con lo que se busca mejorar la interacción con los adolescentes, gracias al personal operativo de enfermería y trabajo social que efectúan de manera sistemática entrevistas a las mujeres y hombres en edad reproductiva con el objetivo de identificar riesgo reproductivo y danm a cvonocer los beneficios y ventajas de postergar o limitar la reproducción acorde a las expectativas de cada persona. El trabajo realizado impacta en el número de aceptantes. Continuar fortaleciendo las acciones preventivas integradas en el programa, que tiene un alto impacto en la preservación de la salud de las y los derechohabientes, desde el nacimiento hasta la vejez, al otorgar un conjunto de acciones de promoción y protección a la salud por grupo de edad, sexo y factores de riesgo.</p>								

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario	E007 Servicios de guardería	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0
Unidades responsables	GYR (Instituto Mexicano del Seguro Social)		Población Objetivo	Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
			241341	479	103321	96185
Descripción de la problemática que atiende el Programa	El Seguro de Guarderías cubre el riesgo de no poder proporcionar cuidados a los menores entre 45 días y 4 años a la madre trabajadora, al padre viudo o divorciado con custodia del menor y a aquel al que por resolución judicial ejerza la patria potestad y custodia del menor. Para otorgar estas prestaciones, el seguro se financia con una prima de 1 por ciento sobre el salario base de cotización que aporta exclusivamente el patrón. A Guarderías se tiene que destinar al menos 80 por ciento de este monto. La disponibilidad de los recursos de este seguro está en función del mercado laboral formal y del crecimiento económico.					
ALINEACIÓN						
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad	GYR- Instituto Mexicano del Seguro Social	
Objetivo		Objetivo		Objetivo		
Estrategia						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario	E007	Servicios de guardería	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0				
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual			
Porcentaje de madres trabajadoras beneficiarias mediante el servicio de guardería	GYR	Porcentaje	Trimestral	99.80	99.80	99.79	100.0	99.99			
Porcentaje de cobertura de la demanda del servicio de guardería.	GYR	Porcentaje	Trimestral	23.40	23.44	24.82	105.9	106.07			
Porcentaje de inscripción en guarderías	GYR	Porcentaje	Trimestral	82.50	82.50	76.90	93.2	93.21			
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: GYR					N/A			0.0	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: GYR					N/A	0.0	N/A	0.0	N/A	
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo											
UR: GYR											
Se enviaron constancias a 2,982 personas que recibieron la capacitación en el tema Igualdad y no discriminación con énfasis en derechos de niñas, niños y adolescentes. Participación Social en Guarderías y Comunicación con Padres, en oct. y nov. se llevaron a cabo 120 visitas, en las cuales se contó con la participación de 604 padres de familia, según la percepción de los participantes, se obtuvo un 99.05% de cumplimiento en las medidas de seguridad integral en estos meses. Expansión del Servicio de Guardería, en cumplimiento a la nueva meta para la expansión del servicio de guardería de 28,103 nuevos lugares para 2017- En cumplimiento a la nueva meta para la expansión del servicio de guardería de 28,103 nuevos lugares para 2017-2018 autorizadas. Las delegaciones concluyeron las contrataciones iniciadas en 2018 mediante los procedimientos previstos en la Ley. En total se adjudicaron 7,804 nuevos lugares en el año. Se continuó con el proceso de incremento de la capacidad instalada de las guarderías que actualmente se encuentran en operación. A diciembre fueron autorizados 1,262 nuevos lugares. Se celebraron 3 convenios de subrogación del servicio de guardería con patrones que instalarán guarderías en sus empresas para otorgar el servicio a sus trabajadores y uno de guardería en el campo que ofrecerá el servicio a los hijos de madres trabajadoras que laboran en los campos agrícolas lo que suma 465 nuevos lugares. Las unidades serán construidas para iniciar operaciones durante el primer semestre de 2019. Finalmente, se cerró con un avance global de 31,252 nuevos lugares adjudicados entre 2016 y 2018 de los cuales 28,007 se encuentran debidamente formalizados con un instrumento jurídico.											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas											
UR: GYR											
Cobertura de la demanda del servicio de guardería por delegación: En el mes de diciembre, la cobertura de la demanda se encuentra en 24.82%, sobrepasó la meta estimada para el mes, la cual se esperaba fuera del 23.44%, derivado del aumento en aproximadamente 7,666 lugares de la capacidad instalada total con respecto al trimestre anterior.											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	<table border="1"> <tr> <td>Programa presupuestario</td> <td>E007</td> <td>Servicios de guardería</td> <td> <table border="1"> <tr> <td>Monto Aprobado (millones de pesos)</td> <td>0.0</td> </tr> </table> </td> </tr> </table>	Programa presupuestario	E007	Servicios de guardería	<table border="1"> <tr> <td>Monto Aprobado (millones de pesos)</td> <td>0.0</td> </tr> </table>	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0
Programa presupuestario	E007	Servicios de guardería	<table border="1"> <tr> <td>Monto Aprobado (millones de pesos)</td> <td>0.0</td> </tr> </table>	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0				
Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0								
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: CYR									
5. Indicadores de desempeño del servicio de guardería. Se calculará la muestra para aplicación de la encuesta de satisfacción del usuario del servicio de guardería para el primer cuatrimestre de 2019, con base en las guarderías en operación y su inscripción. Se trabajará para obtener los Programas Anuales de Trabajo de Supervisión-Asesoría con la finalidad de determinar las visitas que se realizarán a las 1,408 guarderías en operación registradas al mes de diciembre de 2018.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario	E011 Atención a la Salud	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0
Unidades responsables	GYR (Instituto Mexicano del Seguro Social)		Población Objetivo	Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
			24962097	22514007	154926	0
Descripción de la problemática que atiende el Programa	No todas las mujeres embarazadas acuden dentro de las primeras 13 semanas y 6 dpías de gestación a la vigilancia prenatal para identificar tempranamente factores de riesgo y/o complicaciones en el binomio madre-hijo. No siempre la mujer embarazada acude a su consulta prenatal para favorecer la oportunidad de brindarle acciones preventivas, educativas y asistenciales para el autocuidado de la salud del binomio.					
ALINEACIÓN						
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública		Programa			Dependencia o Entidad	GYR- Instituto Mexicano del Seguro Social
Objetivo		Objetivo			Objetivo	
Estrategia						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	50	Instituto Mexicano del Seguro Social	Programa presupuestario	E011	Atención a la Salud	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.0			
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Oportunidad de inicio de la vigilancia prenatal en el primer trimestre de gestación	GYR	Porcentaje	Trimestral	60.00	60.00	53.70	89.5	89.5		
Promedio de atenciones prenatales por embarazada	GYR	Promedio	Trimestral	7.00	7.00	6.70	95.7	95.71		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018						Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: GYR					N/A		0.0	N/A	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: GYR					N/A	0.0	N/A	N/A	
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: GYR										
En el cuarto trimestre de 2018, la oportunidad en el inicio de la vigilancia prenatal fue de 53.7%, es decir que 5 a 6 de cada 10 embarazadas inician su control en el primer trimestre del embarazo, lo cual es satisfactorio. En relación al promedio de consultas, cada mujer asiste a vigilancia prenatal 6.7 veces durante toda la gestación, lo que contribuye a que la mujer reciba el beneficio de las acciones médico preventivas a que puede ser acreedora durante esta etapa, para poder llegar a un feliz término.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: GYR										
La oportunidad de inicio de la vigilancia prenatal durante el primer trimestre de gestación, resultó en 53.7%. Se considera satisfactorio, ya que se interpreta que 5 de cada 10 embarazadas acuden al inicio de su vigilancia prenatal antes de las primeras 12 semanas y 6 días de la gestación. El promedio de atenciones prenatales por embarazada resultó 6.7, por abajo de la meta establecida para el periodo (7.0).										
Acciones de mejora para el siguiente periodo										
UR: GYR										
El iniciar tempranamente la atención prenatal tiene la finalidad de brindarle todas las acciones médico preventivas para poder culminar la gestación a término, con la madre y el producto saludables, así como propicia que la embarazada asista a la vigilancia prenatal en forma periódica, lo cual contribuye a la detección oportuna de signos y síntomas que pudieran complicar el embarazo.										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA														
Ramo	51	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	Programa presupuestario	E036 Equidad de Género	Monto Aprobado (millones de pesos)	27.6								
Unidades responsables	GYN (Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado)		Población Objetivo	Población Atendida										
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0			
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres											
0	0	0	0											
Descripción de la problemática que atiende el Programa														
ALINEACIÓN														
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad									
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad	GYN- Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado									
Objetivo		Objetivo		Objetivo										
Estrategia														

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	51	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	Programa presupuestario	E036	Equidad de Género			Monto Aprobado (millones de pesos)	27.6
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de Unidades Administrativas con objetivos transversales del PROIGUALDAD incorporados a las actividades de la Unidad Administrativa.	GYN	Porcentaje	Anual	53.80	53.85	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de Estrategias del PROIGUALDAD instrumentadas en las Unidades Administrativas.	GYN	Porcentaje	Semestral	100.00	100.00	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de acciones de difusión e información en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia realizadas en las Unidades Administrativas.	GYN	Porcentaje	Trimestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de Enlaces de Equidad capacitados.	GYN	Porcentaje	Trimestral	26.80	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de acciones de sensibilización y capacitación en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia realizadas en las Unidades Administrativas.	GYN	Porcentaje	Trimestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de campañas de difusión en materia de igualdad y no discriminación realizadas.	GYN	Porcentaje	Trimestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de cursos de capacitación en materia de igualdad, no discriminación y el acceso a las mujeres a una vida libre de violencia impartidos.	GYN	Porcentaje	Trimestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Porcentaje de materiales y recursos didácticos elaborados en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia	GYN	Porcentaje	Trimestral	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: GYN			27.6	26.56	100.00	26.56	100.00	96.23
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: GYN			26.56	26.56	100.00	26.56	100.00	100

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	51	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	Programa presupuestario	E036	Equidad de Género	Monto Aprobado (millones de pesos)	27.6
Información Cualitativa							
Acciones realizadas en el periodo Sin Información							
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas Sin Información							
Acciones de mejora para el siguiente periodo Sin Información							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	51	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	Programa presupuestario	E043 Prevención y Control de Enfermedades	Monto Aprobado (millones de pesos)	440.1
Unidades responsables	GYN (Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado)		Población Objetivo	Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
			0	0	0	0
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Reducir el número de muertes maternas y perinatales Atención efectiva e integral de la mujer embarazada Identificación temprana de factores de riesgo Ampliar las capacidades y oportunidades de las mujeres para cursar el embarazo sano, el parto respetuoso y el puerperio seguro					
ALINEACIÓN						
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública		Programa			Dependencia o Entidad	GYN- Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado
Objetivo		Objetivo			Objetivo	
Estrategia						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	51	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	Programa presupuestario	E043	Prevención y Control de Enfermedades		Monto Aprobado (millones de pesos)	440.1	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de mujeres embarazadas que recibieron el carnet CUIDAME durante la consulta prenatal	GYN	Mujer	Trimestral	33.30	33.36	N/A	N/A	N/A	
Promedio de consultas por mujer embarazada	GYN	Porcentaje	Trimestral	3.10	3.14	N/A	N/A	N/A	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: GYN			440.16			420.65	95.57	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: GYN			420.65	420.65	100.00	420.65	100.00	100
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo Sin Información									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas Sin Información									
Acciones de mejora para el siguiente periodo Sin Información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo	52	Petróleos Mexicanos	Programa presupuestario	M001 Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	12.7												
Unidades responsables	T9N (Pemex Corporativo)		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1500</td> <td>3500</td> <td>2559</td> <td>2725</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	1500	3500	2559	2725		
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
1500	3500	2559	2725															
Descripción de la problemática que atiende el Programa	<p>De acuerdo a los datos del Foro Económico Mundial, en las industrias extractivas del mundo la participación de las mujeres se encuentra en menos del 20% a nivel general, y en puestos de toma de decisiones apenas alcanza entre el 10% y 15%. Actualmente la plantilla laboral de Petróleos Mexicanos está conformada por un 28% de mujeres y 72% hombres, lo cual indica que Pemex se encuentra dentro del promedio; no obstante, en puestos de toma de decisiones la participación de las mujeres es del 16% (mandos medios y superiores). Asimismo, según el Diagnóstico situacional sobre el acceso de las mujeres a puestos de toma de decisión en Pemex?, realizado en 2017, a partir de una encuesta a 133 mujeres en mandos superiores, un grupo focal y estadísticas de la empresa, el 69.2% de las trabajadoras encuestadas señaló estar de acuerdo respecto a que las mujeres enfrentan obstáculos para su desarrollo, los cuales se centran principalmente en la existencia de preferencias a favor de los hombres en los procesos de selección (61.6%), adicionalmente señalan en un 51.2% que sus responsabilidades familiares, de cuidado, afectivas o de trabajo doméstico en casa, también son un obstáculo. Finalmente, 32% se refirió a la discriminación por razones de género. Por otro lado, los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2016 de la Secretaría de la Función Pública para Petróleos Mexicanos, respondida por 12,637 trabajadoras/es, muestra que en el Índice de Factores Básicos se obtuvo 81.89% de percepciones de la empresa como inclusiva, mientras que en el Factor Compuesto ?Equidad de Género? del índice global, el porcentaje fue de 82.81.</p>																	
ALINEACIÓN																		
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	Dependencia o Entidad	T9N- Pemex Corporativo												
Objetivo		Objetivo		Objetivo														
Estrategia																		

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	52	Petróleos Mexicanos	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	12.7		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Porcentaje de personas capacitadas y sensibilizadas en materia de violencia de género en Pemex, durante 2018.	T9N	Porcentaje	Trimestral	5,000.00	100.00	144.44	144.4	2.89	
Porcentaje de avance en el diseño, la instrumentación y sistematización de una estrategia para reducir las brechas de desigualdad laboral entre mujeres y hombres en Pemex, durante 2018.	T9N	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100	
Porcentaje de avance en el diseño y validación del modelo de capacitación para personal operativo de Pemex en materia de inclusión, igualdad y no discriminación, durante 2018.	T9N	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	50.00	50.0	50	
Porcentaje de modelos de gestión en materia de inclusión, igualdad y no discriminación que continúan vigentes para Pemex al inicio del ejercicio 2019.	T9N	Porcentaje	Trimestral	100.00	100.00	105.00	105.0	105	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: T9N			12.72			11.35	89.23	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: T9N			12.72	12.72	100.00	11.35	89.23	89.23
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: T9N En el presente trimestre para el indicador 1 durante el periodo de referencia se capacitaron y sensibilizaron un total de 1,999 personas mediante 12 conferencias, una Feria por la Inclusión y una Semana de Stand Up Comedy Diverso, sólo 1 por debajo de las 2,000 programadas. Se concluyeron los procesos para la renovación de los Distintivos Empresa Incluyente Gilberto Dincón Gallardo (DEI), Empresa Familiarmente Responsable (DEFER) y Equidad Mx de Human Rights Campaign, obteniéndose todos ellos con									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: T9N Se capacitó y sensibilizó en materia de violencia de género a 1,999 personas, es decir, el 99.9% de la meta prevista para el periodo; de forma acumulada se capacitó durante los tres trimestres transcurridos del presente año a 7,222 personas, lo cual representa 144.4% de la meta anual gracias a la contratación de personas capacitadoras, las solicitudes expresas de diversas áreas de Pemex y la buena participación del personal. Por lo que se refiere a la renovación del DEI, el DEFER y Equidad Mx (2019) se concluyeron los									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: T9N Para el ejercicio 2019, se continuará fortaleciendo la sistematización y documentación de las acciones, ya que ha sido un aspecto que, a pesar de mejorar, todavía presenta áreas de oportunidad.									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	53 Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E561 Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica	Monto Aprobado (millones de pesos) 10.5												
Unidades responsables	TVV (CFE Consolidado)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100</td> <td>200</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	100	200	0	0	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
100	200	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa																
ALINEACIÓN																
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
Objetivo		Objetivo		Dependencia TVV- CFE Consolidado												
Estrategia				Objetivo												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Período Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E561	Operación y mantenimiento de las centrales generadoras de energía eléctrica	Monto Aprobado (millones de pesos)	10.5		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
personal sensibilizado	TVV	Capacitación	Semestral	20.00	1.00	1.00	100.0	5	
difusión sobre igualdad, no discriminación y erradicación de la violencia	TVV	Actividad	Semestral	80.00	1.00	1.00	100.0	1.25	
informe de resultados	TVV	Informe	Semestral	1.00	1.00	1.00	100.0	100	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV			10.5			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV			10.5	10.50	100.00	0.0	0.00	0
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo Sin Información									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas Sin Información									
Acciones de mejora para el siguiente periodo Sin Información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E579	Operación y mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión	Monto Aprobado (millones de pesos)	3.3
Unidades responsables	TVV (CFE Consolidado)		Población Objetivo		Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			300	500	0	0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa							
ALINEACIÓN							
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad TVV- CFE Consolidado	
Objetivo			Objetivo			Objetivo	
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E579	Operación y mantenimiento de la Red Nacional de Transmisión			Monto Aprobado (millones de pesos)	3.3	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
personal sensibilizado	TVV	Capacitación	Semestral	20.00	1.00	1.00	100.0	5		
difusion sobre igualdad, no discriminación y erradicación de la violencia	TVV	Actividad	Semestral	80.00	1.00	1.00	100.0	1.25		
informe de resultados	TVV	Informe	Semestral	1.00	1.00	1.00	100.0	100		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV			3.31			0.0	0		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV			3.31	3.31	100.00	0.0	0.00		
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo Sin Información										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas Sin Información										
Acciones de mejora para el siguiente periodo Sin Información										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA												
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E580								
			Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica									
			Monto Aprobado (millones de pesos)	1.0								
Unidades responsables	TVV (CFE Consolidado)		Población Objetivo	Población Atendida								
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>200</td> <td>300</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	200	300	0	0	
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres									
200	300	0	0									
Descripción de la problemática que atiende el Programa												
ALINEACIÓN												
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad								
Eje de Política Pública		Programa		Dependencia o Entidad TVV- CFE Consolidado								
Objetivo		Objetivo		Objetivo								
Estrategia												

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E580	Operación y mantenimiento de la infraestructura del proceso de distribución de energía eléctrica			Monto Aprobado (millones de pesos)	1.0	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
personal sensibilizado	TVV	Capacitación	Semestral	20.00	1.00	N/A	N/A	N/A		
difusion sobre igualdad, no discriminación y erradicación de la violencia	TVV	Actividad	Semestral	80.00	1.00	N/A	N/A	N/A		
informe de resultados	TVV	Informe	Semestral	1.00	1.00	N/A	N/A	N/A		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV			1.07			0.0	0		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV			1.07	1.07	100.00	0.0	0.00	0	
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo Sin Información										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas Sin Información										
Acciones de mejora para el siguiente periodo Sin Información										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	53 Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E581 Comercialización de energía eléctrica y productos asociados	Monto Aprobado (millones de pesos) 1.0												
Unidades responsables	TVV (CFE Consolidado)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100</td> <td>200</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	100	200	0	0	
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
100	200	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa																
ALINEACIÓN																
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
				Dependencia o Entidad TVV- CFE Consolidado												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E581	Comercialización de energía eléctrica y productos asociados			Monto Aprobado (millones de pesos)	1.0	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
personal sensibilizado	TVV	Capacitación	Semestral	20.00	1.00	1.00	100.0	5		
difusion sobre igualdad, no discriminación y erradicación de la violencia	TVV	Actividad	Semestral	80.00	1.00	1.00	100.0	1.25		
informe de resultados	TVV	Informe	Semestral	1.00	1.00	1.00	100.0	100		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV			1.07			0.0	0		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV			1.07	1.07	100.00	0.0	0.00		
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo Sin Información										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas Sin Información										
Acciones de mejora para el siguiente periodo Sin Información										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E583 Servicios de infraestructura aplicable a telecomunicaciones	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.7
Unidades responsables	TVV (CFE Consolidado)		Población Objetivo	Población Atendida		
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
	100	100	0	0		
Descripción de la problemática que atiende el Programa						
ALINEACIÓN						
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública			Programa		Dependencia o Entidad TVV- CFE Consolidado	
Objetivo			Objetivo		Objetivo	
Estrategia						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E583	Servicios de infraestructura aplicable a telecomunicaciones	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.7				
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual			
personal sensibilizado	TVV	Capacitación	Semestral	20.00	1.00	1.00	100.0	5			
difusion sobre igualdad, no discriminación y erradicación de la violencia	TVV	Actividad	Semestral	80.00	1.00	1.00	100.0	1.25			
informe de resultados	TVV	Informe	Semestral	1.00	1.00	1.00	100.0	100			
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV			0.74		0.0			0		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV			0.74	0.74	100.00	0.0	0.00	0		
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo Sin Información											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas Sin Información											
Acciones de mejora para el siguiente periodo Sin Información											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E584	Operación de mecanismos para mejorar la comercialización de servicios y productos	Monto Aprobado (millones de pesos)	1.4
Unidades responsables	TVV (CFE Consolidado)		Población Objetivo	Población Atendida			
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			100	200	0	0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa							
ALINEACIÓN							
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad TVV- CFE Consolidado	
Objetivo			Objetivo			Objetivo	
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E584	Operación de mecanismos para mejorar la comercialización de servicios y productos			Monto Aprobado (millones de pesos)	1.4	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
personal sensibilizado	TVV	Capacitación	Semestral	20.00	1.00	1.00	100.0	5		
difusion sobre igualdad, no discriminación y erradicación de la violencia	TVV	Actividad	Semestral	80.00	1.00	1.00	100.0	1.25		
informe de resultados	TVV	Informe	Semestral	1.00	1.00	1.00	100.0	100		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV			1.4			0.0	0		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV			1.4	1.40	100.00	0.0	0.00	0	
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo Sin Información										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas Sin Información										
Acciones de mejora para el siguiente periodo Sin Información										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA																
Ramo	53 Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E585 Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios	Monto Aprobado (millones de pesos) 1.7												
Unidades responsables	TVV (CFE Consolidado)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Población Objetivo</th> <th colspan="2">Población Atendida</th> </tr> <tr> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> <th>Mujeres</th> <th>Hombres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>20</td> <td>50</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>			Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	20	50	0	0
Población Objetivo		Población Atendida														
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres													
20	50	0	0													
Descripción de la problemática que atiende el Programa																
ALINEACIÓN																
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo	Programa	Programa Derivado del PND	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
				Dependencia o Entidad TVV- CFE Consolidado												
Objetivo		Objetivo		Objetivo												
Estrategia																

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	E585	Funciones en relación con Estrategias de Negocios Comerciales, así como potenciales nuevos negocios			Monto Aprobado (millones de pesos)	1.7	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
personal sensibilizado	TVV	Capacitación	Semestral	20.00	1.00	1.00	100.0	5		
difusion sobre igualdad, no discriminación y erradicación de la violencia	TVV	Actividad	Semestral	80.00	1.00	1.00	100.0	1.25		
informe de resultados	TVV	Informe	Semestral	1.00	1.00	1.00	100.0	100		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV			1.76			0.0	0		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV			1.76	1.76	100.00	0.0	0.00	0	
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo Sin Información										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas Sin Información										
Acciones de mejora para el siguiente periodo Sin Información										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	F571	Promoción de medidas para el ahorro y uso eficiente de la energía eléctrica	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.5
Unidades responsables	TVV (CFE Consolidado)		Población Objetivo	Población Atendida			
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			100	200	0	0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa							
ALINEACIÓN							
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad TVV- CFE Consolidado	
Objetivo			Objetivo			Objetivo	
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	F571	Promoción de medidas para el ahorro y uso eficiente de la energía eléctrica	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.5		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
personal sensibilizado	TVV	Capacitación	Semestral	20.00	1.00	1.00	100.0	5	
difusion sobre igualdad, no discriminación y erradicación de la violencia	TVV	Actividad	Semestral	80.00	1.00	1.00	100.0	1.25	
informe de resultados	TVV	Informe	Semestral	1.00	1.00	1.00	100.0	100	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV			0.52			0.0		0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV			0.52	0.52	100.00	0.0	0.00	0
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo Sin Información									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas Sin Información									
Acciones de mejora para el siguiente periodo Sin Información									

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	M001 Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	4.0
Unidades responsables	TVV (CFE Consolidado)		Población Objetivo	Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
			150	200	0	0
Descripción de la problemática que atiende el Programa						
ALINEACIÓN						
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública		Programa			Dependencia o Entidad	TVV- CFE Consolidado
Objetivo		Objetivo			Objetivo	
Estrategia						

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	4.0				
RESULTADOS											
INDICADORES							AVANCE				
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual			
personal sensibilizado	TVV	Capacitación	Semestral	20.00	1.00	1.00	100.0	5			
difusion sobre igualdad, no discriminación y erradicación de la violencia	TVV	Actividad	Semestral	80.00	1.00	1.00	100.0	1.25			
informe de resultados	TVV	Informe	Semestral	1.00	1.00	1.00	100.0	100			
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)											
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV			4.02		0.0		0			
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV			4.02	4.02	100.00	0.0	0.00	0		
Información Cualitativa											
Acciones realizadas en el periodo Sin Información											
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas Sin Información											
Acciones de mejora para el siguiente periodo Sin Información											

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	O001	Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.2
Unidades responsables	TVV (CFE Consolidado)		Población Objetivo	Población Atendida			
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			20	20	0	0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa							
ALINEACIÓN							
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad TVV- CFE Consolidado	
Objetivo			Objetivo			Objetivo	
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	O001	Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno			Monto Aprobado (millones de pesos)	0.2	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
Personal sensibilizado	TVV	Capacitación	Semestral	20.00	1.00	1.00	100.0	5		
Actividades de difusión	TVV	Actividad	Semestral	80.00	1.00	1.00	100.0	1.25		
Informe de avances	TVV	Informe	Semestral	1.00	1.00	1.00	100.0	100		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV			0.27			0.02		7.41	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV			0.27	0.27	100.00	0.02	7.41	7.41	
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo Sin Información										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas Sin Información										
Acciones de mejora para el siguiente periodo Sin Información										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	P552	Coordinación de las funciones y recursos para la infraestructura eléctrica	Monto Aprobado (millones de pesos)	4.7
Unidades responsables	TVV (CFE Consolidado)		Población Objetivo	Población Atendida			
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			100	200	0	0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa							
ALINEACIÓN							
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad TVV- CFE Consolidado	
Objetivo			Objetivo			Objetivo	
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	P552	Coordinación de las funciones y recursos para la infraestructura eléctrica			Monto Aprobado (millones de pesos)	4.7	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual		
personal sensibilizado	TVV	Capacitación	Semestral	20.00	1.00	1.00	100.0	5		
difusion sobre igualdad, no discriminación y erradicación de la violencia	TVV	Actividad	Semestral	80.00	1.00	1.00	100.0	1.25		
informe de resultados	TVV	Informe	Semestral	1.00	1.00	1.00	100.0	100		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV			4.72			0.0	0		
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV			4.72	4.72	100.00	0.0	0.00		
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo Sin Información										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas Sin Información										
Acciones de mejora para el siguiente periodo Sin Información										

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	R582	Seguridad física en las instalaciones de electricidad	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.5
Unidades responsables	TVV (CFE Consolidado)		Población Objetivo	Población Atendida			
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			15	50	0	0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa							
ALINEACIÓN							
	Plan Nacional de Desarrollo		Programa Derivado del PND			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública			Programa			Dependencia o Entidad TVV- CFE Consolidado	
Objetivo			Objetivo			Objetivo	
Estrategia							

Avance en los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Anexo 13, PEF 2018
 Periodo Enero - Diciembre

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	53	Comisión Federal de Electricidad	Programa presupuestario	R582	Seguridad física en las instalaciones de electricidad	Monto Aprobado (millones de pesos)	0.5		
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
personal sensibilizado	TVV	Capacitación	Semestral	20.00	1.00	1.00	100.0	5	
difusion sobre igualdad, no discriminación y erradicación de la violencia	TVV	Actividad	Semestral	80.00	1.00	1.00	100.0	1.25	
informe de resultados	TVV	Informe	Semestral	1.00	1.00	1.00	100.0	100	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 13 del PEF 2018				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: TVV			0.55			0.0	0	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: TVV			0.55	0.55	100.00	0.0	0.00	
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo Sin Información									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas Sin Información									
Acciones de mejora para el siguiente periodo Sin Información									